

אסיפה



ביום ג' 26.12.2023 בשעה 20:00 במועדון חברים

סדר היום :

1. הצגת מועמד לניהול קהילה -

רמי פלג

קורות חיים - רמי פלג

פרטים אישיים:

כתובת: קיבוץ גדות

טלפון נייד: 050-2001562

כתובת דוא"ל: rami@tkz.co.il (לעת העבודה הנוכחית)

שירות צבאי:

קצין בשריון, סיום מילואים בדרגת רס"ן.

ניסיון תעסוקתי:

2023	דירקטור ב"מנפסת הצפון" ובכפר נופש גדות.
2018 ועד היום	רכז אזור גליל עליון וצפון רמת הגולן בתנועה הקיבוצית. הרכז מהווה חוליה מקשרת בין מטה התנועה ל 34 קיבוצים באזור הגליל העליון והגולן. התפקיד כולל ליווי מנהלים, שותפות בהנהלות (משקיף) ובהובלה של פורום מנהלי קהילות, פורום מנהלי עסקים, פורום יו"רים, טיפול וליווי קיבוצים עם צורך נקודתי.
2011-2017	ניהול קהילה ויו"ר וועד ההנהלה, קיבוץ גדות. התפקיד כלל הובלה בתחום האסטרטגי והשוטף, ניהול כללי של כל תחומי הקיבוץ, למעט הענפים של העסק. ניהול תקציבי הקהילה על כלל ענפיה, חבר הנהלה כלכלית, הובלת תהליכים חברתיים ואסטרטגיים.
2008-2011	ניהול ושיווק תיק לקוחות טיילות חינוכית, אגד תיור ונופש. התפקיד כלל ניהול תיק לקוחות באזור הצפון (מחזור של 5 מלש"ח), בניית אסטרטגיה שיווקית בתחום התיירות החינוכית והנופש, תכנון מוצרים כוללים ושיווקם ללקוחות בתחום הטיילות החינוכית והפנאי.
2006-2008	מחנך ומורה מקצועי בגיאוגרפיה, בביה"ס הר וגיא, קיבוץ דפנה.
2001-2006	קונסול, קצין מנהלה וקב"ט, שגרירות ישראל במיאנמר. קב"ט בשגרירות ישראל, קזחסטן.

השכלה, קורסים והשתלמויות:

- קורס יו"רים – איגוד התעשייה הקיבוצית בשיתוף להב, אוניברסיטת תל אביב .
- קורס דירקטורים ונושאי משרה (בסיסי ומתקדם) – איגוד התעשייה הקיבוצית
- קורס מנהלי עסקים, התנועה הקיבוצית.
- קורס מנהיגות וניהול קהילה מטעם משרד החקלאות ופיתוח הכפר, מכללת אורנים.
- קורס גישור בסיסי, גומא גבים
- קורס ניהול תשתיות במגזר הכפרי, מפע"ם, עמק יזרעאל.
- קורס ניהול קרקעות, האוניברסיטה העברית ירושלים.

תואר ראשון B.Ed בחינוך והוראה, כולל תעודת מורה דרך, מכללת בית ברל

מיומנויות וכישורים נוספים:

שפות נוספות : אנגלית – ברמה טובה.

כישורי מחשב : OFFICE.

המלצות : על פי דרישה

חברי וחברות קיבוץ יגור,

שלום רב,

שמי רמי, בן 51, חבר קיבוץ גדות, נשוי למירב ואבא לדולב, עופר, מיקה וירדן.

ראשית דרכי עם ההוויה הקיבוצית, מתחילה עת הייתי חניך ב"מחנות העולים" מחנה פתח תקוה ומגיל 16 בקיבוץ גדות ומאז עברו מים רבים בירדן....

בגדות כיהנתי 6 שנים בניהול הקהילה, ו6 שנים האחרונות כיהנתי כרכז אזור גליל עליון וצפ' רמה"ג בתנועה הקיבוצית ולפניי זה עסקתי קצת בכל מיני תחומים.

12 השנים הללו לימדו אותי רבות על היתרונות והחסרונות של הקיבוץ, על רבדיו השונים, המורכבויות, האיכויות והפוטנציאל הגלום באורח חיים מיוחד זה.

כאשר חברים צריכים להצביע על מועמד לתפקיד שאינו מהקיבוץ, זה דבר מאתגר, כי למעט קריאת קו"ח ולסמוך על צוות האיתור + וועד ההנהלה, אין עוד כלים (אלא מישהו שמכיר מישהו), אנסה לכתוב על מסי' עקרונות מנחים בתפיסה שלי את התפקיד, כדי לצמצם מעט את פער האי היכרות:

1. **אנושיות ורגישות** – לפני התקנונים וההחלטות, בעיני להיות אדם קודם לכל ולא משנה באיזה ארגון נמצאים.
2. **הבנת החזון הקיים והתאמתו ליעדים ותוכניות העבודה** – החזון משקף בעיני את המצפן שמסמן לאן רוצים להגיע וככל שקיים, נותר לראות איך מתאימים את היעדים ותוכניות העבודה בהתאמה.
3. **מבנה ארגוני תואם לאתגרים** – מבנה ארגוני מותאם הוא אחד הכלים לדאוג לכך שהאתגרים והמשימות יוכלו להתבצע.
4. **מדיניות ונהלים \ החלטות שהתקבלו ומימושם הלכה למעשה** – אני סבור שגם מנהל הקהילה וגם מנהלי התחומים השונים, צריכים לפעול בהתאם למדיניות שהוחלטה באופן עקרוני, זה נכון שתמיד יהיו המקרים שאינם מותאמים למדיניות... אך זה היוצא מן הכלל וגם לו יש מענה.
5. **תפיסת הפעלה של שותפות** – לדעתי לא ניתן למצות את הפוטנציאל הקיים בקיבוץ, אם אין תחושה של שותפות אמיתית, לכן אני סבור שכדי למצות את הפוטנציאל בכל התחומים, צריך לשאוף וליצור אווירה של שותפות בין כל הממשקים הרלבנטיים.
6. **אמון כתפיסת עבודה** – זה אמנם נכתב במספר 6, אבל בעיני זה המלט של כל הבניין, בלי אמון לא ניתן לקדם תהליכים וליצור אווירה מתאימה לקהילה שחפצה בהתפתחות, אמון לא נבנה לבד, יש להשתמש בכלים שונים כדי לבנות אותו ולשמרו.

לימוד DNA של יגור, כל קיבוץ שונה וכל קיבוץ שונה, אין לי ספק שעל מנת שאוכל ביחד עם השותפים האחרים לקדם את הקיבוץ, ארצה ללמוד על האופי של הקיבוץ, דרך התנהלותו והמקובל.

מקווה שבמעט שכתבתי, הצלחתי להעביר את תפיסת התפקיד שאני רואה אל מול עיני, מובן שיש עוד הרבה מה לכתוב על סוגיות שונות.

ככל שאבחר, אני מתכוון לפעול בכל מאודי על מנת שביחד עם השותפים האחרים, נשמר את מה שרוצים לשמר ונשנה את מה שנדרש לשנות.

בברכה,

רמי פלג.