

דפי יגור

יום ו', ג' באב תש"ף, 24.7.2020, גיליון מס' 4987



על תה מחזור



צוות שר - להפיץ פרוטוקול למשתתפים או לחתום עליו.

יש להוציא מכתב אישי לחבר עם החלטת הצוות.

להקפיד על משוב שנתי לכל עובד בכל ענף.

הכשרה/הסברה מקצועית - לקבוע נוהל מסודר עם קריטריונים ומימון.

הנהלת מש"א - מומלץ להקים הנהלה.

נוהל עבודה כתוב - קליטת עובד חדש, מתנות, שי לחג.

דו"חות נוכחות - חתימת העובד על הדו"ח - מומלץ. קיים קושי ליישם.

הסכם אישי עם גמלאים עובדים מעל גיל 70.

3. סיכום אפריל

מוזמנים: **אופיר צירליון, יוסי בקר.**

שורה תחתונה - 226,000 ש"ח מעל התוכנית.

מקורות

פער תזרימי בנדליין - 450,000 ש"ח מתחת התוכנית (נכון

ליום הוצאת היומן חלק משמעותי מהסכום כבר שולם ליגור).

מס הכנסה פנימי - פלוס 167,000 ש"ח (כולל יזמים 2018).

מס קהילה - לפי התוכנית.

מס איזון - 100,000 ש"ח מעל התוכנית (כולל יזמים 2018).

סך הכל מקורות 145,000 ש"ח מעל התוכנית

שימושים

צריכה ושירותים - סה"כ 51,000 ש"ח מתחת לתוכנית.

ענף המזון - 200,000 ש"ח מינוס (מתחת לתוכנית, כולל

ספירת מלאי מעודכנת).

כלבו + מרכולית - מינוס קטן (מתחת לתוכנית).

בניין - 165,000 ש"ח פלוס.

רכב - 30,000 ש"ח פלוס.

קהילה - 360,000 ש"ח פלוס.

גיל הרך - 395,000 ש"ח פלוס, ללא מענקי/החזרי משרד

המסחר והתעשייה ומענקי קורונה.

אי-וי - 107,000 ש"ח.

זי-י"ב - פלוס 15,000 ש"ח

סה"כ חינוך - פלוס 542,000 ש"ח.

בריאות - פלוס 159,000 ש"ח

השלמה לתק"ה - לפי תוכנית.

ועדת תרבות - פלוס 26,000 ש"ח.

ביטוח לאומי פנימי - חליית מרץ - אפריל - 475,000 ש"ח

(110,000 ש"ח מרץ, 345,000 ש"ח אפריל, כולל יזמים).

פנסיה - פלוס 60,000 ש"ח.

נוי - פלוס 122,000 ש"ח.

הנהלה וכלליות - פלוס 63,000 ש"ח.

השקעות - ביצוע של 44% 4.9 מיליון ש"ח מתוך

11.3 מיליון ש"ח.

יש לבחון תכנון וביצוע פרויקטים - נמצא בחובות כל

הזמן.

ישיבה מיום 31.5.2020

1. ימי הערכות בחינוך

מוזמנות: **חן נועם, אורנה זוארץ (מנהלות החינוך).**

כבכל שנה מערכות החינוך נדרשות לימי הערכות להכנת

הצוותים והבתים לקראת שנת הלימודים החדשה.

תחילה תוכנן לעשות ימי הערכות מה-18.8 עד ה-25.8.

בעקבות הקורונה והרצון ללכת לקראת ההורים הוחלט לבצע

את ההערכות בשבוע האחרון של אוגוסט. המערכת תיסגר

ביום 23.8 ותפתח ב-30.8.

השינוי יאפשר עדיין התאקלמות לעולים לכיתה א'.

התקיים דיון.

סוכם - ימי ההערכות יהיו מה-23.8, פתיחת המערכות ב-30.8.

ישיבה מיום 7.6.2020

1. דו"חות ביקורת 2019

מוזמנים: **הלית הלר (מבקרת פנים), אבשלום שוחר,**

אביב ניב.

הנה"ח

(מוזמן: יוסי בקר).

עיקרי ההמלצות:

כינוס כספים בצורה מסודרת.

הפרדת תפקידים בתוך מערכות (בקרה) - שלא אותו עובד

יעשה את כל הפעולות.

יש לבצע התאמת ספקים לתשלומים.

דו"ח עדכונים על הנה"ח - לוודא שספקים חדשים הם לא

פיקטיביים.

הפקדת בנק - התאמה בין מה שהופקד למה שנרשם בספרים.

חתימה כפולה על כל הפקדה/משיכה - הקופה והחבר.

מומלץ לא לאפשר לחברים לאחסן כספים ומסמכים בכספת

וכן מט"ח (החלפה).

מומלץ שכל החברים ישתמשו בכרטיס נטען - שליטה טובה

יותר - מונע טעויות.

נוהל החזר הוצאות - לא במזומן. יש טופס עם קבלות המאושר

ע"י מנהל מגזר.

חיוב חברי קיבוץ - באקסל בלבד - מונע טעויות הקלדה.

חשבוניות ספקים - גם מנהלי מגזר יחתמו ויאשרו.

כל מורשה חתימה יחזיק במיני-קי שלו ויהיה נוכח בעת

העברת הכסף.

העברה בנקאית - שני מורשי חתימה.

2. "הסדר לעבודה"

מוזמנות: **רוחלה מלכין, סיגל פיילר, אפרת קוטליאר.**

(דברים שלא נכללו בדיווח מהאסיפה)

יחסי גומלין עם תאגידים - נדרש שיתוף מידע רב יותר

(משרות מתפנות, בעיות ועוד).

ישיבה מיום 21.6.2020

1. גיפט קארד

מוזמן: **יוסי בקר (הנה"ח)**.
בכל חג שבו מחולק שי בתלושים נוצרות בעיות ברישומים (פער בין מספר התלושים לרישום).
יש קושי במעקב ובהתנהלות השוטפת.
ההטבה ניתנת גם לחברים וגם לשכירים וצריכה להופיע בתלוש בשווי או כגילום.
אפשר לחלק לשני תחומים:
שי לחג - אפשר לתת בתלוש שכר.
מתנות / הוקרה / תגמול.
חסיק הסביר את החשיבות המש"אית במתן התלוש פנים אל פנים - האווירה, לא נבלע בשכר.
מצד שני לא בהכרח משתמשים ישר. העברה לשכר קלה יותר תפעולית.
התלושים הם כמו כסף מזומן ויש להתייחס לכך ככזה.
התקיים דיון. סוכם ששי לחגים יועבר דרך השכר.
מתנות/תגמול/הוקרה - יינתן דרך BUYME (רשת של תווי קנייה) - במש"א.

ישיבה מיום 28.6.2020

1. בית בריהודה

מוזמן: **איל שריג**.
לאורך השנים בית בר יהודה לא מנוצל מספיק בפן החברתי-קהילתי.
בתקופת הקורונה צף מחדש הצורך והפער בניצול המקום, כולל השידורים בערוץ 900.
יש רצון לטייב את הפעלת הבית, כולל הקצאת משרה חלקית לתפעול וניהול הבית.
לדעת עודד קוטליאר, הפוטנציאל גדול מאוד. יש ליצר הפעלות בכל שעות היום עבור מגוון אוכלוסיות: מפגש חברים, עזרה בלימודים (ספרייה), בית קפה, חדרי הרצאות וישיבות, פעילות תרבות, פעילות ספורט ועוד. כחלק מהמיזם עודד רואה חשיבות בפיתוח כלל המרחב - גינון, מיצג למורשת יגור ועוד.
עודד חושב שנכון להקים צוות ציבורי לקידום הבית ולמנות מוביל ומנהל לבית.
ככלל, המזכירות תומכת ברעיון וחושבת שנכון להשקיע בבית בר-יהודה לרווחת הקהילה.
הצוות שיוביל את בניית התוכנית - שושן מדלינגר, איל שריג, עודד קוטליאר ועיניב רוזיאן. שושן תרכז את הצוות.
הצוות יבנה גם את פרופיל המנהל לבית.

2. נוהל בחירת דירקטורים

מוזמנים: **עו"ד גיורא מיכאלי, שלמה מורן, נוקי נויפלד, עמית שילה, אמנון מאירי**.
בעקבות פנייתו של שלמה מורן לרשם האגודות על מינוי יו"ר לגין.
שלמה מבקש להכניס לתקנון אחיי"ג ותאגידיו וכן תאגידי

ישיבה מיום 14.6.2020

1. ממ"דים שכונת הלול

מכרז הקבלנים יבוצע בשבועות הקרובים ולאחר מכן תתחיל הבנייה.

2. מינוס בתקציב

התקיים דיון על סוגיית המינוסים בתקציבי החברים. סוכם להקים צוות מינוסים להתמודדות עם הנושא. בצוות יהיו חברים נועם שפיגלר, ברק קיגל ובוני אוחנה.
הצוות ייפגש עם החברים בעלי החובות הגבוהים ויפעל לצמצום.

3. סיווג שכונת הכביש - דירות קבע יד ראשונה

מוזמן: **גלי גורביץ' (ועדת דירות)**.
שכונת הכביש מסווגת כדירת קבע יד ראשונה. סיווג זה מקטין את הסיכוי של גרושים לעבור לדירות קבע מדירות המעבר בהן הם חיים.
בזמן האחרון עולות בקשות לשנות את הסיווג של השכונה לקבע יד שנייה (כדי לאפשר לעוד אוכלוסיות לעבור).
או לאפשר לגרושים להיכנס למסלול של בנייה חדשה - למתן את הנוהל.
התקיים דיון בבקשה. נכון ששכונת הכביש היא בת 30, אך היא מאפשרת למי שלא יכול לממן בית חדש (רווקים ומשפחות) אלטרנטיבה.
לפני מספר חודשים התקיים דיון בנושא והוחלט שהביקוש רב על ההיצע, ולכן לא נכון לשנות הסיווג עכשיו.
בנוגע למסלול השני - הכנסת גרושים למסלול בנייה חדשה, הנושא ייבדק נקודתית בכל שכונה.
המזכירות כרגע לא תשנה את החלטות שינוי הסיווג. הנושא ייבדק שוב בהמשך.

4. תיקון מרפסות שכונת המשתלה

בשכונת המשתלה המרפסות שוקעות - נפרדות מהבתים. מאז השינוי, מרפסות לא נחשבות תשתית והטיפול בהן ע"ח החבר. התקיים דיון. סוכם שהמרפסות גם בשכונה זו הן לא חלק מתשתית הבית - התיקון ע"ח החבר.

5. גלריה בבית בת שבע - המשך דיון

לאחר פרסום הדיון במזכירות עלו מספר רעיונות נוספים לשימוש קהילתי במבנה.
- ועדת תרבות.
- מרכז תרבות.
- מרתף 6.
כמו כן אפשרות להמשך שימוש של הנדל"ן בנכס (חורשה, שימושים עסקיים שונים).
בכל מקרה הנכס לא פנוי עד 5.21.
השימוש במבנה יובא לדיון באסיפה.

הפרמטרים לקביעת סדר השדרוג - בניין שמשופץ.

- תקלה בבניין.

- לפי מיפוי רב שנתי.

בנוגע לשיפוצים פרטיים בבניינים ישנים - יגור תישא בעלות שדרוג התקשורת של המבנה, והחבר יישא בעלות החלק הפרטי הנובע מהשיפוץ, רק לאחר תיאום עם צוות הבניין ובהתאם לאופי העבודה והתקציב בעת ביצוע.

הסדרת כל בניין עולה כמה אלפי שקלים (מתקציב תקשורת)

- בהתאם לביצוע שנתי.

התקיים דיון. הנוהל אושר.

2. קבלה למועמדות - מורן אבני

מורן אבני (שגב) בת 40, נשואה לארז אבני.

חיפאית. שירתה בצבא בחיל הים ובהמשך כקצינת שלישות בחברון, כולל מילואים, השתחררה בדרגת סרן.

למדה הנדסת תעשייה וניהול. עובדת בחברת פיליפס מדיקל

- מנהלת פרויקטים של מעבדות רפואיות.

לארז ומורן 3 ילדים (תום, נווה ויועד).

אושרה תחילת מועמדות ביולי 2020.

יגור הנחייה של מינוי דירקטורים יהיה בהתאם להחלטות

אסיפת יגור (נוהל 2008).

אין סכנה של תביעה נגד הקיבוץ.

עמית שילה שואל - איפה הנוהל לא מתקיים היום?

תשובה: עד היום היו 3 חריגות מהנוהל - 2 דח"צים בלגין +

יו"ר לגין - הדח"צים מוננו בדירקטוריון לגין, והיו"ר שהוצג

באסיפה, אך לא נבחר.

עלטה הצעה לחכות להמלצות הצוות לבחינת המבנה הארגוני.

התקיים דיון. המזכירות תפנה לוועד אחי"ג ולוועדת אסיפה

בבקשה להקפיד על נהלי הבחירה למשרות בתאגידי יגור,

ואחייג ותקפיד על יישום הנוהל.

ישיבה מיום 12.7.2020

1. שדרוג תשתיות תקשורת

מוזמנת: **סיון שביט**.

בחלק מהבניינים ביגור יש צורך בשדרוג תשתיות התקשורת.

המיומן מתקציב תשתיות התקשורת.

הכוונה לשדרג 4 בניינים בשנה. תיבנה תוכנית עבודה שנתית

ע"י הצוות המקצועי.



אמש היתה השבת הרביעית, שאני מגיעה למחלף יגור, וההתרגשות עולה ועולה, שכן, אפילו בחניה מתחת למחלף - לא היה מקום! יוצא מכך, שהיו רבים מאוד על הגשר במחלף. גם היגורים. התערבבנו עם חברים מרמת יוחנן, טבעון, נשר וח'יפה. כמובן לפי ההוראות. כולם עם מסכות ומרחק.

הפעם אף התרחבה הקהילה המשפחתית מיגור. ילדים והוריהם עם חינוך לאזרחות ומעורבות עמדו עם שלטים וזעקו סיסמאות אל הכביש והמכוניות המצפצפות... להזדהות.

אריאלה וישראל וולק היו לפני שבוע, מצויידיים עפ"י ההנחיות. שמחתי איתם.

ענת עוגן

1. דו"ח המבקרת הלית הלו

הלית הלו: הדו"חות הוצגו להנהלות ונידונו לפרטיהם. כאן תימסר תמצית. ההנהלות ידווחו על יישום הממצאים והערות. הדו"חות מהתאגידים הוזמנו על ידי נוקי נויפלד, השאר הוזמנו על ידי ועדת ביקורת והמוזכרות. הביקורת התמקדה בבדיקת התנהלות הדירקטוריון/ועד ההנהלה של החברות.

(הערת העורך: חלק מהסעיפים הטכניים או אלה שנראו לי חסרי עניין לציבור - הושטמו מהדיווח, בכלל זה כל המלצות להנהלת חשבונות, הדו"ח המלא נמצא במזכירות).

בא לן

משיחות הביקורת עם חברי דירקטוריון, עלה כי קיים חוסר בהירות לגבי תפקידם וסמכותם. הביקורת ממליצה, כי עורך דין מומחה בתחום דיני חברות יוזמן להנחות את הדירקטורים בנושאי סמכויות, אחריות, חובות וזכויות של דירקטורים וכן בממשק בין אסיפת בעלי המניות לבין דירקטוריון באלגן וועד הנהלת אחי"ג. מומלץ, כי הדירקטוריון יערוך תוכנית אסטרטגית רב שנתית ויגדיר באילו תחומים עוסקים. התוכנית תחולק לחלקים לפי שנים.

מומלץ, כי חברי הדירקטוריון יקפידו להגיע לישיבות, בהתחשב במספר המוגבל של המפגשים. מומלץ, כי הנהלת באלגן תשקול מינוי דירקטור חיצוני לדירקטוריון על בסיס שנתי, לא מקרב חברי הקיבוץ, בנוסף ליו"ר הדירקטוריון שהינו דירקטור חיצוני, זאת על מנת להפיק תועלת מידע ומניסיון של אנשי מקצוע חיצוניים הרלבנטיים לחברה. כמו כן מומלץ למנות נציג מטעם ועד הנהלת אחי"ג כחבר בדירקטוריון באלגן (ההמלצה התקבלה על ידי הדירקטוריון). מומלץ, כי כלל חברי הדירקטוריון/ועד ההנהלה הנוכחיים יעברו הכשרת קורס דירקטורים ובכל מקרה ילמדו את חוק החברות. מנהלת משאבי אנוש בקיבוץ מסרה כי בכוונתה ליוזם קורס דירקטורים בקיבוץ בתחילת שנת 2020. מומלץ לקיים הצבעה בהרמת יד. אם יש מתנגדים, מומלץ כי התנגדות/הסתייגות תירשם באופן תמציתי בפרוטוקול. חשוב שההתנגדות תירשם, כיוון שיתכן שההתנגדות/הסתייגות תתגלה כבעלת משמעות ותסייע לתקן דברים עתידיים. באחריות מי שמסתייג/מתנגד להחלטה המתקבלת לדאוג שהקול שלו "נגד" ירשם, וכן מומלץ שיירשמו התשובות לשאלות שעלו בדיונים.

אחי"ג

חברות בת - מומלץ לדרוש כי תתקיים ישיבת דירקטוריון באמ"י (אנרגיות מתחדשות יגור) אחת לחצי שנה, ובמסגרתה יוגשו דו"חות רבעוניים (ההמלצה התקבלה). נהלים - יו"ר אחי"ג מסר, כי יקיים בדיקה של הנהלים הקיימים ביגור, העוסקים בממשקים בין הקיבוץ לתאגידיו בשיתוף עם היועץ המשפטי של הקיבוץ ובמידת הצורך יערכו הנהלים מחדש בהתאם לחוק.

מש"א

רקע: כיום פועל הקיבוץ בנושא הסדרי העבודה על-פי הכללים הקבועים בחוברת "שינוי אורחות חיים", שהגדירה את המסגרת הכללית של חובות וזכויות חברי יגור בתחום העבודה והפרנסה ואת המנגנונים ליישום ופיקוח על מערכת העבודה וההתפרנסות של חברי יגור.

הסדרי העבודה ביגור, צריכים להיות, ככל האפשר, ברוח חוקי העבודה ולהשוות, ככל האפשר, את תנאי עבודתם של החברים בענפי יגור ותאגידיו לאלה של החברים עובדי החוץ. מהביקורת עולה כי בחוברת השינוי נכללו ניסוח ונתונים שאינם מדויקים ועל-כן במידת הצורך נעשות התאמות ע"י מש"א בשיתוף עם המזכיר. מומלץ, כי ההתאמות תתועדה בצורה מוסדרת לצרכי מעקב ושמירה על שיטתיות ביישום הכללים (ההמלצה התקבלה).

עבודת חברים - מנהלת מש"א היוצאת מסרה כי השאיפה היא שתהיה מעורבות רבה יותר ושיתוף בין התאגידים למש"א יגור בכל מה שקשור לעבודת החברים בתאגידים, כגון: שיתוף מידע לגבי משרות שעומדות להתפנות, שיתוף מידע לגבי בעיות שיש עם חברים בעבודה. לעיתים, מידע מועבר אל מנהלת מש"א לאחר שכבר נוצר משבר או כשהמשרה אוישה.

עזרה במציאת מקומות עבודה מחוץ לקיבוץ - מהביקורת עולה כי היא מתקיימת באופן חלקי היות והחברים חלקם לא פונים ולא מיידעים על כך שנמצאים בתהליך של מו"מ מול מקום עבודה. יצוין כי בסופו של דבר, כל חבר שיוצא לעבודה חוץ מחויב להעביר את תלושי השכר למש"א.

הכשרה/הסבה מקצועית לחברי יגור - מומלץ לקבוע נוהל שבמסגרתו ייקבעו קריטריונים של סדרי עדיפות למתן מענק לימודים (המלצה התקבלה).

עזרה במימון לימודים והכשרה מקצועית/הסבה - מוסדר בחוברת השינוי. מנוסח הסעיף עולה כי חסרים קריטריונים לזכאות לקבלת השתתפות הקיבוץ בהכשרה/הסבה. מומלץ לקבוע קריטריונים לקבלת השתתפות הקיבוץ בהכשרה/הסבה, על מנת להבטיח שהקיבוץ יוכל לעמוד בתקציב הני"ל. פרסום משרות/מודעות "דרוש" - התקנון ביגור הדורש פרסום השכר בזמן מרכז למשרה מנוגד לנורמה. שכר נקבע על בסיס אישי, כישורים מקצועיים וכד', למעט משרות בכירות. יישום החוק למניעת העסקה של עבריינים במוסדות חינוך - מומלץ למלא את דרישת החוק למניעת העסקה של עבריינים במוסדות חינוך ולערוך בדיקות לעובדים בהתאם, כולל נשים. (מיושם ביגור).

קליטת חבר לעבודה - בחוברת כתוב: "יערך הסכם בין החבר למקום העבודה, שינוסח על ידי משאבי אנוש על פי הדרישות שיעמיד מנהל הפעילות". בפועל, הוראות הסעיף אינן מקוימות. חברי הקיבוץ אינם מוחתמים על הסכמי עבודה. מנהלת מש"א מסרה שהסיבה היא שבין הקיבוץ לחברי קיבוץ לא מתקיימים יחסי עובד-מעביד. בפרסום המשרה נרשמות הגדרת התפקיד ודרישות התפקיד. מומלץ להחתים את החבר

על הגדרת תפקיד ולרשום שההגדרה תתעדכן מעת לעת לפי צרכי המערכת. מנהלת מש"א מסרה כי בהתאם להמלצת הביקורת, חברים מוחתמים על הגדרת תפקיד.

דיווח שעות נוספות - מומלץ להעביר למרכזי הענפים דו"ח שעות נוספות חודשי מרוכז שבוצעו על-ידי החברים העובדים בענף, על מנת שיתאפשר מעקב על-ידי מנהלת משאבי אנוש ומנהלי הקיבוץ (מקובל ומיושם).

ימי חופשה - מנהלת משאבי אנוש אינה עורכת מעקב על צבירת ימי חופש. הנושא באחריות מנהלי הענפים. חשבת שכר מפיקה מדי חודש עבור המנהלים דו"ח עלויות שכר הכולל יתרות חופשה. מומלץ כי מנהלי הענפים יקפידו על מילוי הוראות החוק בנושא של מתן חופשה רצופה במשך שבוע. מומלץ כי חשבת השכר תפיק למנהלים דו"ח יתרות ימי חופשה אחת לרבעון ותתזכר כי יש לנהל את צבר ימי החופשה, כך שתהיה יתרה של 5 ימים לצורך יציאה לחופשה שנתית (מקובל ומיושם).

עובדי חוץ - משרד רו"ח של הקיבוץ הנחה את הקיבוץ בעקבות שינוי ב"חוק ההסדרים", שהחברים העובדים בחוץ יעבירו את משכורתם לחשבון הבנק של הקיבוץ ולא לחשבון הבנק הפרטי שלהם. נשלחו מכתבים לחברים. חברים אלה הוחתמו על מסמך שמעביר אליהם את האחריות לתשלום מס הכנסה והפרשים לקיבוץ. לא כל החברים משתפים פעולה עם ההנחיות.

עובד חוץ יחתום על "הסדר עובדי חוץ" ונספחיו - לא מיושם. מומלץ לערוך הסדר, כאמור, ולהחתים את החברים. מנהלת מש"א מסרה כי קשה יהיה לאכוף את הנושא.

יעקב עציון: לפני 4 שנים העריכו את גובה השכר בקיבוץ. איך מתבצעות העלאות שכר וקידום לחברים?

בועז אוחנה: יש "צוות שכר" ובו גזבר, מנהל מש"א ואני. לפני שנה העלינו ב-3%, מנהלי הענפים מחליטים על העלאות עובדי הענף במסגרת התקציב שמאשרת המזכירות. (בתגובה לשאלה) בעיית הגשת התלושים כמעט נעלמה. כיום מעל 90% מעבירים את הכספים כנדרש, אנו מטפלים בחברים שלא עושים זאת. מי שלא פועל לפי הנהלים (בודדים), מחוייב על החוסר וישלם את המחיר בבוא היום.

מי יגור

מומלץ לערוך הסכמים למתן שירותים בין הקיבוץ למי יגור בתחומים השונים. כיום, כל המידע אודות תשתיות המים הינו ברשות מנכ"ל מי יגור בלבד (עמוס שולנר). מומלץ כי המידע אודות התשתיות יועבר ע"י המנכ"ל לגורם נוסף במערכת, למקרה של היעדרו, על מנת שיהיה גורם נוסף שיכיר את המידע של תפעול התשתיות, מייקומן וכד'.

מיפוי תשתיות ממוחשב - מומלץ לוודא שקיים גיבוי עדכני למיפוי התשתיות.

הסכמים עם לקוחות - מומלץ כי תנאי תשלום ותעריפים יאושרו בכתב ע"י הנהלה פעילה/מנכ"ל ויו"ר מי יגור.

מומלץ לדרוש מלקוחות תשלום במועד הקבוע בהסכם עימם. מומלץ כי הסכמים עם לקוחות מי יגור יועברו לעריכה מחודשת, בעת סיומם. בחלק מההסכמים חסרה התייחסות לנושא של איחור בתשלום ע"י הלקוח, וחסר מועד התחלה

וסיום ההסכם.

הסכמים עם קבלנים - נמסרו המלצות שונות.

שלמה מורן: לגבי הסדרי עבודה, ביקש הבהרה לגבי ההמלצות בתחום.

הלית: מדי פעם יש דברים בחוברת השינוי לא ריאליים, כמו הסכמי עבודה בין הקיבוץ וחברים. יש לעדכן את הסעיפים האלה.

נעם שפיגלר: אתייחס לביקורת על הנהלת חשבונות. ככלל, ביקורת היא הזדמנות להשתפר וכך יש להתייחס אליה. הנקודה החלשה ביגור ותאגידיה היא "הפולו-אפי" (מעקב אחרי ביצוע המלצות הביקורת). אנו רואים דו"חות רבים המוגשים לאסיפה, אולם לא נעשית בקרה על יישום ההמלצות. המבוקר צריך להכין תוכנית עבודה לטיפול בממצאים ולוחות זמנים לתיקון הליקויים. בהנהלת חשבונות, מאז כניסתי לתפקיד, התחלנו לתקן ליקויים משמעותיים ולא חיכינו לביקורת. חלקם כלל לא הופיעו בביקורת. נתייחס לכל הנקודות הדרושות ע"מ לשפר את הבקרה ותהליכי העבודה.

גבי קרדוש: דרוש לוח זמנים מפורט לתיקון הליקויים בדו"חות, כדי שנוכל לבדוק האם תוקנו הדברים בזמן.

אבישי שורש: מוזר בעיני שוועדת ביקורת של יגור בודקת את התאגידים. זה בניגוד לחוקי החברות, הקובע שוועדת ביקורת צריכה לקום מתוך הדירקטוריון של החברות. זאת כדי להבטיח שהדברים הנבדקים יהיו באמת הדברים החשובים והדחופים. בלגין, למשל, מתקיים הנוהל על פי חוקי החברות. כאשר לדו"ח הנהלת חשבונות: בחשבון יגור מוחזקים מספר עשרות מיליונים ש"ח של חברי הקיבוץ. לדעתך, על הסכום הזה אין ביקורת ובקרה. צריך שיהיה נאמן מטעם החברים ונושא כזה שחשוב לציבור החברים לא מוזכר ומתעסקים בענייני רישומים שהם לא הבעיה הראשונה. בעיה נוספת היא כיצד ועדת ביקורת והמבקר בודקים לאורך השנה את ביצוע המלצות הוועדה ואת תיקון הליקויים.

נוקי נויפלד: הבטחתי עם כניסתי לתפקיד, כדי שתהיה שקיפות, להזמין את הביקורות הללו. אני מבטיח שבכל התאגידים תתקיים החל מ-1.1.2021 בדיקה מדוקדקת של ביצוע דו"חות הביקורת.

2. תוכנית ביקורת 2020

רן אזנקוט (מגיש תוכנית ביקורת): כידוע, הוועדה התחלפה בנובמבר 2019, לפני הקורונה. שאלת ה"פולו אפי" עולה מדי שנה. הערות והמלצות רבות מתקנות "תוך כדי תנועה" במהלך הביקורת. חלק מהדברים לוקחים יותר זמן ומטופלים אחרי הגשת הדו"חות. אי אפשר לבקר ולעקוב אחרי דברים לנצח. שמיכת התקציב לביקורת קצרה ויש להפנות לבדיקות שלא נעשו שנים. אפשר לראות שדברים משתנים ומתוקנים. צריך לזכור שהדברים נמסרים כהמלצות. בסך הכל אנו רואים שיתוף פעולה מתמשך מצד הענפים והמוסדות.

הלית: עוד חצי שנה אגיש דו"ח ביקורת מעקב, שיבדוק האם

והנושאים לביקורת, אני חוזר על ההזמנה הזאת. החלטה לבדוק את "מי יגור", למשל נגרמה על ידי פנייה של חבר. **אמנון מאירי:** מברך על פעילות הביקורת לאורך השנים.

בוצעו ההמלצות שהגשנו ב-2-3 השנים האחרונות. דברים "עתיקים" יותר דורשים ביקורת מהתחלה. **רן אזנקוט:** פנינו לציבור שיציע הצעות לגבי סדר היום

דיווח ועדת ביקורת לאסיפת יגור - 2 ביולי 2020 (נמסר באסיפה על ידי חבר הוועדה רן אזנקוט)

ועדת הביקורת החדשה שנבחרה בסוף שנת 2019 פועלת מינואר 2020. כל דו"חות הביקורת המוצגים באסיפה על ידי המבקר עו"ד הלית הלר בוצעו בשנת 2019 במסגרת הפעילות של הוועדה הקודמת בניהול אביב ניב. בישיבות ראשונות נבחנו פעילות הוועדה הקודמת בעזרת מרכז הוועדה שסיים (אביב ניב). פעילות הוועדה היא במסגרת החלטות יגור, בהתאם לתקנון ולנהלים של יגור: "נוהל ביקורת פנים" משנת 2007, ונוהל "הסדר שקיפות ובקרה לוועדת ביקורת" הרשום בחוברת השינוי ביגור משנת 2017. לימין הוועדה ממשיכה לעמוד המבקר עו"ד הלית הלר, המבצעת את עבודת הביקורת ביגור, ומבקרת כבר שנה חמישית. בוועדת ביקורת 7 חברים והוועדה מתכנסת בממוצע כל חודש. המגפה פוגעת בעבודת הוועדה, וכעת אנו בפיגור מול תחזית, כאשר הביקורת בענפים מבוצעת רק מסוף יוני.

תוכנית הביקורת לשנת 2020

1. ביקורת על ניהול תשלומים ותקבולים ביגור.

ביקורת רוחב הכוללת את כל התאגידים של יגור, הענפים, המוסדות והמנהלות בקיבוץ יגור ובאחי"ג, כ-35 ענפים ומוסדות. המטרה היא לבדוק כיצד משולמים הכספים ביגור, מקבלת "תעודת משלוח" והחשבונית ועד ביצוע התשלום. במקביל, לבדוק את קליטת התקבולים ביגור, הנשלחים לביצוע רק באמצעות הנה"ח או בגזברות יגור. דו"חות הביקורת יכללו את רישום שמו של העובד המשתתף במהלכי התשלומים והתקבולים, ואת חלקו בשרשרת - מקיבת תעודת המשלוח או קבלתה ועד ביצוע התשלומים או קבלת הכספים.

2. ביקורת "מערכות מידע".

ביקורת מקיפה של יחידת המחשב כנותנת שירות לכל מסגרות הפעילות ביגור. הביקורת תתמקד במסגרות השונות ביגור, תבחן הלימות השירות לצרכי התפעול השוטף וזמינות השירות בהתאם לצרכי התפעול. הביקורת תבחן את מערכות האבטחה, את ההגנה על המידע ואת נוהלי התפעול להגנת מקבלי השירות. בחינת מערכות ההגנה על מידע אישי של חברות וחברים המצטבר במערכת.

3. ביקורת חוזרת.

בעקבות ההמלצות לתיקונים בדו"חות ביקורת משנים 2018-2019 - הכוונה לבדוק האם המבוקר מבצע את התיקונים הנדרשים בביקורת, ובמקום של מחלוקת בין המבקר לבין המבוקר, יתקיים דיון בוועדת משק או בהנהלת אחי"ג בהתאם למבנה האירגוני.

4. ביקורת אחד התאגידים באחי"ג.

הביקורת באחי"ג מבוצעת בהתאם להחלטות הנהלת אחי"ג ובתאום עם ועדת ביקורת. עדיין לא נבחר התאגיד שיעמוד השנה לביקורת.



קבלה לחברות

סער אוהיון, ג'ניה בונדרצ'וק, גיל ברוך, שירי ברוך, מאיה זבר, אינה יעקובוב, עינת מלכין. כל המועמדים עברו בקלפי.

הרכיב המצטרף כחברים לקהילת יגור. ההצלחה לכאורה.

שינוי בנוהל בקליטה

בעד - 176 (50.4%) נגד - 112 (32.1%) נמנעים - 61 (17.5%)

השינוי בנוהל הקליטה אושר.

1. מועמדים לחברות

מיכל שמיר (ועדת קליטה): מציגה את המועמדים מטעם ועדת קליטה: סער אוחיון, מאיה ובר, עינת מלכין, אינה יעקובוב מזרחי, שירי ברוך.

שי ברנשטיין (ועדת בנים): מציג את המועמדים מטעם ועדת בנים: גיל ברוך, גיניה בונדרצ'וק,

2. שינוי בתקנון קליטה

בועז אוחנה: בחוברת השינוי, הסדר קליטה לחברות, נספח א' (עמוד 48) מופיעים קריטריונים לקליטה לחברות.

יוכל להתקבל כחבר קיבוץ אדם בגיר שעומד בקריטריונים הבאים כתנאים מצטברים:

2.1 הוא אזרח, או תושב קבע של מדינת ישראל, שגילו מעל 21.

לאחרונה, הגיעה פנייה למזכירות למחיקת סעיף זה מהסדר הקליטה. הסיבה לכך היא כי הוא יוצר אפלייה על רקע של דת. כלומר, בני זוג של חברים אשר אינם יהודים, לא יכולים להיקלט למועמדות/חברות כל עוד אינם תושבי קבע או אזרחים במדינה. תהליך זה עשוי לקחת כחמש שנים.

בנוסף לכך, סעיף זה נוגד את הכתוב בתקנון יגור. שם התנאים היחידים להתקבל למועמדות/חברות (סעיף 8):

אדם יתקבל כחבר לקיבוץ אם נתקיימו בו כל אלה:
א. מלאו לו 18 שנה.

ב. עבר תקופת מועמדות, כפי שנקבעה בתקנון זה, אלא אם כן ויתר הקיבוץ ביחס אליו על הצורך בתקופת מועמדות כולה או מקצתה, ונתקבל כחבר לקיבוץ בהתאם להוראות תקנון זה.

בהמשך מפורט כי מועמד צריך למלא ולחתום על תצהיר, מועמדות מותנית במגורים בקיבוץ ולא יכולה להתחיל ללא מגורים בקיבוץ וכן משך תקופת המועמדות.

בהתאם לרשום לעיל ולאחר ייעוץ משפטי, מבקשת המזכירות למחוק את סעיף 2.1 מנספח א' להסדר הקליטה. אנו חושבים, שאם בנינו בחרו בן זוג לחיות איתו וכל עוד הוא עומד בכללים שקבענו (תצהיר, אבחונים, מגורים ועוד) ומתאים לחיי קהילה, אין מקום לפסול אותו על רקע שיוכו הדתי.

הלל לויטן: גילוי נאות, אין לי מושג על מי מדובר. ב-2001 עשינו שינוי בתקנון וביטלנו שני תנאים שהתקיימו עד אז לגבי חברות ביגור, חברות בהסתדרות הציונית וחברות בהסתדרות העובדים. מה יותר חזק - התקנון או נוהל קליטה? התיקון הוא נכון. "חומות הגנה" הן סימני חולשה. אנחנו יכולים להכיל שונות בתוכנו. אנחנו מספיק חזקים. כל עוד החינוך ממשיך להיות על פי הערכים שחינו בהם עד כה. אני בעד השינוי המוצע.

1. ערעור עמרי מזרחי על החלטת מזכירות בנושא דירת בריאות

(הערת המערכת: גם החלטת המזכירות וגם דברי הערעור נגעו בגופם של אנשים ומשפחות, ולכן החלטנו לא להביאם כאן במלואם.)

תמצית הדיון: עקב בעיות בריאות של בנם של מריאנה ורונו עוז נדרשת דירה שיקומית. מכיוון שבני הזוג גרושים ועל מנת לאפשר לילד להיות עם שני ההורים בתקופת השיקום נדרשות שתי דירות מותאמות. אי לכך הוחלט במזכירות להפקיע דירת בריאות נוספת למהלך שנה אחת בלבד, וזאת כדי לאפשר לילד להיות גם בבית אביו.

עמרי ערער לאור מצוקת הדיוור של המשפחות הצעירות ביגור, ולאור הבעיות הבריאותיות שלו עצמו, וחלק על השיקולים השונים, לפיהם פעלו מקבלי ההחלטה.

בועז אוחנה הדגיש שדירות המופקעות לצורך בריאות אינן חלק מדירות המעבר העומדות למכרז, לכן החלטת המזכירות אינה פוגעת במי מהמשפחות הממתינות לעבור לדירות מעבר משפחתיות.

משום צנעת נפרט וכבוד החברים, דיון כזה אינו ראוי שיתקיים באסיפה, אלא יש להשאירו בידי הוועדות המוסמכות לכך ובידי המזכירות.

**בית יגור משתתף בצערם של
חורחה לניס והמשפחה
על מות האח (בבואנס איירס)
חיימה ז"ל**



איל שריג

רצוי שיהיה מלווה המכיר את הקשיש, את המגבלות התפקודיות שלו ואת מצבו הרפואי. מי שמלאו לו 90 יכול לבחור להיבדק על ידי רופא מומחה בגריאטריה במקום על ידי מעריך מטעם הביטוח הלאומי. קיימות 6 רמות זכאות לקיצבת סיעוד, הנקבעות לפי יכולת התפקוד. בכל רמה ניתן לשלב בין קיצבה בכסף לשירותי סיעוד הכוללים: טיפול אישי בבית, ביקור במרכז יום, מוצרי ספיגה ולחצן מצוקה. נושא הסיעוד - באחריותה של מיכל שמיר. מידע נוסף באתר המוסד לביטוח לאומי.

צחי יגור

בימים אלה אנו ממשיכים לבנות את צוות הצחי, כמו גם השלמת ציודים וחומרים. בין השאר מתחילים סבב החלפה ושידרוג גנראטורים לשעת חירום. צוות הצחי מתארגן על מחסן חירום היכן שהיה מחסן הנוי, ובמחסן זה יהיו גנראטורים קטנים לחירום, עגלת כיבוי אש, מארזים לחירום למקלטים ומסכות. בעתיד יתווסף עוד ציוד הקשור לחירום. אנו מתכננים עם קב"ט המועצה, איתי כרמון, השתלמויות שונות הנוגעות לחירום.

הזמן חולף ואנו במחצית השנה. החודש שבה אלינו ד"ר סמדר גילשטיין. נאחל לה קליטה מהירה ובהצלחה. בחודש שעבר נולד לאתיסם בן רביעי - מזל טוב והרבה בריאות. במרפאת השיניים אנו קולטים את ד"ר איל לוי, רופא ותיק, העובד במספר קיבוצים ומנהל את מרפאת שיניים בטירת הכרמל. אנו עומדים בתוך אי ודאות לגבי נגיף הקורונה, אנו מבקשים להקפיד על אמצעי הזהירות הידועים: מסיכות, ריחוק חברתי נטילת ידיים כמה שיותר.

ביטוח לאומי - מירי לוי: קיצבת סיעוד

קיצבת סיעוד ניתנת לאנשים שהגיעו לגיל פרישה, הגרים בבית וזקוקים לעזרת אדם אחר בביצוע פעולות היום יום, וכן לאנשים הזקוקים להשגחה בבית למען בטיחותם ובטיחות הסובבים אותם. הקיצבה נועדה לסייע לקשיש ולבני משפחתו בטיפול בו. בעת הגשת תביעה לסיעוד יש לצרף מסמכים רפואיים עדכניים - תדפיס מידע רפואי, הכולל את תמצית התיק הרפואי, אבחנות, טיפולים ותרופות, או סיכום אשפוז שהתקיים ב-3 החודשים האחרונים. מעריך סיעודי מטעם הביטוח הלאומי יבקר בבית הקשיש, לאחר תיאום מראש, ויבדוק את תפקודו בבית. בעת הבדיקה

ספר חדש ליונה טפר

איורים: שחר קובר / עיצוב: מיכל מגן
הוצאת ספרית פועלים

הַצֶּדֶף שֶׁל מַלְכַּת הַיָּם

איורים: שחר קובר



נַעֲמָה גָּרָה בַּיִשְׂרָאֵל וְעֵינֵב בְּאֻמְרִיקָה. כְּשֶׁעֵינֵב בָּאָה לְבָקוּר, הֵן בּוֹנוֹת אֶרְמוֹן עַל שְׂפַת הַיָּם וּמְנִיחוֹת בְּרֹאשׁוֹ אֶת הַצֶּדֶף הַנֶּרֶד שֶׁל מַלְכַּת הַיָּם. אָבֵל הַמַּיִם הוֹרְסִים אֶת הָאֶרְמוֹן, וְעֵינֵב, שְׂצָרִיקָה לְחֹזֵר לְאֻמְרִיקָה, מְבַקֶּשֶׁת מִנַּעֲמָה: "אִם תִּמְצָאִי פֶּעַם אֶת הַצֶּדֶף שֶׁל מַלְכַּת הַיָּם, תַּחֲזִיקִי אוֹתוֹ בְּיַד וְתַקְרָאִי לִי..."

ספור על חברות, על הים הגדול שמפריד בין נעמה לעינב ועל מלכת הים שמחברת ביניהן.

יונה טפר, סופרת הילדים האהובה, כתבה עשרות ספרים לילדים ולנוער, וזכתה בפרסים רבים. בין ספריה לקטנים: 'יעל מציצה לרחוב', 'ככה גם אני יכולה', 'מי הכי גבוה', 'בינה נוסעת מבנימינה', 'לא תשיג אותי', 'מחזיק השמים' ועוד.

שחר קובר מאייר ספרי ילדים בארץ ובעולם, מלמד איור במרכז האקדמי ויצו חיפה.

העל מחזור

ברכת המדריכים לכיתת "קשת"

כיתת "קשת" היקרה, או כפי שבעל כורחכם תזכרו כ"מחזור הקורנה 2020".

אין ספק שלאורך המסע שלכם בנעורים ובעיקר בשנה זו, נאלצתם להתמודד עם לא מעט "מכות" שהונחתו עליכם. החל בסגירת הלינה בבלוקונים רגע לפני שאתם נכנסים "לארץ המובטחת", ולאחר מכן הריסת הבלוקונים ועיכוב השיפוץ במועדון החדש. כמובן נקנה, בעזרתו האדיבה של יורוס מסויים, בביטול חג המחזור והטיול לברצלונה. כל זה בלי למנות את כל מה שקרה, (או יותר נכון לא קרה), לכם בבית הספר. מה אפשר עוד לומר? כאילו רובץ עליכם "נאחס".

עם זאת, ולמרות כל המכשולים והמעצורים, וכתוצאה מכך כעס ותסכול (אשר בהחלט היו מובנים), הצלחתם להתמודד עם הכול בבגרות והשלמה יוצאי דופן. בבלוקונים היה חשוב לכם להיות כיתה מובילה, ותמיד השריתם תחושה נעימה וקבלה כלפי הכיתות הצעירות. בשעת הצורך, נעניתם לקריאה והתגייסתם לעזרת הקהילה.

הגעתם לסימום של פרק משמעותי מאוד בחייכם, וממש בעוד רגע אתם מתחילים את הפרק הבא, המשמעותי לא פחות. זוהי הזדמנות לומר לכם כמה אנו גאים בכל אחד ואחת מכם ובדרך שעברתם. זכינו בכרטיסים לשורה הראשונה במופע תהליך ההתפתחות האישי שלכם ונחשפנו מקרוב למהפך המדהים שעשיתם מילדים לאנשים בוגרים.

אתם יוצאים עכשיו מהחממה הזו, שנקראת הקיבוץ, היישר לתוך מציאות של עולם, אשר נתון במשבר שלא היה כדוגמתו בימי חיינו, מלא באי-ודאות וחשש לגבי העתיד, כאשר רוחות לא נעימות מנשבות מכיוונם של הפוליטיקאים המתיימרים לדאוג לנו.

מקווים שהצלחנו, גם אם במעט, להיות מספיק משמעותיים בשבילכם ולצייד אתכם בארגז כלים שיעזור לכם להתמודד עם האתגרים שמחכים לכם, ושתדעו לעשות את הבחירות הנכונות.

במסע שלכם במערכת החינוך החברתי יש שותפים רבים וקצרה היריעה מלמנות את כולם, אך ברצוננו לציין בפרט ולהודות לנועם זיידל, מנהלת החינוך בדימוס ותמר בשן מדריכה בבלוקונים לשעבר (עכשיו ז'ח-ט), שליוותה אתכם בשנתיים האחרונות וממשיכה ללוות ולעזור בכל מה שצריך. לסיים, רק נאמר שהייתה לנו זכות ענקית להיות מדריכים שלכם! אתם כיתה מדהימה! וחשוב שתזכרו שתמיד יש לכם לאן לחזור ותמיד נהיה כאן בשבילכם. בהצלחה!

נסיים בציטוט (כי אם כבר חפרנו, אז עד הסוף): "בעוד עשרים שנה מהיום, תהיה יותר מאוכזב מהדברים שלא עשית, יותר מאשר אלה שכן. הסר את החבלים. הפלג מחוף המבטחים. תפוס את רוחות הסחר במפרשים. תחקור. תחלום. תגלה." (מארק טוויין)

רועי (פונדיק) ולילוש (לי פנחסי)

ברכת ההורים

לבני ובנות "קשת"

תלמוד: "מצוות האב על הבן"

"האב חייב בבנו
למולו

ולפדותו

וללמדו תורה

ולהשיאו אשה

וללמדו אומנות

ויש אומרים אף להשיטו במים".

כמה הרבה למדנו משמונה עשרה שנים של הורות:

שהנתינה מתגמלת, והמסירות מחברת, והאחריות מתישה, אבל מחזקת ונותנת טעם, והסבלנות משתלמת. ועכשיו תורכם, לתת ולקחת אחריות, ולחזק, ולהיות שם בשביל מי שזקוקים לכם, ומצפים ממכם, ושמים את עתידם בכם.

שיהיו מילותיכם רכות ונוגעות
ופדיונכם מספק

ולימודכם מתמשך ומענג

וביתכם אהבה.

שיהיו יחסים אמון ואמונה

ונסיעתכם בטוחה.

ושתחזרו.



העץ המחזור

ברכת יגור לבני המחזור

אור, בנימין, גיא, גידי, גפן, דר, יהלי, נוב, נריה, ערן, פיז, רומי ושירה

הכי קל להיות בסגר מוחלט או בחופש מוחלט. הכי קשה לאזן, וזה מה שנדרש מאיתנו כעת בישראל - לדבוק בהוראות יומיומיות. אחת היכולות של אהרון הכהן הייתה להצליח לעשות את הדברים כפי שהם לאורך זמן, בלי לחרוג, בלי לשנות. "להגיד שבחו של אהרון - שלא שינה", כותב רש"י על העבודה של אהרון במשכן. אנחנו מתקשים לשאת תהליך ממושך, הדורש אורך רוח וסבלנות. הייתה לנו פעם מלחמה של שישה ימים ומאז נדמה לנו שכך טיבן של כל המלחמות. אנחנו מעדיפים סטארטאפ על פני פיתוח חברה גדולה, לטווח ארוך. זבנג וגמרנו. אנחנו נעים בין סקנדל לפסטיבל, בין קרחנה למחדל. לכן כל כך קשה לנו בהתמודדות עם הקורונה, המחייבת אורך רוח. נראה שהיא כאן להרבה זמן, ולנו כבר נמאס. דומני שאנו בחברה הישראלית צריכים לעבור שינוי רוחני עמוק. כבר נאמר בתלמוד: "כך היא גאולתן של ישראל - קמעא קמעא". הגאולה שלנו היא היכולת להתגבר על קוצר הרוח האופייני לנו, ללמוד את סוד הנשימות העמוקות והארוכות, את ההתקדמות קמעא קמעא, טיפה ועוד טיפה.

אין כמו חג מחזור וסיום שתיים-עשרה שנות לימוד, כדי לדבר בשבחו של תהליך. תהליך חינוכי, תהליך של התפתחות אישית של יחיד ושל קבוצה, תהליך התפתחות שהאדוות שלו משפיעות על תחומים רבים, על המשפחה הקרובה והרחוקה, על חברים לדרך ואף על קהילה שלמה. תהליך ארוך שיש לו הרבה שותפים והרבה מלווים, וקצרה היריעה מלתאר את תרומתם ופועלם של כל מי שנשא בעול החינוך, הטיפוח והפיתוח. ויחד עם כך, זה המקום להודות לכולם. להורים, למחנכים, למטפלות, למדריכים, לכל מי שתרם, שיעץ, שלימד ושהיה לו אכפת. ובראש ובראשונה, לכם.

היום אתם מסיימים פרק אחד בחייכם ופותחים פרק חדש. פרק שונה ולא מוכר. עברה עלינו (ועדיין עוברת) שנה לא שיגרתית, שנה שמאתגרת את מרבית התפיסות והמוסכמות של חיינו. שנה שלימדה אותנו קצת ענווה ויראה מפני הטבע. למדנו אחריות אישית וערבות הדדית מהן - בשמירה על ההורים שלנו ועל סבא וסבתא. למדנו להיות קשובים יותר לסביבה, למי שזקוק לעזרה, לזולת. שנה שלמדנו את אשר ידענו מזמן, ואולי אף קצת שכחנו, או פקפקנו ביכולת שלנו ושל יגור להתאחד, להתארגן, לדאוג, לעזור, להקשיב, לפתוח את הלב ולתת, לתת, לתת.

פעם שמעתי שאומרים "דרוש כפר כדי לגדל ילד". השנה ראינו פעם אחר פעם, שלפעמים גם הכפר זקוק שילדיו ילמדו אותו נתינה ואחריות מהן. אני רוצה לנצל את ההזדמנות ולהודות לכם על ההתגייסות שלכם לאורך השנים בכלל ובתקופת הקורונה, שעוד לא נגמרה, בפרט. זה לא מובן מאליו, שנערים קמים, עושים מעשה, לוקחים אחריות, יום אחרי יום, מתגייסים ועומדים בחזית הנתינה לקהילה שלמה.

ימים לא קלים עוברים על מדינת ישראל. אני חושב, שמעולם לא היינו כל כך קרובים לפירוק של כל המסגרות המוכרות לנו. יום אחרי יום אנו שומעים על השחיתות המתפשטת כמו סרטן במסדרונות השלטון, על הניתוק של הממשלה מצורכי העם, על תהליך הדה-לגיטימציה למערכות אכיפת החוק ומערכות המשפט. מציאות כזו מורכבת מחייבת אותנו, את האזרחים, לקום ולעשות מעשה. לא רק לשבת ולקטר בסלון. לצאת להפגין, לעוק את חוסר השיוויון והצדק. לא להשלים עם המציאות ההולכת וסוגרת עלינו. ולהקפיד ולוודא יום יום שאנחנו לא משתנים ומאבדים את הערכים אשר לאורם גדלנו והתחננו.

אני מאחל לכם הצלחה רבה בדרך בה בחרתם, ומאחל לכולנו, שתדעו להפיץ את האור ואת הטוב הזה שקיים בכם ובקהילה שלנו לכל אשר תגיעו. כולי תקווה שתמשיכו לראות ביגור בית, נווה במדבר, שתמיד תוכלו לחזור אליו, לשים את הראש, לנוח, לחשוב על המשך הדרך, עד שתחליטו לשוב ולהעמיק שורשיכם ביגור ולהוסיף עוד נדבך מפואר בקהילה.

"משם לכאן הולך נמשך הקשר

ומי יודע עד לאן יוביל

אבל אותו אלון, אותו הגשר

וגם הורי הלכו על זה השביל

אל זה הבית אל החצר

אל הילדות שמיהרה להיגמר

אולי שונה הבית

אך הוא שלנו, אין לנו אחר" (עידית)

שאו ברכה, לכו בשלום ושובו בשלום ושברכת יגור תלווה אתכם בכל אשר תלכו.

העל מחזור

נריה שלנו

אז איך מסכמים 12 שנים בכמה מילים? תקופה כה ארוכה שבאה לסיימה. זמן ממושך בו היית עסוק בלגדול ולהבין מי אתה, מה חשוב לך ומה אתה רוצה. במשך השנים ידעת עליות ומורדות, הישגים והצלחות וגם אכזבות. ואנחנו, צועדים איתך ולצידך, מתבוננים בך גדל, נפעמים מרגישותך, מעצמאותך ומהרצינות וההשקעה שלך במה שחשוב עבורך.

ועכשיו מתחיל לו מסע חדש, פרק נוסף בספר של חיך, שבו טמונים אתגרים חדשים, שאלות חדשות והחלטות חשובות. כל זאת קורה בתקופה מורכבת ולא פשוטה של הרבה חוסר ודאות.

מאחלים לך תמיד תמיד להיות קשוב ללב שלך, שתדע למצוא את הטוב בכל דבר ושתזכור שיש בך כוחות והרבה רגישות וחוכמה, שמתגלים במהרה ע"י כל הסובבים אותך.

גאים בך כל כך ואוהבים תמיד - **אבא ואמא**

נריה קיין



אור זייגל



אנחנו, מקיפים ועוטפים אותך באהבתנו, בגאווה הרבה, סומכים עליך בדרכך.

אבא, אמא, יאיר וכל המשפחה

מודים בהערכה רבה לאנשי החינוך והקהילה שליוו אותנו מימינו הראשונים כהורים והם לצידנו עדיין בשבילי החיים, תודה על היותכם.

אורצ'יץ' שלנו,

בימים שהמציאות משתנה המוכר כבר לא אותו דבר,

בכל זאת הגיע הרגע לציין סיומה של תקופה משמעותית לברך על שהיה, להודות לכל מי שליווה להסתכל קדימה, לפרוש כנפיים ולהמריא.

יקרה לנו, רק אתמול התנדדנו בגן שרון, למחרת עברנו בשער הפרחים, רצנו בין החומות בירושלים במשימות בת המצווה והנה הגענו לימים שבהם אנחנו בוחרים את המילים, שלא ישמעו כחפירות ושומרים על השקט כדי שתלמדי לבגרויות.

החודשים האחרונים לימדו את כולנו להתבונן קצת אחרת על החיים זכינו בשנה האחרונה לפני הצבא לבלות אתך זמן שרובו היה איכות זמן משפחה, זמן בבית, מצאנו לנו את הרגעים המיוחדים, הבדיחות, הסרטונים והשיחות המעמיקות, בתוך כל המגבלות, מצאנו לנו מתנות קטנות.

עוד רגע את יוצאת, מתגייסת לצבא, המציאות שוב משתנה. התעצבת כבוגרת, אחראית, דעתנית, עם חוסן נפשי ודרך מסוקחת להסתכל על העולם.

במסילת ישרים כתב הרמח"ל משה חיים לוצאטו "כל ענייני העולם, בין לטוב בין למוטב, הנה הם ניסיונות לאדם", השער הצהוב נפתח, ההתנסויות לפניך, זכרי שאת אור גדול, כשאת מחייכת חומות נופלות.

קחי נשימה, מדי פעם הציבי סימוני שאלה, זכרי את כל הטוב שבך, את כוחותייך, שני את מה שבכוחך לשנות, בקרוב לך ומעבר לו וזה הרבה.

העדה מחזור

רומי שאלון



רומי אהבה ויקרה שלנו - את עומדת לפני פרק חדש בחייך ולקראת שנת מכינה בנגב ואחריה השירות הצבאי.

זו הזדמנות עבורנו לומר לך עד כמה אנחנו גאים בך על מי שהפכת להיות:

נערה חזקה, עצמאית, החלטית ושאפתנית, אשר מציבה לעצמה מטרות ומשיגה אותן ולא נותנת לספקות או לקשיים בדרך לעצור אותה. נערה רגישה לסביבתה, אשר הציבה לה למטרה לתרום ולפעול לעולם טוב יותר. נערה המוקפת בחברים מקסימים וטובים ובהמון אהבה, וגם אחות קרובה ואוהבת לאופיר ואריאל ובת אהובה ויקרה לנו ההורים.

רומי שלנו - יש בך כל מה שביקשנו ויחלנו. רק נותר לאחל לך שתמשיכי בדרךך, תיהני ממנה ותשיגי כל מה שתרצי לעצמך ובעיקר - שתשמרי על עצמך ותהיי מאושרת!

אוהבים אותך הכי בעולם -

אבא, אמא, אופיר, אריאל,

סבתא בתיה וסבתא חיה וכל המשפחה

בנימין רביה



בנימין שלנו, כשאתה ביחד וכשאתה לבד אתה קרוב ואתה רחוק, יחיד ומיוחד. כשאתה מוקף, אהוב, מורם אתה הכי טוב, שלנו בעולם. "שלנו" - גם של דדה, גם של ארי והסבתות והסבים ז"ל, כולם. נמסים ממך כשאתה עוזר, חבר ומנגן, או שר, גיטרה ופסנתר ותמיד יש משהו לנצח אותו ולהתגבר, ולא להישבר ולהנהיג קדימה כי אין מישהו אחר. גאים בך כל כך ומברכים על הדרך שעשית "תותח", "מלאך", ולפעמים סתם "אה" לא מדמיינים את עצמנו אם לא היית. מעריצים אותך בהצלחות, ובכישלונות לא פחות שלא נגמר לך החיוך, ולא נגמרים לך הכוחות ולא מתביישים להגיד לך שוב ושוב ושוב, אין בחיים שלנו משהו יותר חשוב מלחיות איתך ולחבק אותך בן אהוב.

אבא ואמא

עוד חג מחזור

גפן אהבתנו,
מסתכלים עליך בגאווה גדולה, הלב עולה על גדותיו. רואים
אותך שוזרת מעשים, מחשבות, חלומות ואהבות בפרטיטורה
שהיא שלך, במלודיה המיוחדת לך, מגשימה את עצמך
בצלילים, כותבת את השיר של חייה.
יודעים שיש בך עוד כל כך הרבה תווים שמחכים להתנגן,
ממתנים לזמן הנכון להצטרף למקומם המדויק, בטון הנכון,
שייצור את הקסם, בשירת יחיד, בדואט, בטריו...
מייחלים שהדרך אליה את יוצאת תהיה לך שיר קסום, תוסיף
לקולך המופלא עוד ועוד צלילים, תקלף ותחשוף עוד רבדים
מהנשמה הכל כך מיוחדת שיש בך.
זהו רק הפרלוד ילדה שלנו. ואנו בציפייה לראות אותך בשיא
הקונצרט - מנגנת את מיתרי ליבר ומביאה לידי ביטוי את עצמך,
במלוא יופייה.
מבטיחים להיות תמיד ההרמוניה שתלווה אותך,
המקום שבו תוכלי לשיר כל מה שתבחרי, בפרטיסימו או
בפיאניסימו.

אוהבים אותך כל כך, **רביד, אבא ואמא**

גפן חיון



שירה שניר



שירה היקרה שלנו,
נדמה כאילו בבת אחת עברו להן שמונה-עשרה שנים של
התפתחות וצמיחה.
הפכת מתינוקת מקסימה לנערה בוגרת, טובת לב וצנועה.
נערה חכמה, רגישה, מוכשרת ומיוחדת במינה, המוסיפה
לחיינו המון אור ושמחה.
את מתמודדת באופן הראוי להערכה בכל התהליכים שאת
עוברת בדרכך לעצמאות, תוך לקיחת אחריות, ביצוע בחירות
והצבת מטרות לעתיד.
המשיכי להעז, לרצות ולחלום.
היי אופטימית, אל תוותר, האמיני בעצמך.
אנו סומכים עלייך, גאים באיכויותיך ומאמינים ביכולותיך.
נאחל לך את כל הטוב שבעולם, שתצליחי בדרכך ושתהיי
בריאה ומאושרת.
שמרי על עצמך יקרה ודעי שאנו איתך ולמעןך לכל אורך
הדרך.

מאיתנו באהבה רבה: **אמא, אבא ויואב**

העז מחזור



בתנו הבכורה, ביום לידתך השמש זרחה / למרות הטמפרטורה הקרה. נולדת, גדלת ובגרת / מחשבות ודעות פיתחת 18 שנים / חלפו ללא נים. במהירות ובסבלנות / התפתחת והתחשלת יכולותייך ומעללייך עדיין לא מוצו וברור לכולנו שהם עוד יישמעו שנת י"ב חלפה עם לא מעט דמעות שנה מאתגרת לכל הדעות תסכול ואכזבה בעקבות המגיפה מגבלות לרוב והעדר חופש בחירה שנה אחרונה בתיכון, שהשאירה את חותמה, טיול שנתי בהרי אילת הספקת לבצע כולל מסיבות בהן הרבית להשתגע. למרות הכל הסוף הגיע / בדיוק הזמן להריע. את הדרך צלחת / יש! 12 שנות לימוד סיימת סוף טוב הכול טוב, כן, מסביבך קורנת הילה אך זהו סוף מיוחד שהוא רק התחלה! הקיץ למשל, הוא כמו ים פתוח אינסופי שלעיתים על החול לשכב, זה כל שתרצי יהיו לך ימים בהם תשחי באומץ עוד ועוד ולעיתים תרצי רק באופק בשקט לבהות. ילדת משפחה הנך / ואלינו את קשורה בטבורך. עזרתך בכל ניכרת / למרות שלעיתים היית רוצה אחרת. מעשה ידיך בהם להתפאר / נגרות ופינת ישיבה בוצעו ללא היכר. אמא ואבא אותך אוהבים / ללא סייגים ו/או תנאים מאחלים לך הצלחה בכל הדרכים / מעשים טובים וחברים חדשים.

צאי לעולם הגדול / הוא מלא מכל וכל, הריחי ריחות נדירים / והפנימי גבולות ברורים.

דעי מה טוב עבורך והתרחקי מהרע / ובחרי צעדייך כך שהדרך תוביל אותך בביטחה - אל הבית החם שמחכה לך כאן בחזרה / מלא באהבת המשפחה הרחבה.

נסיים בתודה לאנשים טובים ומסורים, שליוו אותנו ואתך לאורך השנים, כל אחת ואחד מהם נתנו בך סימן של חברות, מוסריות וערבות הדדית, ערכים המאחדים קהילה אמיתית. שרשרת אנושית יקרה, מתוכה נזכור במיוחד את עופרי הגנת, חנה המחנכת, נעם בחינוך המשלים ושורה של מדריכים נהדרים, המסתיימת כעת בלילוש ורועי המופלאים.

ולכל השאר - שמכם אומנם לא נכתב על הדף, אך זיכרון מעשיכם בליבנו נשמר ונחשב בגאווה בדמותה של יהלי, בכורתנו - בת 18, בוגרת, מנהיגה, שופעת טוב-לב ואהובה.

מחבקים ואוהבים - **אבא, אמא, ליקי, מיקה, אגם, דכנה, עומר וכל בני המשפחה.**

העץ מחזור

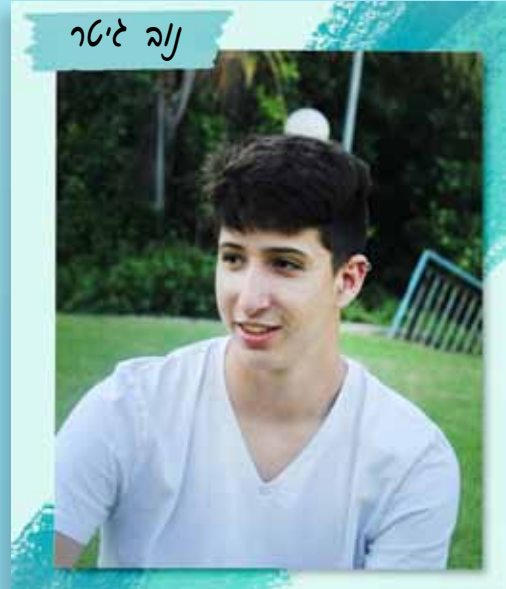
"כל בוקר אני קם מוקדם
להכין לך את הבוקר
מסדר לך את התיק על הגב
את הדלת פותח
הרוח פורצת פנימה
דרך עיניך הגדולות
ולרגע נדמית בעיניי הדלת
ללוע ארי

וליבי מבקש תהיה נשמר
תהיה אהוב וקרוב
ותמיד תלך בשדות של אמת
בשדות של שמחה ויופי
וליבי כורע ומשתחוה
חסוך מליבו בושה ועלבון וכחד"
(אביתר בנאי)

פרוש כנפיים נוב,
אל תפחד.
תעלה למעלה, תסתכל לצדדים,
תגיע למרחקים ותרחיב אופקים.
אנחנו פה, תמיד בשבילך,
להמשיך ולהכין לך את הבוקר ככל שנוכל.
אוהבים הכי בעולם,

אבא, אמא, תאי ויהלי

נלה גיטר



פס סלו



לפי, בנינו היקר והאהוב

אתה יוצא לדרך חדשה, לא מוכרת, מלאה באתגרים
ולא מעט התלבטויות וקשיים.

אנחנו מקווים שארזנו לך את תרמיל החיים
וציידנו אותך בכל הדברים החשובים.
אתה נער רגיש, חכם, אוהב לעזור לזולת,
מבין את המציאות ויודע לפנות לעזרה כשצריך.

שתהיה לך הרבה הצלחה בצבא ובכל אשר תעשה.

זכור שאנחנו תמיד כאן בשבילך ושיגור היא ביתך.

אמא, אבא, עומר וניב

העדה מחזור

גיא שלנו אהובה!

גיא בן-צור



האחרונה מבין ארבע בנותינו שעוזבת את הקן. את נערה אהובה, ערכית, חרוצה ומסורה, שבחיייה אין אפילו רגע דל אחד. את השנה האחרונה הקדשת ברצינות רבה ללימודים ולבגרויות, אימוני ספורט ובילויים ועל הדרך לא שכחת אפילו לרגע אחד את הזוגיות המופלאה שלך עם אהוב ליבך ניר.

בשיחות בינינו תמיד עולה השאלה מה יקרה אחרי שתעזבי ואיך נסתדר בלעדייך? כי את הרי האור שבבית, השמחה, הצחוק וחיי הנעורים. אך בתוך תוכנו אנו יודעים שמה שהיה הוא לא מה שיהיה וזו היא דרכו של עולם. הצחוקים, הבילויים, הנסיעות המשותפות, כל אלו יפכו להיות נחלת העבר.

כעת, בדרכך הייחודית, מלאת תחושת שליחות וחדורת משימה, את יוצאת לשנת שירות במקום אותו בחרת ובו רצית. את עומדת בכפי שנה עמוסת חוויות, במהלכה תעניקי מעצמך לילדים בגילאים שונים, החיים בתנאי פנימייה. אנו משוכנעים שתעמדי במשימה אותה רצית כל כך, על הצד הטוב ביותר.

ילדה יקרה שלנו, עכשיו צאי אל העולם בעיניים פקוחות והיטיבי "לשמור על הטוב, כדי להתנחם בו". "לראות את הרע, כדי להילחם בו".

אנו רוצים לאחל לך שתצליחי למצוא את נתיב האושר, ההגשמה והשלמות שלך, שתבצעי את הבחירות הנכונות בחייך (כמו שעד עכשיו), שתשכילי לבחור בשביל הנכון ותצעדי בו בביטחה (סומכים עלייך). וגם אם לא תמיד תהיה זו הדרך הקלה, תמיד, אך תמיד שיהיה זה במחשבה תחילה. שתמשיכי לנסות, לחפש, לבדוק וללכת אחר המצפון ואחרי הערכים שספגת בבית. חשוב שתזכרי תמיד שגור זה בית! ובבית ממתינה לך משפחה תומכת ואוהבת. אנו מרגישים שעשינו כל שביכולתנו על מנת להעמיד לרשותך את הכלים לחיים האמיתיים המתחילים כעת, ובטוחים שתדעי לנצל זאת בתבונה המאפיינת אותך.

המשיכי לנהוג בדרכך, שהיא דרך ארץ, דרך של תבונה, אהבת האדם באשר הוא, הבגרות והאחריות.

בכל צעד שתלכי, אנחנו אותך מלווים, שומרים, דואגים, מחכים ותמיד תמיד אוהבים.

רוצים בהזדמנות זו להודות לצוות החינוכי שליווה את גיא שלנו מבית התינוקות ועד סיום י"ב. לכל אחד ואחת מכם שולחים תודה, תודה גדולה, על כל מה שעשיתם בהמון רצון וחמלה, על נתינה, אהבה, אכפתיות והקשבה, תודה על יכולת ההכלה ועל הפצת האור, תודה ענקית מלאת הערכה והמון אהבה!!!

ההורים, האחיות, סבא אליהו, סבתות מרים ותמר

העדה מחזור

"קול גלגל המתגלגל ממטה למעלה,
מרכבות סתומות הולכות ומתגלגלות.
קול נעימות עולה, ויורד,
הולך ומשוטט בעולם.
קול שופר נמשך בעמקי המדרגות,
ומסבב הגלגל סביב".
זוהר הסולם, פרשת "ויחי".

על כל המשמעויות, הגלויות והחבויות במילים אלו.
על כל המדרגות בהן טיפסת ואלו שעוד נכוונו לך.
על כל המעגלים אותם השלמת ואלו הבאים.
על כל מי שאתה - תודה!

אוהבים אותך,

אמא ואבא

ערן שלני



ליצי הן-ג'ור



אנחנו גאים בך, סומכים עליך ומצפים לחוות
איתך יחד גם את הדרך הזו.
תשמור על עצמך!

**אמא נעה, אבא יניר
והאחיות מיקי, ליבי, תום וטבת**

"איך קרה שבמצמוץ אחד
אתה גדלת בבת אחת.
זה הזמן שלך להתפרץ
לכל כיוון שליבך חפץ.
מכאן הדרך מפתיעה
לטוב, לפעמים לרע,
גם אני צעדתי בה והגיע גם תורך". (דני סנדרסון)

גידי, ילד שני, בן יחיד, אח ל-4 אחיות.
ממש עוד רגע כולנו נפרדים ממך לטובת השירות הצבאי.
מהרגע שנוולדת ובחלוף 18 שנים, לימדת אותנו בשקט שלך
ובחיוך שלך, איך סוללים דרך ויוצאים אל העולם. איך יוצרים
תוכן ומשמעות, עניין ועשייה. איך זורעים זרע ונהנים מהפירות
(במקרה שלך, בעיקר ירקות). איך מסמנים מטרה ומגיעים אליה
דרך הרגליים בהליכה של ימים רבים ומגלים את הארץ, ברכיבה
על אופני שטח במסלולים מאתגרים, בריצה למרחקים ארוכים
ונהיגה ברכב או טרקטור, הכול הולך.
איך לחקור וללמוד תחומי ידע חדשים, איך לשלב בין עבודת
כפיים לראש, לעבודת אדמה ולבסוף גם זו ברפת. עברת דרך
ארוכה מבית התינוקות, לפעוטון, לגנון ולגן. אספת חברים טובים
בדרך, איתם המשכת לבית הספר היסודי, חטיבה ועכשיו בתיכון
אל קו הסיום ותיכף גם הבגרויות מאחוריך.
לכל אלה שליוו אותך ואותנו במערכת החינוך הפורמלית וזו
היגורית, אנחנו חייבים תודה והערכה. אתה מי שאתה, גם בזכותם.
אתה יוצא לדרך חדשה, עליה יש לך מעט מאוד השפעה אך
שאיפה מאוד גדולה לעשות אותה משמעותית ככל האפשר.

ברכת הי"אלפים

כיתת "קשת"
זה הרגע, זה היום
להגיד לכם שלום.
אשכרה סיימתם 12 שנה
נכון, במתכונת קצת שונה,
אבל עם/כשיש כאלה מוצלחים,
זה לא נורא.
להיפרד מכם זה לא קל
וזה אפילו די חבל
אז נתחיל מההתחלה
של התקופה היפה.
כשהיינו קטנים
לנו תמיד הייתם מציקים
כמו זבור כל פעם שהיינו מגיעים
אבל עדיין גדלתם איתנו כמו אחים.
וכשהתחלנו קצת לגדול
עזרתם לנו לעבור כל מכשול
טיולים, ערבים, פעילויות, חוויות
איך אפשר איתכם לא להנות.
בגרזיות, בית ספר, עבודות, לימודים
אתם אוטוטו מסיימים.
לא ייאמן שכל כך גדלתם,
ושעוד שנייה תלכו לדרך שלכם.
מאחלים לכם המון בהצלחה
בשנת שירות, בצבא ובמכינה.
בואו לבקר אותנו במועדון החדש
ואל תשכחו למסור לנו ד"ש.
שמרו מדי פעם על קשר
ונשב על איזה בירה נשר.

אוהבים אתכם,
כיתת "להבה" 2020



דר אהוב,

חשבנו בהתחלה לצטט את השורה של מוקי:
"זזה הזמן שלך לזרוח ולדעת ולגעת בהכול", אבל אתה כבר
זורח מזמן, כל מי שפוגש אותך יודע שאצלך יקבל חיוך וצחוק
ונשמה גדולה. טבועה בך שמחת חיים ענקית שאתה מפזר לכל
עבר וזו אולי הצידה הכי חשובה לדרך אליה אתה יוצא, יחד
עם הרצון לתרום, לעזור ולהתחבר לאנשים, ורצוי מכל מקום
אפשרי בארץ.

אתה מלמד אותנו כל יום שיעור על כוח רצון ועל בחירה
אישית, יודע בדיוק מאיפה באת ולאן אתה הולך ויודע שיש לך
לאן לחזור אם תתבלבל קצת בדרך, או סתם תהיה רעב.
בחרת ללכת לשנת שירות מאתגרת ואנחנו בטוחים שגם שם
תהיה אחראי על האווירה הטובה, השמחה והמוזיקה, כמובן.
אנחנו מתרגשים בשבילך מכל האפשרויות שעוד עומדות בפניך
ויודעים ש"ילד, אתה עוד תזיז הרים!" (כנראה ד"ר סוס חשב
עליך כשכתב את זה). אתה מצויד בשפע של יכולות וכוחות.
זה המקום לומר תודה לכל מי שליווה אותך בדרך הזו בבית
הספר (או כמו שאנחנו קוראים לו, "הישרדות איי הבגרות")
ובעיקר בקיבוץ, שהוא תמיד הבית המקבל והמכיל, שמאפשר
ונותן הזדמנויות לעלות למעלה ולהצליח.
מאחלים ויודעים ש"כל מה שתרצה יהיה לך. כל מה שתרצה
בכך ידך, אם רק תסכים להיפתח. כל מה שרצית, כל מה
שעדיין - העולם כולו מושיט ידיים" (לא חשבת שאוותר על
שלמה ארצי, נכון?).

חיבוק גדול לדרך, מחכים לך בבית!

צוף, חדווה, אמא ואבא



דוודים

בהתאם להחלטת מזכירות, החל מינואר 2020 עלות הטיפול בדוודים ובגופי חימום היא ע"ח החבר (בדירות מעבר – רק הטיפול בגופי החימום ע"ח החבר) בשל כך, ברצוננו להתאים את השירות הניתן לחברים.

א. גופי חימום

ברירת המחדל בהחלפת גופי חימום במקרה של תקלה הוא גוף החימום של נמרוד (עלות לחבר 52 ש"ח + 75 ש"ח שעת עבודת שרבר).

למעוניינים, יש במלאי מחסן תשתיות גם גופי חימום של חברת כרומגן (עלות לחבר 141 ש"ח + 75 ש"ח שעת עבודת שרבר).

אם חבר מעוניין בפלטה+גוף חימום של כרומגן, בעת תקלה בדוד יש להשאיר במשרד הבניין הודעה על התקלה ולציין בהודעה שמעוניין בגוף חימום של כרומגן. אם לא תצוין העדפה זו, יותקן בדוד גוף החימום של נמרוד.

ב. דוודים

ברירת המחדל בהחלפת דוודים חשמליים במקרה של תקלה הוא דוד 150 ליטר של נמרוד (עלות לחבר 1042 ש"ח + שעות עבודת צוות הבניין).

לדוודים אלו יש 4 שנים אחריות, כאשר אם צריך להחליף את הדוד בתקופת האחריות, החבר מקבל דוד חדש ב-50% עלות (לא בחינם!) והאחריות הסתיימה.

חבר שמעוניין לרכוש דוד של כרומגן במקום הדוד של נמרוד, מוזמן לקבל הצעות מחיר אצל רם במחסן תשתיות. לכרומגן יש מגוון דוודים – דוד חשמל, דוד חשמל עם הכנה לחיבור קולטי שמש, דוד 150 ליטר, דוד 200 ליטר וכד'.

חשוב לציין שדוודי כרומגן אינם נמצאים במלאי ויש צורך להזמין אותם ולהמתין יום-יומיים לאספקה. אם חבר מעוניין בדוד שאינו של נמרוד, עליו לציין זאת בעת השארת ההודעה על התקלה. אם לא תצוין העדפה זו, יותקן דוד חימום של נמרוד.

- בהזדמנות זו חשוב לציין כי התקנת פילטרים לאבנית תורמת להארכת חיי הדוודים וכן למכשירים כמו מדיחי כלים, מכונות כביסה וכד'.

- המחירים שצויינו נכונים ליולי 2020 ויכולים להשתנות מעת לעת.

שושן, רם וסיון



שער המים

קבלת ילדי כיתה א' לחברת הילדים.
פעם היה שער האש,
והיום טקס אינטימי ומרגש.
תודה לארנה ולצוות כיתה א'.