

הצעה לסיכום הדיון באסיפה על
בחירת המבנה הארגוני של קיבוץ יגור

(17.7.2019)

אבישי שורש ואהוד ס"ט

1. **יוקם צוות לבחינת המבנה הארגוני של יגור לאחר "השינוי"**
2. **מטרות המבנה**
שיהיה:
 - א. יעיל ופונקציונאלי
 - ב. "רזה" וחסכוני
 - ג. תואם את התרבות והערכים של יגור
 - ד. שואף להגדיל את רווחת הפרט
 - ה. שקוף ומשתף
3. כדי למנוע ניגוד אינטרסים – **יבחר צוות עצמאי, בשיתוף המזכירות** (אך לא בהובלתה).
הרכב (בדומה ל"וועדת הפנסיה"):
סה"כ 7 חברים, מתוכם: 5 חברים שאינם חברי מזכירות, ו- 2 חברי מזכירות.
יו"ר - שאינו חבר מזכירות.
4. תהליך שינוי המבנה הארגוני יהיה **מתגלגל ומתפתח, ולא חד-פעמי**.
דו"חות ביניים והמלצות יוגשו לאסיפה כל חצי שנה, עם שאיפה לביצוע מיידית של ההמלצות.
הכוונה היא להשלים את התהליך כולו (בשלב זה הקמת הצוות) לא יאוחר מאוגוסט (2019)
5. כחלק מבדיקת המבנה הארגוני **ייבחן גם "תקנון הקדנציות"** של יגור ויותאם למבנה החדש, תוך דגש על מקסימום קדנציות אפשריות.
6. יובהר למתמודדים על תפקידים עתה, כי שינויים בגודל המשרה או ביטולה היא אפשרות ממשית.