

פה-אתיקה: קוד אתי ליגור לדייק את המנגינה בקיבוץ

מפגש התנעה

23/6/17

ד"ר יעל בודואן



מה יוצא לי מזה?
מה יוצא לנו מזה?
מה יוצא לקיבוץ מזה?

למה "קוד אתי"?

להבהיר מהם ערכי היסוד עליהם
מבוססת הפעילות בקיבוץ יגור ומהם
ההתנהגויות הרצויות הנגזרות מכך

סיוע בדילמות
מוסריות
והתלבטויות

התנהגויות
ראויות

בסיס ערכי

מצפן להתנהגות ראויה



קוד אתי קיבוצי

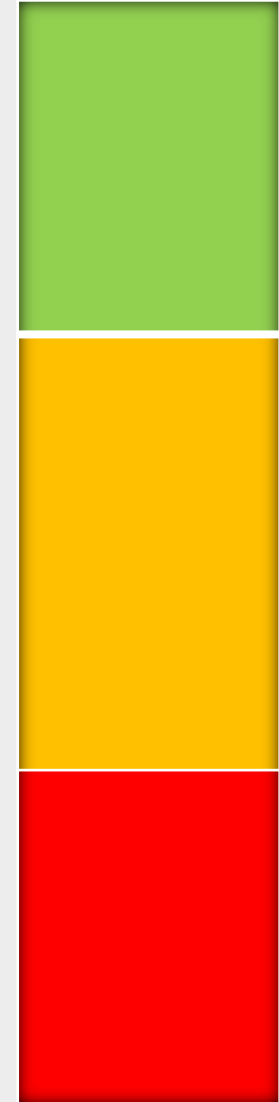
מסמך רשמי ייחודי של הקיבוץ
הכולל את ערכי היסוד של
הקיבוץ והעקרונות האתיים
הנגזרים מהם ומהווים את
הבסיס הערכי להתנהלות
בקיבוץ ולפעילות חבריו. הקוד
כולל גם פירוש מעשי של
התנהגויות (כללי התנהגות)
בחיי היום יום בקיבוץ.
ועדת אתיקה אחראית על
אכיפתו.

תקנון הקיבוץ

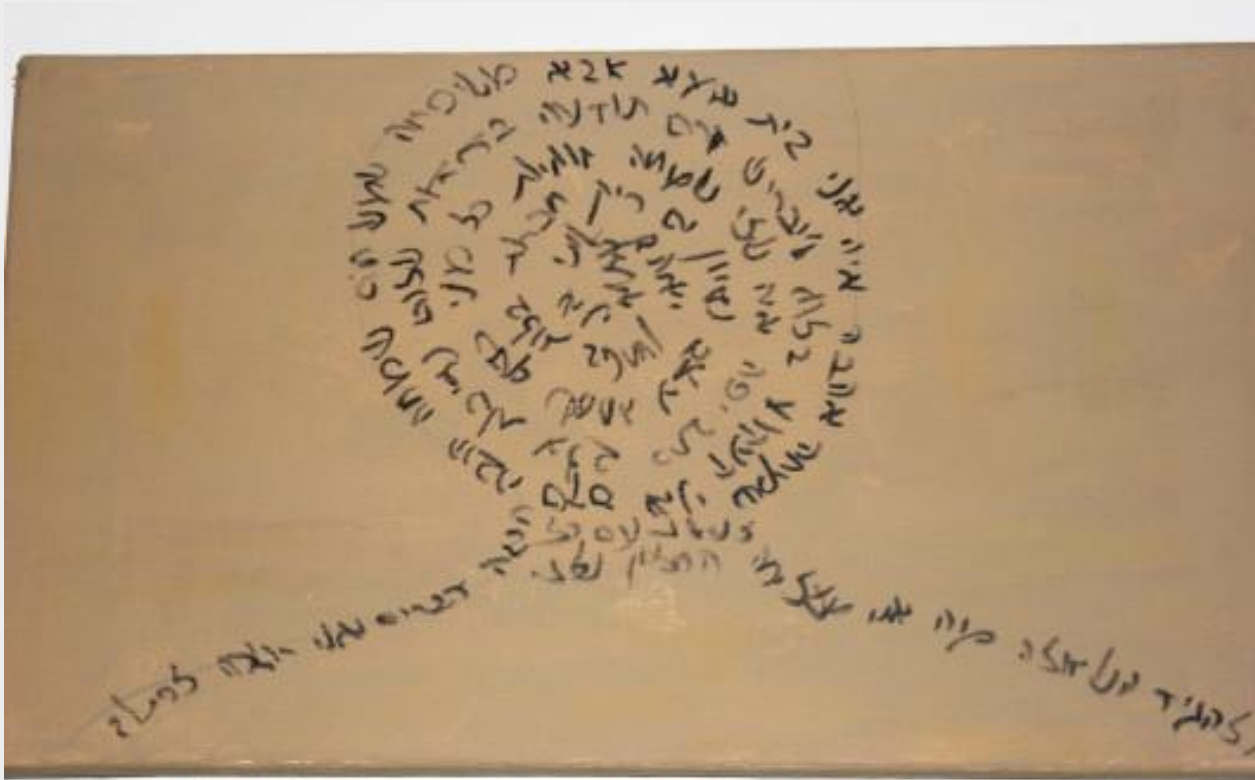
תקנון הקיבוץ הינו חוזה בין
ארבעה צדדים, דהיינו: בין
חברי הקיבוץ לקיבוץ, לתנועה
ולניר שיתופי. חוזה סטטוטורי
המוחל מכוח חוק על כול
המצטרף לקיבוץ וחל על כול
חברי הקיבוץ.
התקנון מחייב מבחינה
משפטית את הקיבוץ ואת כלל
החברים (גם אם אילו לא
הצביעו עבורו ואף התנגדו
לשינויים שהוכנסו בו.

הקוד האתי קובע את רף ההתנהגות הרצויה
יאה, יפה, מוצדק, טוב, ראוי, נכון
תכליתו לכוון שדברים יעשו בצורה הטובה ביותר

בסיס לחיים משותפים
החוק קובע את הסף התחתון של מה מותר
ומה אסור



מילים מבנות מציאות



“כללי אצבע” לבחינת התנהגות אתית

האם המעשה חוקי?



האם המעשה תואם את הערכים שלי?



האם ההחלטה והמעשה מייצגים אותי כעומד
בסטנדרטים גבוהים של אתיקה?



האם אני מוכן לפרסם ברבים את מה שעשיתי?



האם אחרים היו נוהגים כמוני?



מה היה אומר על כך אדם שאני מעריך?



האם הפגיעה באחר היא מינימאלית?



איך יראה התהליך?



איך יראה התהליך?



הנחות יסוד לפה-אתיקה

תהליך פה-אתיקה מהווה כלי להעלאת הנושא האתי על סדר היום.



הדיון בתכנים האתים הם מטרה העומדת בפני עצמה בד בבד אמצעי לכתיבת הקוד עצמו.



שיתוף ודיון רחב מהווים שלב חשוב בגיבוש הקוד האתי ובו זמנית בהטמעתו.



התוצר, הקוד האתי, צריך להיות מדויק לקיבוץ ולתאגידו ולשקף את ערכיו.



ערכים מובילים בפה-אתיקה

שקיפות בתהליך

כבוד הדדי ושיח מכבד

שיתוף רחב

פתיחות, הקשבה
וסובלנות לדעות שונות

עקרונות לתהליך

- הקשבה לכל קול
- חוויה נעימה, מאתגרת ומעניינת
- רתימת וצירוף כל מי שמעוניין להיות מעורב ופעיל לצוות פה-אתיקה
- דיווח ושיתוף הציבור בכל שלב בתהליך כולל מאמץ להגיע לקהלים שונים: נוער, מסלול בנים, צעירים, מבוגרים, תושבים....

עקרונות לעבודת צוות פה-אתיקה

- מפגש צוות פה-אתיקה יתקיים באישור של 60% מחברי הצוות.
- החלטות בצוות פה-אתיקה: ניסיון להגיע להסכמות (לאפשר לכולם להביע דעה), ולא, הצבעה.
- שיתוף רחב בדיונים, צוות אתיקה מחליט וכותב את מסמך הקוד עצמו, אישור סופי לאחר דיונים באסיפה מול קוד שלם.

מה כבר נעשה בפה-אתיקה?

- **הוקם צוות פה-אתיקה**
בועז אוחנה, דלית דרום נור, ספה סוויצקי, מודי למדן, שושי ברולין, אורי זמיר, דנה אוקסוסמן, יהודה פנחסי, עמית שילה, רותם ענבר, שני זהבי.
- **הוקם צוות פרסום פה-אתיקה**
ספה סוויצקי, מודי למדן, שושי ברולין, איריס ולרוסה, רוחיק אלעד
- **נערך איתור צרכים ראשוני להיכרות עם קולות שונים בקיבוץ.**

ממצאים מרכזיים – קולות בקיבוץ



ממצאים מרכזיים – קולות בקיבוץ

מה יגור בשבילך?

- בית
- מעבר לבית, ירושה שאני צריך לשמור עליה
- ערבות הדדית, חיי קהילה משותפים
- זהות לא ברורה... אין זהות קהילתית, תרבותית, חברתית.
- אין יחוד, פעם היה, בעיקר רוצים להיטמע בסביבה החיצונית

ממצאים מרכזיים – קולות בקיבוץ

המצב הנוכחי ביגור – חווית המרואיינים

- חוויה שאבדה הדרך האידיאולוגית (אפילו לא מלמדים את הילדים בבית ספר על המורשת של הקיבוץ)
- כאוס, בלבול, סערה, אדישות, חוסר אכפתיות
- אובדן המכנה המשותף
- ירידה בפעילות הקהילתית חברתית, התפוררות חברתית
- רכות בדרישה לעמידה במה שמצופה. כל אחד עושה מה שהוא רוצה...
- אין הוגנות נתפסת, חסר אמון, אין שוויון, אין שיתוף ציבור, הרגשה שהכול מגיע להצבעה מבושל
- אין מספיק תקשור לציבור של מה שקורה, אין שקיפות
- כמיהה ליותר אוטונומיה, חופש בחירה, עצמאות

ממצאים מרכזיים – קולות בקיבוץ



סקפטיות



כמיהה לשינוי
השיח
והיחסים

מה כבר נעשה בפה-אתיקה?

- **הוקם צוות פה-אתיקה**
בועז אוחנה, דלית דרום נור, ספה סוויצקי, מודי למדן, שושי ברולין, אורי זמיר, דנה אוקסוסמן, יהודה פנחסי, עמית שילה, רותם ענבר, שני זהבי.
- **הוקם צוות פרסום פה-אתיקה**
ספה סוויצקי, מודי למדן, שושי ברולין, איריס ולרוסה, רוחיק אלעד
- **נערך איתור צרכים ראשוני להיכרות עם קולות שונים בקיבוץ.**
- **יום התנעה, כאן! עכשיו!**
- **הפעילות הקרובה – סדנת פיילוט ביום ד', 5.7.17**

נושאים (ראשוניים) לקוד האתי

- זהות וייחודיות קיבוץ יגור
- אתיקה של הקיבוץ ומוסדותיו (אתיקה ניהולית, התנהלות המוסדות, והועדות)
- מערכת היחסים חבר – קיבוץ:
 - ✓ בין הקיבוץ לחבר
 - ✓ בין החבר לקיבוץ
- אתיקה של הפרטים בקיבוץ:
 - ✓ התנהגות אישית של החבר
 - ✓ יחסים בין-אישיים
 - ✓ התנהגות במרחב הציבורי
- אתיקה בין הקיבוץ/החבר ל"מחזיקי העניין":
 - ✓ בין חברים לתושבים
 - ✓ בין הקיבוץ וחבריו לתאגידים

מה בהמשך?

1. רב שיח בנושאים השונים ואיסוף החומרים: סיפורים, קולות, דילמות.
2. כתיבת הקוד האתי.
3. שיתוף כלל החברים בתגובות על המסמך המתהווה.
4. תיקון המסמך.
5. אישור המסמך.
6. אירוע השקת פה-אתיקה, קוד אתי ליגור.

לוחות זמנים – קוד אתי



תוצר

הקוד יכלול:

- תעודת זהות ערכית
- ערכי יסוד
- התנהגויות רצויות
- אכיפת הקוד האתי

החברים מוזמנים לדיאלוג בנושא

אתיקה של הקיבוץ ומוסדותיו

יום ד' תאריך 5.7.17
בין השעות 17:00–19:00

- נושאים לשיח:
- אתיקה ניהולית
 - התנהלות המוסדות והועדות

אשמח לענות על שאלות

ד"ר יעל בודואן

נייד: 054-5964616

yael@o-vox.co.il