

דפי גור

יום ב', ערב ראש השנה, 6.9.2021, גיליון מס' 5008



שלום ביתהא

תלמידי
ניצני זבולון

תלמידי
בית הספר
הדמוקרטי

ישיבה מיום 15.8.2021

1. אישור לקחת הלוואה

בתוכנית המשק 2021 אושרה הלוואה של 6 מיליון ש"ח. נועם מבקש אישור לקחת את ההלוואה. לקחת ההלוואה אושרה.

2. הארכת חופש מיוחד - עדי שטנגל

עדי שטנגל נמצאת שנה בחופש מיוחד. מבקשת הארכה לשנה נוספת. הבקשה אושרה למשך שנה.

3. עדכון דמי קליטה

בחברת השינוי נקבעו דמי קליטה על סך 100,000 ש"ח לבית אב, 50,000 ש"ח ליחיד.

4. שיון / הסדרי דיור

בית אב הכולל בני יגור זכאי ל-50% הנחה. התשלום נראה נמוך ביחס לשירותים ולרמת איכות החיים ביגור. רק הסדרת הדיור עולה בממוצע 40,000 ש"ח. המזכירות חושבת שכך לבטל את ההנחה שניתנת לבני זוג של בני יגור ולבני יגור. כלומר, תשלום דמי הקליטה יעמוד על 100,000 ש"ח לבית אב, 50,000 ש"ח ליחיד ללא הנחה. בני משק שייקלטו ישירות ממסלול בנים (עד גיל 30) יהיו פטורים מהתשלום, בן-זוגם יצטרך לשלם 50,000 ש"ח. העדכון יועבר לאישור האסיפה.

המזכירות קיבלה הסבר על התהליך ועל ההצעות. המזכירות סבורה כי "חלופת גן העדן" לא נכונה ולא מתאימה ליגור וכי נדרש לקבל החלטה - שיוך או הסדר פנימי לדיור.

פרויקט משחקי כביש - מתנת פרידה מבוגרי גן חצב 2021



"קפיץ קפיץ קפוצ', מתחת לעץ הגבוה. קפיץ קפיץ קפוצ', בשביל ליד הפנס. עוד לקפוצ', לעולם לא נוכל לשבוע אף פעם לא נמאס - לשחק כאן בקלאס"

הפרויקט הצבעוני, המושקע והמשמח נעשה בתור מתנת פרידה מילדים הבוגרים והוריהם. הפרויקט נבחר בשיתוף פעולה עם צוות הגן כמזכרת מקסימה שנשאיר אחרינו לשנים הבאות.

הורים רבים הגיעו, חמושים במברשות ומכחולים, חלקם אפילו הביאו את הילדים שעזרו לשמור על שמחה ומורל גבוה. בעזרת דמיון ויצירתיות רבה, ובעיקר בעזרת שיתוף פעולה והנאה, תוך שעתיים התמלאה המדרכה במשחקים מגוונים וצבעוניים. קלאס, ים-יבשה, קפיצה למרחק, אותיות ומספרים ושלל

קישוטים וציורים אשר מייפים את הסביבה ועושים שמח בלב. כן ירבו יוזמות ושיתופי פעולה קהילתיים. באהבה לכל קהילת יגור - בוגרי גן חצב, 2021

(כתבה רותם צירלין)

תודה

לבני ובנות א'-ו' על ההתרמה למען ילדים חולי סרטן המטופלים בבית חולים רמב"ם. השנה התרומה הייתה מאוד משמעותית, ובשם הילדים המטופלים במחלקה ובשם הצוות, אני מודה מקרב לב לכל החברים שתרמו וילידים שארגנו את האירוע יחד עם הצוות המחנך.

פרופ' מרים בן הרוש, מחלקה אונקולוגית ילדים בית חולים לילדים "רות רפפורט" דר' שיפרא אש, מנהלת המחלקה לאונקולוגית ילדים דר' דניאלה מגן, ראש אגף לרפואת ילדים בית חולים לילדים "רות רפפורט"



מבנה ארגוני - רמת הנהלות

הצעה א': שתי חטיבות, קהילה ועסקים, ומעליהן ועד הנהלה ובראשו יו"ר.
בעד - הצביעו 275 (57% מכלל המצביעים)

הצעה ב': שתי חטיבות, קהילה ועסקים, לכל אחת יו"ר משלה, וביניהן ועדה מתאמת.
בעד - הצביעו 179 (37% מכלל המצביעים)
נגד שתי ההצעות - הצביעו 30 (6% מכלל המצביעים)

הצעה א' התקבלה

נוהל קדנציות לוועד ההנהלה

1. המלצה לשינוי משך קדנציה לוועד הנהלה (מזכירות) של יגור ל-4 שנים
בעד - הצביעו 402 (84% מכלל המצביעים), נגד - הצביעו 75 (16% מכלל המצביעים)
ההמלצה התקבלה

2. מספר מירבי של שנים רצופות לאדם בתפקיד נבחר
אף הצעה לא קיבלה יותר מ-50%, ההצעות עוברות לסיבוב נוסף.

3. זמן צינון בשנים בין קדנציות של בעל תפקיד נבחר
אף הצעה לא קיבלה יותר מ-50%, ההצעות עוברות לסיבוב נוסף.

4. תוצאות ההצבעה בסעיפים הקודמים יחולו על חברי יגור בוועד ההנהלה (מזכירות) הנוכחי
בהצבעה הקרובה
בעד - הצביעו 388 (83% מהמצביעים), נגד - הצביעו 79 (17% מהמצביעים)
ההצעה התקבלה

איחוד כלבו-מרכולית - בקשה לדין חוזר

1. להמשיך ולקיים דיון עקרוני בנושא (בעד - הצביעו 264 (53% מהמצביעים)
2. לדחות את המשך הדיון לסוף 2022 (בעד - הצביעו 234 (47% מהמצביעים)
התקבלה ההצעה להמשיך את הדיון כעת.



נוהל קדנציות לוועד ההנהלה - סיבוב שני

1. מספר מירבי של שנים רצופות לבעל/ת בתפקיד נבחר לא יעלה על 8 שנים
בעד - הצביעו 301 (77.18% מכלל המצביעים)
נגד - הצביעו 89 (10.58% מכלל המצביעים)

2. זמן צינון מינימלי של בעל/ת תפקיד נבחר בין קדנציות יעמוד על 4 שנים
בעד - הצביעו 268 (31.87% מכלל המצביעים)
נגד - הצביעו 113 (13.44% מכלל המצביעים)

פינוי גזם וגרוטאות



פינוי הגזם והגרוטאות מבוצע בימי רביעי על ידי משאית של המועצה. החברים מתבקשים לערום את הגזם והגרוטאות בימי שלישי בעמדות ראשיות הנמצאות בצידי הכבישים (אין גישה למשאית לשבילים בתוך השכונות ולכן ערימות שיהיו במקומות אלו לא יפוננו ע"י המועצה) חברים שאינם בטוחים לגבי המיקום המתאים עבורם מוזמנים לפנות לגלי גורביץ'. אנו מבקשים להקפיד להניח את הפסולת בימי שלישי, כדי לא לחסום דרכים ולגרום למפגעים. עדיין ניתן להביא גרוטאות למתחם ברפת.

איך (לא) מקבלים החלטות ציבוריות

על דרך החתחתים שעברה ההחלטה בנושא שינוי המבנה הארגוני ביגור

אהוד ס"ט

בהיררכיה הניהולית) - הצעה ב'.

לצורך ההחלטה, המבנה העקרוני הוא העיקר, בו בזמן שהפרטים היישומיים הם הטפל. לא משום שהם לא חשובים, לכשעצמם, אלא משום שלאחר שהוחלט העיקרון, ניתן תמיד להתאים לו את הפרטים היישומיים שישרתו אותו בצורה הטובה ביותר.

ההבחנה בין עיקר לטפל הינה, למעשה, אי-ב' של כל החלטה, והבחנה בה הייתה יכולה לחסוך ל"צוות" ולציבור זמן יקר.

ג. "תקנון הקדנציות" - היכן "המתווה" של הצעת הצוות?

כאמור, בשבועות האחרונים גיבש הצוות הצעה חשובה בנושא הקדנציות של ממלאי תפקידים - בעיקר של "ועדת ההנהלה" (המוזכרות).

1. הארכת משך הקדנציה מ-2 שנים ל-4 שנים.

הצעה זו התקבלה בדיון כמעט בהסכמה כללית. בפתק ההצבעה צויין במפורש שזו גם המלצת הצוות, וההצעה אכן עברה ברוב גדול.

2. הגבלת מספר מירבי של שנים רצופות בתפקיד נבחר. נושא זה הינו נושא עקרוני ברמה הציבורית, ונושא רגיש ברמה האישית. מכאן גם החשיבות של הסבר מלא ושקוף של שיקולי הצוות והמלצתו. שיקולים אלה אמורים להיות הבסיס לכל דיון ציבורי.

במתווה ההצעה קיימים שלושה חלקים:

(א) האם להגביל את מספר השנים של כהונה ציבורית רצופה, ואם כן - לכמה שנים?

(ב) זמן הצינון בין התקופות הרצופות: ואם כן, ולכמה שנים?

(ג) האם החלטות אלו תחולנה באופן מיידי על ממלאי התפקידים היום?

המתווה שגובש והומלץ על ידי "הצוות" כמעט פה אחד, היה:

(א) להגביל את הקדנציות הרצופות למקסימום של 8 שנים.
(ב) לקיים זמן צינון בין הקדנציות הרצופות של מינימום 8 שנים.

(ג) לא להחיל את ההחלטות הנ"ל כבר בהצבעה הקרובה.

למתווה בשלמותו, ולכל אחד משלושת חלקיו, יש הגיון פנימי. אפשר להסכים לו, או לא, אבל אתה יכול להבין אותו רק אם הוא מוצג בצורה שלמה ומגובשת. למעשה, החשיבות העקרונית והרגישות האישית של כל אחד משלושת חלקיו, יכולים להיות נושא בלעדי לדיון ציבורי של אסיפה שלמה.

- מה החשיבות של ההבחנה בין עיקר לטפל; בין העיקרון לבין הפרטים היישומיים?

- האם מתווה מגובש של הצעה להחלטה צריך להיות נידון באסיפה לפני שהוא מנוסח פורמלית בטופס ההצבעה בקלפי, או להיפך?

- האם "ועדת האסיפה" מוסמכת לכלול בפתק ההצבעה נוסח שאינו תואם את כוונת בעל הצעה? ואם הדבר קורה, האם יש לעצור את ההצבעה ולתקן את הניסוח?

- האם זה נכון לבצע את ההצבעה בקלפי עוד לפני הופעת היומן המדווח על הדיון באסיפה, או יש להמתין להופעתו?

א. הערות מבוא

1. שאלות אלו מצביעות על דרך החתחתים - ויש אומרים, הכשלים - שעברה ההצעה על שינוי המבנה הארגוני ביגור.

2. ברשימה הנוכחית לא אגע במהות ההצעה על חלקיה השונים, אלא אעסוק רק בבעיות החמורות שהתעוררו, לדעתי, בתהליך ההחלטה.

3. נכון, אפשר לטעון ש"במבחן התוצאה" נרשמה כאן הצלחה. "הצוות" (הוועדה לשינוי ארגוני) הציע שתי חלופות ל"מבנה ההנהלות", והציבור בחר בקלפי באחת מהן. הצוות גם התעשת בשבועות האחרונים, והעלה הצעות חשובות בנושא "תקנון הקדנציות", כפי שכתב המינוי של הצוות קבע, וגם בהן נתקבלו החלטות. על כל אלה מגיעה להם מילה טובה.

עם זאת, "מבחן התוצאה" איננו המבחן היחידי וגם לא החשוב ביותר, "מבחן הדרך" לא פחות חשוב, ואולי אף חשוב ממנו.

4. ולבסוף, הבהרה. כל הנתונים בהמשך, על המגעים בין "הצוות" לבין "ועדת האסיפה" (הקלפי), נמסרו לי בשיחות עם חברי "הצוות". בדקתי אותם בזמן אמת, ואני בטוח באמיתותם.

ב. "מבנה ההנהלות" - עיקר מול טפל

"הצוות" השקיע את עיקר זמנו - כמעט שנתיים - בדיון על "מבנה ההנהלות". זאת, תוך ירידה לפרטי פרטים יישומיים של גופי משנה וממלאי תפקידים.

בסופו של דבר, מה שחשוב היה העיקרון: האם האגף המשקי-כלכלי יהיה קשור לאגף החברתי (הקהילה) על ידי גוף מנחה גבוה יותר בהיררכיה הניהולית ("ועד מנהל" שבראשו יו"ר) - הצעה א', או על ידי גוף מתאם (שווה

3. וכאן קרו שלוש תקלות, שקשה להפריז בחומרתן ובהשפעתן על תהליך ההחלטה.

התקלה הראשונה - התנהלות הדיון באסיפה.

הדיון לקה בחסר. המתווה השלם והמומלץ על ידי הצוות לא הוצג כלל, בוודאי לא - השיקולים להמלצות. כל מה שהובא לאסיפה זה פתק ההצבעה הסופי לקלפי, שהיה עמוס באפשרויות להלכה שונות, וזאת עוד לפני הדיון עצמו!

הדבר אמנם נגרם כתוצאה מכך שיו"ר "הצוות" לא יכול היה להשתתף באסיפה מסיבות שהן משמחות לכשעצמן, אולם חברי "הצוות" שנוכחו באסיפה לא מילאו את מקומו בנושא זה, ולא נתנו את ההסברים הנדרשים.

אין פלא שהדבר גרם לאי הבנה של ההצעה ולבלבול, וכל הדיון החשוב הזה הסתכם בסופו של דבר בשני חברים שדיברו בזכות ההגבלה, ושניים שדיברו כנגדה.

לדעתי, זו החמצה של הזדמנות חשובה לדיון עומק חברתי בנושא הקדנציות. דיון המהדהד היום גם ברמה הלאומית.

התקלה השנייה - נוסח ההצבעה בקלפי (בסיבוב הראשון)

בניגוד להנחיית יו"ר "הצוות", שדאג לציין הפעם מה היא המלצת הצוות בסעיפים השונים בפתקי ההצבעה, ובכך ניתן היה להבין, בעקיפין אמנם, את מבנה המתווה כולו, הרי שבפועל, לא הוצגו המלצות אלו בפתקי הקלפי. זאת, על אף שיו"ר "הצוות" עידכן את "ועדת האסיפה" לפני ההצבעה בקלפי, בצורך לעשות זאת, ואף גיבה הנחייה זו בהודעה כתובה.

העובדה שההצבעה בקלפי בסיבוב הראשון התקיימה ללא ציון של המלצות הצוות, גרמה לחוסר הבנה ולבלבול, ולדעתי יתכן שהיא אף גרמה, בסופו של דבר, לעיוות של חלק מההתוצאות.

התקלה השלישית - חוסר תיאום בין ההצבעה בקלפי, לבין הדיווח ביומן

פרוטוקול האסיפה ביומן הוא הדיווח הרשמי והמהימן של דברי החברים באסיפה. ראוי שהוא יימצא בידי החברים לפני שהם ניגשים להצבעה בקלפי. נוהג זה היה מקובל ביגור שנים רבות.

במקרה הנוכחי, האסיפה המסכמת בנושא המבנה הארגוני התקיימה ביום רביעי ה-11.8.21.

כבר ביום ראשון שלאחר מכן, היה ברור שלא ניתן להוציא יומן לפני תחילת ההצבעה בקלפי בסיבוב הראשון, שתוכננה לימים רביעי עד שישי (18-20.8.21). זאת משום השבתת מערכת היומן בימים שני ושלישי באותו שבוע, בשל שיפוצי חשמל.

למרות זאת, לא נדחתה ההצבעה מאותו שבוע, וחלק גדול מהחברים שהיה מבלבל בלאו הכי מהשלבים הקודמים של הדיון, נשארו גם ללא מקור מידע בסיסי זה. היומן אכן יצא באותו שבוע, רק ביום חמישי אחר הצהריים, לקראת סיום ההצבעה.

חשוב לציין, כי בעיה בסיסית זו איננה חד-פעמית, אלא היא מובנית כבר זמן מה בתוך מסגרת ההצבעה בקלפי. מערכת היומן בנויה לכך שהיומן, לאחר שלבי העריכה שלו, ייצא ביום חמישי בשבוע. בתקופה שההצבעה בקלפי נערכה מיום חמישי בבוקר עד יום שישי בערב. לוח זמנים זה הספיק. היומן הגיע לתאי הדואר של החברים (או לאתר יגור) עם תחילת ההצבעה בקלפי.

מרגע שלוח זמנים זה שונה, וההצבעה בקלפי הוקדמה לימי רביעי בבוקר (עד שישי בבוקר), נפרץ תיאום הזמנים הבסיסי שבין הוצאת היומן לתחילת ההצבעה.

שינוי זה הינו גלוי לעין כל, והמסקנה המיידית שלו חייבת להיות שההצבעה בקלפי תיערך שבוע מאוחר יותר (שבועיים לאחר האסיפה). זמן מה זה אכן נעשה, אבל לאחרונה דומה ש"ועדת האסיפה" לא מתייחסת כלל לנושא הדיווח ביומן, והיא קובעת את מועדי הקלפי תוך התעלמות מוחלטת מהיומן.

ד. סיכום ומסקנות

השתלשלות העניינים בנושא ההחלטות וההצבעה על שינוי המבנה הארגוני, מעלה מספר תובנות ומסקנות. חלקן היו נהוגות אצלנו בעבר, ולמרבה הצער ונזנחו לאחרונה, חלקן מובנות מאליהן.

1. הצעה באסיפה צריכה להיות מוגשת על ידי הצוות המציע כמתווה מגובש וברור, ולא כאוסף כללי של אפשרויות להלכה. ההצבעה בקלפי, לאחר מכן, תכלול רק את מתווה ההצעה, ואת ההסתייגויות ממנו שעלו בדיון באסיפה, ולא כל מיני אפשרויות כלליות אחרות שלא עלו בדיון.

בכל מקרה, צריך להיות ברור מהי המלצת הצוות. זאת, הן בדיון באסיפה, והן בדף ההצבעה בקלפי.

2. מי שמוסמך לנסח את המתווה ואת המלצות הצוות, הוא אך ורק "הצוות" המציע, והיו"ר מטעמו. ו"ועדת האסיפה" היא רק הזרוע הניהולית של ההצבעה, ואין לה כל סמכויות בניסוח מהותי של ההצעות וההמלצות. במקרה שמתברר כי הניסוח בדף הקלפי אינו תואם ומבטא בדיוק את כוונת הצוות, יש לעצור מיד את ההצבעה, ולתקן את המעוות.

3. חייב להיות תיאום מלא בין "ועדת האסיפה" לבין מערכת היומן שיבטיח שלא תתקיים הצבעה בקלפי קודם להופעת היומן הרלוונטי.

במצב הנוכחי, כאשר ההצבעה בקלפי מתחילה בימי רביעי בבוקר, משמעות הדבר היא שההצבעה תיערך שבועיים לאחר האסיפה. הדבר נעשה בעבר. הוא לא פגע באיכות ההחלטות, אלא רק הוסיף לה.

אני חושב שמסקנות אלו, צריכות לחזור ולהתקבע על ידי האסיפה עצמה, ונצטרך למצוא דרך לכך.

הנהלת הקרן תבקש כל מידע רלוונטי, שיעזור לה בקבלת החלטה לרבות הצהרת הון.

ניהול כספי הקרן

פעילותה הארגונית והכספית של הקרן תהייה נפרדת מפעילות הקהילה. הפעילות הכספית של הקרן תנוהל במסגרת חשבון בנק נפרד. (אפשר לקרוא פירוט רחב יותר בחוברת השינוי)

סיכום שלוש שנים של עבודת הקרן

לשמחתנו הרבה, הפניות לקרן אינן רבות, דבר המוכיח על קהילה חזקה ורמת סבסוד עמוקה הקיימת עדיין ביגור, בתוך ערכי הליבה.

יחד עם כך חשוב לנו להדגיש מספר נקודות לנוכח פרסומים קודמים ביומן:

הקרן עובדת אל מול חברים ובאופן פרטני.

הקרן לעזרה החדשה אינה יכולה לתת תשובות לצרכים שונים של חברים, אלא רק אם הצורך עומד במטרות הקרן.

אין באפשרות מוסדות הקיבוץ להחליט על דרכי מימון מכספי הקרן לנושאים שונים, שבמהלך הקיבוץ השיתופי מומנו על ידי הקיבוץ. נושא זה הודגש אל מול מוסדות הקיבוץ והובהרו הגבולות המפרידים בין פעילות הקיבוץ, לפעילות הקרן.

לסיכום

הקרן לוקחת בחשבון שעברו רק שלוש שנים ממועד השינוי וחלק מהחברים צריך עדיין להתרגל לשינוי ואף לחסוך לקראת ימים קשים, ומכאן שפנייה לעזרה ותמיכה תענה רק במצבי קיצון. ורק שלא נזדקק.

בריאות שלמה ויציבות כלכלית לכל החברים והחברות ביגור.

בברכה, חברי קרן עזרה החדשה:
יאיר ארז, יוסי חלבי (דירקטורים חיצוניים), אורלי מורן, הלל לויתן, יעל ס"ט רשף.

יעל ס"ט רשף



"איש את רעהו יעזרו ולא אחיו יאמר חֲזָק!" (ישעיהו, מ"א, ו')

עם תהליך השינוי נבנתה "קרן לעזרה החדשה ביגור". בעבר קבע שר התמיכה, אהוד אולמרט, ש"הקיבוץ המתחדש מחויב בקיום עקרונות העזרה החדשה". ראייה זאת מכירה בערכי קהילה הקיבוצית וביכולתה ליצור מנגנון "עזרה החדשה", המתבסס על עקרונות "איש את רעהו יעזרו", כדברי הנביא ישעיהו. תקנון הקרן מופיע בחוברת השינוי עמודים 35-39 (להלן מופיעים מספר אזכורים מהתקנון)

לפי תקנון הקרן לעזרה החדשה מטרות הקרן הן:

1. לסייע לחברים מבחינה כספית במצבי "קטסטרופה".
2. לסייע לחברים כספית חד-פעמית במצבים חריגים, בהם אין למשפחה את המשאבים הנדרשים למימון צרכי הקיום ההכרחיים של בני המשפחה.
3. לסייע לחברים בגין בני משפחה מדרגה ראשונה, שאינם חברי הקיבוץ ורק במצבים של קטסטרופה.
4. עזרה בבעיות אישיות חריגות, בריאותיות וכספיות, של חברים במקרים מיוחדים, שאין להם מענה במסגרת החלטות השינוי באורחות החיים לפי הפירוט הבא:
- א. מענה לבעיות ולאירועים בלתי צפויים שפקדו את החבר.
- ב. מענה לצורך שאינו סובל דיחוי ואין לו חלופות.
- ג. הוצאות מיוחדות, חריגות ובלתי צפויות של החבר בתחום הבריאות, השיקום והסיעוד.
- ד. אירועי אסון, תאונות או מוות של קרובים מדרגה ראשונה של החבר.
- ה. תמיכה משפחתית מדרגה ראשונה, חד-פעמית.
5. תמיכה בהורים לבנים בעלי צרכים מיוחדים - השקעות חריגות ומיוחדות בגוף ובנפש - לאחר מיצוי הזכויות הקבועות, בהסדר בעלי צרכים מיוחדים.

מקורות הקרן

כל בית אב יפריש מס לקרן בשיעור 1% מההכנסה הפנויה לנפש לחודש.

תנאים יסודיים לסיוע

הקרן תסייע במימון הוצאות נדרשות לאחר שהמשפחה מיצתה אפשרויות סיוע מרשויות המדינה, מחברות ביטוח וממקורות אחרים. בכל מקרה בו תסייע הקרן תידרש השתתפות עצמית של המשפחה שתיקבע על ידי הנהלת הקרן.

לעולם לא מאוחר: גיליתי את עצמי הפנסיה!



שיחה עם יורם ברנע שהתחיל לכתוב שירים ולהלחין

משפרת, ומלווה אותי בגיטרה עד להקלטה המלאה בצורת "פלייבק" שמאפשר לי להופיע סולו, עם ליווי.

במשך הזמן התחלתי להלחין גם שירי משוררים: לאה גולדברג, וגם של עידית חכמוביץ' שלנו.

החלום הגדול: מופע מלא של שירים שכתבתי והלחנתי, לפחות חלקם בביצוע שלי. טבילת האש הראשונה היתה במופע שעשיתי ב"בית אחווה" עם שירים ידועים ומוכרים בשילוב דברי קישור משעשעים. השמים הם הגבול.

תמיד אהבתי לשיר, אבל לא היה לי ביטחון להופיע, בטח לא בסולו. היתה לי חוויה טובה ב"קולית", שלא הבשילה לחברות מלאה, אבל החלום נשאר. פניתי לליטל ברקן להקים ביגור הרכב גברים. ליטל הסכימה, אבל לא היו אחרים שהצטרפו. לא ויתרתי והתחלתי לקחת אצלה שיעורי שירה לבד. זאת היתה ההזדמנות גם להשתפר בשירה, אבל גם להתחיל לבצע שירים שאני יצרתי, מילים ומנגינה!

השירים נולדו אחרי הפנסיה. בעקבות חוויה אישית כתבתי שיר. אחרי שהיה שיר, פתאום בא לי להלחין אותו. הקלטתי אותו בעצמי, בקטעים, ובסוף את כולו בטלפון הנייד. פתאום היה לי שיר מוקלט, מילים ומנגינה, שכולו שלי. ואהבתי את זה מאוד. ואחר כך נוצרו עוד שירים ועוד לחנים. עולם חדש נפתח בפני.

עץ מחלוני מילים ולחן: יורם ברנע.

רוח סערה בחוץ	רוח ממשיכה,
רעש הרוח נשמע,	השמים מתקדרים
פותח החלון	רעם נשמע
רואה את העץ.	הסערה מגיעה, הסערה מגיעה.
הרוח מכה	העץ עומד בגבורה,
מכה בעץ	העץ הוא אני
ללא רחם,	סערה בתוכי
העץ יכול לה.	סערה בליבי.
העלים החליפו צבעם,	
השלכת החלה.	

באותו זמן הוזמנתי על ידי ידידה שלי מה"ביודנסה" (בהדרכת רחלי טורץ') לערב השקה של שירים שלה. שם פגשתי מוסיקאי מקצועי, רפי תורן, וסיפרתי לו שאני כותב ומלחין, הוא הזמין אותי ללמוד אצלו. התחלנו להיפגש, הבאתי את החומרים מהבית. הוא אמר "במשך שנים הבור היה מכוסה, והפנסיה הזיזה את המכסה והשירה פרצה כמו גייזר".

בשנתיים שעברו מאז, עבדתי איתו במקביל לעבודה עם ליטל. הוא עזר לי לבנות את השירים והמנגינות. לעיתים נעזרתי בפאבל, אולפניסט שהתגורר ביגור. עם ליטל, כאמור, עבדתי במקביל על הצד הטכני של השירה וההפקה של ההקלטה: ליטל לומדת את הלחן שאני מביא, לפעמים

יורם: בחרתי לפרסם את השיר הזה, כי הוא מייצג את הסערות שעברתי.

חדשים. כלומר, אחרי שנסיים את בניית שכונת הבלוקונים ונרצה לבנות את השכונה הבאה (שכונת הבריכה) נצטרך כבר להיות אחרי החלטה, כדי שהמנהל ייתן היתרי בנייה. אני מבין שיש הרבה פרטים והמון מידע לקלוט ולעבד, אך ההחלטה על שיוך או הסדרי קבע לדיר, בעיני יותר חשובה ואסטרטגית ליגור, אפילו משינוי אורחות החיים. ולכן עלינו כחברים ללמוד את ההשלכות השונות של כל חלופה, לשאול את עצמנו מהו אופי הקיבוץ והחברה בהם היינו רוצים לחיות ואופי הקיבוץ שילדינו יחיו בו. גם אם יבקשו החברים לדחות את ההצבעה בעוד חודש-חודשיים כדי להתעמק בפרטים, עדיין נצטרך לקבל את ההחלטה בזמן הקרוב.

האם הדיון הציבורי, בכלי התקשורת המגוונים ביגור, מצליח לדעתך לגעת בסוגיות העיקריות ומאפשר לחברים להיות מעורבים בקבלת ההחלטות?

לפי השיח הער באתר יגור ובשבילים נראה שהדיונים מגיעים לחברים. הייתי שמח אם מספר המשתתפים בדיונים ובאסיפות היה יותר גבוה, אך אני מבין את המורכבות, ומקווה שהשידור בערוץ 900 (וגם השידורים החוזרים) והסיכומים ביומן נותנים מענה להנגשת המידע.

כיצד מושפעת יגור ממגמות כלליות בארץ: הקורונה ותוצאות הבחירות האחרונות?

אנחנו לא חיים בבועה. תהליכים שעוברים על החברה הישראלית, לא פוסחים עלינו. הכוח שלנו כקיבוץ וכקהילה עם רמת ערבות הדדית גבוהה מאפשר למתן את ההשפעות ולשמור על החברים ועל אורח חיים תקין ככל האפשר וכן שמשפחות לא יישארו מאחור. דוגמא טובה לכך היא תקופת הקורונה והתפקוד של ענפי יגור השונים וצח"י. אולי, בניגוד לדברי הקודמים, אפשר לומר שדווקא בתקופה זו כן חיינו בסוג של בועה, בועה טובה. ברמה הכלכלית כולנו עוקבים אחר תקציב המדינה לשנת 2022 והאיומים על החקלאות והתעשייה. בפגישה עם ניר מאיר, מזכיר התנועה, ניתן הסבר על האיומים השונים ועל דרכי ההתמודדות איתם. אני אופטימי, היות והממשלה השתנתה, יש שישה חברי קיבוץ בכנסת ונראה שהתנועה והח"כים וכן מפלגות הקואליציה מסייעים במאבקים השונים. אני מאמין שרוע הגזירה יוסר.

לגבי תוצאות הבחירות, ההשפעה החיובית או השלילית תלויה בעיני המתבונן. כמי שעמד לא אחת במחלף בהפגנות, אני שמח על ממשלת השינוי והאחדות שקמה. מרגישים דפוס עבודה שונים, אווירה אחרת. גם פה אני אופטימי.

מה לדעתך הישגי יגור בשנה האחרונה בתחומי המשק והחברה, מה האתגרים העיקריים שלפנתחנו, משקית, חברתית-קהילתית, תכנונית?



יגור בתקופת הצבעות דרמטיות. מה המשמעות של ההצבעות האחרונות ואלו שבפתח לעתידה של יגור?

בחודשים האחרונים עסקו ועוסקים מספר צוותים, חלקם הוקמו על ידי האסיפה וחלקם על ידי המזכירות, בנושאים מרכזיים וחשובים, אשר ישפיעו על אורחות חיינו ועל אופי הקיבוץ בו אנו חיים.

הצוות שהמזכירות הקימה לבחינת מדיניות המיסוי נפגש מספר פעמים וגיבש המלצות, אשר יובאו למזכירות בימים הקרובים ויוטמעו, בהתאם ליכולות המשק, כבר בתוכנית המשק הקרובה (2022).

הצוות לבחינת המבנה הארגוני סיים עבודתו. נערכו כבר ההצבעות בקלפי. החברים בחרו בהצעה א', המבוססת על המבנה הארגוני שהתקייצ ממליץ עליו. בימים הקרובים ייבחר צוות איתור לממלאי התפקידים המרכזיים (יו"ר קיבוץ ומנהל קהילה), יפורסמו מרכזים לתפקידים הללו ולחמישה נציגי ציבור בוועד ההנהלה, שזה הגוף שיחליף את המזכירות, וארבעה להנהלת הקהילה, גוף המופקד על ניהול הקהילה בשוטף. השינוי במבנה הארגוני אמור ליעל את עבודת ההנהלות. אני לא מאמין שיהיה בו חיסכון בשכר, היות ולא ירדו משרות. להערכתי, יש סיכוי שעלויות השכר רק יעלו, ודאי אם יגיעו מנהלים חיצוניים. אבל אם המערכת תעבוד יותר טוב, לא יוזנחו נושאים שונים והחברים יקבלו מענה מיטבי, אז כבר הרווחנו.

והנושא האחרון בו דנים הוא שיוך או הסדרי קבע לדיר. הנושא חשוב, היות והוא יקבע את אופייה של יגור בדורות הבאים. לשמחתי, השיח באתר, בדיונים הציבוריים שהתקיימו ובשבילים - הוא שיח ער. הנושא אכן כבד ומורכב, אך חובה עלינו כחברי קיבוץ, אשר נושפע באופן ישיר מכל החלטה שתתקבל למשך שנים רבות, לקחת חלק פעיל בדיונים ולהצביע כאשר ההשלכות מובנות לנו.

למה כל כך דחוף להחליט בעניין השיוך, איך יכול חבר מהשורה להתמודד עם עומס המידע וכובד ההחלטות האלה?

כמו שאמרתי לעיל, הנושא אכן מורכב ועמוס בפרטי מידע. עלינו לקבל החלטה על שיוך או הסדרי קבע לדיר עכשיו, כיוון שאין באפשרותנו לקבל היתרי בנייה לשכונות חדשות או לשיפוצי דירות של חברים

מספר פעמים לקביעת תוכנית לשנת ה-100 ותקציב (אשר יאושר באסיפה כמובן, כחלק מתוכנית המשק). עוד אין תוכנית סופית, אך היא הולכת ומתגבשת ותפורסם לחברים. הצוות כמובן פתוח להצעות ולהצטרפות של חברים אשר חפצים בכך. אני ער לדיון באתר יגור ואני חושב, שקהילה שאין לה מסורות אירועים וחגים משותפים ופעילות תרבות, היא קהילה שלא תשרוד לאורך זמן. אני רואה פה הזדמנות להשקיע בחיי החברה והרוח שלנו, לטפח את היחד וליצור שנה של גיבוש חברתי-קהילתי וגם להעלות את הגאווה המקומית שלנו, ברוח הסיסמה "לא סתם קיבוצניקים, יגורניקים!".

רגע או אירוע שיא מבחינתך השנה, על מה נברך כקהילה, ולמי התודה?

היו הרבה אירועים משמעותיים וחשובים השנה, קשה לציין רק אחד. אני רוצה לציין דווקא תופעה שכיחה במקומותינו, והיא רוח ההתגייסות, ההתנדבות והעזרה לזולת, ועל כך אני מודה לכל החברים.

לסיכום, אני חושב שאנחנו חיים במקום נפלא. תמיד יש מה לתקן ולשפר, אבל היתרונות עולים על החסרונות. אני מקווה שנשכיל לשמור על הבית, על היחד, על החברות והרעות, על הערבות ההדדית, על החינוך היחיד והמיוחד שלנו, על מערכות הבריאות, על מוסדות הצריכה והשירותים ועל הירוק מסביב.

אני מאחל לכל בית יגור שנה טובה, שנת בריאות, עשייה והתגשמות כל חלומותינו ותקוותינו.

עמדנו יפה באתגר הקורונה, גם ברמה הקיבוצית-חברתית וגם ברמה הכלכלית. ידענו לשמור שחברים לא יישארו מאחור, הגבנו טוב לאיומים וגם ניצלנו הזדמנויות שונות.

יגור ניצבת בפני מספר אתגרים/תהליכים. ברמה החברתית-קהילתית, הקורונה עוד פה, וצריך ללמוד לחיות לצידה עם כל ההשלכות והמגבלות. תהליך השיוך או הסדרי הקבע לדיוור והשלכותיו על עתיד יגור, חג ה-100, בניית שכונת מגורים חדשה בבוקונים, המשך פרויקט הממ"דים, קביעת אופי המיסוי ביגור, כך שתישמר הערבות ההדדית ושנוכל להמשיך ולסבסד את הבריאות והחינוך ברמה גבוהה. ברמה המשקית, אני מקווה שנעמוד באתגרים הכלכליים ושיבשילו מספר מיזמים, אשר יתנו ליגור מנועי צמיחה והכנסה קבועה למימון צורכי הקהילה, שגם יאפשרו הורדת מיסים. אני מקווה שהחקלאות לא תיפגע ושתמשיך להיות ענף מרכזי בהכנסות יגור. ברמה התכנונית, הוקם צוות היגוי לתוכנית-אב ליגור שמטרתה לנסות ולהגביה עוף ולהסתכל עוד שנים קדימה על התפתחות יגור ושימושי הקרקע השונים (מגורים, תעשייה, עסקים, שטחים ציבוריים, מוסדות צריכה ועוד).

כל התהליכים הללו מורכבים ומשפיעים על כולנו כקיבוץ וכפרטים, אני מקווה שנדע לשמור על שיח ראוי, מכבד והוגן, המבוסס על עובדות ולא על הפחדות או פייק ניוז. חשוב לי שנדע לשמור על כבודו של החבר בעל הדעה המנוגדת לשלנו ושניתן מקום לכולם בשיח, ללא סתימת פיות.

מה עמדתך והשקפתך ביחס לחגיגות המאה של יגור?
יגור נכנסת לשנת ה-100 בדצמבר הקרוב. הוקם צוות מוביל לחג, בהובלתה של תמר קלוג האחת והיחידה. הצוות נפגש



ערב שירים מפרי עטם של יוצרים מיגור

הימים - ימים סוערים, דיונים על שיוך ומכנים ארגוניים מבית ואיומי הקורונה מבחוץ, בעוד יגור נכנסת אוטוטו לשנת המאה. חשבנו, אין מרום יותר את הנפש, משירה יגורית בצוותא. ערב שכל כולו סביב שורשים וקרקע, אהבה וצמיחה בקיבוץ, חיי היום יום ושעות של חג. המשוררים והמשוררות: עידית חכמוביץ, יונה ספר, בניק שילה ויהורם טהרלב. הזמרים והזמרות - כולם וכולן מיגור. עמלים/ות כבר מזה כחודשיים בחזרות ובחימום הגרונות. ומתוך השירים שנבחרו - עולה תמונת חיים משותפת לכולנו. ניפגש **בערב שמחת תורה 27.9.2021**, וירחב בנו הלב. חגים שמחים לכולנו.

הנערים לוו על ידי אנשי הצוות מ"נירים" כל זמן שהותם כאן. בעזרת המדריכים עיבדו את חוויותיהם במהלך העבודה והשהייה ביגור.

לאורך השבוע שוב חשתי הערכה רבה לנערים שעבדו וסייעו לענפים ללא ספק! ולצוות שמלווה אותם.

לצד הקשיים שעלו אצל הנערים, לעיתים תוך כדי עבודה, ראיתי לעיתים הרבה אור בעיניהם שריגש אותי מאוד והוכיח כמה הפרויקט חשוב עבורם. שמחתי שלנו כקהילה יש הזדמנות להיות חלק מהעבודה המשמעותית שעושים הנערים יום יום לחיזוק הביטחון שלהם בעצמם ולמען עתיד טוב יותר.

תודה גדולה למנהלי הענפים שנענו לקריאה לקחת חלק גם השנה בפרויקט "נירים". תודה על שיתוף הפעולה שלהם בהכנה ובעבודה השוטפת. תודה על התמיכה המרגשת בנערים והעצמתם כל זמן העבודה.

תודה לבעז אוחנה, לחסיק, מנהל משאבי אנוש, לארנה שפתחה בפניי את הדלת לפרויקט מקסים ונוגע ללב, תודה ליוסי, רכז הבטיחות של יגור, לגילי, רכז הביטחון של יגור, לרועי מ"המחנות העולים", לעינב רוזיאו, ולנעה חגי, שסיפרה לי אודות הפרויקט מניסיונה.

שירה עוז



מידי שנה מתארחים נערי פנימיית "נירים" ביגור לשבוע עבודה. "נירים" היא פנימייה השוכנת בבוסתן הגליל ומהווה בית לחניכים וחניכות המוגדרים "נוער בסיכון" בגילאי 14-18. הנערים שוהים בכפר, לומדים ועובדים שם במטרה להשתלב בחברה הנורמטיבית, כאזרחים תורמים.

זו השנה החמישית שהגיעו ליגור חניכות וחניכים, מסיימי כיתה י' והשתלבו בעבודה. מטרת הפרויקט לאפשר לנערים ולנערות להתנסות במסגרת של עבודה בקהילה. זאת עבורם הזדמנות לתרום ולחוות הצלחה, תרומה ותחושת מסוגלות. כמו כן העבודה מאפשרת התנסות במיומנויות של אחריות, התמדה, ויסות, עצמאות, אכפתיות לסביבה ועוד. מבחינה כללית, אם כן, מדובר בחווית התערות בקהילה ו"יחיים נורמטיביים", בתוספת המיוחדת של היכרות עם יגור.

השנה הגיעו 25 נערים שעבדו בענפים: החסות, חדר האוכל, החינוך החברתי, משק חי, רפת, בריכה, נוי ומשתלה.

לאחר שעות העבודה ערכו הנערים סיור במרכז המבקרים ובסליק בהדרכת אמנון מאירי ובסיועה של ענת עוגן, מנהלת מרכז המבקרים. כמו כן, התארחו בבריכה ואכלו בחדר האוכל, שוחחו בשבילים עם נוער יגור ועם תושבי יגור. הלינה היתה במקלט א-ב' ובמועדון ה"מחנות העולים". הערבים נוצלו לפעילות חברתית.

כמלווה את הפרויקט מטעם יגור הייתי בקשר שוטף עם הצוות מ"נירים" ועם מנהלי הענפים. ביקרתי את הנערים במקומות העבודה. לעיתים נדרשו שיחות עם הנערים לשם חיזוק הביטחון שלהם וכוחותיהם במהלך העבודה.



נאצנו בגשפ"א



איל כספי (נובר ויאיר)



אסינ לבני (תמר ורם)



אלכס קול (אינה וכן)



ליאם ובר (מאיה ונחמד)



ארי אלטמן (להר ואדם)



סמית צירלין (חני וסמרי)



נולדנו בגשפ"א



אביא פלטי (סנת וכן)



לורה אלסד-ארביה (אילת ואמיר)



ארייה אזאר (להר ונתיב)



ליסד האס (יסרה וסרן)



נסאי פרחויקי (קן וארי)



סול רזן (סי ואיתי)



נאצנו בגשפ"א



אריאל בן רזר (חני ואייל)



נוסם אלכין (סינת)



חני ניה (סופרי ואפיק)



רבאל סביט רשלי (חאיר ורותן)



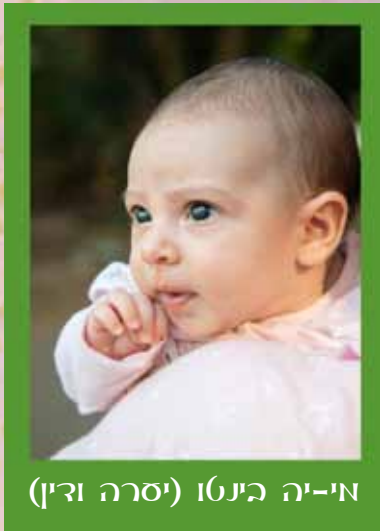
איני קיין (נסמה ואלמוז)



אלסם קיאל (אלי וברק)



נולדנו בגלפ"א



אי-יה בינטו (יסרה זיבין)



אלון ייסחן (סאמר נוסס)



אלס ברק (סירי זיבין)



רני אלרחי (אלסרת זיבין)



אייה פונדיק (ארי זיבין)



נאצנו בגשפ"א



חיליה לילברמן אלו סוילם (אני וסביס)



טליה קוטליאר (נסמה ויאר)



יונתן ארטאן (חצית)



הילי ארזיזי (סי וחזי)



יואב וינוקור (סנבל ותום)



צילום התינוקות ובני המשפחה: שרי בירך

שמע אונה

טקס ראש השנה תשפ"ב

יום ג', א' ראש השנה, 7.9.21 | 20:30 | רחבת בית בר יהודה

19:30 קפה ועוגה, פינות יצירה וצילומים משפחתיים

20:30 טקס קבלת חג

"סיומים, התחלות ושמחות קטנות ביגור"

יום כיפור "בין אדם לחברו"

במוצאי יום הכיפורים, יום ה', 16.9, ב-20:30, במועדון

יתקיים מפגש חברים ברוח יום כיפור בקהילתנו

חברים יספרו על חוויות אישיות של תחושת זרות ושונות,
על ייחודיות בחברה, ועל קשיי קליטה ביגור.