

תהליך הקליטה ביגור: רקע והתקדמות

קיבוץ יגור נמצא בתהליך שינוי משמעותי בכל הנוגע לקליטת חברים חדשים. לאחר תקופה של הקפאת הקליטה, הקיבוץ מתקדם לקראת חידוש התהליך. מסמך זה מציג את הרקע להקפאה, המצב הנוכחי, והצעדים הנדרשים לחידוש הקליטה. נסקור את האתגרים, ההזדמנויות, והתהליכים הפנימיים והחיצוניים הנדרשים להצלחת המהלך.



KIBBUTZ

Process of the young memorersthilt armerze thip the neveling platesits



רקע להקפאת והפשרת הקליטה

מאי 2022

1

הקפאת הקליטה עקב אי-בהירות במספר המגרשים הזמינים

תהליך השיוך

2

התקדמות בתהליך הבהירה את מספר בתי האב הזכאים ואת מספר הדירות הקיימות

החלטות רמ"י

3

אפשרות להגיע ל-780 דירות לשיוך מוטבות ביגור ולכן רואים פוטנציאל קליטה של כ-150 משפחות.
מספר דירות מוטבות צריך להתקבל באסיפה.

החלטות תמ"א 35

4

כרגע מוגבלים מבחינה תכנונית ל-700 דירות.
מספר זה צפוי לגדול בטווח זמן קצר- בינוני.

המצב הנוכחי

מספר בתי אב זכאים

כ-620 משפחות זכאיות לשיוך

בעלי צרכים מיוחדים

כ-20 משפחות בעלות צרכים מיוחדים הזכאיות לפתרון דיור ייעודי

דירות ומגרשים קיימים

כ-630 דירות בנויות או מגרשים מסומנים לבנייה

פוטנציאל עתידי

האפשרות להגיע לכ-780 דירות לשיוך על פי החלטות רמ"י

בכפוף לאישור תיקון 5 לתמא 35 וכן אישור אסיפת יגור.



מטרות הקליטה



צמיחה חברתית וכלכלית

שימור וטיפוח התרבות וחיי הקהילה. ופיתוח עסקי, צמיחה והתפתחות של פרויקטים וחברות.



קייבוע צומח

קליטה של בנים על מנת להמשיך ולטפח חברה רב דורית מאוזנת



קליטת בנים

קליטת בנים לקייבוע לחיים לצד משפחתם

חידוש תהליך הקליטה

הפן האופרטיבי

• איפה בונים • מה בונים • ניהול הפרויקט

הפן הפנימי

• התאמת הסדרי קליטה • קביעת קצב
הקליטה • קביעת סדר הקליטה

הובלת הקליטה

• ועד ההנהלה בתוספת חברים





תהליך פנימי לאישור הקליטה

אסיפה ומפגש פתוח

הצגת תמונת המצב הנוכחית ושיחת חברים פתוחה

1

גיבוש צוות והצעות

קריאה לחברים להצטרף לצוות ולהציע הצעות

2

דיון וגיבוש הצעה

דיון בצוות וגיבוש הצעת החלטה, אפשרות למספר אפשרויות

3

הצגה ואישור

הצגת ההצעה באסיפה, קבלת הסתייגויות לצוות דיון והצבעה עליהן, דיון והצבעה על ההצעה הכוללת בקלפי

4



קווים מנחים לקליטה

1

זמינות דיור

קליטה למועמדות מותנית בקיומה של דירה לשימוש הנקלט או מגרש פנוי וזמין לבנייה עבורו

4

קליטה לחברות מלאה ושווה

אין סטאטוס שונה לנקלטים

2

יכולת כלכלית

על הנקלט להיות בעל יכולת לממן את החיים בקיבוץ, את עלויות הקליטה ואת בית הקבע

3

הסדר קליטה

חתימה על ההסכם

מטרת צוות עקרונות הקליטה

צוות עקרונות הקליטה יוביל תהליך ציבורי אשר יסתיים באישור העקרונות בקלפי.

להלן תחומים בהם יעסוק הצוות:

קריטריונים לקליטה וסדר הקליטה.

מסלולי הקליטה

קצב הקליטה

התייחסות להמשכיות עם מסלול בנים

התייחסות לעלויות הקליטה

התייחסות למועמדות.

התייחסות לתקופת ביניים של מי שאושרה מועמדותו.

מעמד החברים החדשים לרבות זכויות וחובות.

נושאים נוספים אשר הצוות ימצא לנכון לשלבם



הגדרת תפקיד צוות עקרונות הקליטה

הצוות יסייע ויהיה שותף מלא לדיונים הפנימיים והציבוריים.

הצוות יכין הצעה מלאה לאישור בועד ולאחר מכן באסיפה.

הרכב הצוות:

יועד ההנהלה ועוד שלושה נציגי ציבור.

נציגי הציבור יבחרו בקלפי.



גבולות אחריות הצוות

הצוות עוסק בעקרונות הקליטה ולכן לא יביא הצעה סופית ומלאה של הסכם הקליטה.

הצוות לא יעסוק בנושאי הבניה החדשה בדגש על מיקום הבנייה.

הצוות לא יעסוק במספר המגרשים המוטבים ביגור.

ועד ההנהלה יוכל להסמיך את הצוות לאחר אישור העקרונות באסיפה לעסוק ולקדם את ההסכמים המלאים של הקליטה.

