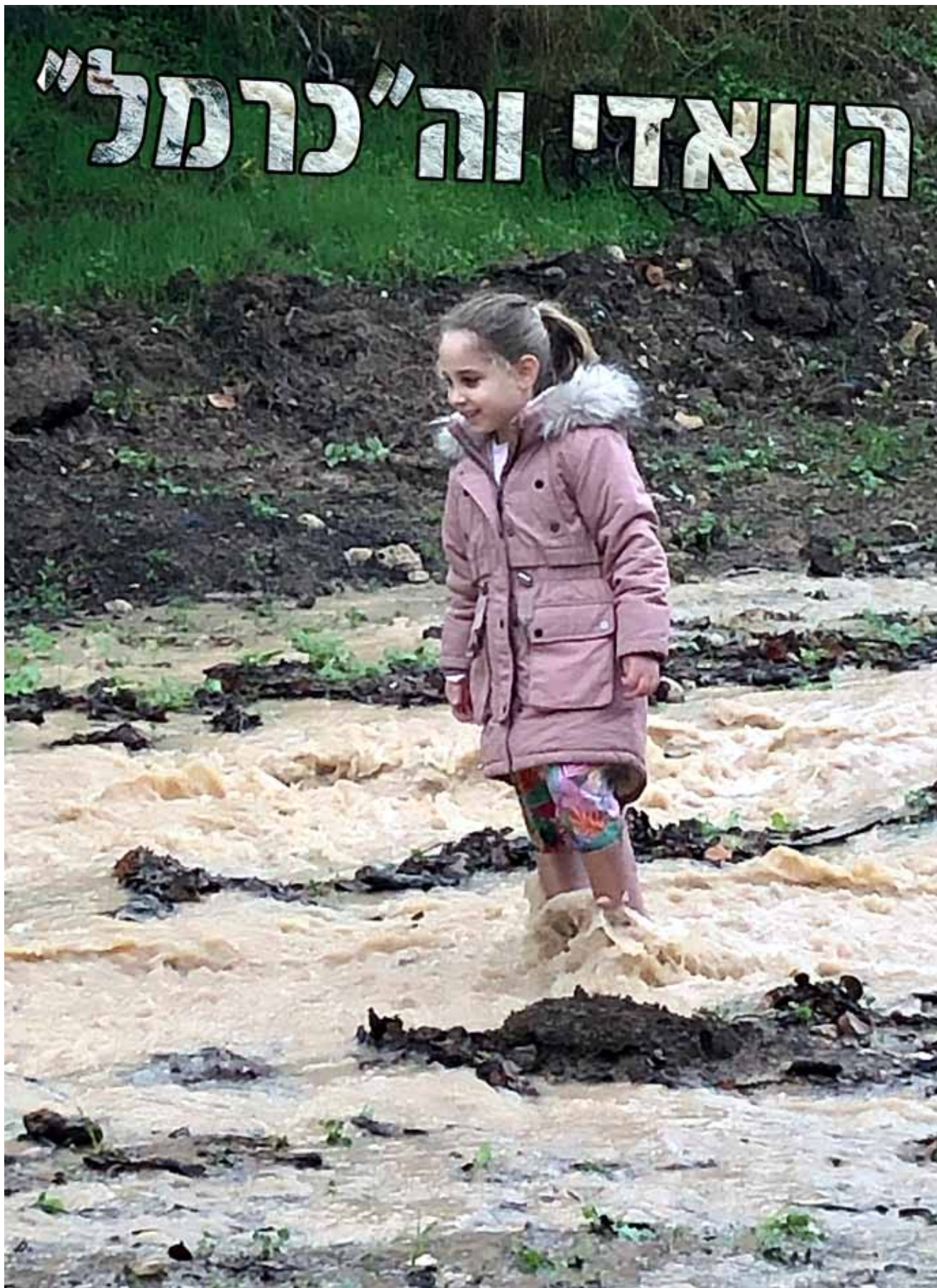


# דפי יגור

יום ו', כ"ז בטבת תשפ"ב, 31.12.2021, גיליון מס' 5015

## הוואדי וה"כרמל"



# מישיבות המזכירות

## 3. סיום תפקיד

המזכירות מודה לאמנון מאירי ועמית שילה על תפקידם בוועדת אסיפה בשנים האחרונות וכן לדוד ילין על ריכוז ועדת תכנון. תודה על הנכונות לתרום לקיבוץ ולהשקיע מזמנכם. התקיים דיון על האסיפה ונושאים תכנוניים ביגור. עלתה הסוגיה על נוכחות החברים באסיפות. ואיך מתאימים את הפורום להיום. אתגר של ועדת אסיפה הבאה. תכנון - היקף התפקיד גבוה מהתיקנון. הוועדה עסוקה בנושאים יום-יומיים. יש נושאים כבדים בשיתוף המזכירות - תוספות בנייה פרטית בעיקר בבניינים גבוהים והשפעה על הסביבה והדירות האחרות. חניות בקיבוץ - פגיעה בנוי, הריסת מבנים. בטיחות בשבילים - קלאבקארים, חניות אופניים, שיחים ועוד. פינוי אשפה כולל ברפת. נגישות - הנגשת מבני ציבור. ביקורת על עבודות תיקונים של קבלנים בבנין.

## 4. ערעור על החלטת מזכירות

מוזמנים: **עומרי ורדי, יפתח קציר.** הערעור בנוגע להחלטה להעביר את התשלום על האינטרנט למס קהילה. הערעור התקבל, הוחלט לא לבצע את העברת התשלום למס קהילה.

## ישיבה מיום 6.12.2021

### 1. תכנית משק 2022 - קריאה ראשונה

מוזמנים: **אופיר צירלין, יוסי בקר.** המשרד הכלכלי הציג את תוצרי העבודה של החודשים האחרונים בבניית תכנית המשק. נסקרה תחזית לסיום 2021, התוכנית ל-2022 והשינויים העיקריים. כמו כן דנה המזכירות במדיניות הפחתת המיסים לשנת 2022: 5% מס איזון. 100 ש"ח מס קהילה. צמצום נוסף בהכרה של נסיעות עובדי חוץ לצרכי מס איזון.

## ישיבה מיום 19.12.2021

### 1. קבלה למועמדות

**רון בונדרצ'וק** - בנם של זינה ואיגור, למד בכרמל זבולון, למד הנדסאי תכנון ויצור מכונות, שירת בחיל האוויר בטייסת 105. עובד כמבקר איכות במפעל לעיבוד שבבי מדויק. המועמדות אושרה החל מ-1.12.21.

### 2. הארכת חופש מיוחד - אליעזר פונדיק

המזכירות מאשרת הארכת החופש בשנה אחת נוספת.



## 1. בחירת מנהלת קהילה: אן-נירית (הצעה פרטית) אן-נירית לא נבחרה.

בית יגור משתתף בצערם של  
חורחה לניס  
ובני המשפחה  
על מות האח ראובן ז"ל

בית יגור משתתף בצערם של  
מירה יובל  
ובני המשפחה  
על מות האח אריה כוכבי ז"ל

ולמוסדות החדשים. בלי קשר להצבעה הזאת, עקרונית מנהל/ת קהילה צריך להיות חבר/ת יגור, ולעומת זאת יו"ר ההנהלה חייב/ת להיות מבחוץ. זאת משום שתפקיד היו"ר, שהוא במשרה חלקית עם השפעה גדולה, להיות "פרקליט השטן". לעומת זאת, מנהלי הקהילה והמשק צריכים להיות חברי קיבוץ. היינו צריכים לשמוע כאן על מי הצוות כן ממליץ.

**הלל לוינתן:** אני רוצה לשאול את צוות האיתור, האם נפגשו עם חברים מהקיבוצים בהם אין נירית עבדה, ומה היתה חוות דעתם? בנוסף, נכון ועדיף לבחור "מלמעלה" את יו"ר הקיבוץ, ואחר כך את התפקידים שתחתיו, כי ראוי שנשמע את דעתו על הכפופים לו, שלא ייבחרו אנשים שהוא לא יכול לעבוד איתם.

**אמנון מאירי:** אני מכבד שהדור הצעיר מציע את עצמו לתפקידים. זה מאוד חיובי. בעבר, לא פעם הצליחו בקלפי המועמדים העצמאיים ולא מומלצי צוות האיתור.

**מתן בניסטי:** אם ייבחר מועמד/ת עצמאי/ת, סתם בזבזתי שלושה חודשי עבודה בצוות האיתור. על אין נירית אפשר היה להצביע לפני חודשיים.

**אבישי שורש:** הצעה לסדר להפסיק את הדיון. ההצעה לסדר נדחתה.

**נתנאל אדלר** (אח של אין נירית): אני נציג ציבור במזכירות 4 שנים, אין לי ספק שהיא תעשה את התפקיד בהצלחה. מצד אחד יש לה אינטליגנציה רגשית גבוהה, מצד שני היא יודעת גם להיות קשוחה ועם עור עבה כשצריך. אין נירית באה עם המון מוטיבציה, שתחפה על חוסר ניסיון. וכל זה חשוב יותר מאשר מתמודד חיצוני עם רזומה מפוצץ ומרשים.

### 1. בחירת מנהל קהילה, הצעה פרטית: אין נירית סער

**אין נירית סער:** הציגה את מועמדותה.

**נוקי נויפלד:** יגור עושה צחוק מעצמה. מבקשים מהצעירים שייקחו אחריות, שיציעו עצמם לתפקידים ושינהיגו את הקיבוץ. קמה בחורה, משלנו, במרץ, ברצון, שעברה את כל המבדקים של ועדת האיתור. הפלא ופלא, גם עברה וגם מתאימה ובכל זאת לא מומלצת על ידי ועדת האיתור. בעיני זאת טעות גדולה וחמורה. יגור צריכה לתת קודם כל לבנים ולבנות לנהל את הקיבוץ. אף אחד לא מוביל דברים לבד. יהיה ועד הנהלה חדש וחזק, יהיה יו"ר מסודר, הצוות הכלכלי נשאר, הנהלת חשבונות וכספים - אני מקווה שיישארו אותם אנשים. אין נירית לא תעבוד לבד. יהיו צוותים שיעבדו איתה ויעזרו לה להיכנס לתפקיד. אף אחד ממזכירי יגור עד היום לא ינק את התפקיד מחלב אמו. כל אחד הביא את טעמיו האישיים, הביא עמו את התוכן המיוחד שלו. יגור בשלה וצריכה להמשיך במסורת הזאת, אם יש משהו שגם ראוי, גם יכול וגם רוצה, צריך לתת לו את ההזדמנות. המהפך הגדול ביגור לא יהיה בקהילה, שם הדברים יזרמו פחות או יותר אותו דבר, ישנו קצת וימצאו שמות חדשים, בגדול זה לא משתנה, בואו ניתן לבנים ולבנות אופק של צמיחה ואמון בהם וביכולותיהם.

**אבישי שורש:** התהליך היחידי שנעשה נכון הוא הפנייה של אין נירית. מה שעשתה היה הדבר שבידי מי שמועמדותם לא התקבלה, ולא נתמכת על ידי צוות האיתור, לעשות. לא נכון להגיש מועמד/ת להצבעה ואחר כך בהצבעה נוספת את המועמד/ת החיצוני/ת, אלא ראוי שיעמדו כל המועמדים יחד להצבעה אחת. ועדיף היה שהיו עולים כבר להצבעה כלל המועמדים לתפקידים

## דף עמדה מטעם צוות האיתור

חברי הצוות: דב ישורון, אירה גרטמן, נעה טולפין, מתן בניסטי, חסיק ברבר (מנהל מש"א)

1. צוות האיתור נבחר ע"י הציבור, כדי לבצע תהליך מיון מסודר ולהביא את המועמדים המתאימים ביותר לתפקידים - מנהל קהילה ויו"ר קיבוץ.
2. הצוות ישב ללמוד ולהתייעץ עם חברי יגור ואנשים חיצוניים, כדי לגבש קריטריונים לבחירה, שתואמים את המקובל בתנועה הקיבוצית ועונים על הצרכים של יגור בעת הזאת.
3. הצוות קבע וביצע תהליך סדר שכלל: פרסום מרכז ביגור, פגישות עם מועמדים אופציונליים (פנימיים וחיצוניים), אבחון מקצועי ושיחות עם ממליצים.
4. הצוות קבע קריטריונים מרכזיים שהנחו את תהליך הגיוס:
  - א. ניסיון בניהול קהילה, עדיף ניסיון בקיבוצים שעברו תהליכי שינוי, הפרטה, שיוך וכו'.
  - ב. ניסיון ניהולי מוכח של מערכות גדולות: תקציב, קביעת סדר יום וניהול מנהלי ביניים.
  - ג. יכולת תקשורת טובה וראייה רחבה של צורכי הקהילה.
5. בעקבות השינוי הארגוני עליו החליטה יגור הקיץ, נוצרו טלטלה מסוימת ושאלות פתוחות לגבי הגדרת תפקידים של בעלי תפקידים בקהילה ובעסקים.
6. הנחת העבודה של הצוות - בעקבות המבנה החדש תידרש הגדרת תפקידים חדשה של מנהל קהילה והיו"ר:

- א. לבנות מחדש את התפקיד, כולל מוטת הניהול הרחבה הנדרשת - גם ענפי צריכה ושירותים וגם ענפי הקהילה והוועדות.
  - ב. לגבש את הנהלת הקהילה והגדרת התפקיד שלה - גוף חדש בייגור.
  - ג. למסד ולבנות נכון את הממשק ואת יחסי העבודה עם היו"ר ועם ועד ההנהלה, כולל: הגדרת תחומי אחריות, נהלים ושגרות עבודה, על מנת לייצר מערך ניהולי יעיל ואפקטיבי, ללא כפל הנהלות וסרבול בקבלת החלטות.
  - ד. כל זאת במקביל ותוך כדיה ניהול השוטף שביגור הוא מורכב ובהיקפים גדולים.
7. בסיטואציה שבה כל המערכת הייתה קבועה יציבה ומתפקדת, התפקידים ידועים ורק מתחלף מנהל אחד בשני, כמו שקרה הרבה פעמים בעבר, היתה אפשרות יותר טובה לבחור במישהו בעל פוטנציאל ו"לגדל אותו" לתפקיד.
  8. הסיטואציה הנוכחית שונה, גם בשל השינוי הארגוני וגם בשל העובדה שמתחלפים כמה מנהלים ביחד, ולכן יש פחות מקום ברגע הזה לבחירה שכזאת.
  9. לאחר בחינת כלל האפשרויות, ומתוך רצון לגייס לתפקיד את המועמד המתאים ביותר, הצוות הגיע למסקנה שיש להמליץ על מועמדת חיצונית לניהול הקהילה, שתובא לאישור רק אם המועמדת הפנימית לא תיבחר.
- הערה כללית (לא נוגעת לשום מועמד ספציפי):
- בשנת 2021 גיוס עובדים ואיוש משרות (במיוחד בכירות) הם התחומים החשובים והמרכזיים בכל ארגון. גם בקיבוצים מכירים כיום בחשיבות הגדולה של התהליך ותוצאותיו על התרבות, האופי והביצועים של הארגון/הקהילה.
- קיבוץ יגור רואה לנכון לאפשר לכל חבר להציג את מועמדותו ולהגיע לקלפי לבחירה לתפקיד. זה כמובן לגיטימי לחלוטין, אך יש ליישב בין ההחלטה (או הנוהג) הזה, לבין הצורך (ואנו מקווים שגם הרצון שלנו) לנהל תהליך כזה לפי הסטנדרטים ואמות המידה המקובלות.
- המצב הנוכחי, שבו צוות איתור מנהל תהליך במשך 3 חודשים, ולפני סיומו יכול חבר שלא עבר את התהליך יכול להחליט באופן עצמאי על מועמדתו לתפקיד, ולמעשה לייטר לחלוטין את עבודת הצוות, הוא בראש ובראשונה לא מקצועי. הוא מבזבז זמן ומרחיק אנשים טובים ורציניים מלקחת בו חלק.
- אם נותנים לכל אחד להתמודד - אין צורך בצוות איתור.
- אם ממנים צוות איתור - יש לתת לו להשלים את עבודתו, ולקבוע את המועמדים שיעלו להצבעה בקלפי.

## 2. תוכנית משק 2022 קריאה ראשונה

### תזרים

**נועם שפיגלר:** סיכום 2021 באגף הכספים.

בינואר 2021 סגרנו ביקורת מס של השנים 2015-2018. דרישה של 17.5 מיליון ש"ח שיגור תשלם. שומת המס נסגרה לבסוף על 4.5 מיליון ש"ח. ניכר גידול בדרישה של מס הכנסה לשנים שלאחר השינוי.

יולי 2021 - החלפת תוכנת הנהלת חשבונות במוסדות ובענפים, מ"אשכול" ל"פריוריטי". המטרה ליצר בקרה יותר טובה.

דצמבר 2021 - ביקורת מס הכנסה לשנים 2019-2020. דרישה שיגור תשלם 3.4 מיליון ש"ח. עדיין בתהליך. התהליך המואץ יאפשר קבלת תקבולי מס הכנסה במהלך 2022.

### סיכום 2021

#### מקורות

נדל"ן - חוסר 0.5 מיליון ש"ח מול התוכנית. מבנה "טופולסקי" עדיין לא מאוכלס. צפוי להתחיל להניב הכנסה החל ממרץ 2022. מס איזון - מעט מעל התוכנית. התוכנית ל-2022 - המשך הורדה מדורגת של המס ב-5% נוספים ל-35%.

העברות מהתאגידים - כ-5.5 מיליון ש"ח בשנת 2021. ב-2022 מתוכנן כ-6.5 מיליון ש"ח.

סה"כ מקורות - בהתאם לתקציב.

#### שימושים

צריכה ושירותים - חריגה של כ-1.5 מיליון ש"ח מורכבת מחריגה

בענף המזון כ-555 אלף ש"ח, חריגה בבנייה ובתשתית 730 אלף ש"ח.

קהילה - בהתאם לתקציב.

הנהלה וכלליות - חריגה של כ-1 מיליון ש"ח. נובעת בעיקר מהצמדת יתרות החברים תוצאת האינפלציה של 2.5%. יעודכן בתקציב 2022. הכוונה לבטל את ההצמדה למדד ולהתאים את הריבית לריבית המקובלת. הורדה מ-1.4% ל-1% בתקציבים השוטפים ומ-1.75% ל-1.5% בתוכנית החיסכון.

סה"כ שימושים חריגה 2.5 מיליון ש"ח.

השקעות בבנייה חדשה ובממדי"ם בשנת 2021 כ-7.5 מיליון ש"ח. מתוכנן סכום גבוה יותר לשנת 2022 - כ-8 מיליון ש"ח. רובו ככולו יושקע בפיתוח תשתיות בשכונת הבלוקונים.

בשנת 2021 לקחנו הלוואה בגובה החזר - 6 מיליון ש"ח.

בשנת 2022 מתוכננת הגדלה של החוב לבנקים במיליון ש"ח - הלוואה של 7 מיליון ש"ח.

### יתרות וחובות קיבוץ יגור

חוב לבנקים במגמת ירידה רב-שנתית. שנת 2021 ללא שינוי.

התאמה בין עלייה ביתרות החברים ליתרות הקיבוץ. המשמעות היא שלמרות ההשקעות שבוצעו בצורה נרחבת החוב נטו של הקיבוץ איננו גדל ואף קטן בשנתיים האחרונות.

יתרות קרן מילואים 1.7 מיליון ש"ח. לא נכלל ביתרות הקיבוץ.

צריך לשמש לעזרה הדדית, סיעוד ובעלי צרכים מיוחדים.

השקעות גבוהות בבנייה ב-2021 על שכונת הלול החדשה ו-28 ממ"דים - 7.5 מיליון ש"ח.

2022 לגידול במקורות בגובה 2 מיליון ש"ח לביצוע כולל של כ-38.2 מיליון ש"ח.

## שימושים

צריכה ושירותים - שנת 2021 צפויה להסתיים בחריגה של כ-1.45 מיליון ש"ח מהתקציב לביצוע כולל של כ-5.9 מיליון ש"ח. תכנית 2022 לביצוע של כ-5.3 מיליון ש"ח.

ענף המזון - חריגה של 600 אש"ח בשנת 2021 עקב עלייה משמעותית במחירי המזון וקושי שלנו לגלגל ללקוחות החוץ עקב חוזים סגורים. תכנית 2022 לעלות של 840 אש"ח.

בניין ותחזוקת דירות - חריגה של כ-550 אש"ח בשנת 2021 מול התקציב, בעיקר כתוצאה משיפוץ ותחזוקת דירות מעבר ויחידים עקב מעברי דירות מרובים. תקציב 2022 דומה לביצוע 2021 בהתאם לצפי תחזוקת הדירות הנדרשת בשנה הבאה.

קהילה - שנת 2021 צפויה להסתיים בעמידה בתכנית העבודה. ביצוע כולל של ענפי הקהילה: 24.2 מיליון ש"ח. תכנית 2022 לגידול של כ-300 אש"ח בעלויות.

חינוך - חריגה של 400 אש"ח ב-2021 בגלל הוצאות בחינוך החברתי (מעבר ל-5 ימי לימודים), תכנית 2022 דומה לביצוע 2021.

תרבות - תוכנית 2022 כוללת תקציב של כ-600 אש"ח לחגיגות ה-100 לייגור (תחת ועדת תרבות), התקציב הכולל של מגזר התרבות גדל בכ-530 אש"ח לעומת תקציב 2021.

הנהלה כללית וכספים - בשנת 2021 הוצאה גדולה מול תקציבי חברים עקב עלייה במדד. לשנה הבאה מתוכנן ביטול של הצמדת התקציבים והחסכוניות למדד וכן ירידה של אחוז הריבית בהתאם לפירוט במצגת הגזבר.

סה"כ שימושים - חריגה בשנת 2021 מול התקציב בגובה כ-2.5 מיליון ש"ח לביצוע של 35 מיליון ש"ח. תכנית 2022 לירידה בשימושים לכדי 34.2 מיליון ש"ח.

## השקעות

עמידה בתכנית בשנת 2021 בהשקעות צריכה ושירותים ובבניין ותשתית. ביצוע נמוך מהתכנית בהשקעות קהילה.

מסגרות 2022 זהות בגובהן לשנת 2021. הפחתת המיסוי המוצעת בתכנית 2022 לסכום של 1.5 מיליון ש"ח (הפחתת מס קהילה 100 ש"ח לחודש לחבר/ה, ושיעור מס איזון מקסימלי יירד מ-40% ל-35%).

**אביהו קול:** מציע לקחת בחשבון את הקורונה גם ל-2022. ההשקעה בפיתוח וביזמות קטנה מדי. הגיע הזמן ליזמות כללית, להקים צוות שיעלה הצעות. תקציב צריכה ושירותים צריך לכלול סעיף איחוד הכלבו והמרכולית. שוב חרגנו בבניין ובתשתית, או שנדרוש מהם לעמוד בתקציב או שנגדיל אותו. החינוך עבר לחמישה ימי עבודה. זה ייקר ויגדיל את ההוצאות. צריך לצופף את הבנייה החדשה ולחשוב על בנייה לגובה.

**עמוס פריס:** יישר כוח לעושים במלאכה. חסרות בתכנית הנחות בסיסיות לעבודה ולפעולה כמו תחזית האינפלציה. העברת כסף מהתאגידים חייבת להיות מבוססת על הנחה שמצבם ישתפר וזה לא נאמר. מציע להוריד 2.5 מיליון ש"ח ממיסוי החברים. אני מעדיף לשלם באופן ישיר על מה שאני צורך ולא לממן את עלויות המזון לכולם.

תכנון השקעה בבנייה חדשה לשנת 2022 - 8 מיליון ש"ח, בעיקר תשתיות בשכונת הבלוקונים. תכנית 2022 צמצום החוב נטו במיליון ש"ח.

## תאגידיים

החוב נטו של התאגידיים במגמת ירידה מ-20 מיליון ש"ח בשנת 2015 ל-15 מיליון ש"ח בשנת 2021 והתכנית להוריד אותה ל-13 מיליון ש"ח בשנה הבאה.

העברה שנתית בגין שכר דירקטורים, שכר דירה, ודמי ניהול - כ-7 מיליון ש"ח מדי שנה.

העברת רווחים: שנת 2019 - 2.38 מיליון ש"ח, שנת 2020 - 5.3 מיליון ש"ח, שנת 2021 - 6 מיליון ש"ח, שנת 2022 - 6.5 מיליון ש"ח.

התרומה מגיעה כמעט מכל התאגידיים: מי יגור (חצי מיליון ש"ח), יח"ס (2.5 מיליון ש"ח), לגין (3 מיליון ש"ח), חוצות יגור (1 מיליון ש"ח). מרבית הסכום המועבר עולה לקהילה. חלקו משמש להקטנת חוב אח"י.

## הערות מסכמות

יתרת נזילות - חשוב לשמור על מסגרות התקציב ולהמשיך להקטין את החוב, גם כלפי הבנקים וגם כלפי החברים. המשמעות של הקטנת החוב לחברים היא הגדלה של יתרות הקיבוץ בשיעור גבוה יותר מהגדלת יתרות החברים.

הבנת השינויים הנובעים משינוי סיווג הקיבוץ. הגדלת היתרות תאפשר לנו להיות ערוכים ומוכנים יותר לשומות מס גדולות שצפויות ליפול עלינו.

בנייה חדשה (בלוקונים) - תשתיות יקרות. הבנייה תימשך גם בשנת 2023. אני מעריך שעלות בניית 20 יחידות דיור שם תעלה ליגור כ-15 מיליון ש"ח, כולל פיתוח תשתיות ומענקים.

ממ"דים (לול מערב) - להחלטה. כרגע מחוץ לתכנית. השקעות - נדרשת פריסה נכונה על פני השנה.

היערכות פיננסית לשיוך והבנת המשמעויות - יגור תצטרך לגייס, מעבר למה שהחברים ישלמו, יתרות לפדיון יחידות קרקע.

**נוקי נויפלד:** כתוב בחוברת השינוי שבמהלך 6 שנים אחרי השינוי יגור מחוייבת להמשיך לבנות ממ"דים. וזה מחייב. מבקש להכניס לתכנית את המשך בניית הממ"דים.

## דו"ח מקורות ושימושים

**אופיר צירלין:** תכנית 2022

### מקורות

העברות מעסקי יגור - תחזית לסיום 2021 דומה לתכנית העבודה. לשנת 2022 התכנית היא לגידול ברווחי עסקי יגור בכ-1 מיליון ש"ח לביצוע של 14.4 מיליון ש"ח.

מיסים - תחזית סיום 2021 לעודף של 200 אלף ש"ח במס האיזון. מיסי קהילה ע"פ התכנית. גובה המיסוי לשנת 2022 מתוכנן לירידה של כ-1.5 מיליון ש"ח (הצעת המזכירות להפחתת מיסוי - במידה ותעבור בהצבעה).

העברות מתאגידיים בגין רווח - עמידה בתכנית בשנת 2021, העברות בגובה כ-5.5 מיליון ש"ח. לשנת 2022 התכנית להעלות רווחים של כ-6.5 מיליון ש"ח.

סה"כ מקורות - ביצוע 2021 בהתאם לתכנית העבודה. תכנית

### 1. בחירת נציגי ציבור להנהלת קרן סיעוד

**בועז אוחנה:** לפני שנתיים החלטנו לפתוח "מגירה" נוספת בקרן מילואים, בהיקף אחוז אחד מההכנסה שנשארת אחרי המיסוי של החברים, במטרה לצבור כספים לטובת עזרה הדדית לימים שהסדר הסיעוד לא יכסה את ההוצאות או למקרה קיצון. הקרן כבר צוברת כספים בהיקף של 50 אלף ש"ח בחודש. צריך לבחור הנהלה: מנהל/ת קהילה, מרכז ועדת בריאות ורווחה, נציג צוות צרכים מיוחדים ושלושה נציגי ציבור. אחרי שצברנו מיליון ש"ח בקרן העזרה ההדדית התחלנו לחלק את הכסף שממשיך להיכנס, בין קרן הסיעוד וקרן הצרכים המיוחדים. בשלוש הקרנות נצברו עד עכשיו כ-1.7 מיליון ש"ח: מיליון ש"ח בקרן מילואים, סיעוד - 200 אלף ש"ח והיתרה בצרכים מיוחדים. שמות המועמדות לנציגות ציבור בהנהלה: יהודית זמיר, ספה סוויצקי וחביבה קול.

### 2. תקציב 2022 קריאה שנייה

**בועז אוחנה:** תשובות לשאלות מהאסיפה הקודמת. אביהו קול שאל אם נלקחה עוד שנת קורונה בחשבון והתשובה היא כן. אם יהיה סגר, הוא יקטין לנו את ההוצאות. איחוד הכלבו והמרכולית לא תוקצב, כי טרם התקיים דיון ציבורי וטרם התקבלו החלטות. לגבי אי הכללת תשלומי שכר לימוד בבתי הספר בתכנית משק, על פי החלטות השינוי ישולם שכר הלימוד בבתי הספר במלואו על ידי ההורים החל מהשנה החמישית, קרי ינואר הקרוב. לגבי החריגות בבניין ובתשתית, התקציב באמת לא הספיק ולכן הגדלנו את התקציב. ביחס להצעת עמוס פרליס להורדת נטל המס, על המציע מוטלת חובת ההצעה מאיפה לממן את המהלך, אילו שירותים לבטל ואילו לצמצם. בעת הזאת המזכירות סבורה שיש לנהוג בשמרנות ובמתנות, ולהוריד סבסודים באופן מדורג, כדי לא להטיל נטל כספי נוסף על הציבור. נטל שלא משתווה להפחתת המס. לא מסכים שנכון להפחית סבסודים ושירותים לחברים. לגבי הגדלת ההשקעות לפיתוח/יצרניות, תיקצבנו על פי הצעת מרכז משק.

**אהוד ס"ט:** (ראה מאמר נפרד)

**עמוס פרליס:** אני חוזר להצעה שלי באסיפה הקודמת. מציע לממן את הפחתת המיסוי על ידי הקטנת ההוצאה על חדר האוכל. צריך להקטין אותה בחצי, ואת היתר לגייס מקיצוץ הסיבסוד של החינוך והבריאות. ככה נייעל את המערכת ונקטין את ההוצאות. דוגמה להתייעלות הזאת היא ההחלטה שהתקבלה לא מזמן להפסיק את אחריות יגור לתשלום נסיעות החברים בכביש 6. שכל אחד יעשה לעצמו את החשבון. צריך להסתכל וללכת קדימה להורדת המיסוי. לא ראיתי בשום מקום התייעלות, ולא ראיתי חיסכון. אם לא יהיו שינויים בתוכנית אתנגד לה.

**יורם ברנע:** מסכים עם אהוד ס"ט. יגור צריכה לדאוג לחברים שאין להם ממ"דים ולהתחיל לבנות להם במידי. המקלטים לא נותנים מענה למי שאין לו ממ"ד, במיוחד לא לפנסיונרים שנתנו כאן את כל חייהם. כמו שהיה כסף לשכונת הלולים שיהיה כסף לשכונות הבאות.

**בועז אוחנה:** לעמוס פרליס, אתה לא מציע התייעלות, אלא הקטנת סבסודים, שפרושה הגדלת נטל המחיה על בתי אב רבים ביגור, שבמקרים רבים ישלמו יותר מאשר שילמו עד כה, והפחתת המיסוי רק תרע את מצבם. משרד הרכב וכביש 6 הוא לא בסעיפי הליבה ולכן אפשר לפגוע בו. לעומת זאת, החלטנו שחשוב שחדר האוכל ימשיך לפעול ולכן אנחנו מסבסדים את הפעלתו בליבה (מוגן ברוב מיוחד לשינוי תקנון). לסוגיית הממ"דים, נאמר בחוברת ששינוי הסדרי דיור אפשרי ברוב שני-שלישים מסך המצביעים. עד כה תכניות המשק והמסגרות אושרו ברוב של שמונים אחוז. המזכירות פועלת על פי החוברת. מי שזועק נגד "הפקרת המבוגרים" שיזכור שגם משפחות צעירות עם 3 ילדים, שצריכות לרוץ איתם למקלט, הן "מופקרות". לא צריך להשוות בין אוכלוסיות. יש מצוקת דיור גדולה ביגור, שצריך לתת לה מענה ולכן תוקצבו השנה התשתיות בשכונת הבלוקונים, כי זה יותר דחוף מבניית ממ"דים, הן למבוגרים והן לצעירים. חלק מהמבוגרים בשכונת הלול בכלל לא רוצים את המטרד של הוספת ממ"דים. משפחות צעירות רוצות לחזור ואין להן איפה לגור. משפחות צעירות צריכות לעבור וצריך לעזור להן. כשיופעל השינוי יהיו איזונים בין דירות עם או בלי ממ"ד. צריך לזכור שאנחנו בלחץ זמן לנצל את היתרי הבנייה שבידנו. אם נחכה יכול להיות שחלון ההזדמנויות ייסגר.

**ספי בארי:** מבקש לעדן את הביטויים בדיון ולא לפסול זה את זה.

**הוחלט:** להעביר את המסגרות להצבעה בקלפי. כדי לאשר את הסעיפים של הורדת המס ובניית התשתיות בבלוקונים יידרש רוב שני-שלישים ממספר המצביעים.

**בועז אוחנה:** ביחס להצעת עמוס פרליס, חשוב להבין שרוב בתי האב ביגור לא משלמים מס איזון. הפחתת נטל המס מעבר להצעת המזכירות תיטיב עם חלק קטן מחברי יגור, ולכן ההטבה מיועדת רק לו ועוד תדרוש מאיתנו לחזור לדיון ולהחליט מאיפה תשולם ההטבה הזאת. הצעת המזכירות: הפחתת 5% נוספים במס איזון (הורדה מ-40% ל-35%) וכן הורדת מס קהילה ב-100 ש"ח לחבר לחודש.

**ספי בארי:** נצטרך להצביע בשלבים. ראשית יעמדו ההצעות של עמוס ואהוד להצבעה מקדמית. במידה וההצעות האלה או אחת מהן, יתקבלו, תעודכן תכנית המשק בהתאם ויימשך הליך האישור. במידה ויידחו, תובא הצעת המזכירות כלשונה לאישור בקלפי.



# נגד פגיעה בחינוך

תקופת הקורונה, (שלצערנו לא הסתיימה) מוכיחה פעם אחר פעם, ובעיקר בתקופת סגרים ובידודים, עד כמה חשובה מערכת חינוכית חזקה ומתפקדת, היוצרת מרחבי פעולה לילדים/ות, נותנת ביטחון ויציבות ומאפשרת שמירה על שגרה, בעולם חסר וודאות.

יש חשיבות רבה להמשך סבסוד הפעילויות, לפיתוח צוותים וחיזוקם, תוך נתינת אפשרות שווה לכלל המשפחות ביגור. הצעתו של עמוס פרליס להוריד כ-420 אלף ש"ח ממערכת החינוך תגרום למשפחות עם ילדים להוצאות רבות. זהו צמצום סבסוד רוחבי של 6% לגיל הרך ולחינוך החברתי, שמשמעותו תוספת של 2250 ש"ח לילד בגיל הרך ובין 500 ל-1000 ש"ח לילדים בחינוך החברתי.

כנהלת החינוך, אנו מבינים שיש כאן ויכוח בין תפיסות עולם ובין גישות שונות. אנו מאמינים שיש לשים את מערכת החינוך כמטרה מרכזית בתהליכים קיבוציים. אנו חוששים שיהיו משפחות שלא יעמדו בנטל תשלומים זה, וגרוע מכך - יבחרו לא לשלוח את ילדיהם למערכות החינוך החברתי, דבר שיצור פערים חברתיים בין הילדים.

הנהלת החינוך קוראת לחברי יגור לתמוך בהצעת המזכירות, המציעה הורדת מיסים באופן מתון, אשר אינו נותן מכה לערכים הקהילתיים בהם אנו מאמינים בכלל ולמערכת החינוך בפרט.

הנהלת החינוך קיבוץ יגור: **אורנית אגמון, ארנה זוארץ, אסתי זך, אילנה שטנגל, ברק קיגל, בועז אוחנה, חן נעם, ענת טנא מלכין, יעל ס"ט רשף.**

הנהלת החינוך בקיבוץ יגור רואה לנכון להתייחס להצעתו של עמוס פרליס לצמצם את מערכת החינוך ב-420 אלף ש"ח, על מנת להפחית במס איזון.

מערכת החינוך ביגור כוללת כ-500 ילדים/ות מגיל ינקות ועד י"ב. בורכנו בדורות המשך. בתינו הומים מילדים והלוואי שמגמה זאת תימשך גם לעתיד.

קהילה חזקה היא קהילה שנולדים בה ילדים לרוב, והם שותפים לדופק החיים ולערכיה. קהילה קיבוצית, גם זאת המופרטת, שמה לנגד עיניה את מערכת החינוך, כאבן יסוד חשובה לחינוך דור ההמשך, בין אם זה בחינוך הגיל הרך ובין אם זה בחינוך החברתי - א"י"ב.

בחברת השינוי נכתב: "קיבוץ יגור רואה במערכת החינוך ערך ליבה בעל חשיבות ראשונה במעלה. קיבוץ יגור ימשיך לקיים מערכת חינוך איכותית ומקצועית, המושתתת על ערכים של שיוויון, שיתוף וזיקה לקהילה" - יש להמשיך ולפעול לאור עקרונות אלו ולשים לנגד עינינו את אותם ערכים קהילתיים.

מערכת החינוך של הגיל הרך מאפשרת חינוך איכותי, המבוסס על אקולוגיה קיבוצית ותפיסת עולם מגובשת. המערכת ביגור היא אחת מהמערכות הטובות בתנועה הקיבוצית ומעוררת כבוד. מערכת החינוך החברתי מהווה המשך ישיר לחינוך הפורמלי, הילדים/ות חוזרים מבית הספר ומשתלבים בפעילויות שונות בבתי הילדים, אשר מטרתן העשרה וכן נתינת כלים לעצמאות ואחריות אישית. הפעלת בתי ילדים לאחר שעות בית ספר בימי שישי ובחופשים מאפשרת להורים להמשיך בעבודתם מחד וקיום תהליכים חינוכיים מאידך.



## עיסא להכיר: ניצן ובר

בן 25, בנם של מירי ומיכאל, אח של נמרוד ונועם. לאחר סיום התיכון התגייס לשריון לחטיבה 7. עבד כשנתיים בחינוך, יצא ללמוד בישול בביה"ס בישולים. חזר ליגור ועבד במשתלה. היום עובד אצל ניתאי נויפלד ב"נישור".

# עמדת המזכירות בנושאי ההצבעה בקלפי

האחרונות, בתקופת הקורונה. מערכת החינוך ביגור המשיכה לעבוד גם בימים מורכבים ולתת מענה לילדי יגור ולאפשר בכך להורים לצאת לעבודה. הפחתת הסבסוד בחינוך תעלה את מחירי ש"ל למשפחות עבור החינוך בגיל הרך או בחינוך החברתי או בסבסוד החוגים, אותם אנו שואפים לאפשר באופן שיוויוני לכל המשפחות.

מספר הילדים ביגור הוא גדול ובשל כך גם המשרות הן רבות. תקני כוח האדם נקבעים לפי תקן התק"צ והמצב בשטח. הסכנה בהפחתת הסבסוד היא שלא כל הילדים יגיעו למערכת. מה שיפגע במרקם החברתי-קהילתי ובערכי השיוויון שלנו כקיבוץ וברצון לתת חינוך איכותי לכל ילדי יגור.

**בבריאות (ליבה)** - במה נקצץ? איזה תשלומים יעברו לחבר? תרופות? נוריד תקן אחות במרפאה? נפגע בסיעוד? האם התשלומים על טיפולי שיניים של החברים יעלו? נקצץ משרות של אנשי השטח הטובים שלנו? האם הביטוח יעבור לאחריות החברים? מי שיוכל ישלם ומי שלא יופקר?

לדעתנו, הצעתו של עמוס לא מידתית, וגורמת לפגיעה בעיקר בערכי הליבה, אותם בחרנו לשמור (בריאות, חינוך, תרבות היחד). תחומים אלה דורשים רוב מיוחד לשינוי המימון שלהם. דווקא בשנה הזאת, שנת המאה של יגור, ולנוכח חוסר הוודאות של הקורונה נכון לשמור על קהילה חזקה וסולידרית (תקופת הקורונה חיזקה את חשיבות הקהילה לחוסנו של האדם. מחקרים שונים מוכיחים שקהילות מגובשות וחזקות יכולות להתמודד בעיתות משבר ומצוקה).

אנו סבורים שלא נכון להטיל נטל תשלומים נוסף על המשפחות הצעירות ועל המבוגרים או על צרכני הבריאות, ולהמשיך ולנהוג במדיניות מתונה של הפחתת מיסים, מדיניות מאוזנת בין המגזרים השונים ביגור, כפי שמופיע בהצעת המזכירות: הפחתת מס איזון ב-5% והורדת מס קהילה ב-100 ש"ח לחבר. לאור כל זאת, **אנו חושבים שההצעה של עמוס אינה נכונה ליגור ולחבריה, ולכן יש לדחות אותה על הסף.**

## תקצוב בניית ממ"דים בשנת 2022

**נתחיל מכך שהמזכירות סבורה שבניית ממ"דים בזירות החברים (לא רק הוותיקים ולא רק ב"יגור הישנה") היא מטרה חשובה וראויה.** באסיפה דיבר אהוד על כך שהחלטה אינה חוקית וסותרת את הכתוב בחוברת השינוי. כמובן שאמירה זו לא נכונה בעליל. בהסדר הדיור כתוב שהאסיפה רשאית לשנותו/לבטלו ברוב של 2/3 מסך המצביעים. בכל תוכניות המשק בשנים האחרונות, אושר התקציב ברוב הדרוש ואף מעבר לו. כך ב-2019, ב-2020 וב-2021. איננו סבורים שנכון לבטל את תוכנית הממ"דים, אלא רק שבשנת 2022 נכון לתקצב את פיתוח התשתיות של השכונה החדשה, שתיבנה בבוקונים, ללא תקצוב של פרויקט הממ"דים. ביגור קיימת מצוקת דיור גדולה. לשמחתנו, בנינו ובנותינו חוזרים הביתה ונקלטים לחברות, מתחננים ומקימים

בימים רביעי וחמישי ניגש להצבעה בקלפי על שני נושאים הקשורים לתוכנית המשק לשנת 2022. הראשון, הצעת עמוס פרליס להפחתת המס בעוד 1.25 מליון ש"ח ע"ח סבסודים בחדה"א, בבריאות ובחינוך. השני, הצעת אהוד ס"ט לתקצוב ממ"דים בשנה הבאה. ברצוננו להציג את עמדת המזכירות בנושאים לעיל.

## הצעת עמוס פרליס להפחתת המיסוי ביגור

בהצעתו מבקש עמוס להגדיל את המסגרת להורדת המס בעוד מיליון ו-250 אלף ש"ח. לדעתנו, הצעתו של עמוס אינה מעמיקה ואינה מגובה במספיק נתונים ועל כן - פופוליסטית. הרצון להוריד מיסים משותף לכולנו, אך ברור שלא ניתן להוריד מיסים באגרסיביות מצד אחד, ללא עלות מהצד השני. ברור לנו שבעת הזאת הורדת נטל המיסים תיצור הכבדה על משקי בית רבים ביגור. המקורות אותם מציין עמוס הם: הקטנת הסבסוד בחדה"א (ליבה), בחינוך ובבריאות (ליבה). מה המשמעות של כל הפחתת סבסוד? כמה זה יעלה לכל משפחה? האם הפחתת המס תהיה שיוויונית (מס קהילה) או סלקטיבית - רק לבעלי ההכנסות הגבוהות (מס איזון)? בכל מקרה ברור, שכל הקטנה במס ע"ח הסבסודים לא תשתלם לרוב בתי האב ביגור, והם ישלמו יותר על הוצאות הצריכה החיוניות (חינוך, בריאות, מזון) מול הפחתת המס.

מי ומה ייפגע לפי הצעתו של עמוס?

**בחדה"א (ליבה)** - הפחתת הסבסוד עלולה להביא לסגירת המקום. הרעיון המרכזי בסבסוד חדה"א היה שימורו כמקום מפגש חברתי מרכזי לחברים במהלך השבוע ובימי שישי. מקום המשמר את היחד, את המפגש, את השיח. **לא סתם הגדרנו את סבסוד חדה"א כליבה בחוברת השינוי.** הוכחה נחרצת לחשיבות ולנחיצות המקום היא הארוחות המתקיימות בו מעבר לשוטיף. בארוחות הערב מגיעים כ-150 חברים וזה לא כולל את הילדים. במהלך השנה האחרונה חל גידול של 25% בקניות החברים בחדר האוכל לעומת 2019 (טרום הקורונה) - נתון נוסף שמעיד על חשיבות המקום בעיני החברים. ההצעה לקיצוץ של כ-45% מהתקציב תשפיע ישירות על מחירי המזון (התייקרות של כ-30% במחיר) ומן הסתם הדבר יפגע בשימוש החברים במשאב הזה ובעקבותיו יביא לדעיכה וסגירה של המקום. בקיבוצים בהם הופסק הסבסוד, לרוב חדרי האוכל נסגרים והופכים למונומנט קודר - תזכורת למה שהיה כאן פעם. יגור הצליחה לשמר את חדר האוכל עד כה, גם למפגש חברתי חשוב ומלכד. לטעמנו, יש להמשיך לראות בחדר אוכל מקום ציבורי המכיל בתוכו ערכים חברתיים וראיה שירותית וצרכנית גם יחד.

**בחינוך** - האם יעלו מחירי ש"ל למשפחות עבור החינוך בגיל הרך או החינוך החברתי? האם נפגע בסבסודי החוגים? האם נקצץ משרות הדרכה חשובות? מערכת החינוך היא הלב הפועם של כל קהילה. עובדה זו התחדדה במיוחד בשנתיים



## תגובות חברים מ"חצר יגור" (ערוך)

**אבישי שורש:** אנשים מבקשים ממ"דים מסיבות שונות, להבטיח להם שזה ייפתר עם פתרון השיוך - לא מעשי ולא ראוי, כיוון ש"הפיתרון", שאולי יבוא בעוד 15 שנה, במקרה הטוב, תלוי במינהל המשנה החלטותיו מידי שבוע, עיין חוברת "הקיבוץ" האחרונה.

**אילת סווצקי:** לגבי משפחות שאינן מעוניינות בבניית ממ"דים בביתן, אני מאמינה שאכן מדובר בנושא מורכב. לא כל אחד רוצה להיכנס לשיפוץ ולא בכל הדירות בשכונת ההר ניתן לבנות ממ"ד. יחד עם זאת, הבתים ביגור עדיין שייכים לקיבוץ. השיוך אמנם עבר ברמה עקרונית, אך טרם הוחלט על מתווה, ואין לדעת מתי זה יקרה וכמה שנים זה יקח. האם נכון לעצור את בניית הממ"דים בכל השכונה בגלל שיש משפחות שלא מעוניינות בממ"ד?

נכון שבניית ממ"דים בשכונת הבלוקונים תקדם מיגון של חלק מהקהילה. עם זאת, כבעלת משפחה צעירה הגרה בשכונת ההר, נראה לי שאי אפשר להשוות את המצב שלי או של המשפחות שיעברו לשכונת הבלוקונים למצב של שכניי. אני עדיין ניידת ויכולה להגיע למקלט בקלות יחסית, ואני מאמינה שכך גם דיירי השכונה החדשה שתיבנה. לעומת זאת, הצורך של שכניי במרחב מוגן קרוב- גדול פי כמה וכמה.

בחוברת השינוי התקבלה החלטה על בניית ממ"דים בשכונות הוותיקות, וממש כשם שאינני מסכימה שיש לפגוע בסבסודים בחינוך, בחדר האוכל ובבריאות על מנת להוריד את מס האיוון, אינני מסכימה שיש לעכב את המשך בניית המרחבים המוגנים לפי התוכנית שבחברת. לא נכון ולא צודק להפנות את הכסף לטובת השכונה החדשה על חשבון בטחונם של הוותיקים. גם אם השיוך יעסוק באיוון הפערים, אין לדעת מתי זה יקרה. בינתיים יש תוכנית וצריך לעבוד לפיה.

משפחות. דבר זה מצריך להקצות משאבים רבים, הן לתחזוקת הדירות הקיימות והן להגדלת מצאי הדירות ביגור. מתוך מצוקה זו קיימה המזכירות מספר דיונים במסגרת תוכנית המשק לשנת 2022 והחליטה בשנה זו להשקיע את התקציב לבנייה החדשה בפיתוח תשתיות בשכונת הבלוקונים, ולא לתקצב את הממ"דים.

הנימוקים העיקריים לכך:

א. מצוקת הדיור שהוזכרה לעיל ומתן אופק לבני יגור ולמשפחות הצעירות.

ב. חוסר רצון של חלק מהדיירים הוותיקים של שכונת הלול מערב בבניית הממ"דים בדירותיהם.

ג. עוד אין היתרי בנייה מוכנים לתוספת ממ"דים בשכונת ההר.

ד. בטעונוני מדבר אהוד על שמירה על ביטחון של חברי יגור, בניית ממ"דים בשכונת הבלוקונים כחלק מהדירות תשיג מטרה זו גם.

ה. עוד העלה אהוד את סוגיית איוון פערי הדיור בין דירות הוותיקים לדירות החדשות, שבנות המשפחות בשנים האחרונות. היות ולא מזמן קיבלנו החלטה על שיוך, אולי נכון יותר שהאיוונים ייפתרו דרך זה ולא בתוספת ממ"ד. ייתכן גם שמרבית החברים הוותיקים יעדיפו לקבל פיצוי כספי במקום ממ"ד.

## ישן מפני חדש תוציאו

מחסן התאים התחיל לזוז שמאלה, למקום החדש.

מכינים מקום לקלנועיות ליד מחסן התאים החדש.





# איך נעלמה בניית הממ"דים בשכונות הוותיקות מתוכנית המשק ל-2022 (על בסיס דברים באסיפה 23.12.2021) אהוד ס"ט

- מהי "קהילתיות", וכיצד המהלך של המזכירות לביטול הממ"דים, עלול לפגוע בה קשות?
- בנושא נוהל ההחלטה: כיצד נעלמה בניית הממ"דים בשכונות הוותיקות, מתוך סעיף שהוגדר כ"בניית קבע חדשה + ממ"דים" מתוכנית המשק. סעיף שהתרוקן באין רואה מתוכנו?
- ואשר למהות: מדוע ביטול בניית הממ"דים, איננו ראוי והוא לוקה בכל מישורי ההתייחסות?
- ולבסוף, מה הם המאפיינים המקבילים והדומים בין מגיפת הקורונה ובין האיומים הביטחוניים הנוכחיים עלינו? ומהו החזון המשותף לפתרון שתי בעיות אלו?

## 1. מהי "קהילתיות"?

כאן הכל רגיל ותקין. כך נעשה בשנים קודמות, וההנחה הייתה שכך ייעשה גם השנה, וכל דור יקבל את המענה הנאות לצרכיו.

אלא שלפתע, במהלך ההצגה של התוכנית באסיפה, התברר (כתוצאה מערנות "המדור הכלכלי") שאין לכותרת הסעיף כיסוי - למעשה, המזכירות מתכוונת להפנות את כל הסכום המוקצב בו להכנת התשתיות ב"שכונת הבלוקונים" החדשה, כאשר לבניית הממ"דים, לא נשאר דבר!

אין ספק שזהו מהלך בלתי תקין לחלוטין מבחינה נוהלית (על המהות והמשמעות של ההחלטה, נדבר בהמשך). בניית הממ"דים הינה נושא בעל משקל ציבורי גדול, היא מופיעה ב"חוברת השינוי" עם דרישה ל"רוב מיוחס", וכל שינוי בה דורש דיון ציבורי מלא באסיפה!

ההסתרה של ביטול הבנייה של הממ"דים, מאחורי סעיף תקציבי טכני בתוכנית המשק, הינה פסולה ולא ראויה! חברים ביגור מרכזיים אף אמרו לי שזה סוג של מחסף! אין לי ספק שמיניפולציה זו תיזכר בעתיד למזכירות, ותפארתה לא תהיה עליה.

יתר על כן, גם ההצעה החברתית שלי באסיפה, לקיים הידברות במזכירות עם כל הנוגעים בדבר, בשאיפה להגיע להסכמות משותפות, שיוצגו באסיפה הבאה, נענתה בשלילה והושבה ריקם!

## 3. ואשר למהות: מה לא ראוי בפעולת ביטול בניית הממ"דים?

פעולה זו של המזכירות איננה ראויה מכל היבט:

א. קודם כל, המהלך לא תקין, ואולי גם לא חוקי, מבחינת ההחלטות המוסמכות והמחייבות ביגור.

ב"חוברת השינוי", שהתקבלה ב"רוב מיוחס", והיא הבסיס התקני והחוקי של הפעילות וההתנהלות בקיבוץ, נאמר בפרק "הדירור" (סעיף 7, עמ' 78) כי:

"על בסיס פריסה מחודשת של הלוואות הקיבוץ... יקצה הקיבוץ... סכומים כדלקמן במדרג (קצב) שווה (ההדגשה - במקור):

אנחנו מדברים הרבה על "קהילתיות", ובדיון שעברנו לאחרונה בנושא שיוך הדירות, היא הייתה מילת המפתח. חשוב לכן שנבין לעומק את משמעותה.

קהילתיות היא קודם כל חיים יחד, ופעילות משותפת ומגובשת בקהילה. אולם בשביל חיים ופעילות משותפים, כאשר, כמו תמיד, קיימים אינטרסים שונים ומגוונים, יש צורך בתחושת סולידריות, הבנה הדדית ועזרה הדדית. והדבר נכון - גם ליחסים בין אנשים, וגם ביחסים הבין-דוריים בחברה.

הדור הצעיר הינו ההמשך והעתיד של יגור. עם זאת, הדור המבוגר השקיע כאן את כל אונו וחיייו, והביא את יגור למקום הטוב והמבוסס שכולנו רוצים לחיות בו. ראוי, לכן, שכל דור יכבד את הדור השני וידאג לזכויותיו ולרווחתו.

בנושא הבנייה, שהוא עיקר ענייננו כאן, כאשר אני עובר ליד אחת מהשכונות החדשות של הצעירים ביגור, אני שמח ומשתתף בהנאה של המשפחות שנכנסו לדירות המרווחות, ומאחל להן כל טוב.

במקביל, אני מצפה מהן ליחס דומה והדדי - יחס של תמיכה ועידוד לשדרוג השכונות הישנות והמיושנות, באמצעות בניית הממ"דים.

אין לי ספק שהחלטת המזכירות לבטל השנה, ויתכן (מאותם טעמים) - גם בשנים הבאות - את בניית הממ"דים בשכונות הוותיקות, ובו בזמן להפנות את כל המשאבים לבנייה חדשה לצעירים, תעמיק ותחריף את המאבק הבין-דורי שאנחנו כל כך רוצים להימנע ממנו, ובכך תנחית מכה קשה על תחושת היחד והקהילתיות ביגור.

## 2. בנושא נוהל ההחלטה: כיצד הפך נושא מרכזי ביגור, לנושא מישני המוסתר בסעיף תקציבי טכני בתוכנית המשק?

בתוכנית המשק הנוכחית מופיע סעיף שכותרתו "בניית קבע חדשה + ממ"דים" והוקצבו לו 8 מיליון ש"ח. עד

- סך של כשני מיליון וחצי ש"ח בשנה... לבנייה של דירות חדשות (לצעירים).

- סך של כשני מיליון ש"ח בשנה עבור ביצוע פרויקט שיפוצים והרחבה של דירות קבע ישנות (ממ"דים למבוגרים)".

בהקשר זה חשוב לציין כי **בניית הדירות החדשות התנהלה בהתאם לתוכנית ללא הפרעה**, ומיום "השינוי" ועד היום, הוקמו שתי שכונות שלמות לתפארת ("שכונת טופולסקי", ו"שכונת הלול החדשה" [יארד]), ועוד היד נטויה לקראת בניית "שכונת הבלוקונים", **וטוב שכך**.

אולם, **באותו זמן סבל פרויקט בניית הממ"דים מפיגור קשה**: עד היום, ארבע שנים לאחר השינוי, הושלמה הבנייה רק בשכונה אחת (שכונת לול מזרח) - שהיא רק כרבע מכלל הדירות המתוכנן לבנייה בשלב זה (שש שנים).

**ועתה עוד באה החלטת המזכירות לתת לו מהלומה קשה נוספת!**

#### **ב. ההתייחסות החברתית מוסרית**

סיבה נוספת לחוסר סבירותה של החלטת המזכירות בנושא בניית הממ"דים היא ההיבט החברתי מוסרי. **האם במקום ערכי השוויון, העזרה לזולת - במיוחד לחלש, והדיבר הנצחי של: "כבד את אביך ואת אימך" שעליהם חונכנו וחינכנו, נאמץ את גישת "אני ואפסי עוד" ונשאיר את המבוגרים שבינינו מקופחים ומופקרים מאחור?**

**מעולם זה לא היה ביגור, ואסור שזה יהיה גם היום!**

וזאת, דווקא כאשר אנחנו חוגגים עם הוותיקים את כניסת שנת ה-100, ושואפים לליכוד ולגיבוש חברתי, ולא למאבק בין-דורי.

#### **ג. ההיבט הכלכלי**

והסיבה השלישית היא השיקול הכלכלי. תוספת הממ"דים - מעבר לתרומה המיידית לביטחון ונוחיות החברים המבוגרים, תעלה את ערך הדירות, ותמשיך לעשות זאת גם בעתיד.

על פי ההחלטות ב"חוברת השינוי", עליית ערך זו "תילקח בחשבון בחישוב זכויות בית האב במסגרת איזון פערי הדור, כחלק מתהליך שיוך עתידי" (פרק "הדירור", סעיף 10). **בכך יקטן הצורך בתשלומי איזון נוספים שיוטלו על הצעירים בעלי הדירות החדשות.**

**לסיכום נושא זה, מכל הסיבות הללו - החוקית, המוסרית והכלכלית - יש להמשיך בבנייה משמעותית של ממ"דים בדירות הקבע של החברים המבוגרים, במקביל לבנייה חדשה לצעירים!**

**וזו הצעתנו היום להצבעה בקלפי.**

**4. ולסיכום ופרספקטיבה - המקביל והמשותף בין מגיפת הקורונה ובין האיומים הביטחוניים על העורף הישראלי, וחזון ההתמודדות איתן**

**א. אנחנו חיים היום בעולם משוגע ומתעתע, שהדבר**

היחיד הוודאי בו, הוא אי הוודאות.

באופן כללי אנחנו יכולים לדבר היום על **שתי בעיות קריטיות:**

- **מגיפת הקורונה**, כאשר אנחנו בפתחו של הגל החמישי - גל האומיקרון.

- **המצב הביטחוני** המתוח שבראשו הריצה של אירן לגרעין, וכן מסת הטילים המכוונים לישראל מצד אירן, החיזבאללה בלבנון והחמאס בעזה.

**בראייה כללית, לשתי הצרות, או המגיפות הללו, יש הרבה מן המקביל והמשותף:**

#### **1) הן בלתי צפויות.**

- במגיפת הקורונה, לאחר שנדמה היה שהתגברנו על הגל הרביעי, הופיע ווריאנט האומיקרון שעלול לשנות את כל "כללי המשחק".

- בשטח הביטחוני, אירן רצה היום לגרעין, והיא למעשה כבר "מדינת סף" שעלולה לפרוץ כל יום לפצצה. זאת, כאשר בציבור יש שאננות, וחוסר הבנה **שהשקט היום הינו שקט מתעתע.**

לא אנחנו מרתיעים את החיזבאללה בלבנון על 150 אלף הטילים והרקטות שברשותה המאיימים על העורף הישראלי, אלא אירן היא שעוצרת אותם כ"איום נצור" על ישראל, לצורך הפעלה כוללת במקרה של התקפה ישראלית על מתקני הגרעין.

2) שתיהן כרוכות **בשאלות של חיים ומוות**, ואל נזלזל בכך!

**לשתיהן יש פתרון יעיל יחסית - חיסון ומיגון:** חיסון בריאותי כנגד קורונה, ומיגון הדירות על ידי ממ"דים (מרחב מוגן דירתי).

הגיע הזמן שנבין: המקלטים הישנים לא מהווים כל מענה בעידן הטילים - בוודאי לא לאוכלוסייה המבוגרת שאינה יכולה לרוץ בעת אזעקה 200 מ' עד המקלט הקרוב. היא תישאר בביתה, אולי (לפי ההוראות) שכובה על הרצפה, ותמתין לגורלה.

4) וגם שבשתיהן יש מיעוט קטן וקולני של **"מכחישי קורונה" ו"סרבני ממ"דים"**.

**ב. החזון לפתרון** בנושאי מגיפת הקורונה ובנושא האיום הבטחוני, הוא דומה: **חיסון כולל** ככל האפשר של האוכלוסייה כנגד נגיף הקורונה, **ומיגון כולל** של בתי החברים.

בבתים החדשים של הצעירים (כשליש מאוכלוסיית יגור) יש כבר ממ"דים בתוקף חוק המדינה. נישאר לנו למגן בממ"דים את "דירות הקבע" של החברים המבוגרים (כשליש מהאוכלוסייה), ולמצוא גם פתרונות מיגון ל"דירות המעבר" (השליש הנותר) אולי בממ"דים ביתיים או שכונתיים.

**אם לא נעשה זאת, אנחנו עלולים לשלם בדמים מרובים ביום פקודה.**

# חדר האוכל בעין הסערה

## מתוך "חצר יגור"

ישוב קהילתי, שהערך החברתי שלו משמעותי בעיני, ועשיתי הרבה כדי להשאיר אותו כזה ואף להגדיל את זה. לארוחת הבוקר של חג המשק הגיעו כ-600 איש, האווירה היתה של חג ממש, ורבים הביעו תקווה שאולי נחזיר את ארוחת הבוקר בימי שיש, לפחות מידי פעם. רגע לפני שרודפים אחרי הורדת עוד כמה שקלים במיסי הקהילה, אני מציע לחשוב טוב, אם באמת כדאי ונכון להתחיל במהלך שיביא לסגירת חדה"א בסופו של דבר. ולגבי הורדת הסיבסוד בחינוך ובריאות - תחשבו טוב כמה שקלים תחסכו במיסים מול כמה תשלמו יותר על חינוך ובריאות, לחדה"א יש תחליף של בישול בבית, לחינוך ובריאות לא.

**רוני רום:** חדה"א הוא בהחלט לב הקיבוץ, אז לפני שסוגרים או הופכים אותו ללא רלוונטי אפשר לחשוב יצירתית להפחתת המיסים מבלי לפגוע בלב הקיבוץ. ולנו ולכל הצוות, חזקו ואמצו אתם עושים אחלה עבודה.

**עמוס פרליס:** נבו תודה, יש לי הרבה מילים חמות לך ולצוות המזון על העבודה המבורכת שלכם, שיש לה גם היבטים חברתיים חשובים. לדעתי, אנשים מגיעים ויגיעו לחדר האוכל לא רק בגלל המחיר אלא יותר בזכות השירות ורמת האוכל. לכן מגיעים יותר לערבים המיוחדים שאתם מארגנים, ולדעתי, יהיו מוכנים לשלם יותר.

הבראנץ' של חג המשק היה במקום, אבל גם אם היה מוגש במחיר ריאלי, עדיין היה זול בהרבה מבראנץ' בבית קפה בחיפה והיה מושך הרבה חברים. הורדת המיסוי היא תהליך שיביא בהכרח להתייעלות ושליטה טובה יותר של כל חבר/ה על ההוצאות.

**נבו גולדשטיין:** כמה מילים על הצעת עמוס פרליס לקיצוץ כ-50% מסיבסוד חדר האוכל: במהלך 9 החודשים האחרונים (חדה"א נפתח מחדש במרץ) ראינו שהחברים, לא רק שחזרו להשתמש בו, אלא שהיקף הקניות בו גדל ב-25%. ראינו גם שמספר האנשים (ובעיקר משפחות עם ילדים/ סבתות וסבים עם נכדים) עלה בארוחות הערב המתקיימות מידי פעם, כולל במזג אוויר גשום, מה שמעיד על הערך המוסף שלהן.

גם התגובות הרבות המתקבלות - רובן ככולן מפרגנות, כשהערך המוסף העיקרי זה המפגש עם כולם והבילוי המשותף.

הצעת עמוס אומרת ייקור של כ-25%-30% במחירי המנות, דבר שיהפוך כל "בילוי" בחדר האוכל להרבה יותר יקר ומן הסתם יפגע במספר הסועדים, שעם הזמן ילך ויפחת. וגם כאן, כמו בהרבה קיבוצים שהופרטו, חדר האוכל יהפוך למונומנט של "הקיבוץ של פעם" או שיהפוך ליעד נדל"ני בלב הקיבוץ. לא סתם הגדרנו את חדר האוכל כמשהו שהוא ב"ליבה" שלנו. החלטנו במודע להשאיר את המקום אטרקטיבי לציבור, כדי שתישאר פינה למפגשים חברתיים ולמשהו קהילתי.

יש כאלו שיגידו שעל בילוי צריך לשלם ושהם מוכנים... זה קל למי שנמצא באחוזונים הגבוהים של ההכנסות או שכבר בלי ילדים קטנים, הרבה פחות קל לאחרים. הסכום שעמוס מציע, אם פורטים אותו לכלל החברים ול-12 חודשים, יוצא סכום של שקלים בודדים, אבל עם השלכה גדולה על חדר האוכל.

כשנכנסתי לתפקיד, אמרתי לצוות האיתור שבעיני חדר האוכל הוא אחד מאחרוני הדברים שעוד מבדילים בינינו ל"סתם"

## תודה

לאחר השמחה הגדולה לציון 99 שנים ליגור, זכרו שתי חברות את אותם ראשונים, שלפני 99 שנים עלו על הקרקע לבנות קיבוץ שהוא בית עד היום. הן הניחו זר רקפות על המצבות של שרגא כהנוביץ', נוח ויצחק יגורי, אסתר ויואל ברגמן וסבא פריצקר. זו גם מורשת שהייתה פעם שלנו. תודה. (מתוך "קיבוץ יגור" בפייסבוק).



שיוכלו לקבל גם שיעורים פרטיים וכאלה שלא? ועוד כהנה וכהנה.

בריאות - האם יכול להיות מצב, שמי שידו משגת, יקבל את כל צרכיו הבריאותיים אצל הרופאים הטובים יותר, והאחר יסתפק ברמה הבסיסית?

תרבות - צמצום, ואף ביטול התרבות הקהילתית: חגים, חוגים וכיו"ב...

מזון וחדר האוכל - חדר האוכל הוא מעין בית כנסת או חצר השוק שלנו, מקום מפגש של חברים לשיחות קצרות פנים אל פנים.

ועוד נושאים נוספים שהמיסוי מקטין את הפערים.

לדעתי, הנושא הזה הוא כבד מידי כדי להחליט עליו בחטף. לא זה השינוי עליו אני הצבעתי, גם לא השינוי לו נתן רשם האגודות השיתופיות את הסכמתו, אחרי שהצעה לא השיגה את הרוב הנדרש לשינוי.

מתוך טעות שלי לא השתתפתי באסיפה שדנה בתכנית המשק 2022, יצאתי מנקודת הנחה, שהדיון הוא על חלוקת סכום מוגדר בין התחומים השונים, לא העליתי על דעתי שכבר מציעים ומחליטים על ביטול כל מה שהחלטנו עליו בחוברת השינוי. זו המשמעות של ההצעה להקטנת מיסים. גם אני, כמו כל אחד אחר, לא נהנה כשמורידים לי מהפנסיה שלי למיסים, אבל אני חושב שככל שחברה משתתפת יותר, באמצעות המיסוי, היא חברה בריאה יותר. המיסים הם ביטוי לאחריות של החברה לכל חבריה, בכל צרכיהם. אני סבור שמאחר ונושא הקטנת המיסוי לא עמד על סדר היום, לא נכון היה להעמיד מיד את האפשרות הזאת להצבעה. לדעתי, ועדת אסיפה טעתה בכך.

אתן מספר דוגמאות למשמעות הורדת המיסוי, בהנחה שאין פה רמייה בשימוש שלהם.

הקטנת ההשתתפות בחינוך - האם כל ילד יקבל את אותו התקציב, או כל משפחה, גם משפחה של ילד אחד וגם משפחה של שישה ילדים? האם יהיו ילדים שיוכלו להשתתף בשלושה ארבעה חוגים, וכאלה שאולי רק בחוג אחד? האם יהיו ילדים

## עית להכיר: טירן רום

של אורלי וצחי, אח של נתן, סיוון ומור. בן 30, נשוי טרי טרי למור ישראל (עכשיו כבר רום!) מקיבוץ עין גב. סיים תיכון ב"כרמל זבולון", בעזרת מירה יובל האחת והיחידה. "בצבא הייתי מפקד וסמל בגדוד 13 של גולני, בסוף השירות ממלא מקום מ"מ למשך כמעט שנה. עם השחרור, ומייד אחרי שסיימתי שנת עבודה מועדפת במשתלה, נסעתי לטיול בן 8 חודשים יחד עם גוני קציר בדרום אמריקה. כשחזרתי, עברתי לתל אביב ושם גם סיימתי תואר ראשון בכלכלה וניהול. בשנה האחרונה חזרתי לקיבוץ יחד עם מי שהיום היא אשתי במטרה לבנות את ביתנו. עובד כמנהל פרויקטים אסטרטגיים בחברת "דוראל" אנרגיה. תכניות להמשך: להקים משפחה ביגור ובמקביל, להתפתח ולהתקדם בחברת "דוראל" אנרגיה.



### ילד בקיצור

מילה יגורית - "חיה!"  
 מסורת יגורית - מרוץ הלפיד בחנוכה, טקס שבועות המפורסם של יגור, בר מצווה משותפות לכיתה.  
 פינה אהובה עלי ביגור - הנוף היגורי מבית הוריי.  
 שיר יגורי - יגורים! קדימה יגורים!!! גם ביום וגם בלילה יגורים!!!!  
 זיכרון ילדות מיגור - המסננת האגדית בבריכה



לשמוע מבחור בן 40 חבר יגור, שלא היה בערב, מה אמרו לו חברים שלו, שערב כזה הם לא ראו ביגור, שילוב דורות מדהים! מה עוד נבקש, הלוואי שיימשך, יותר מזה אנחנו לא צריכים.

אז באמת טוב שהיה, ולמה עוד נצפה? שהתקציב של ה-100 יאושר, ונוכל לצאת קבל עם ועדה בפרסום האירועים שתוכלו לרשום ביומנים, וכמובן להתנדב למלא את הצוותים.

נעבור לתודות לכל מי שנתן מליבו והתנדב לשבוע הפתיחה:

יוני שמשי, סער גרעין, גור שרון מגיד ועמר, גדעון זמיר, יובל זך, סמדר רבן, יותם ברקן, נבו הגדול מכולם, ייגור, מיקה פלודי, מיכל מלכין, לאה לויתן, רותי גרשמן, אביה אדר, נעמי קריב, הגר אכטל, ילדי כיתה י' התותחים, ילדי זי-חי-ט החמודים, המדריכים המלווים, ואחרון אחרון חביב, בועז אוחנה, שנותן לי רוח גבית לאורך הדרך! תודה יישר כוח וניפגש בהמשך הדרך השנה.

תמר קלוג

## ברכת בועז

לכל בית יגור - שבת שלום וחג שמח,

אנו מציינים היום יחדיו את שנת ה-99 ליגור ופינינו לשנת המאה.

וואו... איזו דרך ארוכה עשינו, מאז החורף הקר של 1922, שעה שתשעה חלוצים חדורי אמונה ותקווה, בחרו לטעת את אוהליהם בפיתחת הוואדי, במקום היפה בעולם, בעוד ההר נרגש מעליהם וצופה הליכותיהם. יש בינינו אנשי בראשית, מקנא אני בהם על שזכו לראות את יגור בצמיחתה וברגעייה המכוננים, וגם בילדים המתרוצצים בינינו, מקנא אני, על שזכו לראות את יגור בעתידה ואין מסקרן מכך.

לא תמיד היה קל, היו שנים רבות של עבודה קשה בחומר ובלבנים ואף חיפוש אחר דרך הרוח. ושאלות גדולות על שיוויון, שיתוף, ערכים וקיבוץ מהו, היו חלק בלתי נפרד מחיי הקהילה, שהלכה והתבססה וחרתה על דגלה את תפיסת הקיבוץ הגדול והגדל, הפותח זרועותיו לכל המעוניין, הנזקק, העייף והצמא. ובאותם זמנים ידעה גם יגור לצאת מגבולות עצמה ולתרום בדרכים שונות לישוב היהודי, ומאוחר יותר לקיבוצים נזקקים, ולראות בכך שליחות אמיתית. כך שהפכה היא למותג ולשם דבר בתנועה הקיבוצית.

ובימים קשים ומרים ידעו הוותיקים להמתיק לילותיהם עם כוסות שתייה חריפה, חתיכת דג מלוח, דפיקות רמות על שולחנות מעץ ושירה אדירה עד אמצע הלילה וגם ידעו לקום בבוקר ליום עמל נוסף ולנגד עיניהם עמדה יגור, תמיד יפה.

ואני, שנולדתי כבר לקיבוץ גדול, מבוסס ותוסס, בחרתי בשנים האחרונות לפלס את דרכי ביגור בינות שבילים מפותלים מעט, חלקם משובשים ומעלים יבלית. אך דווקא בשל כך אני מתרגש כל פעם מחדש, לגלות פינות סתר מיוחדות ונתיבים, שנסללו במהלך השנים הרבות ומאפשרים לכולנו להמשיך ולהעמיק שורשים ולקיים כאן חברה רב דורית מיוחדת במינה, שאין לה אח ורע בעולם כולו.

האמת, פעמים רבות במהלך עבודתי, אני שואל את עצמי מה טיבה של חברה זאת? האם יכולה היא להחזיק לאורך שנים? והרי במהותה היא שונה מיצר האדם ומטבעו. אין דבר קשה יותר בעולם המתפתח טכנולוגית וחומרית, אשר בו אדם נמדד על פי הרכוש שיש לו, על פי עוצמת רווחיו, על פי ביתו הגדול ושפע נכסיו, להמשיך ולדבר על שיוויון האדם, על צדק חברתי, על מערכת איזונים ומיסים דיפרנציאליים ועל ערכות הדדיות. אין דבר מוזר יותר בעולם בו המפגשים האנושיים מתמצים ברשתות חברתיות, ווטסאפים וציצים בטוויטר, לדבר על תרבות היחד, כוחה של קהילה ודיאלוג פורה ומשתף.

אין דבר מתסכל יותר מלדבר בחברה עולמית תחרותית, הישגית וכוחנית על צניעות וענווה, דיבור בגובה העיניים והושטת יד לזקוק לעזרה. אין דבר קשה יותר מאשר לכנס יחדיו ציבור של אנשים בעלי מזג שונה ונטיות לכך אחרות, על מנת לחשוב יחדיו מי אנחנו, מה אנחנו רוצים מחיינו ולאן אנו הולכים?

והנה אנו עושים זאת, יום אחר יום, לא מתוך רצון לפרק, אלא דווקא לחדש ולהתאים ולשפץ ולחזק, וכל זאת מבלי לוותר על הערכים העמוקים ביותר בהם אנו מאמינים, כשבמרכזם עומד האדם כאשר הוא. ועל אף שלעיתים מוצאים אנו עצמנו בוויכוחים קשים, מרים ונוקבים, באי הסכמות אידאולוגיות, לנגד עינינו עומד קיבוץ יגור על כל תפארתו וכולנו: ילדים, צעירים ומבוגרים - חמישה דורות - אחוזים זה בזו, מחזיקים ידיים ומבינים שהמקום הזה הוא אנחנו ואנחנו - המקום הזה.

ממש כפי שכתב המשורר: "יום אחד אתה מגלה שהמקום הזה / הוא אתה, שנשמתו הפכה לנשמתך / כמו תבנית שלתוכה נוצק / בשרך הרך, / כמו חותם המוטבע בסוס או פרה / הוא מקיף את גזעך בטבעות חיים, / או כמו בעל ואישה ששמותיהם דבקים / והם נעשים לאחד במרצת השנים - / אתה הוא המקום הזה והמקום / אתה.

ולנו ניתנה הזכות להיות חלק משרשרת הדורות ומוטלת עלינו השליחות להמשיך במעשה אבות, ולאפשר עתיד בטוח לילדינו ולנכדינו, כאן במקום היפה ביותר בעולם.

והעיקר - שלא נפסיק לשיר לעולם...

חג יגור שמח!





## סיום לשבוע מרגש וסוער גדי רביב

ברגעי הסיום של הערב עמד כל חדר האוכל ושר בהתרגשות ובדבקות את "ההר הירוק תמיד". היה זה סיום לערב הכי פרוץ שיכול ערב מושלם להיות: רקדנו על השולחנות בלי שאף אחד נפל ואף שולחן נשבר, שתינו עד כלות בלי תופעות לוואי במקום והנאוובר למחרת, והיינו יחד בקבוצות גיל, במשפחות, במעגלי חברים, במעגלי ריקוד ושירת סולנים. ארנון שנער שוב תרם להובלת אירוע מוצלח ועינת שרוף חיבקה את אביטל תבורי לאורך המופע כולו, איפשרה לו להוביל שוב ושוב את "אל ראש ההר" והעלתה לבמה צעירים (יהלי, עינב, יולי) ומבוגרים והצליחה להעמיד אותנו על הרגלים, שוב ושוב אחרי שכאלו הרגשנו שיותר שמח מזה כבר לא יהיה.

בלטה השתתפות הצעירים ובלטה קבוצת ריקודי העם של יגור, הרוקדת עם לימור שפירא מדי שבוע והיתה במרכז המעגלים. הסופה "כרמל" כבר היתה בפתח, אבל אנחנו עוד הספקנו ליהנות מערב שיא בלתי נשכח, לפני שהגיעו הגשמים והרוחות, הרבה פחות סוערים מהתחזית.

ההצלחה של הערב יכלה להפתיע את מי שחווה את השבוע הזה, ובכלל - את התקופה הנוכחית כתקופה לא פשוטה ליגור. ערב האירוע התפרסמה כתבת "מלחמת הדורות" ב"הארץ", שרק הוציאה על פני השטח את המציאות הרוחשת באתר האינטרנט ובדף הפייסבוק "חצר יגור".

שרנו בערב שוב, אחרי זמן רב, בהתלהבות, את "שורו הביטו וראו מה גדול היום הזה", וידענו שגדולת היום לא רק באקסטוזה שנוצרה יש מאין, אלא בכך שאנחנו בתקופה גורלית ליגור ולעצמנו כפרטים וכמשפחות.

על רקע זה, אפשר להעריך עוד יותר, לא רק את יכולותיה של עינת שרוף, אלא את ההצלחה של תמר קלוג והעושים במלאכה לייצר "פרוזדור לחג" נהדר, שללא ספק תרם ליצירת אווירה ורצון טוב, שהביאו להצלחת הערב. בסוף הכל הצטבר: ההודעות וההכנות לקראת השבוע הזה, ההזמנות האישיות לבראנצ', מעמד הנפת הדגל, ציון התאריך במועדון יום שלישי, הבראנצ' עצמו בבוקר האירוע, חלוקת החולצות, ההזמנה האישית של עינת שרוף בווטאסאפ הפרטי והיומן החגיגי. כמו שאמרה שולה ז"ל, "הצרות באות לבד, שמחות צריך לארגן", הרבה תלוי בהשראה ובכוחות שלנו. מצפים לנו ימים לא קלים ולא פשוטים. סערות הנדל"ן ומאבקי הדורות והקבוצות רק בראשיתם. הכתפיים כאילו חלשות לשאת את אוקיינוס השאלות והדילמות ואת המידע האין סופי הקשור בהחלטות היום ובהכרעות הגדולות. בתוך כל זה, עדיין הרשות נתונה והבחירה בידי כל אחד לתרום את חלקו ליחד, לשמחה, לחברות, לרגישות האנושית, לערבות ההדדית, להכלה ולסליחה, לויתור ולאורך הרוח.

מי שהגיעו, נכחו והשתתפו, תרמו את חלקם וזכו. ככל שנצליח לצרף, ולהצטרף בעצמנו למעגל החוגגים, נרגיש שאנחנו עדיין חלק ממנו, ונוכל להמשיך לשיר גם "שורו הביטו" וגם "לנשום רוחותיך כבראשונה".





# שילוב החינוך החברתי בחגיגות המאה



## בית פתוח

ראשון עד חמישי  
02.01.22-6.01.22  
בין השעות 09:00-12:00

- ✓ קפה מאפה
- ✓ שתיה קרה
- ✓ סיור בתערוכה ובמבנה

## 100 שנה ליגור

נטלי רז מובילה ה-1  
050-3035197



הזמנה לחברים לבקר בתערוכת ציורי ילדי כיתות ה-10 הקשורים ליגור אז והיום. התערוכה מתקיימת בשעות הבוקר בבית הילדים, "הבית הכולל הראשון".

### נטלי רז

במסגרת שנת הפעילות של בית הילדים לומדים הילדים להכיר את היסטוריית המפעל הקיבוצי, הרעיון, המייסדים, דמויות מפתח ואירועים חשובים בעברה של יגור.

להם מצטרפת הכרת מקומות ואתרי מורשת, המהווים יחד עם הפסיפס האנושי את ליבת הסיסמה "לא סתם קיבוצניק, יגורניקי!"

בפתיחת חגיגות המאה הוצגה בחדר האוכל תערוכת צילום שנערכה בהובלתו של המדריך ויטאלי.

הילדים נתבקשו לאתר תצלומים ותמונות מראשית יגור ולציירם מנקודת מבטם. אחרי החגיגה עברה התערוכה לבית הילדים.

הציבור מוזמן לבקר בשעות הבוקר ולהתרשם מהמיצגים בתערוכה ומהאווירה של חינוך קהילתי, המשמר ומשלב תרבות נושנה עם גישות חינוכיות מתקדמות. בשם צוות המדריכים, אני מברכת את יגור, בשנים רבות של יצירה, חגיגות, וגאוות יחידה.



חלת השבת בעצם לא התחילה ממני ולא התחילה בישראל. היא התחילה באחותי, היא התחילה בדנמרק שם היא גרה.

לפני שלוש שנים ביקרתי את אחותי ענת בביתה. בחוץ היה ערב שבת חורפי וכולנו התכנסנו מסביב לשולחן. במרכז הארוחה עמדו להן שתי חלות יפהפיות.

טעמתי מהחלה והתאהבתי. זה לא היה כמו שום דבר שטעמתי לפני כן. מיד ביקשתי את המתכון. מעבר לטעם, היה משהו נוסף שהקסים אותי. טקס הכנת החלות, הגשתן, וחלוקתן לכל בני המשפחה נתנו נופך מיוחד לערב ולאווירת היחד.

כשחזרתי, רציתי לתת למשפחה שלי ביגור את אותה תחושה מיוחדת שהרגשתי אצל אחותי.

הייתי מכינה בימי שישי חלות להורים שלי לקידוש, ונהנית לזלול אותן עם כולם (עד היום).

כיוון שזה היה דבר כל כך מיוחד עבורי, היה רק טבעי שארצה להעניק אותו גם ליקרים לליבי ולכאלו שהיו זקוקים לקצת עידוד ושמחה בערב שבת.

לפני שהייתי מגיעה למשפחה, הייתי עוברת ומחלקת מהחלות שלי לחברים, יחד עם דרישת שלום חמה.

לשמחתי והפתעתי, התגובות היו מעל ומעבר למצופה. כל הזמן שאלו אותי מדוע אני לא מכינה את החלות גם לקהל הרחב ולא היתה לי תשובה.

יום אחד החלטתי ללכת על זה. עטרוש (עטר חנוכה) המציאה את השם "חלת השבת" ואת הלוגו. חברי המשק היו מזמינים חלה לשישי, ואני הייתי מכינה.

במיקסר קטן של קילו אחד ותנור ביתי, התחיל הקסם.

אני זוכרת את הנסיעות בקלנועית בימי שישי, לעיתים בגשם זלעפות, בחלוקה מבית לבית. בכל פעם שחילקתי את החלה נתקלתי במאור עיניים ואהבה ענקית.

עם הזמן לחלות נוספו עוגות, ובאחד הימים, בשיחה אגבית עם איריס בירמן, היא הציעה שאמכור אותן בכלבו.

אני מוקירה לה תודה על כך עד היום. זה לא מובן מאליו שיפרגנו כך ויתנו סיכוי ליזמות חדשה.

גם למרכולית הצטרפו החלות, וכך, העשייה שלי נהייתה נגישה לכל חבר ביגור שמעוניין בכך.

אני לא היחידה שמכינה דברי מאפה ואני אישית מאוד שמחה על כך. מעבר לקשר האישי שיש בינינו, כל אחד מתחבר לאוכל שהוא בייחוד אוהב, ובזכות זאת לחברים יש יותר מגוון.

אני חושבת שריבוי היזמויות מעודד אנשים להפוך את התשוקה שלהם לעיסוק, דבר שתורם להם ולכולנו.

אני רוצה להודות לכל אלו שמפרגנים, שמרימים טלפון, שעוצרים אותי בשבילים ומספרים לי איך החלות והעוגות שלי שימחו אותם ואת משפחתם.

מעבר לתרפיה שבהכנת החלות, אתם והשמחה שלכם הם מה שמניע אותי.

# מערכת Home Biogas בחדר האוכל

ערן לרנר



יגור חתמה עם חברת Home Biogas על הסכם פיילוט (לשנה) להתקנה ותפעול מערכת ביוגז מוסדית בחדר האוכל (כל עלויות: התכנון, ההקמה, ההפעלה והתחזוקה השוטפת של המערכת ממומנות ע"י חברת Home Biogas). בסיום שנת הפיילוט יוחלט על המשך התקשרות, שהמודל העסקי הינו חלוקת החיסכון בין יגור לחברה (החיסכון ליגור אנרגית מים חמים ועלות הטמנת הפסולת).

הפרויקט מהווה פיילוט שני של החברה. הראשון נעשה בפנימיית הדסה נעורים והפיילוט השלישי מתחיל בימים אלו בבסיס צה"ל גלילות. מטרת הפיילוט - להדגים את יכולת המערכת המוסדית לטפל בפסולת האורגנית במקור במקום לשנע ולהטמין את הפסולת - תהליך יקר הגורם לפליטת גזי חממה, לחסוך בעלויות פינוי פסולת ולייצר אנרגיה מתחדשת (ביוגז) שתנוצל לחימום מים ותחסוך בעלויות האנרגיה של הקיבוץ.

יתרונות עיקריים למערכת הביוגז: חיסכון של כ-250-300 ק"ח פסולת אורגנית, העלאת טמפי המים למכונת הכלים ב-20-40 מעלות, יצירת דשן נוזלי שיופנה לדישון גינות ועצי פרי. חינוך להפרדת פסולת אורגנית והפיכת הפסולת למשאב.

**כבר כחודשיים פועל מתקן הביוגז מפסולת המטבח, כ-100 ק"ג ליום, ומנוצל לחימום המים החוזרים למכונת שטיפת הכלים בחדר הצלחות.**

**ב-19/12 החל גם פינוי אשפת הסועדים (אשפה אורגנית) בסיום הארוחה, תוספת של כעוד 100 ק"ג ליום. בחדר מכונת השטיפה שונו הפחים הרגילים לפחים לאשפה אורגנית, אליהם יש להשליך את הפסולת האורגנית בלבד (כלל שאריות המזון כולל בשר ועצמות), ונוספו פחים לאשפה הכללית להטמנה.**

חלק מהותי מהצלחת הפרויקט הינו שיתוף פעולה של כלל הציבור בהפרדת הפסולת האורגנית בסיום הארוחה בחדר האוכל. לאחר כשבוע של הפרדה אנו רואים שיתוף פעולה מלא

ומקבלים הרבה תגובות חיוביות לתהליך.

בקשתנו להמשיך ולהקפיד על ההפרדה כמוסבר בשילוט שהוצב.

**לימון לא מתאים** - למי ששאל למה לימון לא מושלך לפח האורגני, התשובה היא - עקב חומציות גבוהה שפוגעת בתהליך פירוק הפסולת האורגנית עדיף להשליך את הלימון לפח הרגיל. ד"א גם בקומפוסטרים עדיף להימנע מלימון ופירות הדר.

בשבוע הראשון שלוה בהסברה למד הציבור את כללי ההפרדה, וברצוני להודות למתנדבים שעזרו ותרמו להצלחת תהליך ההטמנה - **עינת קרדוש, ענת עוגן, כרמלה בר, חביבה קול, מודי למדן, איתן רשף**. כמו כן תודה ענקית לכל צוות המטבח על שיתוף הפעולה והובלת השינוי במיון ובהשלכת הפסולת.

**מיקום מתקן הביוגז באחד הצמתים המרכזיות בקיבוץ** (עקב שיקולי תפעול ובטיחות) יצר אובייקט תעשייתי בולט לעין, שגרם ללא מעט שיח ציבורי לגבי הנראות. בתחילת דצמבר בוצע גינון לשיפור חזות המתחם (ארגזים נקנו מהגדי"ש כולל אדמה וגיטון ממשללות יגור). כל הגינון מוזן גם מדשן נוזלי המופק כתהליך לוואי במתקן הביוגז. בהמשך יתחברו עוד מוקדי השקיה לדשן הנוזלי העשיר בחנקן. גם שילוט הסבר לתהליך הוצב לרגלי המתקן- שלט צהוב.

# "כך ירד השלג"

"סטודיאנה" לדרמה ולריקוד

מציג מופע חורף

\* בחסות ועדת תרבות

מופע ראשון בסדרה -

סיפורים קסומים של הר הכרמל

מאת: רות דורות

ביום ה'

30.12.21

בשעה 19.00

בחדר האוכל!!

מיועד לכל הגילאים!

בואו לקבל בברכה את 2022

## סידרת "סיפורים קסומים של הר כרמל"

רות דורות בארי

יום אחד ישבתי במרפסת, הסתכלתי על ההר וחשבתי על שיר, שסביבו אכתוב את ההצגה ל"נובי גוד", שיר ישראלי חורפי לשמח את ילדי יגור. הפעם היה לי ברור שזה צריך להיות שיר יגורי. לא כל שנה חוגגים 100. עופר הציע שיר ובדרך אגב התעניין מה כתוב עליו ב"ויקיפדיה", ושתינו, יאנה ואני, התלהבנו כשלמדנו שהשיר עוסק בפריצה למחנה עתלית. רצו לי תמונות ומשפטים בראש, אבל איך אפשר לקשר אותו ל"נובי גוד", חג חורפי וקסום לילדים? חיפשתי ומצאתי שיר אחר, וכתבתי ההצגה "כך ירד השלג" על השלג ביגור של 1950 - סיפור על בית, חברות וקסם, שיאנה הפכה להצגה מלאה בריקודים ומשחק.

לא רציתי לזנוח את השיר הראשון, כי הוא כל כך טוב. הצעתי ליאנה שנעשה סידרת סיפורים קסומים על יגור. עינב רוזיאו נתנה רוח גבית מוועדת תרבות ויצאנו לדרך.

עבורי ההר הוא מקום קסום, מלא בפינות ציוריות ומעורר השראה אצל משוררים, צלמים וכל הנפשות היצירתיות המחוברות לטבע. איפה שיש הר ומערה יש גמדים, דרקונים ופיות. כל מי שהיה פעם ילד יכול להבין, כיף לילדים ומעניין למבוגרים.

במשך 100 שנה קרו הרבה דברים ביגור. אפשר לספר 100 סיפורים לפחות, אך הפעם נסתפק רק ב-4 הצגות. ליגור מסורת של תרבות עשירה והרבה ילדים בחוגי ריקוד ודרמה. אפשר להרים מופע. זה לא מובן מאליו ומרגש אותי כל פעם מחדש.

אין כמו להסתכל על סיפורים מוכרים ולספר אותם מחדש. זה הופך סיפור למשהו הרבה יותר חי ומעביר אותו מדור לדור, נוגע ללב ומאחד את הקהילה. יקר לי במיוחד, כשגם ילדים, וגם מבוגרים מהקהילה לוקחים חלק.

זאת הזדמנות להזמין אותכם להשתתף בהצגות. אם אתם רוצים ומתביישים/מתלבטים, זה בדיוק הרגע הנכון לפנות ליאנה. הזדמנות של פעם ב-100 שנה - זה עכשיו.

ושנה אזרחית טובה לכל חברי יגור.