

עדכון חוברת השינוי ובניית תקציב 2025

1. **רקע** – ב2018 החל יישום שינוי אורחות חיים ביגור בהתאם לכללים והחלטות שנכתבו ב"חוברת השינוי", במסגרת החוברת נכתב בסעיף 7 – "שירותי ליבה - שבע שנים ממועד קבלת חוברת השינויים לא ניתן יהיה לבצע שינויים בסבסוד שירותי הליבה, אלא ברוב הנדרש לתיקון תקנון. לאחר מכן, ניתן יהיה לשנות את סבסוד שירותי הליבה ברוב מיוחד של 66% מהמצביעים, ובהשתתפות בהצבעה של לפחות 50% מהחברים".
2. **תהליך המתווה** – הוקמו צוותים לכל התחומים, הצוותים גיבשו המלצות לועד ההנהלה, ועד ההנהלה, דן בהמלצות שהוכנסו כסעיפים לתקציב, למעט סוגיות שיובאו כסוגיה פרטנית לדיון והחלטה פרטנית.
3. **שינוי בעקבות שינוי הסיווג של הקיבוץ מקיבוץ שיתופי לקיבוץ מתחדש** : רשויות המס וביטוח לאומי מתייחסות באופן שונה בין קיבוץ שיתופי לקיבוץ מתחדש מהטעם שהחבר מקבל את השכר אליו בניכוי מיסוי וערבות הדדית, המשמעות שבמשך השנים הקרובות, המקורות שהיו ברשותנו ישתנו וייווצר פער בין המקורות לשימושים של מס' מיליונים ואנו צריכים להערך לכך.
4. **עקרונות מנחים** :
 - א. המשך תפיסה ערכית חברתית כוללת לתכני "חוברת השינוי" כהווייתם והמשך באורח חיים קיבוצי מיטבי, בד בבד עם עצמאות כלכלית לחבר ושימוש בנכסים המשותפים ותשלום מיסוי ותשלום פרטני על צריכה אישית כמקור לאיכות ורמת חיים קיבוציים ולתקציב מאוזן.
 - ב. מיצוי זכויות כתנאי לסיוע מהקיבוץ.
 - ג. העברת אחריות מהקיבוץ לחבר, לשירותים שהוא מקבל באופן מדורג (בריאות, חינוך וכו').
 - ד. רשתות ביטחון מקיפות (תק"ה, רשת חינוך, רשת בריאות).
5. **תקציב 2025** : העיקרון של תקציב 2025 נבנה ע"י העובדה שבשל שינוי סיווג הקיבוץ משיתופי למתחדש מבחינת רשויות המדינה (מס הכנסה, ביטוח לאומי וכד') יחולו שינויים במקורות הכספיים שהיו לקיבוץ, קרי צפי **שבאופן מדורג** תוך מס' שנים תהיה הפחתה של 8,000,000 ₪ במקורות התקציב. היות וסעיפי התקציב השונים קשורים בחלקם לסקטורים שונים ובחלקם לכלל הציבור, גובש מתווה של קיצוץ רוחבי בכל הסעיפים ע"פ חלקם היחסי בתקציב, כך שההפחתה תהיה מידתית לכלל הסקטורים.
 - א. הפחתה חלקית של הסבסוד בחינוך ובבריאות ורווחה באופן מדורג על פני 3 שנים והעברת חלק מהאחריות לחבר והשאר רשתות בטחון למי שיזדקק.

- ב. הפחתת מס קהילה – מאחר והסיבסודים הופחתו, אז ראינו לנכון להוריד במיסוי הקהילתי בשל הפחתת הסיבסודים.
- ג. הפחתת מס איזון – הפחתת מס איזון מתוך ההבנה הערכית שיש להפחית בהדרגה את המס הזה, על מנת להקל על משפחות מעמד הביניים אשר בונות את ביתן על חשבונן האישי וכן בשל שינוי אורחות החיים, שבו כל חבר מתפרנס מעמלו.

6. תחומים ועידכונים:

- א. בריאות ורווחה :
- 1) שינוי מבנה אירגוני – א. איחוד עם הצרכים המיוחדים. ב. הגדרת תפקיד לצוות בריאות ורווחה. ג. הגדרת תפקיד לצוות צרכים מיוחדים.
 - 2) נספח א' - שינוי הדרגתי של העברת חלק מהאחריות לחבר.
- ב. חינוך :
- 1) השארת החזון, הרציונאל, התפסיה הערכית כפי שכתוב בחוברת.
 - 2) נספח ב' - העברת אחריות מדורגת לחבר - הורדת סיבסוד מדורג ל3 שנים.
 - 3) העלאת גובה רשת הביטחון ל30% מהשכר הפנוי על כל הוצאות החינוך.
- ג. צרכים מיוחדים : שינוי מבנה אירגוני, איחוד בין הבריאות והרווחה עם הצרכים המיוחדים, תחת גוף אחד ומנהל אחד, הגדרה לוועדת צרכים מיוחדים עם אוריינטציה מקצועית, בהמשך עידכון הסדר לבנים עם צרכים מיוחדים.
- ד. ענפי שירות : בחינת העברת ענפי שירות קטנים ליזמויות או לחילופין פעילות מאוזנת תקציבית באופן מלא.
- ה. הסדרי עבודה פנסיה וביטוח לאומי :
- 1) ביטוח לאומי – כל חבר וותיק יקבל את קצבת ביטוח לאומי (קצבת זיקנה ואזרח וותיק) שמתקבלת עבורו מביטוח לאומי.
 - 2) דמי חיפוש עבודה - ביטול סעיף 4.9.2 "חבר שהפסיק עבודתו מיוזמתו, יהיה זכאי לתגמול "דמי חיפוש עבודה" רק אם עבד באותו מקום, תקופה של 3 חודשי עבודה רצופים, לפחות, טרם החלטתו. חבר רשאי להגיש בקשה למש"א לקבל את דמי חיפוש העבודה לאחר תקופה קצרה מהאמור בנסיבות המצדיקות זאת." והיצמדות לכללי ביטוח לאומי, כאמור בסעיף 4.9.3.
 - 3) ימי הצהרה - להוריד ל3 ימי הצהרה (מ-6) בהדרגה כל שנה יום.
 - 4) השתתפות בשווי רכב - סעיף 5.1.6 "במידה והחבר עובד בענף בו נדרש רכב ייחודי בעל שווי גבוה, יחושב לו שווי של רכב סטנדרטי בגובה של 2,500 ש"ח בלבד". – שינוי : כל חבר שמקבל רכב ישלם שווי אמיתי למעט רכבים גדולים שמשמים לצורך עבודה (גד"ש, מי יגור ואז החבר ישא בחצי מהשווי).

5) פנסיה – הצעה לשינוי הסדר הפנסיה כדלהלן: ההחלטה דהיום הינה שהפער שהחבר צבר (עד יום השינוי) בין פנסיית המטרה לצבירתו שייכת לקיבוץ.
 הצעת ועד ההנהלה הינה :
 תהיה הדרגתיות בת 8 שנים (בשנה הראשונה 30% ולאחר מכן 10% כל שנה) , בקיזוז הפער, כך שבסוף ה 8 שנים, לא יהיה פער לחובת החבר לקיבוץ.

1. ענפי שירות שונים (מוטמע בתקציב 2025) :

- 1) חדר כושר – איזון ממשתמשים.
- 2) אחזקת מתקני ספורט – איזון מהשכרות.
- 3) מסלול יגור – מתאזן מפעילות פנימית שלו.
- 4) קולית – איזון ממשתמשים.
- 5) נספח ג' - אחזקת דירות חברים (דירות מעבר) – שינוי באחריות בין הקיבוץ לחבר.

7. סוגיות פרטניות להצבעה :

א. תק"ה :

צוות תק"ה- סעיף 3.1.6 א' – הרכב צוות מוצע : מנהל קהילה, מנהל מש"א, ומנהל בריאות ורווחה.

ב. בריאות ורווחה \ צרכים מיוחדים – שינוי מבנה אירגוני, הגדרת תפקיד לצוות צרכים מיוחדים וצוות בריאות ורווחה.

ג. אומנים – אומנים ישלמו בעבור כל הוצאות המבנים אותם הם מחזיקים (שכ"ד, ארנונה, חשמל, מים וכו') ככל החברים.

נספחים :

נספח א' בריאות ורווחה :

הסדר בריאות וסיעוד – 2025 (מוטמע בתקציב 2025)

מבוא:

הסדר זה הינו המשך להסדר בריאות וסיעוד של חוברת השינוי מ-2018. הסדר זה מגדיר את שרותי והבריאות והסיעוד לשנים הקרובות. הסדר זה יעודכן מידי שנה באם יהי צורך בכך בהתאם להחלטות יגור הקיבוץ ימשיך לראות בשירותים אלה ערך יסוד שיש לשמרו ומרכיב מרכזי במערכת הערבות ההדדית שתישמר בשנים הבאות.

ההסדר מפרט את מרכיבי הבריאות שהקיבוץ ימשיך לסבסד, את רשת הביטחון בגין הוצאות בריאות שיספק הקיבוץ, את הביטוחים השונים בנושאי בריאות ורווחה שהחברים יהיו מבוטחים בהם ואת רמת השתתפות החבר במרכיבים השונים של השירות.

למען הסר ספק, הסדר בריאות וסיעוד 2025 הוא המשך של ההסדר משנת 2018 ומכאן כי כללי הצבירה של עדשות, שתלים וכיוצא בזה ממשיכים באופן רציף ולא מתחילים מהתחלה!

1 כללי

1.1 קיבוץ יגור רואה בהבטחת ערבות הדדית בנושאי הבריאות והרווחה ערכי היסוד בעלי חשיבות ראשונה במעלה עבור כלל חברי הקיבוץ.

1.2 קיבוץ יגור ימשיך לקיים מערכת בריאות איכותית.

1.3 מוסדות הבריאות והרווחה ונותני השירותים בקיבוץ ימשיכו להתקיים. בהתאם לקבוע בהסדר זה.

1.4 על מנת לזכות בהטבות הניתנות במסגרת הסדרי הבריאות של הקיבוץ, על החברים **למצות** את כל הזכויות המגיעות להם מהמדינה בתחומי הבריאות, הרווחה, הסיעוד והשיקום.

1.5 מוסדות הקיבוץ יסייעו ככל שניתן לחברים למצות את זכויותיהם במוסדות המדינה.

1.6 החבר יישא בהוצאות הבריאות שלו למעט הוצאות שבהשתתפות הקיבוץ בהתאם להסדר זה.

1.7 ההסדר מגדיר את שירותי מערכת הבריאות, את רשת ביטחון של הקיבוץ בנוגע למימון תרופות כרוניות, את רשת ביטחון של הקיבוץ בנוגע למימון שירותים רפואיים מוגדרים, ואת השתתפות הקיבוץ במימון ביטוחים ושירותים רפואיים.

1.8 הסדר זה יכול להתעדכן בסכומי הסבסוד ובאחוזי השתתפות בהתאם למציאות המשתנה במדינה ויגור.

1.9 להבהרת ההסדר מצורפת, כנספח א' להסדר, טבלה הכוללת פירוט של השתתפות הקיבוץ

במגוון הנושאים המפורטים בפרק זה

1.10 לסכומים בהסדר יתווספו הפרשי הצמדה למדד מדי שנה.

2. רשת ביטחון לתרופות

2.1 בית אב של שני חברים בני זוג שהוצאותיו בגין תרופות כרוניות (תרופות על פי מרשם שנלקחות בקביעות לפחות 3 חודשים עקב מצב רפואי כרוני על פי הוראת רופא), המאושרות על ידי מרפאת הקיבוץ ויעלו על 400 ש"ח בחודש. יקבל מהקיבוץ החזר בגין ההפרש. לגבי בית אב של חבר יחיד הסכום הנ"ל יעמוד על 300 ש"ח.

2.2 בהמשך לטבלה בנספח א, יעודכן סכום השתתפות העצמית בראשון לינואר בשנה העוקבת

2.3 רשת הביטחון **לא** תחול לגבי וויטמינים, תוספי תזונה ותרופות מדף. מכל סוג שהוא, גם אם אישר זאת רופא זה או אחר.

2.4 חישוב הוצאות החבר בגין תרופות יעשה לפי ממוצע בכל רבעון.

2.5 רשת הביטחון תתקיים בהתאם להחלטות יגור ותתעדכן כל שנה לפי הפירוט בטבלה בסוף הפרק, ובנוסף לפי המדד השנתי. נספח א

3. רשת בטחון לשירותי בריאות

3.1 בית אב שהוצאות הבריאות שלו, הנכללות ברשת הביטחון בהתאם לסעיף זה, ועולות על 20% מהכנסה פנויה לבית אב, לאחר מיסוי פנימי (כהגדרתה בהסדר התקציב), להלן "**סף השתתפות עצמית בהוצאות הבריאות**". יקבל בחישוב רבעוני!! את ההפרש. ובתנאי שאין לו מקורות כספיים אחרים ביגור או מחץ ליגור!.

3.2 הוצאות הבריאות הנכללות ברשת הביטחון יכללו רק הוצאות אשר מתחייבות בהתאם להוראת רופא, לצורך טיפול במצב רפואי שנגרם עקב תאונה או מחלה, ואשר אושרו על ידי המרפאה בתיאום עם ועדת בריאות.

3.3 מובהר, כי הוצאות הבריאות הנכללות ברשת הביטחון לא יכללו, בין השאר, הוצאות נסיעה, חניות, פנייה לביה"ח ללא הפניית רופא, ניקיון בתים, רפואה משלימה, תרופות מדף, ויטמינים, תרופות הומאופטיות ותוספי תזונה.

מובהר בזאת כי לא תהיה הכרה בשום סוג של תוסף תזונה או תרופה הומאופטית

3.4 חישוב אחוז הוצאות הבריאות מההכנסה הפנויה של בית האב ייעשה לפי ממוצע בכל רבעון.

3.5 האחריות למימוש הזכות, ולהוכחת הוצאות הבריאות, מוטלת על החבר.

3.6 בכל מקרה, הזכות לקבלת רשת הביטחון לבריאות מותנית בכך שבית האב מקיים את התנאים לקבלת תקציב

4 רשת הביטחון למצבי בריאות חריגים

במקרים של מקרי בריאות קיצוניים וחריגים הדורשים התייחסות מיוחדת, תתכנס וועדת בריאות מורחבת : מנהלת קהילה + וועדת בריאות לדון במקרה וללוות את החבר.

כמו כן, במקרים בהם נדרשת הוצאה רפואית חריגה, שאינה מכוסה על ידי הביטוחים, יהא רשאי בית האב לפנות כדי לקבל סיוע מהקרן לעזרה הדדית, בהתאם לקריטריונים לסיוע שיכללו בתקנון הקרן.

5 ביטוחי הבריאות :

5.1 קיבוץ יגור יממן באופן חלקי עבור חבריו את ביטוחי הבריאות, המפורטים להלן.

על מנת להסיר ספק. יגור תשלם לחברות הביטוח השונות את הפרמיה ותחייב את החברים בהתאם למפורסם בטבלה בנספח א ובהתאם להחלטות יגור.

5.2 ביטוח בנים שאינם חברים - באחריות ההורים

5.3 פירוט הביטוחים:

ביטוח מושלם – יגור משלמת ומחייבת את החברים בהתאם לטבלה בנספח א

ובהתאם להחלטות יגור

ביטוח משלים למושלם – יגור משלמת הפרמיות ומחייבת את החברים בהתאם למפורסם בטבלה בנספח א ובהתאם להחלטות יגור

שרות רפואי חירום – הפרמיה משולמת על ידי יגור. יגור שומרת לעצה את הזכות לשתף את החברים בעלויות בהמשך השנים.

הסדר סיעוד : בהתאם לסעיף סיעוד בחוברת המקור.

5.4 במקרים חריגים - חברים אשר לא ניתן לבטח בביטוחים לעיל (בשל גילם או בריאותם), הקיבוץ יכסה את הוצאותיהם הרפואיות באותו האופן שחברת הביטוח הייתה מכסה את הוצאותיהם אילו נכללו בביטוחי הקיבוץ, כך שמצבם של חברים אלו לא יורע ביחס לחברים המבוטחים בכפוף לכך שמיצו את כל הזכויות המגיעות להם על פי דין,

6 מבנה ארגוני בריאות ורווחה קיבוץ יגור :

מנהל/ת בריאות ורווחה – 100% משרה יעסוק גם בכל תחום צרכים מיוחדים חברים ובנים

אחראית/ת סיעוד – 100% משרה, תעסוק עובדים זרים, מיצוי זכויות, קשר עם המרפאה

מזכירה אדמיניסטרטיבית - 100% משרה. תעסוק ביטוח רפואי, החזרים לחברים, שוטף

ריכוז תרבות גימלאים – משרת גימלאי. יעסוק בארגון טיולי מבוגרים וחוגים למבוגרים

אחראית קשר גימלאים – משרת גימלאי. קשר אישי וציוד אירועים מיוחדים

אחראית אגרטל – 80% משרה. תפעול ופתוח האגרטל

מטפלת ומלווה רגשית – משרת גימלאי. ליווי והכוונה של חברים וילדים עם צרכים מיוחדים

מזכירת רפואית במרפאה – 100% משרה

אחות במרפאה- 100% משרה.

מנהלת וסייעת מרפאת שיניים – 100% משרה

עובדת סוציאלית – 50% משרה בשיתוף עם המועצה

וועדות:

- **וועדת בריאות ורווחה** – עוסקת בגיבוש מדיניות ותפעול מערכת הבריאות :
מנהל בריאות ורווחה - מרכז, מנהל קהילה, משי"א עו"ס יגור, אחראי גיל 3, אחות מיגור
- **וועדה לצרכים מיוחדים** : טיפול בפרט בנושא בריאות, רווחה וצרכים מיוחדים,
בעצ"מ וחברים
מנהל בריאות ורווחה - מרכז, עו"ס" 2 חברים עם שאיפה מתחום המקצוע הפארא רפואי

הפעלת אגרטל: אחראית במשרה או פנסיונרית + תקן פנסיונרית.

- הפעלת אגרטל תבחן כלכלית בהתאם לכמות חברות וחברי יגור המשתתפים ומשלמים עלות חודשית
- החברות וחברים המשתתפות בפעילות ישלמו כל חודש סך של 180 ₪ לאחזקת הפעילות .
לקראת כל סוף שנה ייבדק התזרים ויוחלט אם יש מקום לעדכן עלות המנוי

תרבות גימלאים : -יגור רואה בפעילות זו ערך חשוב.

תקציב תרבות גימלאים מתוקצבת נכון בשנים האחרונות מתקציב יגור 60,000 ₪ + כ- 33,000 ₪ מהמועצה דרך דורות.

לקראת סוף כל שנה קלנדרית ייבדק התזרים ויוחלט אם יש מקום לעדכן התקציב

7 מרפאת שיניים –

** הנהלת בריאות בשיתוף משרד כלכלי ומנהל/ת קהילה יעדכנו את הסכומים בהתאמה למצב הכספי של המרפאה

החברים ישלמו תשלום קבוע בעלות של 75 ש"ח לחבר לחודש, צמוד למדד מדי שנה, ועוד השתתפות עצמית של 25%- ויהיו זכאים לקבל שירותי רפואת שיניים, אלא אם הודיעו לקיבוץ בכתב כי אינם מעוניינים להיכלל בהסדר.

7.1 חברים שיבחרו לקבל את השירות שלא במסגרת הסדר התשלום הקבוע, לא ישלמו את הסכום הקבוע כאמור, לא יקבלו סבסוד מהקיבוץ, ובמקרה של טיפול שיניים בקיבוץ ישלמו את המחיר המלא על-פי מחירי מרפאת שיניים ביגור.

7.2 כל החברים ייכללו במסגרת הסדר התשלום הקבוע והתשלום הקבוע ינוכה מתקציבם, אלא אם יודיעו לקיבוץ בכתב אחרת. חבר שהודיע על יציאתו מההסדר וירצה לחזור להיכלל בו, יוכל לקבל את הסבסוד על פיו רק לאחר **תקופת אכשרה של שנה**

7.3 חברים נקלטים ו/או חברים שרוצים לחזור לביטוח יהיו חייבים לעבור בדיקת שיניים במרפאת יגור על מנת לוודא שמצב שיניהם תקין. במידה וימצאו פגמים שיש לתקן, החברים/מועמדים יישאו בהוצאות הטיפול ורק אז יכנסו לביטוח

7.4 ילדים הנמצאים בכללית מושלם מקבלים עד גיל 18 טיפול מלא בכללית. כולל שיננית

7.5 להלן השירותים שיוענקו במרפאת השיניים בקיבוץ ואופן חלוקת התשלום בין החבר לקיבוץ, לגבי חברים הנכללים בהסדר התשלום הקבוע (למען הסר ספק עבור הטיפולים המופיעים להלן ישלם הקיבוץ 75% מעלות הטיפול. (בעוד החבר ישלם 25% מעלות הטיפול):

הביטוח כולל: (הפירוט המחייב מופיע בנספח ב בסוף הפרק)

7.5 א שיננית: עד פעמיים בשנה - טיפול ראשון במסגרת קופ"ח כללית, טיפול שני ביגור.

7.6 צילומי פה – על פי צורך

7.7 אורתודונטיה - כמופרט בטבלה בנספח ב

7.8 שתלים דנטאליים: כמופרט בטבלה בנספח ב

7.9 הרמת סינוס + עצם + ממברנה - כמופרט בטבלה בנספח ב

8 במקרה של אובדן אביזרים – מחיר מלא

8.1 במקרים בהם מרפאת שיניים ביגור אינה יכולה לבצע טיפול כלשהו, החבר יופנה לטיפול בחוץ. יגור תשתתף בהתאם למחיר הנהוג ביגור

9.8 חיילים - באחריות ובמימון הצבא.

8.9 במקרה של אי הגעה ללא הודעה מוקדמת ישלם החבר קנס בגין ביטול בסך של 50 ש"ח.

9. נסיעות בריאות בארץ

אין נסיעות בריאות על חשבון יגור

נסיעות בריאות דרך המרפאה – במימון מלא של החברים

10 עזרים נוספים

מכשירי שמיעה: אין סבסוד של הקיבוץ. ישנם מכשירים מעולים ש"מושלם" מספק חינם.

משקפיים: יגור תסבסד רק משקפי מולטי פוקל בהתאם לכתוב בטבלה המצורפת-נספח א.

עזרי שיקום: במשרדי הבריאות ישנו ציוד עזר המיועדים לעזרה ראשונה לשימוש של עד חודש ימים.

חבר הזקוק לציוד שיקום לתקופה ארוכה יותר, ו/או ציוד שאינו במשרדי הבריאות

ישכיר הציוד מ"יד- שרה". אין החזרים כספיים על השכרת ציוד שיקום

מעלוניים: - מינואר 2025 חברים שיש ברשותם מעלוניים, ישלמו על הביטוח. האחריות על תקינות המעלון היא על חשבון החבר בלבד.

מעלוניים חדשים - יגור תשלם 50% מעלות המעלון, והחבר ישלם היתרה וביטוח כל שנה. האחריות על תקינות המעלון, היא על חשבון החבר בלבד.

11. קלנועיות: לפני 4 שנים יגור הפסיקה לספק קלנועיות בריאות לחברים. מינואר 2025 חברים שנשארו אצלם קלנועיות בריאות, הקלנועיות יעברו אליהם, ויפסיקו לשלם ביטוח דרך הבריאות. תיבדק אפשרות לביטוח דרך יניר בן דור. יגור אינה אחראית יותר לתחזוקת הקלנועיות.

12. בריאות הנפש

12.1 פסיכיאטריה

12.1.1 במקרה הצורך, יפנה החבר לקבלת הטיפול דרך קופת חולים עם הפניית הרופא.

1.2. במקרים של טיפול פרטי (קרי, שלא באמצעות קופת החולים) יישא החבר במלוא עלות הטיפול.

13. פסיכולוגיה – ייעוץ אישי

13.1 הצורך הרפואי בטיפולים, בהתאם להמלצה רפואית מקצועית. במסגרת כללית מושלם ו/או במסגרת המועצה האזורית זבולון, ניתן לקבל שירות פסיכולוגי במועצה במחירים נוחים.

13.2 וועדת ייעוץ של יגור תשתתף ב-100 ש"ח בשנים 2025 עד סך כספי אישי של 5,000 ש"ח במקרים מיוחדים מאוד תוכל ועדת הייעוץ להאריך תקופת ההסדר האמור בסעיף זה לעיל.

14. רפואה משלימה

14.1 הקיבוץ לא יישא במימון טיפולים של רפואה משלימה, והם יחולו על החבר.

14.2 כל עוד שירותי בריאות כללית וחברת הביטוח משלמות החזר כספי לקיבוץ בגין הטיפולים של רפואה משלימה, יעביר הקיבוץ לחבר את סכום ההחזר ששילמה הקופה לקיבוץ בגינו.

15.1 ניקיון בתים

ניקיון הבתים על חשבון החבר.

טבלה המפרטת שרותי הבריאות ואופן הסיבסוד

שם הענף	הנושא	מהות השינוי	עלות שינוי חודשי לחבר
אגרטל	מיסוד דמי השתתפות חלקיים	העברת חלק מהעלות לחבר	180 שח לחודש
ועדת יעוץ	צמצום הדרגתי של הסבסוד	הפחתת ההשתתפות מ- 140 שח ל-100 שח לטיפול (תקרה 5,000)	כ-80 ש"ח (2 טיפולים בממוצע)
בילינג	צמצום מימון הקיבוץ בהדרגה	החזר החל מ-400 ש"ח לזוג (כיום 300 ש"ח).	100 ש"ח לזוג שבטווח הזיכוי. 50 ש"ח ליחיד
ביטוח מושלם	העברה מדורגת לאחריות מלאה של החבר	החבר ישלם שליש מהעלות של הביטוח	20 ש"ח לחודש לחבר בממוצע
ביטוח מנורה	העברת חלק מהעלות לחברים	החבר ישלם שישית מהעלות המלאה	עד 20 ש"ח לחודש לחבר (50% תמיד ע"ח יגור)
נסיעות בריאות	תשלום עבור הסעה לקופת חולים	החבר ישלם את העלות המלאה	כ-50 ש"ח לנסיעה
ב. שיניים	שינוי התמהיל הביטוחי	ביטוח קבוע יוזל	העלאת השתתפות עצמי
מכשירי שמיעה	הפסקת השתתפות במכשירים	עלות המכשירים בהלימה להחזר מהקופה	החזר מלא של הקופה
משקפיים	צמצום מדורג של השתתפות ברכישת עדשות מולטיי בלבד	הפחתת תקרת ההשתתפות על פני שלוש שנים	ב*2025 - 2000 ש"ח. ב-2026 1000 ש"ח ב-2026 - מסתיים
מעלוניים	חיוב החבר בחלק מעלות המעלון	החבר ישלם 50% מעלות המעלון	בהתאם לצורך שהוגדר
קלנועיות	מסירת הקלנועיות לחברים	סיום הסדר הביטוח, אחריות מלאה של החבר על הקלנועית	לא יחוייב יותר ב-100 ש"ח על ידי הבריאות!
הרחבות בדירות (סיעוד)	הרחבת דלתות, כניסה, מקלחת, ח. שינה.	החבר ישלם 50% מהעלות לפי הצעת מחיר של הביניין.	בהתאם לצורך

פירוט הטיפולים במרפאת שיניים

עקרונות:

החלטה על הפיכת המודל הביטוחי הפנימי לגמיש (בהחלטת הנהלה בלבד).
הקטנת התשלום החודשי הבסיסי.
הגדלת % ההשתתפות העצמית (מתוך העיקרון "צרכת שילמת")
שינויים בתמחור שירותים בולטים.

תכנית לשנת 2025

הערות	שינוי	מחיר	נושא
הפחתת התשלום השוטף	75		עלות ביטוח חודשי
הגדלת השתתפות עצמית	25%		השתתפות עצמית
תפחת כל שנה ב-1500 (שח)	השתתפות 7,500	10000 שח	אורטודנטיה
	שתל ראשון 25%	שתל אחד 2060	שתלים
	שתל שני 50%		
	שלישי+רביעי 75%		
	כתר ראשון 25%	כתר אחד 2300	כתרים
	כתר שני 50%		
		לסת אחת 2500	
חד פעמי	50%		סד לילה
	מהטיפול 50%	880 חצי פה	שיננית טיפול עמוק
	מהטיפול 50%	שן אחת	השתלת עצם
	מהטיפול 50%	5000	הרמת סינוס סגורה
	מהטיפול 50%	7500	הרמת סינוס פתוחה
	כלול בביטוח	כל מיני מחירים	צילומים - בחוץ
בצ"מ			

הסדר סיעוד (אין שינוי – רק במספרים)

מבוא

מטרת הסדר זה היא להגדיר את מחויבות קיבוץ יגור להמשיך ולספק לחבריו שירותי סיעוד במסגרת השינויים באורחות החיים. הקיבוץ ימשיך לראות במתן שירותי סיעוד לחבריו הוותיקים ערך חברתי שיש לשמרו ומרכיב מרכזי במערכת הערבות ההדדית.

ההסדר יפרט את האופן שבו יינתן השירות וכיצד יובטח מתן השירות לחברים. מאחר ויגור נמצאת בתהליך רצוף של קיבוץ מתחדש, יש לבחון מחדש כל שנה את ההסדר ולהתאימו למציאות המשתנה

1. מטרות

- 1.1 קיבוץ יגור ימשיך לקיים מערכת סיעוד המורכבת מהסדר זה ואת "בית אחווה" (או בית סיעודי אחר) שיהווה דיור מוגן לחבריו הזקוקים לכך.
- 1.2 תינתן עדיפות לחברי יגור בקבלה ל"בית אחווה". אם לא תתאפשר קליטתו של חבר ב"בית אחווה" בשל היעדר מקום פנוי, יקבל החבר את שירותי הסיעוד הדרושים לו בביתו או במקום אחר,
- 1.3 הקיבוץ יסייע לחבריו למצות את זכויותיהם בתחום הסיעוד.
- 1.4 הקיבוץ רואה את בני משפחתו של החבר הסיעודי, בקיבוץ או מחוץ לו, כשותפים ואחראים לטיפול ולהבטחת רווחתו של החבר.

2. בית סיעודי

- 2.1 החלטה על מעבר החבר לבית הסיעודי תתקבל בצוות בריאות בעזרת הגורמים המקצועיים ובשיתוף החבר ובני משפחתו.
- 2.2 באחריות המשפחה ובשיתוף מערך הבריאות ביגור, לפעול למימוש כל זכויות החבר הסיעודי על פי דין, ובכלל זה לפעול לקבלת "קוד סיעוד" ממשרד הבריאות, גמלת סיעוד מהביטוח הלאומי, תגמולי סיעוד מביטוח פרטי וכיו"ב.
- 2.3 המעבר לדיור קבע בבית הסיעודי יבוצע תוך 90 יום לכל היותר מקבלת ההחלטה על הצורך במעבר, בכפוף למקום פנוי בבית אחווה.

2.4 **לדיון – (בעת שיוך) ככל שיש פערים בין המקורות לשימושים,**

הצבת הבית כמקור למילוי הפער בסיפוק הצרכים

- 2.5 החבר ימסור לקיבוץ לצורך מימון שירותי הסיעוד את כל מקורות הגמל של החבר, כהגדרתם בהסדר הפנסיה, לרבות קצבת פנסיה ופנסיה שאירים, וכן כל קצבה מהביטוח הלאומי, לרבות בגין גמלת זקנה וקצבת סיעוד, וכן כל תשלום מביטוח סיעוד ו/או קוד סיעוד ו/או כל תשלום ייעודי

דומה, של החבר. תחשיב התקציב של בן הזוג הנשאר בביתו יהיה כחבר יחיד, כמפורט בהסדר תקציב.

2.6 אם הכנסות החבר שימסרו לקיבוץ יעלו על סכום עלות השירות הסיעודי ותקציב החבר על פי הסדר זה, תועבר היתרה לתקציב החבר.

2.7 החבר הסיעודי יהיה זכאי, בנוסף לשירותי הסיעוד, לתקציב כמופרט בטבלה בסוף הפרק, והמשתנה בהתאם למדד. התקציב יהיה פטור ממיסים. למען הסר ספק, תקציב זה, והשירותים הסיעודיים הניתנים לחבר, הם במקום תקציב הפרישה על פי הסדר הפנסיה של הקיבוץ.

2.8 לחברים הזקוקים לשירותי סיעוד ותמיכה, תיבנה, באחריות מנהל/ת אגף בריאות ורווחה ובשיתוף בני המשפחה וגורמי טיפול רלוונטיים, תכנית טיפול אישית המותאמת לצרכיהם המשתנים.

2.9 חבר שיזדקק לשירות אשפוז זמני בבית הסיעודי, שלא עקב מצב סיעודי קבוע יחויב ע"פ תחשיב יומי שייקבע על ידי בית אחווה כנהוג במדינה

2.10 במקרים מיוחדים של יציאת חבר סיעודי לאשפוז במסגרת חיצונית לקיבוץ, מרצונו או על פי רצון בני משפחתו או בשל כך שלא ניתן להעניק לאותו חבר את הטיפול המתאים בבית אחווה, יסכמו בני המשפחה והנהלת הבריאות את התנאים הכספיים.

2.11 חבר המתגורר במחלקת הדיור המוגן בבית אחווה, חל עליו הסדר הסיעודי

3. חבר המקבל את שירותי הסיעוד בביתו

3.1 חבר יוכל לבחור לקבל טיפול סיעודי בביתו בסיוע של עובד זר במידה ויימצא זכאי לכך על ידי הביטוח הלאומי. העסקת העובד הזר ומימונו יהיו באחריות המשפחה והקיבוץ לפי מה שמקובל ביגור באותה תקופה. מערכת הבריאות והרווחה של הקיבוץ יפקחו על עבודת הסיעוד באמצעות האחראית על הסיעוד והשיקום, ותדאג למענה לצרכים רפואיים באמצעות המרפאה, עוסי"ת ומערכת הרווחה והריאות ביגור

3.2 מובהר כי הכנסות החבר, כמפורט בסעיף 2.5 לעיל, יועברו לקיבוץ וישמשו למימון התשלום לעובד הזר ותקציבו של החבר.

3.3 החבר המקבל שירותי סיעוד בביתו, יקבל תקציב בסך לפי המפורט בטבלה בסוף הפרק ובהתאמה למדד המשתנה. (של ****ש), ואם החבר הוא "חבר יחיד" (ללא בן זוג) יקבל אותו חבר תוספת (של *****ש) הסכומים שלעיל יהיו פטורים ממסים. למען הסר ספק, תקציב זה, והשירותים הסיעודיים הניתנים לחבר, הם במקום תקציב הפרישה על פי הסדר הפנסיה של הקיבוץ.

		סיעוד בית	דיור מוגן	בית אחוה	
					זוג
		6,057 פנסיה	6,057	6,057 פנסיה	מקורות
		2,640 ק. זקנה בט"ל	2,640	2,640 ק. זקנה בט"ל	
שונות גדולה		4,500 השתתפות בט"ל		קוד מיטה	
		13,197 סה"כ	8,697	סה"כ	
					שימושים
		9,250 עלות המטפל	8,000	עלות שהות	
		1,500 החלפות	1,000	תקציב אישי	
		3,327 תק"ה	9,000	סה"כ	
לדיון		500 ניהול			
		14,577 סה"כ			
		-1,380 נטו	-303	נטו	
					יחיד
		6,057 פנסיה	6,057	6,057 פנסיה	מקורות
		2,640 ק. זקנה בטל	2,640	2,640 ק. זקנה ביטוח לאומי	
שונות גדולה		4,500 השתתפות בט"ל		קוד מיטה	
		1,817 ק. שארים	1,817	ק. שארים	
		15,014 סה"כ	10,514	סה"כ	
					שימושים
		9,250 עלות המטפל	8,000	עלות שהות	
		1,500 החלפות	2,000	תקציב אישי	
		5,327 תק"ה	10,000	סה"כ	
לדיון		500 ניהול			
		16,577 סה"כ			
		-1,563 נטו	514	נטו	

חינוך – גיל רך, חינוך חברתי וכו' (מוטמע בתקציב)

נספח ב' – חינוך

גיל רך - הורדת סבסוד של 7% לכל שנה ל - 3 שנים הקרובות.

חינוך חברתי -

א' - ו' - הורדת סבסוד של 4% כל שנה למשך 3 שנים והתייעלות פנימית של 120,000 ש"ח.

חוגים - ירידה של שליש במשך שלוש שנים עד שמסתיים.

ז' - יב' - הורדת סבסוד של 4% כל שנה למשך 3 שנים + התייעלות של 40,000 ש"ח.

חוגים - ירידה של שליש במשך שלוש שנים עד שמסתיים.

• פרמטרים להתייעלות החלטות פנימיות - השתתפות ההורים בפעילויות חוץ, פולין, תנועת נוער וכו'.

חינוך מיוחד –

- טיפול רגשי : שינוי ההשתתפות של יגור ב 100 ש"ח לטיפול.
- טיפולים פרא - רפואיים : הורדת סבסוד כל שנה ב10%, למשך 3 שנים.
- הוראה מתקנת - נשאר 25% השתתפות קיבוץ
- אבחונים - הורדה של 25% השתתפות כל שנה למשך 3 שנים.

רשת בטחון - רשת הבטחון לחינוך תעלה ל - 30% מההכנסה הפנויה של המשפחה.

נספח ג' – אחזקת דירות מעבר חברים (החלטת הנהלת קהילה – דצמבר

(2024)

מפרט האחזקה	אחריות החבר \ קיבוץ
קבלן אלומיניום-תריסים+ רשתות+ יומית (רשתות ע"ח החבר)	קיבוץ
סתימות שנגרמו עקב פסולת שנזרקות לשירותים	חבר
סתימות שטופלו אחיצ או בסופש ע"י יעל קול (נזק וודאי של המשתמש)	חבר
סתימות שטופלו אחיצ או בסופש ע"י יעל קול (נזק שלא באשמת המשתמש)	קיבוץ
נזילה בניאגרה	חבר
החלפת מושב אסלה	חבר
החלפת ניאגרה	קיבוץ
החלפת מנעול בדלתות	חבר
תיקון ציר של ארון	חבר
תיקון רשתות בחלונות עץ	חבר
החלפת ברז סטנדרטי	עבודה על החבר, חומרים על הקיבוץ
החלפת כיור (במידה והברגי קונזולה רקובים ע"ח הקיבוץ)	עבודה על החבר, חומרים על הקיבוץ
תיקון ברז/ כיור	עבודה על החבר, חומרים על הקיבוץ
החלפת גופי חימום	חבר
החלפת דוד	קיבוץ
סתימות מגורם חיצוני	קיבוץ
נזילות מהגג ורטיבות בקיר	קיבוץ
תיקוני צבע לאחר נזילות שתוקנו על ידי יגור	קיבוץ
פיצוץ בצנרת	קיבוץ
החלפת שקעים/ מפסקים	חבר
החלפת נורות	חבר
תליית גופי תאורה	חבר
תיקון תשתית של חשמל	קיבוץ
תיקוני טיח פנים	קיבוץ
תיקוני טיח חוץ\ צבע חוץ	קיבוץ
ריצוף שוקע	קיבוץ
בעיות לחץ מים	קיבוץ
קצר חשמלי (אם באשמת החבר, ע"ח החבר)	קיבו
ניקיון גגות ומרזבים	חבר

