



קיבוץ יגור – מיפוי עיקרי טענות החברים המצביעים נגד שינוי אורחות החיים,
תשובות הקיבוץ והתייחסותנו

להלן יפורטו עיקרי טענות הצדדים כפי שעלו בפניות בכתב שהעבירו לנו ובפגישה שקיימנו בקיבוץ. לצד כל טענה מופיעה התייחסות הנהלת הקיבוץ (בכחול), כפי שהועברה אלינו בכתב וכפי שהוצגה לנו בפגישות שקיימנו עם נציגי ההנהלה וצוות השינוי, ולאחר שביקשנו הבהרות לדברים. נציין שהתייחסות הקיבוץ מחייבת אותנו, גם ככל שהדברים לא באו לידי ביטוי מפורש בחוברת השינוי. במקומות בהם נראה לנו שנכון לערוך תיקונים בחוברת השינוי בעקבות הפגישות שקיימנו והחומרים שקראנו או במקומות בהם נקיים בדיקה חשבונאית נוספת, ציינו זאת בגוף הטקסט. (באדום).

פנסיה:

1. קצבת זקנה – מיסוי על קצבת הזקנה הנוגד את תקנות הערבות ההדדית. קצבת הזקנה לא ממוסה כהכנסת עבודה. יש מיסוי מתכלה על פני 3 שנים, וזאת כדי לסייע בהיתכנות הכלכלית. ההערכה שלנו, היא שהמיסוי ירד מהר יותר, בשל הגדלת ההכנסות בעקבות השינוי. כמו כן, הפנסיה ביגור גבוהה כך שהגמלאים לא נפגעים. ככלל, אנו מעדיפים למסות את הגמלאים במיסוי מתכלה על קצבת הזקנה ולא במיסוי קבוע על הפנסיה. מעבר לכך בדיקה של תקציב גמלאי יחיד/זוג מראה שהנטו שלהם עומד בדרישות של תקנות הערבות ההדדית: גמלאי יחיד/ה- פנסיה- 5300; קצבת זקנה- 2300; תוספת יחיד 1325. סה"כ- 8925 ₪. אחרי המיסוי (כולל מס קהילה ע"ס 950 ₪ ומס מוניציפאלי ע"ס 331 ₪) נשאר 7654 ₪. תקציב הפרישה לפי התקנות עומד על 6300 ₪. זוג גמלאים- פנסיה- 10,600; קצבת זקנה- 4600. סה"כ- 15,200 ₪. אחרי מיסים (קהילה + מוניציפאלי = 2,231 ₪) נשארים עם הכנסה פנויה של 10,597 ₪. כלומר אם מנטרלים את המיסים תקציב הפרישה של זוג גמלאים עומד על 12,828 ₪ (לפי תקנות הערבות ההדדית- 12,600 ₪).



יש להבטיח שבכל מקרה הפנסיה (בתוספת קצבת הזקנה) לא תפחת מהקבוע בתקנות הערבות ההדדית (פנסיית רשם + קצבת זקנה – שירותים שנותן הקיבוץ בעין), כך שבסופו של דבר פנסיית המטרה שמשלם הקיבוץ נמוכה יותר, אך הבסיס לא נפגע. יש לציין בחוברת השינוי מחויבות זו.

2. ישנם חברים המקבלים מביטוח לאומי קצבאות זקנה הגבוהות מ- 2300 ₪ (עובדים שהמשיכו לעבוד אחרי המועד בו הם זכאים לקצבת זקנה), אך ההצעה קובעת כי החברים יקבלו תקציב בגין קצבת זקנה עד 2300 ₪ בלבד. מה שנצבר בתקופה השיתופית מתחלק שווה בשווה בין החברים. יש חברים שהפסיקו לעבוד מוקדם יותר, ויש כאלה שפרשו מאוחר יותר, ולכן קצבת הזקנה שלהם גבוהה יותר. חלק עשו זאת ביוזמתם וחלק לבקשת הקיבוץ. המיצוע הוא הוגן וצודק, מכיוון שהוא מאפשר לאזן בין הגמלאים בתקופה השיתופית. דווקא ביטול המיצוע יגרום לקיפוח של חלק מהגמלאים פרשו מוקדם יותר לפי הנחיות הקיבוץ ולא באשמתם.
גם כאן יש לוודא שבשורה התחתונה הפנסיה לא תהיה נמוכה יותר מהמובטח בתקנות הערבות ההדדית, כך שבפועל פנסיית המטרה שמשלם הקיבוץ מופחתת, אך הבסיס לא נפגע, ולציין זאת בחוברת השינוי.
3. חברים המקבלים פנסיה חיצונית הגבוהה מ- 5300 ₪ לחודש, יקבלו תקציב בסך של 5300 ₪ והיתרה תועבר לקופת הקיבוץ. – זה העיקרון שעבדנו לפיו. כספים שנצברו בתקופה השיתופית (לרבות זכויות פנסיה שנצברו בתקופה זו) יחולקו באופן שוויוני, כפי שהדבר נעשה היום.
4. הקיבוץ מפקיד בשנים האחרונות לקרן הפנסיה של חברים העובדים בקיבוץ, כ- 10 ₪ בחודש, בטענה לעודף אקטוארי – גורם לחברים לחשוש שלא יהיה כיסוי עתידי לפנסיה המובטחת להם – נובע משינוי בשיטת ההפקדה לפנסיה משיטה מעריכית, שיצרה עודף אקטוארי, לשיטה הליניארית. ההפקדה הנמוכה יותר נועדה להשוות את היתרה הצבורה בקרן לקראת השינוי, כך שלא יהיו עודפים ולא חוסרים בקרנות החברים. זאת מכיוון שהפנסיה בגין התקופה השיתופית תמשיך להיות שוויונית ואחידה, ורק לאחר השינוי יתחילו החברים לצבור פנסיה לפי הכנסתם.



נושא הגירעון האקטוארי הוא אחד הנושאים שנידרש אליהם במסגרת בדיקת ההיתכנות הכלכלית. חלק מהנתונים בעניין זה הועברו אלינו, וייתכן שיהיה צורך בנתונים נוספים.

5. עלו טענות שעם ניכוי ההוצאות הצפוי מצב הפנסיונרים לא יוטב. כמו שראיתם בדוגמאות ששלחנו (מידע שנשלח גם לכל יחידה משפחתית לגבי עצמה), זוג פנסיונרים חוסך בין 2000 ל-3000 ₪ לחודש ויחיד סביב 1500 ₪, וזאת אחרי כל ההוצאות. עוד 3 שנים לאחר הורדת המיסוי על קצבת הזקנה, הנטו של הגמלאים יגדל עוד.

6. מצד שני, עלו טענות שמצב הפנסיונרים ישתפר ב-3000 ₪ לחודש באופן שבא על חשבון החברים העובדים. ושזוג פנסיונרים יקבל תקציב כמו משפחה עם שלושה ילדים. מגיע להם אחרי שתרמו לקיבוץ בכל שנות חייהם! במיוחד, שבניגוד לצעירים לא יוכלו להגדיל את הכנסותיהם.

נטל המיסוי:

7. נטל המיסים גבוה מידי - יהיו משפחות שלא יהיו מסוגלות לעמוד בהוצאות ולא יצליחו לכלכל את עצמן. במיוחד משפחות חד-הוריות. גם מאמץ להגדיל את ההכנסה לא יסייע, כי אחוז גבוה מהשכר ינוכה לטובת מס איזון. הטענה באה גם מצד משפחות המרוויחות היטב, אשר סבורות שאחרי השינוי מצבן יורע (בשל המיסים וההוצאות שיצטרכו לשלם). משפחות חד הוריות זכאיות להשלמה קבועה לרשת בטחון (100%), בכפוף לתנאים שנקבעו בחוברת השינוי. המיסוי נועד לסבסד שירותים. ככל שהמערכת תתייעל והכנסות העבודה יעלו המיסים ירדו. אפשר להוריד את הסבסוד על השירותים (וכך להפחית את המיסוי), אך אז החברים ייפגעו, מכיוון שיצטרכו להוציא כסף מכיסם למימון השירות. צעד זה נראה לנו לא נכון, לכל הפחות בשנים הראשונות, כדי לאפשר נחיתה רכה לשינוי.

תקציב קיום הוגן:

8. בני +50 - השלמה לתקציב הוגן - תחילה דובר על חברים שיהיו ביום בשינוי בני 55 ומעלה. על מנת לשכנע מתנגדים להצביע בעד השינוי שונה



הגיל ל- 50. מה קורה עם מי שמתחת לגיל זה? גם בגיל 45 קשה למצוא עבודה. – ברור לנו שמגיל 50 יותר קשה למצוא עבודה, לכן הורדנו הרשת הקבועה לגיל זה. כמובן שהתנאי הוא עבודה במשרה מלאה של שני בני הזוג, ככל שיש בנמצא עבודה כזו. רשת הביטחון לזוג, עומדת על 9300 ₪ לחודש (ללא ילדים). הרשת משמרת את רמת החיים של היום.

כפי שהנחנו בעניין הפנסיה, גם רשת הביטחון אינה יכולה להיות פחותה מהקבוע בתקנות הערבות ההדדית, יש לציין זאת בחוברת, ולוודא זאת בכל מקרה לגופו. לבקשתנו, נבדקה על-ידי ההנהלה ההיתכנות הכלכלית של הורדת הרף כדי שגם לחברים בגיל 45 ומעלה תינתן רשת ביטחון מלאה (ללא הפחתה). נמסר לנו שזה לא יוצר שינוי במודל בטווח הקרוב, ולכן ניתן להניח שגם בהמשך ניתן יהיה לעמוד בכך, ולכן אין מניעה לשנות את המודל מתוך הכרה בכך שגם בגיל 45 הגדלת ההכנסות עשויה להיות לא פשוטה. לפיכך, עמדתנו היא שיש להוריד את הגיל שנקבע לגיל 45.

9. תנאים רבים לתקציב קיום הוגן – לרבות, מתן החסכוניות. אין דרישה לשימוש בחסכוניות, עד סכום מסוים. בסוף אי אפשר שחבר ייהנה מהכנסה פאסיבית מרכוש שיש לו, בזמן שהקהילה תממן את מחייתו.

ספקות בעניין ההיתכנות הכלכלית של מודל השינוי: אנו נעשה בדיקה של מודל ההיתכנות הכלכלית. הנהלת הקיבוץ כבר העבירה לנו את החומרים, וככל שנצטרך, נבקש חומרים נוספים.

10. רשת ביטחון – בהצבעות הראשונות דיברו על רשת ביטחון לתקופה של שנה וחצי וטענו שמבחינה כלכלית זה גבולי. אחרי לחץ בהצבעות הראשונות, שינו את התקופה ל-5 שנים, לא ברור איך זה יתכן מבחינת התכנות כלכלית. כך גם בנוגע להורדת הגיל ל-50. רשת הביטחון הועלתה ל-6 שנים. זה מופיע בתיקונים לחוברת השינוי. שנה ראשונה, אפשרות להתנהל מתקציב בגובה התק"ה ללא מעבר לשינוי. שנה שנייה ושלישית השלמה ל-100%. שנים 4-6, ירידה ב-5% כל שנה. עד השלמה ל-85% מהתקן. מהשנה ה-6 והלאה, השלמה ל-85% מהתקן. בכל מקרה כל האמור לעיל על רשת הביטחון לא יפחת מהקבוע בתקנות הערבות



ההדדית. כלומר, הבחינה תהיה פרטנית לבית אב. כמובן שמקרים מיוחדים יקבלו התייחסות מיוחדת. כל זאת, בכפוף לתנאים לקבלת רשת ביטחון. מאחר שרשת הביטחון מותנית בעבודה במשרה מלאה של החברים, לא תהיה בעיה של היתכנות כלכלית, מאחר שהקיבוץ יידרש רק להשלמת הפער. היות והמודל הכלכלי עומד בשנה הראשונה, ומניח השלמה אוטומטית לרשת ביטחון, מבחינה כלכלית לא תהיה בעיה להמשיך במודל גם בשנים הבאות. תכלית הפחתת התמיכה היא בעיקר ליצור תמריץ למשפחות להגדיל את הכנסתן, ובכל מקרה התמיכה לא תפחת מרשת הביטחון הקבועה בתקנות הערבות ההדדית.

11. בחישובי ההיתכנות הכלכלית שנעשו, נלקח בחשבון חוב של מס הכנסה לקיבוץ שהוקפא ולא הוחזר מבחינת רשות המיסים, בטענה שממנו יקוזזו בעתיד חובות של הקיבוץ למס הכנסה. בנוסף, לא ניתנה התייחסות לכך שתשלום למס הכנסה כקיבוץ מתחדש גבוה יותר. ניתנה התייחסות והוצג מקור. מופיע במצגת שקיבלתם. הכסף ממס הכנסה הועבר ליגור בתוספת ריבית.

12. שירותים רבים (ושינויים שהוכנסו בחוברת) מותנים ביכולת של הקיבוץ, ובהעדר יכולת לא ניתן להסתמך עליהם. בחינת ההיתכנות הכלכלית שנעשתה היא על-בסיס הנחות מאוד שמרניות, אשר אינן כוללות צפי לתוספת עתידית בהכנסות בעקבות הפיכת הקיבוץ למתחדש, וזאת כדי להימנע מלקיחת סיכונים. הנחת המוצא היא שיהיו מקורות לבצע את כל התוכניות, ולכל ההוצאות הכרוכות בהן מופיע מקור במסמך ההיתכנות הכלכלית. מצד שני, התנודתיות בהכנסות וברווחים בקיבוץ גדול כמו יגור הינה יחסית גדולה (כך, לדוגמא החציון הראשון של 2017 היה פחות טוב מהמצופה), ולכן צריך לקחת כל תרחיש בחשבון. צריך להיות ברור לכולם, שכשם שבקיבוץ השיתופי יכולת הביצוע תלויה במקורות כספיים, כך גם בקיבוץ המתחדש.

דיוור:

13. חברים שגרים בדירות קבע, לא משלמים מס על הדירה (אשר שילמו בעבר) והצעירים שאינם גרים בדירות קבע צריכים לקחת משכנתא על מנת לבנות את ביתם, שלפחות בשלב זה (ולהערכתם גם בעתיד) לא יהיה



רכושם. לא מדויק. התשלום שנקבע היה חלק מהסדר שיוך הוני שנפסל בידי רשויות המדינה. הכספים היו מיועדים לאיזון זכויות עם הוותיקים ולא לתקציב הקיבוץ. הוחלט בחמש השנים הקרובות לא לדרוש שכר דירה מאף חבר, כדי לא להקשות. בנוסף, את תשלומי המשכנתא למשפחות שייבנו ניתן יהיה לנכות כהוצאות במסגרת חישוב מס האיזון, כך שניתנת הקלה באופן שוטף גם למשפחות אלו. שינוי הסדר הדיור מבנייה בידי הקיבוץ לבנייה עצמית נועד לאפשר לכמות גדולה יותר של חברים לבנות, כעת כשיהיו לחברים הכנסות נוספות למימון הבנייה. כשיתפנו דירות ישנות (בעקבות הבנייה או מסיבות אחרות), יתאפשר גם למשפחות שאינן יכולות לממן בנייה חדשה, לשפר את תנאי מגוריהן. הקיבוץ בוחן ברצינות אפשרות לשיוך בחלופת האגודה, אשר נראית ריאלית. בשלב זה יתבצע איזון בדיור לפי הוותק בין חברי הקיבוץ, וכל ההטבות שניתנו יילקחו בחשבון. כפי שפורסם לחברים, אם בסופו של דבר לא יבוצע שיוך, יקודם מנגנון איזון חלופי של הורשת חלק מדמי העזיבה.

14. סכום התחלתי (כ-300,000 ₪) שנאמר כי יינתן לחבר המתחיל לבנות את ביתו – לא מעוגן בחוברת השינוי, ולא מובטח, אלא מותנה ביכולת כלכלית, המוטלת בספק – הנושא מעוגן בהסדר השינוי, וניתן לו ביטוי במסמך ההיתכנות הכלכלית, כך שהצפי הוא שניתן יהיה לעמוד בתוכניות. הסכום המוקצה לכל יחידת דיור הוא 100 אלף ₪ לתשתיות + 200 אלף ₪ מקדמה (על חשבון איזון עתידי).

הנחנו את הקיבוץ לבדוק אפשרות לתמיכה נוספת בסוגיית הדיור, כדי לסייע עוד למשפחות המעוניינות לבנות, מאחר שזיהינו את נושא הדיור כנושא בעייתי במסגרת הסוגיות שהועלו בידי החברים. בעקבות זאת, נמסר לנו שהקיבוץ יגייס מיליון ₪ נוספים בכל שנה בשנתיים הקרובות לצורך הגדלת המקדמה לסיוע למשפחות המעוניינות לבנות ממקדמה של 200,000 ₪ ל-300,000 ₪. תמיכה נוספת בעתיד תיבחן בחיוב בהתאם למצבו הכלכלי של הקיבוץ לאחר השינוי.

15. יש חברים עם דירות קבע קטנות שלא תינתן להם אפשרות לשיפור דיור. בנוסף לתקציב לבנייה יוקצו 2 מיליון ₪ בכל שנה לשיפוץ דירות ישנות בידי הקיבוץ, לפי סדרי עדיפויות שוויוניים. התקציב אמור להספיק



לשיפוץ כל הדירות בתוך 6 שנים. חבר שירצה להקדים ולשפר את הדיור יוכל לעשות זאת על חשבונו ובהמשך, בתורו, לקבל החזר לפי סטנדרט יגור.

צרכים מיוחדים

16. האם ישתנה ההסדר למי שחתם בעבר על הסכם אהדה? יש אפשרות להישאר בהסדר המקורי שנחתם או לעבור להסדר החדש שבחוברת השינוי, לבחירת המשפחות והבנים.

התנהלות הקיבוץ בעניין השינוי ובכלל:

17. חוסר שקיפות והעדר בקרה על הנעשה בקיבוץ ובתאגידיו. הכול מפורסם ומדווח באסיפה, בעלון הקיבוץ ובאתר. למעט מקרים פרטיים של חברים.

18. קופות הגמל וקרנות ההשתלמות – כיום יש קבוצה של חברים שמסרבים להעביר כספים מקופות גמל וקרנות השתלמות שצברו. ידוע שההנהלה הנוכחית מטפלת בכך, אך תהליך גישור בעניין נמשך כבר שנתיים. עד שהכספים יועברו, הם אינם מוכנים להצביע בעד השינוי, שיוביל לכך שאותם חברים יהנו מכל העולמות. הושג הסכם גישור עם החברים, אשר תוצאתו הוגנת בהתחשב במכלול הנסיבות. הכספים שיושבו ישמשו להקמת קרנות השתלמות לחברים שאין להם קרנות השתלמות. הסדר דומה יחול גם לגבי מי שכבר העביר בעבר את הקרנות לקיבוץ. ההסדר הוצג לחברים במסגרת אסיפה שהתקיימה ביום ג' 3.10 ואושר בקלפי.

19. החוברת ארוכה מאד וכתובה בצורה משפטית וחברים רבים אינם מבינים אותה. התקיימו מפגשים רבים עם החברים, על מנת להסביר, לשתף, לשאול. התקיימו חוגי דיון וניתנה אפשרות לכל חבר להיפגש עם נציג מצוות השינוי על דברים שאינם מובנים. מכיוון שחוברת השינוי צריכה להפוך להיות חוברת נהלים מפורטים עליה הקיבוץ יתבסס לאחר השינוי, יש לכתוב אותה באופן המקיף ביותר, שעונה על מירב השאלות. מוצע להנהלת הקיבוץ להעלות לאתר נוסח מעודכן של החוברת בו משולבים מכלול התיקונים שנעשו בה, על-מנת שיהיה לחברים קל יותר



למצוא את ההסדרים שיחולו עליהם בעקבות השינוי, ולא יצטרכו לעיין לצורך כך במספר מסמכים.

20. תחושה של איומים ולחץ על המתנגדים לשינוי. קשה מאד להתווכח עם רגשות ותחושות, אך התהליך לטעמנו נעשה באופן משתף, פתוח, מאפשר פתח לכל מי שרוצה להגיב, להציע הצעות. אנו מבהירים לחברים בכל הזדמנות רלוונטית גם את ההשלכות של אי-העברת השינוי, מה שיכול להיתפס כאיום, אך זו המציאות.

21. בצוות השינוי היו חברים בעצמאות כלכלית. לא נכון!

22. הערות שהועברו לחברה שליוותה את התהליך לא הועברו הלאה. יש לשער שהערות הועברו בניסוח כזה או אחר, אבל לא תמיד אפשר לראות את הדברים באופן מילולי בחוברת עצמה. התקיימו דיונים רבים והוצעו הצעות רבות, שנדונו בכובד ראש וברצינות.

23. ההנהלה מאפשרת לחברים לצבור חובות בשל התנהלות כלכלית לא נכונה. לא נכון! יש בקרה חודשית על התנהלות החברים בתקציבים. בקרה זו כוללת אף סגירת תקציב לשימוש, מתן הקצבה חודשית, ביטול כרטיס אשראי, ליווי כלכלי ועוד. כך לאורך שנים ארוכות.

24. התקבלה החלטה לתת לחברים את כספי הפיקדון מהצבא, בעוד שבעבר היה צריך להעביר את הכספים לקיבוץ. להיפך. ההנהלה עוסקת בתהליכי גבייה מחברים שמשכו את הפיקדון ולא העבירו אותו לקיבוץ לצורך מימון לימודיהם.

העסקת עובדים:

25. בהצעה קוצץ התמחור של שכר העובדים בקיבוץ ב- 30%. בוצע קיצוץ בתמחור של המנהלים בקיבוץ ולא של העובדים. לצערנו, הקיבוץ אינו מסוגל בשלב זה לשלם עלויות שכר גבוהות יותר. מעבר לכך, נערכו עדכוני שכר לחברים בשנת 2017.

26. מנגד, ישנה טענה כי תמחור חלק מהמשרות של עובדי הפנים גבוה באופן יחסי לתפקידים זהים מחוץ לקיבוץ, ואף לא בטוח כי הקיבוץ יוכל לשלם משכורות בסכומים אלו. לא נכון. התמחור נקבע גם בהתאם לסקר השכר בקיבוצים ובהתאם למקובל במשק הישראלי.



27. פערי השכר גבוהים בהרבה ממה שהוסכם בתחילת הדרך. לא נכון. ההגדרה לפערי השכר הייתה ביחס 1:2 והם מחושבים לפי בית אב. לראייה מס האיזון הגבוה שחלק מבתי האב משלמים (60%).
28. המנגנון בקיבוץ מנופח ולא יעיל והחברים נדרשים לממן זאת. מתייעלים כל הזמן. המנגנון נגזר מרמת השירותים הגבוהה והמסובסדת.
29. ומנגד, עובדים יפוטרו בשל הפחתת שירותי הליבה לאחר השינוי, וייפגע מקור הכנסתם. לא נפטר חברים בחצי השנה הראשונה לשינוי. אנחנו מניחים שתהיה תזוזה טבעית. ויותר מכך, לאורך כל תקופת תהליך השינוי הוחלט שלא פוגעים באנשים, למרות הצורך בהתייעלות רבה כפי שהוזכר למעלה ונעשה מאמץ רב, לשלב חברים בעבודות יצרניות.
30. מנהלים שמועסקים וכושלים בתפקידם, ממשיכים לעבוד שנים רבות. האסיפה אינה בוחרת את בעלי התפקידים, כך שאין לחברים שליטה בעניין. לא נכון. התפקידים הציבוריים נבחרים באסיפה. תפקידים מקצועיים נבדקים על ידי מש"א, ומתקיימים משובים וביקורות. אין לכך קשר לתהליך השינוי.
31. שכר עבודה של דירקטורים בעסקים שהם חברי קיבוץ (פרט ליו"ר הדירקטוריון) יועבר לקופה הציבורית בעוד ששכר יתר העובדים, לאחר המיסוי הפנימי יועבר אליהם. נכון. אנו רואים את עבודת הדירקטור כתרומה לקהילה בה הוא חי, בדומה לחברי ועדות בקיבוץ, חברים הרוקדים/שרים/קוראים בחגי יגור.
32. הטבות לחלק מעובדי הפנים שלא ניתנות לעובדי חוץ, כגון רכב, ארוחות צהריים, חופשות מרוכזות במחיר מסובסד, בעוד שעובדי חוץ ישלמו מס איזון על דמי ההבראה שהם מקבלים. עלתה טענה שהרכבים ניתנו לעובדים על-מנת שיצביעו בעד השינוי. בנוסף, נטען שהקיבוץ גובה סכום גבוה יותר מחברים המשתמשים בצי הרכב של הקיבוץ מאשר מחברים המועסקים בקיבוץ עבור הרכב שמועמד לרשותם. כשם ששכירים ביגור מקבלים ארוחת צהרים בשווי, כך גם חברי יגור. לעובדים בגד"ש או במפעל, אשר צורכי העבודה מצדיקים זאת, ניתן רכב מטעם העבודה. לעובדים בגד"ש ניתן טנדר בשל צרכי העבודה. העובדים מחויבים ברכיב של שווי רכב בתלוש. לעובדי הגד"ש הניכוי הוא בגין שווי רכב ממוצע,



מכיוון שהם זקוקים לטנדר בשל אופי עבודתם, ולכן לא נכון לפגוע בשכרם בשל כך. הוצאות נסיעה לעובדי חוץ לצורכי עבודתם ייחשבו כהוצאה מוכרת לצורך מס איזון. אין להשוות בין שווי רכב שמנוכה לעובדים בקיבוץ לבין תשלום עבור רכב של הקיבוץ שחברים משתמשים בו לצרכיהם הפרטיים, מכיוון שהרכב לעובדים ניתן להם בידי מעסיקם כרכב צמוד ומשמש אותם גם לצרכי עבודה ואילו חברי הקיבוץ המשתמשים בכלי הרכב של הקיבוץ משלמים על נסיעות בודדות, לפי מספר הקילומטרים שנסעו. התשלום שייגבה הינו 1.2 ₪ לק"מ – תשלום הוגן וסביר. העובדים במפעל יוצאים לאירועי גיבוש (חלקם בחו"ל) במסגרת הסכמים מול הוועד, אשר גם החברים העובדים בו נהנים ממנו. גם במקומות עבודה חיצוניים יש אירועי גיבוש, במסגרת תנאי העבודה, המאפשרים למקום העבודה להיות אטרקטיבי ולמשוך עובדים טובים. גם חברי קיבוץ משלמים מס על דמי הבראה.

33. ימי חופשה צבורים שנותרו לעובדים בקיבוץ שלא ניצלו את החופשה שלהם – אין תגמול בגינם. כל חבר יגור שעבד שעות נוספות, או לא ניצל את כל ימי החופשה שלו, במהלך 95 שנות היות יגור קיבוץ שיתופי, היה מודע לכך שעבור ימי חופשה צבורים אלה הוא לא יקבל כל תרומה כספית. חברים רבים צברו לזכותם מעל 1000 ימי חופש. אין באפשרות הקיבוץ לפדות את ימי החופשה, ואנו לא רואים לכך הצדקה. עם זאת, יתרת ימי החופשה הצבורה תבוא לידי ביטוי בתוספת ותק (שנה על כל 250 ימים צבורים ועד שנתיים תוספת) בחישוב חלוקה של פירות הנכסים.