

# דפי יגור

יום', כ"ח בחשוון תשפ"ה, 29.11.2024, גיליון מס' 5067

## סימני חולץ



# ישיבות ועד ההנהלה

8.11.2024 (דיווח ערוך, לא פרוטוקול, הנוסח המלא במזכירות)

## 1. תקציב 2025

רני טנא הציג את השינויים לקראת התקציב. עיקר השינויים הוא בהקטנת סבסודים מדורגת על פני שנים. הוחלט: להעלות עם הנושאים האחרים בחוברת השינוי לדיון ציבורי.

## 2. צוות בריאות וצרכים מיוחדים

רמי פלג הציג שינויים במבנה של צוות הבריאות והצרכים

המיוחדים.

הוחלט: לאשר ולהביא לדיון ציבורי.

## 3. מיצוי זכויות קרקע

אודי קינן עדכן כי צוות השיוך בוחן מיצוי זכויות קרקע. המשמעות היא הוספת מגרשים נוספים ברחבי המשק לבנייה.

הוחלט: לאפשר להגיש תביעה לצורך קידום התהליך, אולם לא ליישם בפועל ללא עדכון ודיון ציבורי באסיפה.

# קיצור דף מידע קשר אחרון (24.11)

## 4. בנייה פרטית ותשתיות

החשיבות של תיאום וסינכרון בין החבר לוועדת תכנון לבנייה פרטית או ממ"ד וכיו"ב, מחוץ ובתוך מעטפת הדירה.

- כל בנייה ושיפוץ פרטי, בתוך הקירות או מחוץ לקירות, צריכה להיות בתיאום עם מוחמד מהבניין. הוא גם מתאם את התשתיות האחרות: תקשורת, נוי, מים, חשמל, גז.

- על החבר עלויות העתקת התשתיות והשבת השטח לקדמותו מבחינת הנוי.

- החבר חייב לגדר את שטח הבנייה ולתאם את עבודת הקבלן ואכסון הציוד וחומרי הבנייה מול מוחמד וגלי גורביץ.

- החבר חייב לדאוג שלקבלן יש ביטוחים מתאימים.

- נוהל בנייה פרטית יעודכן ויפורסם. בינתיים יש לפנות לשני זהבי רכזת ועדת תכנון.

## 5. סכסוכי שכנים

נידונים בהנהלת הקהילה, מומלץ לפנות לגישור.

## 6. הודעת הגזבר

העברת הדו"ח השנתי של בעלי עסקים ועובדי חוץ - עד 30.11.20

## 1. ממ"דים בגיל הרך

הממ"דים בגיל הרך, ברקפת ובגפן, ייסגרו לשימוש הציבור. מאחר שיש חלופה של מרחב מוגן מוסדי בסמוך ומשום שהשאר הממ"ד פתוח בגנים גורם לבלגן וללקיחת מזון מהמטבחים של הגנים.

## 2. חוברת השינוי (עיקרי הדיון)

- הפחתה במקורות עקב שינוי הסיווג מקיבוץ שיתופי לקיבוץ מתחדש.

- קיצוץ רוחבי בשימושים בכל הסעיפים, באותו היחס באחוזים שבהם הם נמצאים.

- הורדת סבסודים מתונה בכל המגזרים למשך 3 שנים מהטעם של קיצוץ.

- העברת האחריות לחבר בסעיפי השימושים.

- הפחתה במקורות של מס קהילה ומס פרוגרסיבי מהטעם של הורדת הסיבסודים

## 3. הפסקת חברות

אסף פוגלמן הודיע על הפסקת חברותו ביגור.

## 4. הפרשת כלבים במרחב הציבורי

פנייה לבעלי הכלבים להתחשב בציבור ולאסוף את הגללים.



**סדר בבאלן** עובדי הפארק מנצלים את שגרת החורף לתחזוקה והכנות לאביב ולקיץ, באדיבות רני לזיתן.

**אודי קינן:** כאמור מדובר בהחלטה שהתקבלה לפני שנתיים. השאלה נוגעת בעצם לסעיף הבא. כאמור, החלטנו שהחל מנובמבר 2022 גרושים אינם זכאים לשייך דירה נוספת. במקרים כאלה, תיתן יגור לבן/בת הזוג שיצא מהבית, דירה, בכפוף למצאי שבידה, לא לשייך.

**יעקב זך:** ביקשתי שתובטח לגרושים דירה. מי שלא גר ביגור, אפשר לבטל את חברותו. חברי יגור, שגרים ביגור, גם אם הם גרושים, יגור חייבת לתת להם מגורים. "הפתרון" של הסדר כספי בין שני בני הזוג סביב הנכס, הדרוש שאחד מהם יקנה את חלקו של השני, אינו מעשי בשביל כולם. צריכה להיות כאן התחייבות שגם גרושים מקבלים דירה ביגור.

### 3. הצעת חברים לשינוי סעיף 5.2 לפרק "גרושים" בתקנון סימון הדירות

(הערת העורך: מדובר בחברים שהתגרשו בין התאריך 1.5.2014 - 11.11.2022)

**אמיר אלעד:** הדיון נפתח בעקבות בקשה שחתמו עליה יותר מעשרה אחוז מהחברים, לקיום דיון בנושא. ועד ההנהלה מבקש להשאירו כפי שאושר בקלפי.

**אודי קינן:** (עיקרי המצגת) הצעת החברים מבקשת לקבוע כי חברים גרושים המתגוררים בדירות מעבר לא יהיו זכאים לסמן את דירות המגורים הנוכחיות שלהם כדירות בהן תמומש זכותם לשייך. הם יוכלו לבחור בין המשך מגורים בדירה הנוכחית ללא זכויות שייך, או שייך מגרש לאחר סימון מגרשים לכלל החברים.

הקשיים המשפטיים בהצעה זו נובעים מכך שהיא גורעת מזכויות החברים הגרושים באופן רטרואקטיבי, ועלולה לפגוע באינטרס ההסתמכות שלהם. זה עלול לחשוף את הקיבוץ לתביעות משפטיות ולעכב את תהליך שייך הדירות. הצעת הוועד, לעומת זאת, אינה גורעת מזכות השייך של החברים הגרושים, אלא רק מגבילה את אפשרותיהם לשפר את מצב מגוריהם. הצעה זו נראית כפשרה סבירה ועשויה לעמוד במבחן משפטי.

שינוי בהחלטת הזיקה עלול לפתוח פתח לדרישות נוספות, כמו מצד יורשי חברים שנפטרו לפני מועד הזיקה. הצוות מדגיש כי כבר נקבעו עקרונות להתחשבות עם החברים הגרושים, ולכן אין מקום לפגיעה נוספת בזכויותיהם.

אחד השיקולים המרכזיים בדיון על זכויות החברים הגרושים הוא עקרון ההסתמכות והציפיות הסבירות. החברים הגרושים שהשקיעו ממון בדירותיהם והסתמכו על האפשרות לסמן את דירותיהם לשייך, עלולים להיפגע משינוי פתאומי במדיניות. פגיעה באינטרס ההסתמכות עלולה להיחשב כבלתי סבירה מבחינה משפטית, במיוחד כאשר לא היו סימנים מוקדמים לשינוי במדיניות.

**יעקב זך:** הדברים שלי כווננו לדירות הקטנות שנשארות לגרושים, מה יהיה איתם? צריכה להיות מובטחת להם דירה, בכל גודל.

### 1. אישור הצטרפות יוני שמשי לוועדת אסיפה

**אודי קינן:** מזה זמן שאנחנו מנסים להרחיב את ועדת האסיפה. יצא מכרז, לא נרשמו מועמדים. פנינו ליוני שמשי שיסכים להעמיד את מועמדותו להצבעה בקלפי. הוא נעתר. אני מבקש תמיכת הציבור במועמדותו. בנוסף, אנו מנסים לייצר נוהל בחירת ועדת אסיפה, כי אין נוהל כזה.

**אבשלום שוחר:** מתנגד לבחירת ועדת אסיפה לפני שמחליטים שיש אסיפות ביגור, ואיך הן מתקיימות. יגור טועה בזה שאינה משמרת את אסיפת החברים כפורום נושא תכנים, דיון והחלטות, ואין לה את הסמכות המוגדרת אצל רשם האגודות ובתקנון יגור. בזמנו כיהנתי בוועדת אסיפה, היו שם 5-6 חברים, ואם חבר הביא נושא וקיבל את תמיכתנו, המזכירות לא יכלה לחסום אותו, ועניינו עלה בזמן סביר. יגור זקוקה לאסיפה, אם היא רוצה להישאר אגודה שיתופית אמיתית ישוב קהילתי. צריכה להיבחר ועדה רחבה ומשמעותית והמהלך צריך להיות מובל על ידי יו"ר הקהילה.

**רמי פלג:** ועדת אסיפה היא לא משהו שמחוייב בתקנון הקיבוץ או תקנות הרשם. יש הרבה קיבוצים שאין בהם ועדת אסיפה. האחריות שם על סדר היום היא בידי ועד ההנהלה. האסיפה יכולה לקבוע את היו"ר, נקודתית או קבוע. הופתעתי, כשבאתי ליגור, שאין תקנון מסודר לעבודת הוועדה, ולכן אנו מנסחים נוהל שידיר את סמכויות ותפקידי הוועדה. נביא אותו לוועד ההנהלה ובהמשך לאישור האסיפה.

### 2. מועמדים לחברות

אייל ושרון טורץ, עמית ונופר וונדר, עומר חורש (בן הזוג של מיקה רבן)

**אודי קינן:** נושא הקליטה בהקפאה מאז מאי 2022. אז גם אושרו המועמדים האחרונים לחברות. כל מי שהתקבלו מאז אושרו. אני יודע, זה כואב להרבה הורים ולהרבה בנים. ההקפאה נובעת מתהליך השייך. אם לא נקפא את הקליטה, לא נוכל להשלים את השייך. אנחנו מצביעים על שני זוגות ועל בן זוג של חברת משק. לגבי בני זוג של חברים, אין לחברותם משמעות שיוכית. שני הזוגות כוללים מועמדים שמועמדותם אושרה במאי 2022. הם לא נכנסו מאז, כי במקרה אחד לא היתה דירה, ובמקרה השני הוארכה המועמדות, כיוון שהמועמד כבר היה נשוי. נהלי יגור הם שאצל זוג נשוי לא יכול רק אחד להיכנס לחברות, אלא הם צריכים להיכנס לחברות כזוג, ולכן הארכנו לבת הזוג תקופת מועמדות.

(אודי קינן מציג את המועמדים מטעם ועדת קליטה, המידע נמסר בגיליון קודם)

**יעקב זך:** מצד אחד מקבלים חברים, מצד שני אין פתרון לגרושים, מה יהיה איתם? צריכה להיות מובטחת להם דירה, בכל גודל.

**רמי פלג:** לגבי הדירות הקטנות, אנו נמצאים בתהליך, שיקח להערכתנו בין 5-7 שנים, לשפץ דירות קטנות באזור הכרם והאולפן, שלא ישייכו אלא יישארו ברשות יגור, לגביהן נצטרך להחליט על תיעדוף לשימוש והשכרה. אני מניח שלגרושים תינתן עדיפות על פני צעירים או נקלטים. לעצם העניין, תהליך שיוך דירות הוא מאוד מורכב עם המון סעיפים משפטיים. שינוי, לכאורה קטן כמו הסעיף בדיון הזה, דרש מאיתנו עשרות שעות דיונים של הערכה וחשיבה וניתוח והבנה לגבי המשמעויות וההשלכות שלו. אילו החלטנו לפני האישור בקלפי, שגרושים לא יוכלו לשייך שני מגרשים, היה הרבה יותר פשוט. אבל אחרי שהתקבלה החלטה ואחרי שניתנו זכויות לאנשים, לבוא לשנות אותן רטרואקטיבית זה "מגה-פיגוע". מדובר לכאורה על מספר קטן של משפחות, אבל המשמעות המשפטית היא תקיעה של כל תהליך השיוך: קליטה, סימון דירות, העברת משפחות הסובלות ממצוקת דיור למגורים משופרים והמון דברים אחרים. מבחינה תהליכית, בלי קשר לשאלה מה צודק, "זה לשפוך את התינוק עם המים". לבוא שנתיים אחרי, ולהגיד זה לא פייר, זה לא רציני ולא אחראי. אם אפשר לשנות כל החלטה, אפשר גם לשנות את החלטה הנוגעת לגרושים של לפני 2014, כי גם שם זה לא פייר שהילדים יקבלו שני מגרשים, ולמה לא לשנות את היום הקובע? גם ההחלטה לא לאפשר את זה לגרושים מהתאריך שקבענו היא החלטה קשה מאוד. אבל אין ברירה. זאת משמעות השיוך. ביטול החלטות קודמות יגרור אותנו לכאוס. לא זילזלנו בהצעה הזאת, למדנו אותה! ורק שלמדנו אותה התחוויר, שהנזק של שינוי הסעיף יהיה בלתי הפיך.

**גבי קרדוש:** צוות השיוך צריך להיות הרבה יותר זהיר. מדובר ב-10 משפחות. וצריך לבלוע את זה. כמו שבלענו את ההסדר עם החברים שלא הכניסו כספים של קופות השתלמות ליגור. בכל עיר שמתוכננת היום בארץ, נבנות דירות להשכרה הכלולות בתכנון. הפערים הסוציו-אקונומיים פה יהיו כמו במדינה. אנחנו הולכים לדבר עוד מעט על מי יהיה זכאי להירשם לשיוך, ומי שחייב כסף ליגור, אפילו מעט, לא יוכל להירשם! יגור צריכה לתכנן דירות להשכרה לחברי יגור. כי יהיו משפחות שלא יוכלו לבנות בית ב-2-3 מיליון ש"ח. אני מניח שלפחות 10 אחוז מהמשפחות לא יוכלו לבנות. האחריות על כתפי צוות השיוך כבדה. יש לקבל את הצעת ועד ההנהלה עם כל הקושי המעשי ואפילו הערכי.

#### **4. החלטה משלימה, הסדרת חובות כתנאי לסימון דירת מעבר ושיוך**

**רמי פלג:** הערה מקדימה, זה שיגור מהווה "בנק לחברים" מהווה סיכון ליגור וסיכון לחברים. הנושא שלהלן קשור גם לסוגיה הזאת.

לעצם הסעיף, הנהלת הקהילה קבעה נוהל בתחילת השנה להתמודדות עם הסוגיה. פרסמתי לפני כמה חודשים את היקף הבעיה. מדובר על כמה מליונים טובים. יוסי בקר הגזבר ואני נפגשים איתם, מציעים לחלקם ליווי מקצועי, לחלק סוגרים את כרטיס האשראי. זה עיסוק נוראי. חלק מהחברים נכנסו לחובות בגלל התנהלות לא נכונה במשק הבית. חלק מסיבות אחרות. חלקם אדישים. ההתמודדות

היא גם במישור האכיפה של נוהל, וגם מבחינת הזמן שאנו משקיעים. השיוך הוא "זכות" שהקיבוץ מעניק לחבר. התקיימו מספר דיונים בזיקה שבין חוב החבר וזכות השיוך. בתחילה דן בזה צוות השיוך, בהמשך נועצנו עם משפטנים, דנו בוועד ההנהלה, והנושא מובא כעת לדיון באסיפה.

אנחנו מאוד רוצים ושאפים להסדרת חוב עם כל החברים. עושים מאמצים גדולים ובאים לקראת. חברים שלא משתפים פעולה או אין ביכולתם לשלם את חובם לא יוכלו לסמן את הדירה או לחבר דירה או לשייך את הדירה בפועל. לגבי עניין חברים שלא יוכלו לקנות את המגרש מרמ"י, כאמור, מדובר בנושא אחר, והנהלת הקהילה תשב על המדוכה. (מציג את הנוהל)

**גבי קרדוש:** זה מורכב. מדובר בזכויות יסוד של החברים המטופלות על ידי מנהל הקהילה, מנהל הכספים, והפרוייקטור. שלושה שכירים ביגור שעומדים מול חבר עם קשיים ומורכבויות רבות. צריך שיהיה צוות מלווה, שיעזור ויגן על החבר.

**רמי פלג:** לא ציינתי, יוסי ואני יושבים עם החברים, אבל מלווים אותנו בעבודתנו רני טנא במשרד הכלכלי ומורן שביט בהנהלת החשבונות במעקב צמוד אחרי כל חבר וחברה. אפשר לשאול איך הגענו למצב שיש כל כך הרבה חברים עם כל כך הרבה חובות. הקיבוץ אולי מתנהל כמו בנק, אבל אין לו את הכלים שיש לבנק. גם הנהלת הקהילה מעורבת בטיפול. אנו בודקים אפשרות עקרונית להוצאת חברים מהקיבוץ על רקע של חובות. כמובן מדובר במקרים של חוסר רצון מצד החברים לשתף פעולה. באנו, יוסי ואני, להנהלה ואמרנו, נגמרו לנו הכלים: אנשים לא רוצים לעבוד, אנחנו לא יכולים למנוע מהילדים שלהם ללכת לגן, או לעצור להם את החשמל והמים, או לבטל את תשלום הארנונה. החוב הולך וגדל. אם חברים בוחרים, מתוך שיקול דעת, לא מאיזה מצב נפשי קליני, לחיות על חשבון הקיבוץ כי אפשר, שהנהלה תגיד, או שמוציאים מחברות את מי שלא משתף פעולה, או שאנחנו, כבעלי תפקיד, מרימים ידיים.

**גבי קרדוש:** בדיוק בגלל זה צריך צוות עם גיבוי ציבורי מהאסיפה.

**אודי קינן:** מדובר בקריאה ראשונה. נשמח לקבל הצעות והערות. הנושא יובא לדיון נוסף. נושא החובות מאוד אישי. תמיד נהגנו לשמור על צנעת הפרט, ולכן הוא טופל בדיסקרטיות על ידי הגזבר והמזכיר, ולא על ידי צוותים רחבים. לא אמרנו שאי אפשר לשייך אלא שצריך להסדיר את החוב. נכס אפשר לשעבד. לקחת מולו הלוואה ולהסדיר את החוב. זה משהו שכל אחד יכול לעשות.

#### **5. מינוי נוקי נויפלד לפרוייקטור הממ"דים**

**אודי קינן:** היה תהליך איתור. היו כמה מועמדים. הוועד החליט למנות את נוקי על פי בקשת חברים. נוקי התנה את המינוי בהסכמת הוועד. יש עבודה רבה בהכנת החומר והבאתו לאסיפה.

**אמיר אלעד:** המינוי צריך להיות מאושר באסיפה.

## החלטה משלימה

### הסדרת חובות כתנאי לסימון דירת מעבר ושיוך

#### מבוא

קִיבוץ יגור (להלן: "הקיבוץ") מקדם בימים אלו את תהליך סימון המגרשים, בהתאם להחלטת האסיפה. סעיף 8.6 להחלטת סימון המגרשים קובע כי: "צוות שיוך יפעל להוצאת החלטה זו אל הפועל לרבות בדרך של קביעת נהלי עבודה והחלטות משלימות ככל ותדרשנה".

הענקת הזכות לסימון מגרש מעניקה לבתי האב הזכאים לכך, זכות בעלת ערך כלכלי גדול, אשר לתפיסת הקיבוץ צריכה להיות מותנית בכך שבית האב יסדיר את חובותיו לקיבוץ, ככל וקיימים.

לפיכך מובאת בזאת הצעה זו לאישורו של צוות שיוך דירות.

#### גוף ההחלטה

##### 1. לא ניתן לשייך כאשר יש חוב.

2. בטרם יוזמן בית אב לסימון דירתו, פרויקטור השיוך או מי מטעמו יקבל עדכון בדבר קיום חוב של בית האב העולה על סך של 20,001 ש"ח במועד הגעת זכותו לסימון מגרש, לא יוכל לסמן מגרש אלא בכפוף להסדרת חובו לקיבוץ. האמור יחול גם ביחס לבית אב בדירת קבע/זיקה וגם לבית אב שטרם סימן דירה בהתאם להחלטת סימון המגרשים.

3. חברים שסימנו דירתם ויש להם חוב ע"ס 20,001 ש"ח טרם כניסת נהול זה לתוקף, לא יוכלו לשייך את המגרש אלא בכפוף להסדרת החוב לקיבוץ ע"פ נהול זה.

4. ההסדרה יכול ותעשה באמצעות תשלום מזומן או באמצעות פריסת חוב על פני תקופה שתיקבע אל מול מנהל הקהילה ו/או מנהל הכספים. רק לאחר הסדרת תשלום החוב, יועבר אישור חתום על ידי מנהל הקהילה ומנהל הכספים, לפרויקטור, המאשר כי ניתן להמשיך בתהליך סימון המגרש לבית האב החייב. יובהר כי בכל מקרה בעת ביצוע השיוך בפועל ישולם החוב במלואו.

5. הקיבוץ ירשום שיעבוד על זכותו של בית האב לסימון מגרש לצורך הבטחת פירעון החוב.

הרישום יבטיח כי לא תאושר העברת זכויות במגרש בית האב טרם פירעון חוב בית האב לקיבוץ.

6. העברת זכויות שתבוצע בניגוד לאמור לעיל, תהווה הפרה שתזכה את הקיבוץ בביטול זכאותו העקרונית של בית האב לביצוע הסימון ושיוך הדירה.

7. ככל ובית אב לא יסדיר את חובו, לאחר קבלת פנייה בכתב מאת פרויקטור השיוך, יהיה רשאי הצוות לפעול בהתאם לקבוע בסעיף 4.3 בהחלטת סימון המגרשים, ולהעביר את בית האב לקבוצת העדיפות הבאה בתור.

8. זכותו של בית האב לשיוך המגרש בפועל תותנה בחתימתו על הסכם הסימון, והסדרת תשלום החוב כמו גם עמידת בית האב בהחלטות הקיבוץ לרבות התנאים שייקבעו כתנאי זכאות לשיוך.

9. חברים שסימנו את דירתם טרם כניסה לתוקף של נהול זה, נהול זה תקף לגביהם גם.

5.11.2024



#### התקבלו לחברות

עומר חורש, איל ושרון טורץ

עמית ונופר וונדר קיבלו רוב גדול, אך אינו מספיק

ברכות לחברים החברים



#### הצעת ועד ההנהלה: להשאיר את סעיף 5.2 בהסדר סימון הדירות

כפי שאושר באסיפה בתאריך 4.7.2023

בעד השארת סעיף 5.2 - 358 מצביעים 65.81% מהמצביעים

נגד תיקון סעיף 5.2 - 186 מצביעים 34.19% מהמצביעים

הצעת ועדת ההנהלה התקבלה



**התקנה**



**גן אורן  
התאמה  
לשטח**



**מיגוניות מיוחדות (ממ"כים) לבתי הילדים**

**נוקי נויפלד** (האחראי מטעם צח"י): בתחילת המלחמה לא חשבנו שנידרש למיגוניות בגנים, כי המלחמה היתה בדרום. עם העברת המלחמה לצפון, בדקנו מיגון בגנים ולאן הילדים רצים במקרה של אזעקה. עשינו תרגולות כל יומיים, והפעלנו את הגנים ובתי הילדים, כדי שידעו להתנהג בשעת הצורך. גן אורן ופעוטון ארז רחוקים מדי מהמקלטים. חן נעם, מנהלת הגיל הרך, ישבה לי על הראש ולא ויתרה על מציאת פתרון דחוף, גם רמי פלג ואודי קינן היו מעורבים ועזרו. בהתחלה חשבנו על חדר ביטחון בתוך הגן. פיקוד העורף לא אהב את הפתרון הזה והוא גם כרוך בעלות גבוהה. הלכנו לכיוון המיגוניות. נשאר לנו עוד להביא מבנה כזה לגן חצב. העלות לשתי המיגוניות חצי מיליון ש"ח עבור הזמנה מיידית. המועצה הסכימה להשתתף בחצי מהסכום ויצאנו לדרך. הזמנו ממ"כ כזה גם ללגין, בין מחלקת ההדפסה לבין הטובופלסט. שם איפשרנו לעצמנו זמן המתנה של 3 שבועות, כדי להזיל את העלות.

**סער גרעין** (פרויקטור ההרכבה של הממ"כים ביגור): חשוב לדעת זה לא ממ"דים ולא מיגוניות רגילות אלא ממ"דים, ממ"דים-כיתות, על פי דרישות משרד החינוך. משקל כל אחד 80 טון, פי אחד וחצי מממ"ד רגיל, כמו טנק מרכבה. הבעיות הלוגיסטיות הכרוכות בשינוע שלהן גדולות. התנועה רק בלילה ובתיאום עם המשטרה. המבנים הגיעו ליגור לפני 24 שעות והמתינו במגרש החניה של יד למגינים. הפריקה וההתקנה שלהן לשימוש דרשה עבודה של צוות הבניין: יישור הקרקע, הגבהתה היכן שצריך ופיזור המצע. מהחשמליה נדרש להזיז כבלי חשמל. הנוי היו צריכים לגדוע ענפי עצים כדי שאפשר יהיה להוריד את הממ"דים עם המנוף. מבחינת התקשורת צריך להתקין בתוך הממ"כ טלפון אינטרנט וחשמל. חלק מהעבודה שלי היה "לרוץ אחרי הכסף" ולראות שהעברות הבנקאיות מבוצעות.



**פעוטון  
ארז**



לגין



מי יגור



חסות

(בתגובה להערה ב"חצר יגור") רני טנא: ההשקעה במיגונית במי יגור הינה חלק ממסגרת השקעות 2024 של התאגיד. המשרדים והאזור התפעולי של התאגיד מצויים במרחק מאות מטרים מהמקלט הקרוב.

## מי יניף מחדש את הדגל



הדגל שהתנוסס מעל כתר הכרמל שנים רבות נחרב. מוט הדגל נוסר ונלקח, הדגל עצמו נעלם, הספסל גם. גנבי ברזל? ונדליזם? רקע לאומני? כוחותינו מטקסים עצה ותושיה. התמונות באדיבות ניר יובל.



אנני טוב  
אלנה ושאקי חזן  
אזכא פמשפחה  
אפוזג פנכדה חזני  
כר איובא חזיו



נהנתי מאוד מתפקיד רכזת תרבות של יגור. לא פשוט לפצח את הציפיות של הקהל היגורי. עשיתי זאת בשמחה ואהבה גדולה לתפקיד ולאנשים הבנתי כמה התרבות שומרת עלינו ונותנת לנו חוסן כקהילה, כאשר בכל מפגש ובכל חג המסורת מועברת מדור לדור, ומחייבת אותנו לספר את הסיפור של יגור באופנים חדשים ותואמי מציאות חיינו.

תודה גדולה **לבוֹעֵז אוֹחַנָה**, שליווה אותי עם כניסתי לתפקיד, חיזק ועודד, ואחרי כל חג שאל איך היה ואיך אני מרגישה והיה לי לאוזן קשבת. נוכחותו של בוֹעֵז היא חלק גדול מהרצון שלי להמשיך שנה אחר שנה.

תודה רבה לכם קהילה יקרה על כל ביקורת הגונה שהצמיחה אותי בתפקיד, ניסיתי לרשום ולהקשיב לקולות שלכם. תודה על כל מילה טובה וחיזוק, אם זה על המדרכה או בהודעה. הרחבתם את ליבי עד דמעות ונתתם מוטיבציה להמשך.

תודה לתנועה הקיבוצית ולכל רכזי התרבות אשר מלאכתם קודש היא.

תודה אחרונה וחשובה ביותר - לצוותים המתנדבים, לוועדת תרבות, בלעדיכם לא היה אפשרי להרים תרבות בקיבוצנו. אתם הכוח האמיתי, הרצון שלכם למען הקיבוץ מעורר השראה. אתם ההצלחה בכל אירוע וחג,

היה לי העונג לעבוד לצידכם. ואני... מחכה לחג הבא עלינו לטובה, לשבת עם משפחתי אחרי חמש שנים שלא ישבנו יחד בחגים ושוב תודה לכם קהילה יקרה.

תודה למשפחתי ולדוּתִי יד(זהב) ימיני.  
נתראה בקהל...

שלכם עינב

עד כאן בפייסבוק.



## עינב רוזיאו מסיימת 5 שנים בתרבות, מסכמת בפייסבוק וגם עונה על שאלות

**הערת העורך:** לא כל בעלי תפקידים ומשרות במחוזותינו מוצאים את הרצון או היכולת להיפרד מהציבור עם סיום תפקידם, בדברי סיכום, בעל פה או בכתב. כל הכבוד לעינב, שמיוזמתה פרסמה את הדברים עצמאית, ועוד באופן שמאפשר תגובות, בפייסבוק. הדברים זכו לתגובות מרגשות רבות, המעידות על הערכה רבה מצד חברים לעשייה שהייתה, לקשר האישי, לשותפות בעשייה, לאכפתיות, להקשבה, למסירות, להשקעה ולאהבה גדולה בין אנשים, שנוצרה במהלך החיים והעשייה המשותפת בקהילה. סוג של שיעור בפרגון לכולנו, "שאפו" לכל המפרגנות (בעיקר). ראיתי לנכון לפרסם את הדברים, בצירוף מספר שאלות.

### סיכום ופרידה

מסיימת את תפקידי כרכזת תרבות של קיבוץ יגור, לאחר חמש שנים בתפקיד. קדנציה + שנה.

כאשר פנו אליי בזמנו, בוֹעֵז אוֹחַנָה ודלית מנהלת משי"א, לקחת על עצמי את התרבות התרגשתי, נבהלתי וסירבתי. שנה לאחר מכן פנו שוב.

תהיתי ביני לביני עד כמה אני מחוברת ליגור ולאנשיה, למקום בו בחרתי לחיות את חיי, וראיתי בתפקיד הזדמנות טובה להכרות מעמיקה.

לא הכרתי את צוותי התרבות ביגור, לא יצא לי לקחת בהם חלק, את רוב החגים חגגתי עם משפחתי לצד אימי בקיבוץ הסוללים בו נולדתי וגדלתי.

התחלתי את תפקידי עם חגי תשרי, וכבר בחג הבא, הרי הוא חנוכה, נכנסנו למשבר הקורונה. הקורונה חיסלה את כל תוכניותי להכרות עם החגים והמסורות והכתיבה לנו חיים חדשים.

גיליתי דרכים יצירתיות לעודד את הקהילה, לחגוג ולשמור על תרבות חיינו בצורות אחרות: אם זה דרך חלוקות של פינוקים ישירות לבתים, קליפים מרגשים של משימות שונות ומשונות (ציור עם גירים על מדרכות, חלוקת פרחים) הפעלת ערוץ "יגור בשידור" לבתים של האנשים ועוד.

שנה שלישית לתפקיד היתה "איפוס" מהקורונה במקביל לחג המאה, שסחף את אנשי יגור לעשייה חברתית קהילתית, והיה עלי למצוא דרכים לשלב בין הדברים.

שנה רביעית ונורמלית התחלתי להכיר באמת את החגים והאירועים ביגור. תוך כדי הריון עם דן ושל.

שנה חמישית שנת מלחמה, כאשר אנחנו עדיין בתוכה, מחפשים דרך לציין את החגים תוך כדי עצב גדול מאוד.

חמש שנים מלאות אתגרים, מלאות עשייה וכל טוב.

היה לי חשוב, כמו שאמרתי לראשונה באסיפה לפני בחירתי בקלפי, לשמר את המסורות בתרבות יגור לצד הכנסת מסורות חדשות... ( בעדינות)



## מעט מהחוויות שלך

### רגעי שיא שאת לוקחת איתך?

שלג! להיות בקשר עם משאית היורדת מהחרמון ואני פוגשת אותה בשעה 04:30 בבוקר... כמה שעות לאחר מכן ילדים, נערים והורים בכל הגילאים שמחים ומשחקים. שבת קהילתית בקורונה. אנשים "פתחו שולחן": אוכל, יצירה, פעילות. הכול מעשי ידי אנשי ונשות יגור, מתגעגעת לשבת כזו.

### רגעי שיא אישיים

חג השבועות. אני מובילה את החג וגם משתתפת, אחרי שנים של ציפיה, עולה לרקוד על הבמה עם התאומים, שלי ודן, בתוך מנשא. רוקדת את ריקוד "ביכורי התינוקות" ובנותיי הגדולות לצדי. התרגשות אין סופית לשמוע ולראות את מעיין, בת, שרה על במה.

### רגע שנפל לך האסימון

כשהבנתי שצריך אלכוהול בחגים...

### משהו שלמדת

כל הדרך לומדים. מאתגר במיוחד למצוא דרכים לשילוב הדור המבוגר והדור הצעיר, הן על הבמה, והן בקהל.

### כישלון שעדיין צורב

- "חלוקה" (מתנה לחברים, שתילים וכו') בזמן טקס הבאת הביכורים בשבועות. - הרצאות ואירועים מושקעים בלי קהל, או מעט מדי אנשים.

### החג האהוב עלייך בתפקיד

חנוכה, קודם כול, זה החג האהוב עלי, וגם מכיוון שזה חג עם תהליך ובילדאפ של שבוע אירועים ופעילות, בבתי ילדים ובקיבוץ, והכול מתנקז למרוץ הפיד ואירוע קהילתי מלא שמחה ואור. תכלס', לא פחות מהחגים אני אוהבת את האירועים שביניהם, שלא קשורים לכלום.

### החג המתיש והמתסכל

אין כזה. מה שמתיש באמת זה הקושי בגיוס מתנדבים. העומס הגדול ביותר הוא הרצף, יום השואה-יום הזיכרון-חג העצמאות, קשה פיזית ומורכב רגשית. המעבר מעצב לשמחה תוך כדי עשייה.

### מסורת יגורית שהתאהבת בה

מצעד הדגלים בערב יום העצמאות.

### מסורות שהתחלת או חידשת

פיקניק קהילתי ומשחק עצים בט"ו בשבט, משחק שוק תחפושות ותהלוכת פורים ילדים, ההפנינג אחרי הבאת הביכורים בשבועות, הרצאות חורף, הבאת שלג.

### דברים שממש רציתי ולא הצלחתי להרים

"ערב מרקים" סביב "מרקים משפחתיים" ו"בתים מארחים" לחג סוכות.

### תובנות לחיים

להיות קשובה לכלל הקולות הפונים אליי. לא לקחת כמובן מאליו אף אחת ואחד, נכון באישי, ונכון במיוחד בעבודה. ציבורית בקהילה גדולה ומגוונת.

### שלוש עצות למחליפה שלך

התובנה האחרונה למעלה.

להסתובב אחרי החג, לרשום הערות בונות (בלבד).

לסמוך על האינטואיציה הראשונית.

כל הרעיונות, המסורות, האירועים והרגעים הטובים שנוצרו היו מ"טיפים" והערות טובות של חברים, האנשים והצוותים, שעבדתי איתם, ותודה לכולם.

בימים אלו מסיימת עינב רוזיאו את תפקידה כרכזת תרבות.

עינב לקחה על עצמה את התפקיד בתקופות קשות. ראשית, תהליך השינוי של יגור מקיבוץ שיתופי לקיבוץ מופרט, שינה את מערכת התקצוב של החגים, ולמרות זאת, הובילה עינב בעזרת צוותים את כל החגים ביגור, ניסתה לשמר מסורות יגוריות ואף להביא מעולמה הקיבוצי, השונה משהו מיגור.

שנית, כבר בתחילת התפקיד הגיעה הקורונה, דבר שהצריך רעיונות יצירתיים, המשמרים תרבות, בקהילה גדולה כמו יגור.

ואם חשבנו שייגעו ימים של שקט ואפשר יהיה לקיים פעילויות תרבותיות, הגיעה המלחמה אשר הוסיפה כאב רב למשפחות ולקהילה ביגור והצריכה מחשבה נוספת מצידה של עינב, כיצד מציינים שכול ודאגה, בצד המשך חגים קהילתיים והמשך של שגרה.

להיות רכז/ת תרבות בקיבוץ אינו דבר קל, לקלוע לטעמים של החברים, לשלב בין דורות, לשמוע את כלל הצרכים, וגם להכניס חידושים ושינויים, ביגור על אחת כמה וכמה. וכל זאת מתגמד לעומת השאלות והחשש, לפני כל ערב חג ואירוע תרבות - יבואו, או לא יבואו...

ועינב - הצליחה בכך, גם בצמוד להרחבת המשפחה וגידול ילדים, מתוך אמונה בכוחה של תרבות קהילתית, להוסיף טוב לחיים הקיבוציים.

אז, תודה ענקית לך, עינב, על אורך הרוח, כוחות הנפש, הנכונות וההתמדה, היכולת לעמוד על שלך והנכונות להקשיב ולקבל דעות אחרות, וגם אם לעיתים התווכחנו, היה זה מתוך מטרה משותפת ורצון להיטיב ליגור.

תודה לך על עבודה מסורה, על ויתור על חגים משפחתיים למען חגי יגור, על ימים מורכבים, בהם ידעת להכניס מעט אור וזה המון.

וברכות חמות ליאנה, הנכנסת לריכוז התרבות.

מכל צוות התרבות הרחב, שעבד עם עינב לאורך השנים. ומכל קהילת יגור.



## שיחה עם יוליה איריס, דוברת ממונה ניו-מדיה ודיגיטל במועצה שנה וחצי בתפקיד

**רקע:** 39, נשואה לסרגיי, אמא לאוריין (13), ליאור (11.5) ושרון (6). עלתה ב-1991 ממוהילב בלארוס בגיל 6. גדלה בחיפה, סיימה תיכון במגמת ביו-טכנולוגיה, שירתה כעובדת מעבדה כימית בחיל האוויר. אחרי הצבא עזבה את תחום הכימיה לטובת לימודי שירותי אנוש במכללת עמק יזרעאל. במהלך הלימודים עבדה בניו פארם כ-6 שנים. הגיעה ליגור בעקבות סרגיי, שהיה "חייל בודד" ביגור. כשאוירין נולדה, ויתרה, ויתור לא קל, על קריירה ניהולית בניו-פארם, ועברה לעבודה בשעות נוחות יותר בגנים ביגור. בגנים עבדה 5 שנים, בינתיים נולדה ליאור. כשגדלו הבנות חיפשה קריירה חדשה והתחילה תפקיד כמזכירה בנגריה, שצמח והפך לעבודה צמודה עם המנהל, נתנאל אדלר, ומעורבות בכל תחומי הפעילות של העסק: שירות לקוחות ושיווק. תוך כדי למדה ניהול ושיווק באוניברסיטה הפתוחה, ושנה אחר כך לימודי ניהול מדיה חברתית במכללת "ניו-מדיה" בתל אביב. במקביל, כתחביב, התחילה לצלם ומהר מאוד גילתה את הקשר בין צילום ושיווק (בנגריה, ובכלל). בתחילת 2023 החליטה לסיים בנגריה ולפתוח עסק שיווק וצילום. תוך כדי שהיא מנסה לבנות את העסק, כשהיה לה מעט עבודה ויותר זמן לחשוב וללמוד, הגיעה הצעה מענת טנא-מלכין להצטרף לקורס "מנהיגות במרחב הכפרי - שבילים" במועצה. הקורס היה מאוד מושקע כשבכירי המועצה נפגשו וליוו את הקבוצה. באופן מקרי בחרה יוליה לעבודת הגמר, "אתגרי השיווק וההסברה של המועצה האזורית", וכך בעצם נפתחה הדלת למשרה.

בחזרות מצאתי את עצמי באופן טבעי על הבמה, רוקדת ומשחקת וגם, בקטנה, תורמת להפקה, למשל בניית "עוגת המאה", שממנה יצאה, כזכור, אחת - דניאל רביב. היו שבועיים מטורפים, סרגיי היה בחו"ל, ואני סחבתי את הבנות לחזרות, והייתי ממש, כמו עוד חברים בתוך העשייה, על גג העולם. תוך כדי החזרות התחלתי לדבר עם גדי בכר, הבמאי, שבדיוק סיים לימודי קואוצינג אצל אלון גל. השיחות האלו הובילו לתקופת עבודה צמודה של יותר משנה בפגישות שבועיות. המפגשים והשיחות עם גדי נתנו לי המון ביטחון והערכה עצמית שחסרו לי. בזכותם ובעזרתם הגעתי לפתיחת עסק עצמאי משלי.

**להיות דוברת זה לא קצת ניגוד של החלומות על קריירה עצמאית? להיפך, זה התמהיל המדויק של כל מה שרציתי לעשות בתפקיד אחד: תקשורת ועבודה מול**

**איך הכול קשור לחגיגות המאה ביגור? ביגור, דרך העבודה בגנים, ובכלל, חיפשתי, כמו בכל המקומות שהייתי, להיות מעורבת ומשפיעה, שיראו אותי ושתהיה לי עשייה משמעותית. חוץ מזה, תמיד רציתי להיות שחקנית. כבר בתור ילדה עשיתי הצגות לכולם (הסרטונים הרבים יעידו). זה משהו שאני עדיין חולמת עליו. דרך החגים נשאבתי לתחום התרבות והעשייה החברתית ביגור. חגיגות המאה פגשו אותי בימים האחרונים שלי בנגריה. ידעתי שאני רוצה לפרוץ קדימה, אבל היו גם המון היסוסים ופחדים וחוסר כיוון.**

**מה המועצה נותנת לנו בשוטף?** וואו, המון. מגוון חוגים מהטובים שיש. עבודה רב שנתית בתכנון ובנייה (גם ביגור), טיפול בגיל השלישי (מרכז דורות שמלא בהמון תכנים ושירותים), מחלקת גבייה, מגוון שירותים, החל מחינוך וחברה, שירותי ביטחון ופיקוח, שירותי רווחה ויעוץ בהמון תחומים, שירותים של המרכז לצעירים (טיפול בחיילים, מילואימניקים, משפחות צעירות), שירותי קהילה ותרבות, תיאטרון יד למגינים, שהפך למקום שמושך קהל מכל האזור ומלא תכניות וסדרות טובות. וכן הוועדות לתכנון ובנייה, שירותי תברואה והחברה הכלכלית האחראית ועוסקת בפיתוח האזור כולו. אני מזמינה את חברי יגור להיכנס לאתר המועצה, שם ניתן למצוא מידע רב על כל מה שמעניין וקורה במועצה.

**מה עוד אנחנו יכולים לקבל מהמועצה, ברמה האישית והקהילתית?** בגדול, כל המעטפת שתושב במדינה צריך. ישנם שירותים שמנוהלים ביישוב עצמו בהנהלות ובוועדים (לא בכל היישובים). וגם ברמה האישית, כל מה שהפרט זקוק לו. יש לנו כאנשים סוג של ריחוק מהממסד הממשלתי או מגוף כמו מועצה. צריך להבין ולהפנים, שבמועצה יושבים אנשים, שנותנים שירות לכל אחד מאיתנו, ובכל בעיה. כקהילה, אני חושבת שהקשר שיש לבעלי התפקידים הבכירים ביגור עם ממלאי התפקידים במועצה חשוב וטוב.

**מה האתגרים?** ישנם ישובים שנשענים יותר על המועצה, וישנם שמתנהלים בצורה יותר עצמאית. אחד האתגרים הוא מציאות של "שלטון דו-רובדי", דהיינו, מצב כמו בקיבוצים, שבו ליישוב יש ועדים מקומיים שמנהלים אותו, בנוסף לניהול של המועצה. השלטון הדו-רובדי מקשה לעיתים על התקשורת והקשר הישיר של המועצה עם התושבים. מצד שני, לתושבות ולתושבי היישובים במרחב הכפרי ניתנה זכות מיוחדת לנהל את החיים המוניציפליים והקהילתיים תוך בחירת מנהיגים מתוך היישוב, ועל ידי זה, לקחת אחריות ממשית ומשמעותית ביחס לאורח החיים, הסביבה, ועתיד ביתם. זכות הניהול העצמי חשובה ואין לפגוע בה. התפקיד שלי, ושל השותפים שלי לעבודה, להגביר את המודעות והידע בקרב תושבי המועצה, בכל היישובים, לכל השירותים שהם מקבלים, וגם לאלה שפתוחים בפניהם במידה ויזדקקו. אתגר נוסף הוא ההטרוגניות של המועצה מבחינת סוגי ישובים ואוכלוסיות. צריך לתת מענה מתאים לצרכים השונים מאוד של היישובים, בלי שיתעוררו רגשות של קיפוח והפליה, מצד ישובים אחרים.

**אתגר מיוחד קשור לתקופה החירום הנוכחית.** במסגרת אחריות המועצה על שמירת הביטחון ורווחת התושבים, ולאור היותנו במצב חירום מתמשך, על המועצה לתת מענה בזמן ובמקום הנכון לבעיות העולות בכל התחומים, שינויי מדיניות של פיקוד העורף מעכשיו לעכשיו דורשים היערכות מהירה בכל התחומים: בחינוך (הסעות), בהיקפי ההתקהלות וכו', כלומר, מה פועל ומה לא, ובאילו תנאים. אני עובדת יחד עם מחלקת הביטחון, עובדת סביב השעון. קריטי שהמידע יגיע במהירות ובצורה בהירה לכולם.

**רגעים מרגשים בעבודה?** יש הרבה! אני אוהבת את העבודה שלי, סביבת העבודה כיפית ומשמעותית. ההיכרות עם התושבים מרחבי היישובים מרתקת, הסיפורים שיוצא לי לסקר ולשמע מעוררי השראה.

חשוב שכולנו נדע, שבכל רגע נתון, אנחנו יכולים לפנות למועצה ולקבל מענה/תשובה בכל תחום. יש לנו מגוון אמצעי תקשורת - מוקד 106 (שזמין בוואטצאפ) וגם ברשתות ודרך בעלי התפקידים ביישובים. אני כאן, בשבילים ובנייד עבור חברי יגור - לשמוע ולסייע בכל דרך שאוכל.



אנשים, ניהול, שיווק, מדיות חברתיות, יוזמה והנעה של אירועים, דלתות חדשות שנפתחות, והעיקר כמה שיותר לצלם ולפרסם.

האסימון נפל לי בשבוע הראשון לעבודה שפתאום מצאתי את עצמי בשורה הראשונה של אירועים ציבוריים, עם כל האח"מים והסלבריטאים, האומנים והמרצים, מאחורי הקלעים או לפניהם, ערב אחרי ערב, צמודה לראש המועצה, ופתאום הבנתי איזה דרך עשיתי מהשכונה בחיפה לקידמת הבמה הציבורית בארץ.

**מה את עושה בפועל?** יש הרבה עשייה מגוונת ומעניינת, שנקבעת לפי יעדים ומטרות לעתיד ובהנחייה והובלה של ראש המועצה. העבודה כוללת תחומים כמו: תחזוק וניהול של אתר המועצה באינטרנט, ניהול המדיות והרשתות השונות: קבוצות ווטסאפ (לא בכל המקומות יש קבוצות כמו ביגור, והמועצה מקימה ומתחזקת) דפי אינסטגרם ופייסבוק, טלגרם, טיק וטוק של המועצה ושל קבוצת הכדורמים "גוש זבולון" ו"יד למגינים". אני מסקרת ומתעדת את כל האירועים המרכזיים: סיום בית ספר, חנוכת בניינים, ועדים וכנסים, קשר עם השטח והיישובים. כמובן, שירות למחלקות המועצה בכל הקשור לשיווק ופרסום של העשייה שלהם במחלקות.

**מה האג'נדה שלך בתפקיד?** לקרב את התושבים למועצה ולייעל את התקשורת שלנו איתם ושלהם איתנו. הרבה לא יודעים ולא מודעים לכל מה שהמועצה יודעת לתת. חשוב לי שיהיה קשר בין היישובים ושנוכל להיות ולהרגיש חלק מקהילת זבולון.

**מהזווית שלך, מה זה "מועצה"?** קודם כל, היישובים. ישובים הטרוגניים ושונים: יהודים וערבים, חילוניים ודתיים, קיבוצים, מושבים, ישובים קהילתיים, כפרים בדואים. מעבר לזה תפקיד המועצה, בתור סוג של "צינור" בין האזרח לשלטון, לתת שירות לאזרח, כמו בכל עירייה.



# המשק - חי

**סימני הסתיו** ענף הנוי ניצל את ימי הסתיו האחרונים להורדת ענפים מסוככים במקומות שונים ברחבי המשק.

**מסימני החורף** בעקבות הגשם הראשון יצאו גם החלזונות, הבעיה, שאי אפשר להכניס באותה תמונה גם את החילזון וגם את פני הבנות.



**"ויהי בנסוע הארון"** לאחר שתפילות יום כיפור הועתקו יחד עם ספרי התורה והסידורים למועדון החברים, בשל הצורך במרחב מוגן התקיימה במועדון גם העלייה לתורה לכר מצווה של נטע חי, של אסא ואיריס. הפעם הצטרף למסע גם ארון הקודש הנייד, שהותקן במיוחד למען מטרה זו על ידי יפת לפני שנים רבות. הפרוכת עם הפסוק "והוא מי יגור באוהלך" (תהלים ט"ו) הוכנה על ידי שולה רביב ז"ל.

