

מבנה ארגוני של קיבוץ יגור

הצעה א

"כתב מינוי" של הצוות:

הצעת אבישי שורש ואהוד ס"ט שהתקבלה בקלפי 2.8.2019

1. יוקם צוות לבחינת המבנה הארגוני של יגור לאחר "השינוי"
2. מטרת המבנה: שיהיה
 - א. יעיל ופונקציונאלי
 - ב. "רזה" וחסכוני
 - ג. תואם את התרבות והערכים של יגור
 - ד. שואף להגדיל את רווחת הפרט
 - ה. שקוף ומשתף
3. כדי למנוע ניגוד אינטרסים – יבחר צוות עצמאי, בשיתוף המזכירות (אך לא בהובלתה).
הרכב: 7 חברים, מתוכם: 5 חברים שאינם חברי מזכירות, ו- 2 חברי מזכירות. יו"ר - שאינו חבר מזכירות.
4. תהליך שינוי המבנה הארגוני יהיה מתגלגל ומתפתח, ולא חד-פעמי.
דו"חות ביניים והמלצות יוגשו לאסיפה כל חצי שנה, עם שאיפה לביצוע מיידית של ההמלצות.
- הכוונה היא להשלים את התהליך כולו (בשלב זה הקמת הצוות) לא יאוחר מאוגוסט (2019)
5. כחלק מבדיקת המבנה הארגוני ייבחן גם "תקנון הקדנציות" של יגור ויותאם למבנה החדש, תוך דגש על מקסימום קדנציות אפשריות.
6. יובהר למתמודדים על תפקידים עתה, כי שינויים בגודל המשרה או ביטולה היא אפשרות ממשית.

הצוות החליט להתקדם בשני שלבים

-

שלב א. הגדרת מבנה ה"הנהלות" ותחומי אחריותן, ובמסגרת זו להגדיר מחדש את מבנה הקשרים בין יגור לאחי"ג.

שלב ב. פרוט נוסף של גופי ניהול ותפקידים - כולל נוהל קדנציות (אורך קדנציה ומספר קדנציות מקסימאלי) והקפי משרה - מרמת ההנהלות דרומה (על לרמה שיוחלט עליה).

שלב א: הגדרת מבנה ה"הנהלות"
ותחומי אחריות, ובמסגרת זו
הגדרת מבנה הקשרים בין יגור
לאחי"ג.

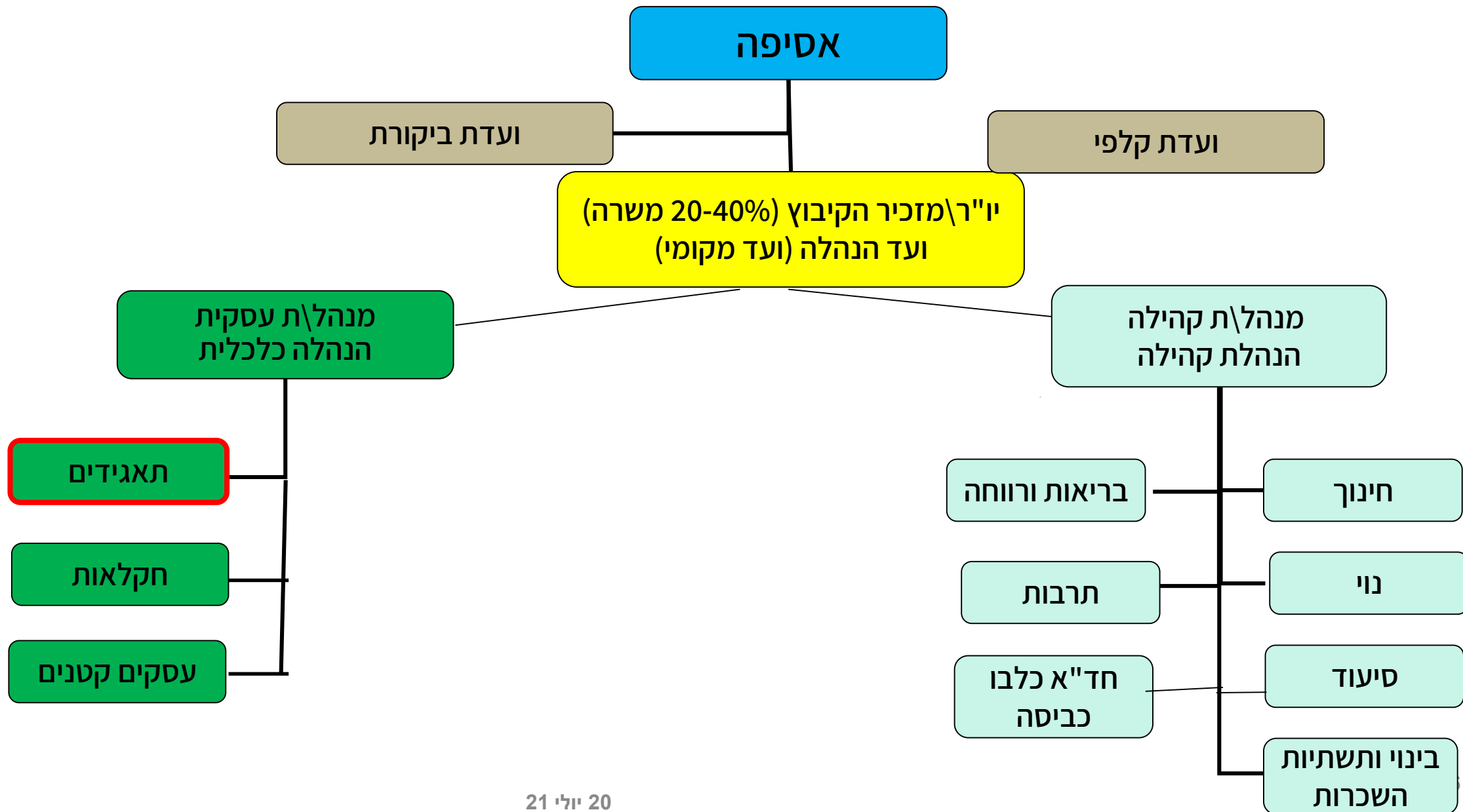
מטרות ההצעה

–

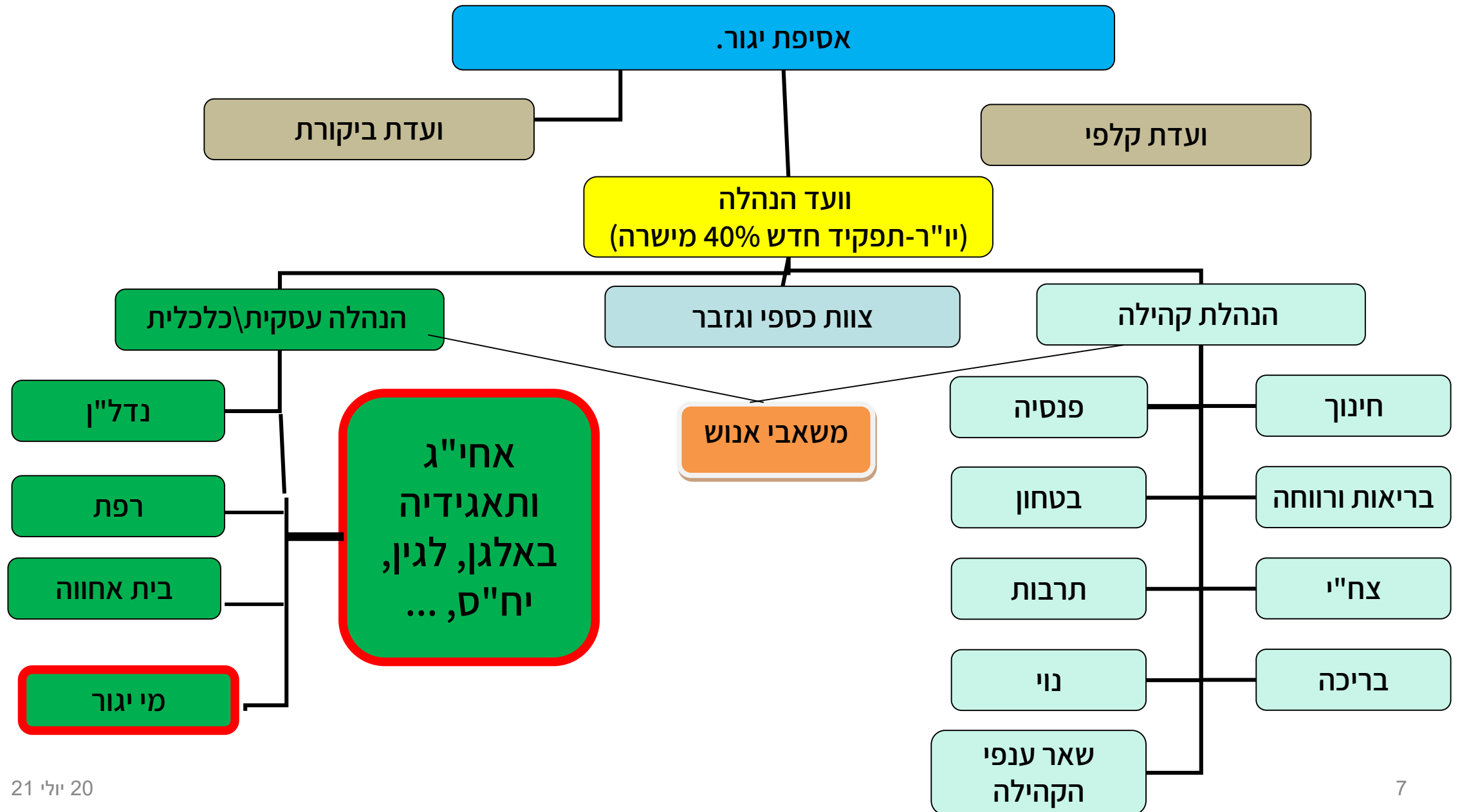
1. הקטנת הריכוזיות במבנה הקיים היום
2. הקמת גוף שיתמקד בתכנון אסטרטגי ארוך טווח, תוך ראייה כוללת של הקהילה ושל תאגידיה. (פיתוח, תכנית מתאר, מדיניות מיסוי, הסדרי דיור, עדכון ערכי ליבה, ...)
3. הקמת גוף שיעסוק ביחסים השוטפים בין יגור ותאגידיה (משכורות, מדינות העברות, ועוד)

המבנה המוצע על ידי התק"צ מאפשר להשיג מטרות אלו

המבנה המומלץ על ידי צוות הון אנושי, תק"צ, 2014



מבנה מומלץ - קיבוץ יגור



הרכב ותפקידי הנהלת הקהילה

- הרכב מוצע: מנהל\ת קהילה, גזבר, מנהל מש"א, מרכז בריאות ורווחה, מרכז חינוך, 4 נציגי ציבור.

תפקידים:

- גיבוש ועדכון מדיניות בתחומי: אוכלוסייה, בריאות, חינוך, רווחה, תשתיות, ענפי שרות...
- אחריות לתקציב הקהילה:
 - הכנת תכנית שנתית כוללת לאישור וועד ההנהלה והאסיפה הכללית.
 - אחריות כוללת ליישום תקציב הקהילה.
 - בקרה על ביצוע מול תכנון תקציב הקהילה.
- אחריות כוללת להתנהלות השוטפת של המערכות הקהילתיות, נכסי הקהילה, ענפי השרות, תשתיות פיזיות, נושאי פרט ורווחה, מש"א, תושבים והממשקים ביניהם.

הרכב ותפקידי הנהלה עסקית\כלכלית

- הרכב מוצע: יו"ר, מנכ"ל (מרכז משק), גזבר, מנהל מש"א, 5 נציגי ציבור
- תשמש גם כועד הנהלה של אחי"ג.
- תפקידים:
- אחריות על הפעילות העסקית של כל ענפי ותאגידי יגור (כולל אחי"ג).
- אחריות על הנכסים הפיננסיים והמערכות הכספיות של תאגידי יגור.
- אחריות על הפעילות של מועצות המנהלים/ ועדי ההנהלה של תאגידי יגור.
- הכנת תכנית שנתית כוללת לפעילות הכלכלית של יגור והעברתה לאישור וועד ההנהלה והאסיפה הכללית.

הרכב ותפקידי ועד ההנהלה

- הרכב: יו"ר הקיבוץ (40% משרה), מנהל קהילה, מנהל עסקי (שהוא גם יו"ר אחי"ג), גזבר, מנהל מש"א, 5 נציגי ציבור
תפקידים:
- גיבוש אסטרטגיה והובלה מטרות ארוכות טווח, בשיתוף הנהלות קהילה וכלכלית: פיתוח תשתיות, תכנית מתאר, הסדרי דיור, מדיניות מיסוי, חלוקת פרות נכסים, מעקב ועדכון חוברת השינוי...
- לתאם הכנת תקציב שנתי ותכנית המשק, והבאתם לאישור האסיפה.
- להביא לאישור האסיפה פעולות שאינן במהלך העסקים השוטף של אחי"ג ותאגידיה ויגור
- לתאם את הקשרים בין יגור ותאגידיה (זכויות עובדים חברי יגור, שכר דירה, מדיניות העברות כספים...)
- למשוך דיווחים ולדאוג ל"שקיפות מבוקרת" של התאגידיים מול חברי יגור.
- להיות האספה הכללית של כל אחד מתאגידי הבת של אחי"ג ושל יגור.

נוהל קדנציות

- יו"ר קבוץ, מנהל קהילה, מנהל עסקי: 4 שנים, אפשרות הארכה לקדנציה נוספת (המלצת תק"צ).
- מומלץ להחיל כלל זה על כל התפקידים הנבחרים.
- נציגי ציבור – 4 שנים, ללא הגבלת קדנציות.

הערות מסכמות

- מבנה מומלץ על ידי התק"צ, ומתפקד היטב בקיבוצים רבים
- הקפי משרה זהים לאלו שבהצעה החלופית.
- מקטין ריכוזיות: מנהל הקהילה, מנהל עסקים ויו"ר הקיבוץ תפקידים נפרדים (במבנה הנוכחי ובהצעה החלופית, יו"ר הקיבוץ הוא גם מנהל הקהילה).
- מחזק את ההפרדה בין הקהילה לתאגידיים.
- ועד ההנהלה מתמקד בתכנון אסטרטגי ארוך טווח, תוך ראייה כוללת של הקהילה ושל העסקים. (פיתוח, תכנית מתאר, מדיניות מיסוי, הסדרי דיור, עדכון ערכי ליבה, ...)
- הרכב הנהלת הקהילה משקף יותר נכון את צרכי הקהילה.
- ועד ההנהלה עוסק באופן שוטף ביחסים בין הקהילה ותאגידיה, ובכך ממלא חוסר הקיים היום (נושאים לדוגמה: משכורות, מדינות העברות, ועוד)