

דפי יגור

יום ו', י"ד בשבט תשפ"ה, 14.3.2025, גיליון מס' 5072

צ'הלה ולמחה



ען אורן



ען חציה

1. הצגת נושאים לתהליך ביקורת

אודי קינן (בשם רן אזנקוט יו"ר ועדת ביקורת, שלא יכול היה להגיע): כמדי תחילת שנה, הוועדה מציגה את הנושאים שייבדקו. הבנייה החדשה 2024-2020 הפנסיה ביגור - ועדת הפנסיה והפנסיה עצמה מצב התרבות ביגור

אמיר אלעד: (בתשובה לשאלה) מי שרוצה להוסיף נושאים מוזמן לפנות לוועדה.

2. קליטה ביגור

אודי קינן: יגור תמיד ראתה בקליטה דבר חשוב וידעה לעשות את זה. כך היה עד מאי 2022, שכתוצאה מתהליך השיוך היינו חייבים, על פי החלטות חוברת השינוי, להקפיא את הקליטה. זו אמורה להיות מותנית בבעלות על מגרש ביגור. ההחלטה הזו היא מכיוון שלא ידענו בדיוק איפה אנחנו עומדים מבחינת מצאי המגרשים מול מספר החברים, עתה אנחנו יותר "מאופסים", ויכולים לקדם את הנושא, לנסח עקרונות, ולהגיע להסכמים מפורטים שיאפשרו לקלוט את הבנים והבנות.

תוכן המצגת:

רקע: קיבוץ יגור נמצא בתהליך שינוי משמעותי בכל הנוגע לקליטת חברים חדשים. לאחר תקופה של הקפאת הקליטה, הקיבוץ מתקדם לקראת חידוש התהליך. מסמך זה מציג את הרקע להקפאה, המצב הנוכחי, והצעדים הנדרשים לחידוש הקליטה. נסקור את האתגרים, ההזדמנויות והתהליכים הפנימיים והחיצוניים הנדרשים להצלחת המהלך.

1. רקע להקפאה ולהפשרת הקליטה

א. מאי 2022 - הקפאת הקליטה עקב אי-בהירות במספר המגרשים הזמינים.
ב. בתהליך השיוך - התקדמות בתהליך הבחירה וספירת בתי האב הזכאים ומספר הדירות הקיימות.
ג. החלטות רמ"י - אפשרות להגיע ל-780 דירות לשיוך מוטבות, ולכן רואים פוטנציאל קליטה של כ-150 משפחות.
מספר דירות מוטבות צריך להיקבע באסיפה.
ד. החלטת תמ"א 35 - כרגע מוגבלים מבחינה תכנונית ל-700 דירות. מספר זה צפוי לגדול בטווח קצר-בינוני.

2. המצב הנוכחי

מספר בתי אב זכאים - כ-620 משפחות זכאיות לשיוך.
בעלי צרכים מיוחדים - כ-20 משפחות בעלות צרכים מיוחדים הזכאיות לפתרון דיור יעודי.
דירות ומגרשים קיימים - כ-630 דירות בנויות או מגרשים מסומנים לבנייה.
פוטנציאל עתידי - אפשרות להגיע ל-780 דירות לשיוך על פי החלטות רמ"י בכפוף לתיקון אישור 5 לתמ"א 35 ואישור אסיפת יגור.

3. מטרות הקליטה

קליטת בנים - קליטת בנים לקיבוץ לחיים לצד משפחותיהם.

קיבוץ צומח - קליטה של בנים על מנת להמשיך ולטפח חברה רב דורית מאוזנת.

צמיחה חברתית וכלכלית - שימור וטיפוח חיי הקהילה והתרבות, פיתוח עסקי, צמיחה והתפתחות של פרויקטים וחברות.

4. חידוש תהליך הקליטה

הובלת הקליטה - ועד ההנהלה בתוספת חברים.
הפן הפנימי - התאמת הסדרי קליטה, קביעת קצב הקליטה, קביעת סדר הקליטה.
הפאן האופרטיבי - איפה בונים, מה בונים, ניהול הפרויקט.

5. תהליך פנימי לאישור הקליטה

א. אסיפה ומפגש פתוח - הצגת תמונת המצב הנוכחית ושיחת חברים פתוחה.
ב. גיבוש צוות והצעות - קריאה לחברים להצטרף לצוות ולהציע הצעות.
ג. דיון וגיבוש הצעה - דיון בצוות וגיבוש הצעת החלטה, ד. הצגה ואישור - הצגת ההצעה באסיפה, דיון בהסתייגויות, הצבעה על ההצעה הכללית בקלפי.

6. קווים מנחים לקליטה

א. זמינות דיור - קליטה למועמדות מותנית בקיומה של דירה לשימוש הנקלט או מגרש פנוי לבנייה עבורו.
ב. יכולת כלכלית - על הנקלט להיות בעל יכולת לממן את החיים בקיבוץ, את עלויות הקליטה ואת בית הקבע.
ג. הסדר קליטה - חתימה על ההסכם.
ד. קליטה לחברות מלאה ושווה - אין סטטוס שונה לנקלטים.

7. הגדרת תפקיד צוות עקרונות הקליטה

הצוות יסייע ויהיה שותף מלא לדיונים הפנימיים והציבוריים. הצוות יכין הצעה מלאה לאישור בוועד ולאחר מכן באסיפה. הרכב הצוות: ועד ההנהלה ועוד שלושה נציגי ציבור. נציגי הציבור ייבחרו בקלפי.
גבולות אחריות הצוות: הצוות יעסוק בעקרונות הקליטה ולכן לא יביא הצעה סופית ומלאה של הסכם הקליטה.
הצוות לא יעסוק בבנייה החדשה.
הצוות לא יעסוק במספר המגרשים המוטבים ביגור.
ועד ההנהלה יוכל להסמיק את הצוות, לאחר אישור העקרונות באסיפה ולקדם את ההסכמים המלאים של הקליטה.

3. עדכון מיצוי מגרשים

אודי קינן: לפני חודשיים הצגנו את ההצעה של צוות השיוך, למצות 700 מגרשים בתוך שטח יגור. היו הרבה הסתייגויות מצד בודדים וקבוצות, וגם החתמה של יותר מ-10% מהחברים לעצור את התהליך. נפגשנו עם כולם. חלק מההסתייגויות התקבלו. נידונה גם תזה חלופית, שהציע אלון חגי, לתכנן פחות צפוף ביגור ובנייה מעבר לבית העלמין. הדברים עדיין בדיון ובבדיקה, מקווה להביא הצעה מוסכמת להצבעה ולדיון במהלך החודש הזה.

4. הגדרת תפקיד ועדת צרכים מיוחדים

רמי פלג מציג את המהלך - ראה דף מידע. ממליץ שנוכחיות זיידל תהיה חברה בוועדה.

נורית זיידל: לסעיף "בנים נסמכים" נכנס כסף שנשאר מוועדת "עזרה הדדית", זה מופרד לגמרי מהתקציב הקיבוצי, והאיש שמתעסק בכל זה לא צריך להיות הגזבר. ההפרדה בין "בנים נסמכים" ו"בעלי צרכים מיוחדים" נכונה.

רמי פלג: לכן דרושה הסדרה. הקרן לבעלי צרכים מיוחדים ("קרן המילואים") היא מחוץ למערכת הכספים השוטפת של יגור, גם כך לגבי כספי הסיעוד והפנסיה, הכול נשאר אותו דבר, שום דבר לא מתערבב. לכל שם שיעלה בפני הוועדה יהיה המקור התקציבי הספציפי לו.

אודי קינן (דברים בשם בועז אוחנה שלא יכול היה להגיע): אני חוזר ומעלה את ההתנגדות שלי לכך שוועדת צרכים מיוחדים תנוהל ע"י מרכז בריאות ורווחה של הקיבוץ. ועדה זו עוסקת באוכלוסיה הכי פגיעה ומוחלשת ביגור. תפקידה לדאוג לצרכיהם המיוחדים של בנים וחברים, וכזאת היא מחויבת לראות את טובתם ולנתק את הספקת צרכיהם מהבעיות השוטפות של יגור. ועדה זו ממונה ע"י האסיפה (ועדה סטטוטורית) והאסיפה היא זו שמגדירה לה את עקרונות עבודתה (לא המזכירות ולא המזכיר). רשם האגודות קובע בגילוי הדעת שלו בנושא:

"אין מניעה שתהיה בוועדה נציגות להנהלת הקיבוץ, ובלבד שלנציגות ההנהלה לא יהיה רוב בוועדה או שליטה על החלטותיה. הכרחי ששיקול הדעת של הוועדה יהיה שיקול דעת עצמאי ועליה להיות בלתי תלויה ברשויות הקיבוץ. לפיכך, הנהלת הקיבוץ אינה רשאית להתערב בהחלטות הוועדה".

מתוך כל הדברים לעיל ועוד נוספים, שלא העליתי כאן, לא נכון בעיניי שאת הוועדה ירכז מנהלת בריאות ורווחה, אשר חבר בהנהלת הקהילה ונתון ללחץ תקציבי של מנהל הקהילה/הנהלת הקהילה/ועד ההנהלה, אלא חבר, הבא מן התחום ויידע לייצג ולשמור היטב על האינטרסים של החברים והבנים בעלי הצרכים המיוחדים ומשפחותיהם. לא זה המקום לחסוך.

רמי פלג: מנהל בריאות ורווחה נבחר על ידי האסיפה ועוסק בדברים הכי רגישים ועדינים. דווקא חשוב שיהיה בהנהלה

ויראה את התמונה הכללית. המהלך לא בא לחסוך. ובכל מקרה, גם המערכת הזאת כפופה לבקרה תקציבית והחלטות אסיפה. חשוב שנעשה סדר. מהזווית שלי אני רואה מצבים שלא ברור מי מטפל בהם והם נופלים על שולחני, למרות שעדיף היה שלא. יש בהחלט מקום לשפר את המבנה הארגוני של המערכת הזאת ביגור. לא תקין שמנהל קהילה יטפל בנושאים אישיים שוועדה ציבורית היתה צריכה להיות אחראית להם. הנושא לא היה עולה, אילולא היתה הסכמה הן בהנהלה והן ברווחה שהדבר נחוץ ונכון.

אודי קינן: יגור ידעה תמיד להקצות את המשאבים לצרכים האלה בצורה יפה. הערבות ההדדית היא עוצמה גדולה שלנו כקהילה. מאז 2017 מצטברים כספים בקרנות הערבות ההדדית, ואם עולים קולות לעשות בהם שימוש למטרות העודיות הם נדחים ומסורבים. לא מדובר בפרסונה זו או אחרת, זה מהותי ליגור. נכון שלבריאאות ורווחה יהיה מנהל אחד.

יעל ס"ט רשף: תקנון הקיבוץ מן היטב על בעלי צרכים מיוחדים. כשקיבוץ מתפרק האוכלוסיה הזאת מוגנת. נכון שתהיה ועדה שמרכזת את כל התחום. "ל"בנים סמוכים" אין את הזכויות של חברים, וצריך לשמור על זכויותיהם, כמו קרן "פנסיה" מיוחדת עבורם. השאלה מי צריך להוביל את הוועדה, חבר הנהלה, בעל תפקיד, או לא. תמיד יש פניות לקרנות האלה להשתמש בהן שלא לצרכים שלמענן הוקמו. צריך להגן עליהן.

רמי פלג: "ל"מגירות" העזרה ההדדית, דהיינו הקרנות, שאנו מדברים עליהן, יש תאגיד נפרד, הנמצא מחוץ לספרי החשבונות של הקיבוץ. הוועדה שאנו מדברים עליה צריכה לתת אישור לקרנות להוציא כספים על פי ההסדרים. היא סוג של "שומר סף". מנהל בריאות ורווחה רואה את טובתם וענייניהם לנגד עיניו. זה תפקידו ואחריותו. הוא מכיר את המערכות שעוסקות בכך, עבודה סוציאלית, מרפאה וכו'. זה כמעט טריוויאלי.

(אמיר אלעד, רמי פלג ואודי קינן, התייחסו לשאלה האם לנסות להגיע להסכמה בין הצעת ההנהלה וההסתייגות של בועז אוחנה או להביא את הדברים של בועז כהצעה נגדית).

אבשלום שוחר: חשוב שוועדת אסיפה תשמור על עצמאותה ומעמדה. הדיון "הפרוצדורלי" חשוב וטוב שהתקיים.

הגדרת תפקיד - ועדה לצרכים מיוחדים

מטרת הוועדה:

לתת מענה לחברים ולבנים נסמכים ע"פ הסדרים שהוחלטו באסיפה בכפוף לתקנות הערבות ההדדית ותקנון הקיבוץ.

תחולת תפקיד:

כתובת לחברים עם צרכים מיוחדים ובנים נסמכים. וידוא\אישור\עידכון הסדרים עקרוניים לחברים עם צרכים מיוחדים ובנים נסמכים. מענה פרטני לחבר\בן נסמן בהתאם להסדרים והחלטות שנקבעו ע"י האסיפה. חתימה על הסכם ויישומו ככל שנודרש. וידוא מענה טיפולי או הפניה למענה טיפולי. בניית תקציב שנתי ובקרה. כפיפות - אסיפת הקיבוץ.

הרכב הוועדה:

מנהל.ת בריאות ורווחה - מרכז הצוות.

עו"ס הקיבוץ או גורם מקצועי אחר.

2 נציגי ציבור.

אנשי מקצוע נוספים. ממלאי תפקידים יוזמנו ע"פ הצורך.
קדנציה - 4 שנים (ממלאי תפקיד בהתאם לקדנציה שלהם).

הערות:

- א. הגדרת הוועדה באה להחליף את ההגדרות שהוגדרו ל"צוות צרכים מיוחדים" ב"חוברת השינוי" ביחס לפרקים: "הסדר לבנים עם צרכים מיוחדים" ולפרק "חברים עם צרכים מיוחדים".
- ב. עד היום הטיפול בחברים עם צרכים מיוחדים ובבנים עם צרכים מיוחדים היה מחולק ומבוזר (נורית זידל טיפלה בבנים ואיל שריג וצוות בריאות ורווחה טיפל בחברים), ובהגדרה זו יש גורם אחד שמטפל בכולם.

הנהלת הקהילה 6.2.2025

דיווח ערוך ומקוצר

1. פרויקטור השינוי

עופר אדר הודיע על רצונו לסיים את התפקיד החל מיוני 2025.
תהליך פרסום הקול הקורא ובחירת הפרויקטור הבא יהיה בוועד ההנהלה.

2. בקשה להמשך תושבות - צפיר וקרן קינן (דיון שלישי)

צפיר וקרן קינן הגיעו ליגור ממלכיה כמפונים עם תחילת המלחמה, ילדיהם נקלטו במערכות החינוך והם התאקלמו במקום. צפיר וקרן מבקשים להישאר ביגור כתושבים עד אשר תיפתח הקליטה לחברות. במלכיה צפי חזרת הקהילה לא ברור, כאשר ברור שחלק לא יחזרו ומערכות החינוך, שגם כך, היו קטנות יהיו קטנות יותר. צפיר וקרן רואים עצמם כבר היום כחלק מהקהילה ומעורבים בהרבה תחומים. סוגיית הקושי בדיון ותהליך סימון הדירות לחברים ידוע להם, והם הביעו נכונות, אם יש צורך לשהות גם בדירה שאינה מותאמת למשפחה, או לעבור מספר דירות בהתאם לאילוצים ולצרכים שיהיו.

עלו ההתייחסויות הבאות:

המצב הזה חריג ושונה בתכלית ממצבים אחרים, שבהם בנים ביקשו לחזור ליגור לתושבות מסיבות שונות, בשל המלחמה והיותם מפונים מקיבוץ צמוד גדר גבול.
הילדים התאקלמו במערכות החינוך ולהזיזם ממקום למקום יגרום לנזק.

צפיר בן משק ומשפחתו ביגור וקרן שהתה כאן כסטודנטית, ויש להם זיקה רבה למקום עם כוונה להיקלט לחברות.
יש קושי אמיתי, כי כבר היו בקשות שונות של בנים מסיבות שונות ונאמר להם "לא" מפאת חוסר בדיון.
תושבות זמנית, עשויה ליצור זכויות קליטה.

הוחלט: לאפשר לצפיר וקרן קינן ומשפחתם תושבות זמנית, עד שתאפשר קליטה לחברות או עד שיוחלט אחרת, בכפוף להתניות הבאות:

א. ההחלטה תפורסם לציבור למען השקיפות מתוך הבנה שיש רגישות לנושא.

ב. התושבות של המשפחה לא תקנה זכויות בנושא הקליטה לחברות.

ג. התושבות תתאפשר בתנאי שקיבוץ יגור ידע לספק דיון (גם אם אינו מותאם וגם אם המשפחה תאלץ לעבור מספר פעמים), בכלל ולא על חשבון חברים אחרים בפרט.
ד. המשפחה תחתום על הסכם תושבות הכולל את ההתניות לעיל.

3. ריכוז ועדת בנים

לאור צורך שעלה הוגדר תפקיד לוועדת בנים ולריכוז הוועדה. פורסם קול קורא. נענו רני טנא ואמיר אלעד.
המועמדים הציגו את משנתם.
התקיים דיון. הוסכם ששני המועמדים ראויים.
הוחלט: לבחור ברני טנא לריכוז ועדת בנים.

4. השתתפות הקיבוץ בתשלום ליועץ משפטי בעניין מיצוי זכויות מול ביטוח לאומי

בהשתתפות מיכל שמיר.

רקע: כאשר הקיבוץ היה שיתופי, הקיבוץ מימן את שכ"ט של העו"ד ב-100%. עם השינוי הוחלט ע"י המנהלים שההשתתפות של הקיבוץ תהיה 50%. בפועל, העו"ד גובה שכ"ט רק אם התביעה מצליחה ויש הכרה של הביטוח הלאומי בחבר ובעקבות כך ישנה גמלה ולעיתים גם רטרואקטיבית בסכומים מכובדים. סוגיה זו לא היתה בחוברת השינוי ועולה להנהלה היות ומדובר במדיניות ובעניין עקרוני.

עלו ההתייחסויות הבאות:

האנשים שבדרך כלל ניגשים לתהליך הזה נמצאים במצוקה וכל סכום יכול לעזור להם.

היות ומדובר בתשלום, שנגבה רק כאשר יש תוצאה חיובית ובעטייה יש גמלה, הגמלה מהווה את המקור לתשלום ואין סיבה שהקיבוץ יממן, למעט הלוואה ככל שנדרשת וגם מבוצעת בפועל במקרים מעין אלו.

עלו שתי הצעות:

א. המשך מימון 50% שכ"ט לעו"ד לצורך מיצוי זכויות, (בכלל או לשנה זו וזהו).

ב. הפסקת המימון ועזרה בהלוואה למי שצריך.

הוחלט: להמשיך את המימון של 50% לשכ"ט של העו"ד עד לסוף שנה זו, והחל משנת 2026 לא להשתתף, למעט הלוואות ע"פ הצורך.

אחזקות יגור

ישיבה מ- 30.1.2025

1. נגריה

הוצגה הדילמה של הנגריה בעקבות התוצאות הבעייתיות של הפעילות. לאחר הבחינה יש להחליט, האם לסגור או לעבור למודל חדש. הוצג המודל החדש, האומר שנתנאל חוזר לנהל את הנגריה ומשנים את צורת העבודה תוך הוספת מטבחי חוץ.

החלטה: לאשר המשך פעילות ומעבר למודל פעילות חדש בניהול של נתנאל. לאחר חצי שנה יתקיים דיון נוסף לראות שהמקום התייצב בשיטת העבודה החדשה ולדון, אם להעביר את הפעילות למתחם הלולים.

2. השקעות אנרגיה

א. הוצג הפרויקט הסולארי - הקמה של מערכות סולאריות על גגות הלולים והרפת הפנויים, תוך השקעה בהחלפת גג בשני מבני לול ישנים (מבנה מוסך הקלנועיות ומבנה משרד הבניין). הוצגה ההשקעה של כלל הפרויקט שעלותה 5.5 מיליון ש"ח, והוצג הצורך לממן בהלוואה ל-10 שנים, שתוחזר מהכנסות הפרויקט. הפרויקט יהיה בתאגיד האנרגיה של יגור - אמ"י.

ב. הוצג פרויקט האגירה בתוך המחלק והוצגו האפשרויות בדגש על האפשרויות של שותף חיצוני על מנת להקטין סיכונים וחשיפה לשינויים בשוק החשמל.

החלטה: אושר פרויקט ההקמה של הסולארי על הגגות

באמ"י ואושר לקחת הלוואה לצורך הפרויקט. הוחלט להתקדם מול משק אנרגיה בכפוף לאישור סופי לאחר קבלת צפי הכנסות מהשותפות של האגירה.

3. העברת פעילות באלגן ליח"ס

בוצעה בחינה של העברת הפעילות של פארק באלגן מתאגיד באלגן ליח"ס, זאת מכיוון שמבחינה ניהולית נכון לרכז את הפעילות ביח"ס. הוצגו היתרונות של המהלך. הוצגה העבודה שבוצעה בנושא על ידי "מב"ט יועצים" המראה, שאפשר להעביר את הפעילות מבחינת המיסוי.

החלטה: להעביר את הפעילות של פארק באלגן ליח"ס.

4. קניית חלקה של חברת באלגן באגודת אמ"י על ידי יח"ס

אנו רוצים לרכז את פעילות האנרגיה שלנו בתאגיד אמ"י, ולכן נכון להוציא את באלגן מהבעלות בתאגיד. הוצגה האפשרות של קניית חלקה של חברת באלגן באחזקת אמ"י על ידי יח"ס. הוצגה העבודה של "מב"ט יועצים" בנושא - שמאשרת את העברת הבעלות מבאלגן ליח"ס מבחינת מיסוי. עלויות המיסוי בגין הרווח של המכירה יתקזזו עם הפסדים אחרים שיש בחברת באלגן.

החלטה: לאשר את העברת חלקה של חברת באלגן באמ"י ליח"ס.



אישור עדכון הגדרת תפקיד: מרכז ועדת תכנון

בעד - 126 מצביעים 37.95% מהמצביעים

נגד - 206 מצביעים 62.05% מהמצביעים

סה"כ מצביעים שהשתתפו בהצבעה - 332

לא הושג הרוב הנדרש של 51%, ההצעה לא התקבלה.

ביום א', י"א בשבט תשפ"ה, 9.2.2025

הבאנו לקבורה את חברתנו

צילה פז ז"ל

בית יגור אבל עם המשפחה

ביום ג', ד' באדר תשפ"ה, 4.3.2025

הבאנו לקבורה את חברתנו

ציפי בנארי ז"ל

בית יגור אבל עם המשפחה

סיכום 2024

גד"ש - 2024 הייתה שנה קשה. בחודשים יוני יולי היה חם במיוחד. זה פגע בעגבניות בצורה משמעותית. בנוסף, כמעט כל גידולי הגד"ש נפגעו, אפילו התירס והכותנה. אנו מתחת ליעדי התוכנית, אך מסיימים ברווח. פיצוי מחברת "מקורות", שחשבנו שייגיע בשנת 2024 ויגיע רק ב-2025. תוכנית 2025 דומה לתוכנית 2024, כאשר השינוי העיקרי - הפסקנו לגדל כותנה. בשנים האחרונות היה קושי עולמי במכירת הכותנה וגם המחירים נמוכים. בעקבות כך הסיכון בכותנה גבוה, ולכן השנה, אחרי הרבה שנים בהן גידלנו כותנה, לא נעשה זאת. במקום הכותנה מתרחבים גידולי הבצל, התירס וגידולים נוספים.

מטע - הנטיעות הראשונות היו לפני 7 שנים, וגם השנה ניטע עוד חלקה קטנה, מאחורי חממות החסה ובצמוד למאגר, בשטח של 93 דונם. סה"כ נגיע ל-450 דונם. החלקות הצעירות יותר לאורך הקישון, יתחילו השנה להניב פרי, אך עדיין לא מלא. אנו מעריכים שבשנת 2025 הנתונים יהיו טובים יותר וישתפרו בשנים הקרובות עד שנגיע לניבה מלאה. (בתשובה לשאלה) כרגע אין בעיה של גניבות, כל המטעים גודרו.

חממות - הענף עבר שינוי ב-2021-2022, ועבר ממצב מאוזן ב-2021, לרווח גדול ב-2024. "שאפו" לעודד עוז, לעידי גרשמן, לאיריס בירמן ולכל הצוות, כולל העובדים התאילנדים. הענף צומח במהירות.

משתלה - 2022 הייתה שנה מצוינת וכך גם 2023 ששמרה על יציבות. בשנת 2024 הרווח גדל בעוד 20 אחוז. אנו צופים צמיחה בשנה הבאה של עוד כ-10 אחוז. השנה אנו משקיעים בהקמה של מתחם הפרפרים ופעילות ילדים, שיגדילו את מספר המבקרים עוד יותר ויחד עם המבקרים גם הרווח יגדל.

החורשה - בגלל המלחמה חתונות רבות נדחו, נגרמה פגיעה משמעותית ולא עמדנו בתוכניות. אנו צופים חזרה להכנסה השנתית, כפי שתכננו בשנת 2025. אנו נערכים לאפשרות שהרעש יפריע לדיירי השכונות החדשות ויחייב פתרונות, בתקווה שנדע להתאים את המקום ושלא תהיה פגיעה בחברים.

נגריה - עולה ויורדת לאורך השנים. אחרי התלבטות עשינו רה-ארגון בענף. אנו מקווים שחזרתו של נתנאל אדלר לניהול תייצב את העסק ותחזיר אותו לרווחיות.

לול - גידול התרנגולות הופסק והשטח הוסב לאכסנה זמנית של מכוניות, כאשר אנו כל הזמן בוחנים מה נכון לעשות בשטח עם מבני הלולים.

סה"כ יח"ס - ב-2024 רווח של 6.8 מיליון ש"ח, כמיליון יותר מאשר ב-2023, ואנו צופים להגיע לרווח של 9.4 מיליון ש"ח ב-2025 עם חזרת הגד"ש לתוצאות טובות והמשך הגידול בחסות ובמשתלה.

לגין - אחרי מספר שנים קשות, התייצבה הרווחיות ב-2023 עם גידול יפה בשנת 2024 ואנו צופים המשך גידול גם ב-2025.

באלגן - היה סגור רוב השנה האחרונה, ולצערנו הפסיד בעקבות כך, למרות זאת המשיכו להעביר שכ"ד ליגור לפי ההסכמים. תוכנית השנה הבאה - לחזור לרווח.

חוצות יגור - שומר על יציבות גדולה. נרשם גידול של 20 אחוז ב-2024 בזכות מילוי המתחם, וצפי לעלייה קלה נוספת בשנה הקרובה.

אורות יגור - תאגיד החשמל שלנו לא אמור להרוויח. בשנים האחרונות ספג עלויות יקרות של שיפורים ושידרוגים בתשתית החשמל ולכן סיים במינוס, אנו מקווים לסיים את השנה בצורה מאוזנת.

מי יגור - עובד באופן יציב ומצליח לשמור על רווח יפה, כך אנו מעריכים, יהיה גם בשנת 2025.

רפת - הרפת סיימה את שנת 2024 ברווח יפה, ולאחר מספר שנים של השקעות התייצבנו ורואים תמורה להשקעות.

נדל"ן - מתחלק לשוכרים (60%) ותאגידים (40%). רווח יציב לאורך השנים, כאשר יש גידול קטן בזכות איכלוס בניין "סמרטשטור" במהלך 2024. השנה רואים ירידה בביקושים בתחום, כפי שרואים בכל הארץ, ואנו מקווים שלא יפגע בנו. לשמחת, אנו עדיין בתפוסה מלאה עם מעט תחלופות.

בית אחווה - צמיחה ברווחים בזכות בניית דירות דיור מוגן בקומה השלישית. כל שנה משפצים 2-4 חדרים במחלקה הסיעודית, במטרה לשמור על רמת אחזקה גבוהה. חשוב להדגיש, שבסופו של דבר מה שעושה את ההבדל, והוא סוד הקסם של המקום, הוא היחס הטוב של אילנה וצוות הבית לדייריו.

סה"כ עסקי יגור - עלייה מתונה לאורך השנים ויציבות מרשימה, למרות המצב במדינה, וזה צפי - גם בשנת 2025.

לסיכום, רואים שבשנים האחרונות הייתה עלייה דרמטית ומרשימה בכלל הפעילויות שלנו, ובענפים העסקיים - הכפלת הרווח בשלוש השנים האחרונות. אנו צופים המשך גידול גם בשנת 2025. גידול מרשים ויוצא דופן בכל קנה מידה. הקרדיט - לנוקי, שהוביל את הספינה יחד עם המנהלים של הפעילויות: אתי במשתלה, עודד בחממות, עמית בגד"ש, אורן ברפת, אילנה בבית אחווה, נבו בבאלגן ושאר המנהלים והעובדים שלנו, שרואים את ההשקעה שלהם בעשייה היום יומית.

ההשקעות העיקריות המתוכננות לשנת 2025

משתלה - הקמת מתחם ילדים.

גד"ש - הקמה של בית קירור לאחסנה של התוצרת החקלאית שלנו.

חממות - הקמה של מתקן לוגיסטי לצורך המשך הגידול.

נדל"ן - שיפוץ מתחם מחסן תאים והתאמתו לפעילות של חברי יגור.

אמ"י (אנרגיה מתחדשת יגור) - הקמה עצמאית של מערכות סולאריות על גגות באיזור הרפת, הלולים הישנים ובניין סינגל.

סה"כ השקעות פיתוח עסקים 10,940 מ"ח. כלל ההשקעות צפויות להחזיר את ההשקעה תוך מספר שנים, כאשר ההכנסות הנוספות עתידות לשרת את החזר ההשקעה, וכך ההשקעות לא יפלו כעול על העברת הרווחים לקהילה. אנו מתכננים לשמור על העברות מהפעילויות העסקיות לקהילה בהיקף של 10 מיליון ש"ח בשנה ואף יותר.

לפני מספר שנים עסקי יגור היו רכיב קטן בהכנסות ועיקר התקציב הגיע ממיסים ונדל"ן. היום אפשר לראות את הגדילה הדרמטית בהכנסות למול ההקטנה ממיסוי החברים. אני מאמין שההשקעות בחממות ובשיווק החקלאי, בגד"ש, במשתלה ובכלל, בחקלאות ובתעשייה, יעזרו לנו לקפוץ מדרגה נוספת. זאת, כמובן, בעזרת המנהלים הטובים שיש לנו והעובדים המסורים בפעילויות הרבות ביגור, שמשקיעים לאורך כל השנה ותורמים להצלחות שלנו.

תאגיד "פרי טיים" (בתשובה לשאלה) - אנו בתהליך היפרדות מתאגיד "פרי טיים" המנהל את הספייס. התאגיד מחזיר הלוואות לבאלגן לפי ההסכם בצורה מסודרת כבר מספר שנים, מקווים לסיים את השותפות השנה.

בבאלגן ובחורשה הגשנו דרישת פיצויים למדינה עקב נזקי המלחמה. בחורשה, אם נקבל, מדובר בסכום קטן, בבאלגן מדובר בסכום יותר משמעותי, מאות אלפי שקלים, אך זה לא מספיק כדי לסגור את כל ההפסד בעקבות המלחמה. למזלנו, מול ההפסד בבאלגן ובחורשה, הרווחנו במקומות אחרים.

השקעות לגין (בתשובה לשאלה) כנהוג, ההשקעות מתקיימות באופן אוטונומי ואינן חלק מהסקירה הזאת.

דיווידנד משקי עמק יזרעאל (בתשובה לשאלה) - קיבלנו דיווידנד יפה, כפי שמעבירים בכל שנה. משקי עמק יזרעאל מתנהלים בצורה מסודרת עם הנהלות שלהם ואנו כאחד החברים מקבלים עדכונים באסיפות של התאגיד.



דיווח פרויקטור השיוך

עופר אדר

צריכה לקבל, החלטה שהיא ההחלטה הכלכלית הגדולה ביותר שאדם מקבל. לצורך קבלת החלטה כזו ביגור, יש כמה מגבלות קשות - לעולם לא יהיו בידינו כל הנתונים על הדירות שיהיו בשלבים הבאים של הבחירה. אנחנו יודעים רק איזה דירות עומדות לרשותנו היום. המשמעות היא שתמיד החברים ירגישו שאולי אם יחכו עוד קצת תיפתח להם אופציה נוספת. בעיה נוספת היא התרבות הארגונית ביגור. חלק מהחברות והחברים עדיין לא הפנימו, שהקיבוץ עבר הפרטה והאחריות על קבלת ההחלטות היא שלהם, כך גם האחריות על ההוצאות הכספיות הנגזרות מכך. בנוסף לכך, נכנסות לתהליך אי ודאויות נוספות, העולות מתפיסות שונות של הדרך בה צריך להתבצע השיוך או התכנון הפיזי. כאשר כל זה פוגש קיבוץ, שבו מי שחזק למד עם השנים להשיג את מבוקשו, קשה מאוד להתקדם.

בימים האחרונים חילקנו לכל משפחה את גרסה 2 של תוכנית המגרש שלה. במידה ולמי מכס יש עדיין בעיה עם התכנון, הוא מוזמן לפנות אלי. כל השאר מוזמנות ומוזמנים לפנות לרוחיק אלעד, על מנת שתתאם חתימה על הסכם סימון.

ראשית, לקראת העשור הבא בחיי החלטתי להקטין את העומס המוטל עלי. על כן בסיכום עם אודי ורמי הודעתי שבסוף מאי אני מסיים את תפקידי כפרויקטור השיוך ביגור. בזה לא מסתיים תהליך השיוך ועוד עבודה רבה לפניכם.

סימון דירות - לאחר עבודה, שכללה פגישות רבות עם משפחות הנמצאות בקבוצה 2 (קבוצת המשפחות הוותיקות שגרות באותו מגרש עם משפחות צעירות), אנחנו מסיימים לסמן דירות למשפחות הגרות בקבוצה זו ולפתור קשיים שעלו אצל משפחות, שהחליטו להישאר בדירתם. מיד כשנסיים את הקבוצה הזו נפרסם את הרשימות.

קבוצה 3 - (קבוצת המשפחות הגרות בדירות מעבר) אנחנו מסיימים להכין את סבב הבחירה הראשון. בסבב זה ניתן יהיה לבחור דירות שהתפנו בזמן האחרון או יתפנו במועד שאנחנו יודעים להגדיר כבר היום. לקראת תחילת הסבב נפרסם את רשימת המשפחות שיוזמנו לבחור בו ואת רשימת הדירות שיעמדו לרשותן.

אני רוצה להוסיף שהעבודה על סימון היא עבודה מורכבת ורגישה מאוד. אנחנו עוסקים בהחלטה שכל משפחה

1. משפחת ביבס ושורדי השבי שחזרו

מרגש לראות את חזרתם של החטופים וכואב הלב עם ירדן ביבס לנוכח חזרת החללים, בני משפחתו, שנרצחו באכזריות שלא ניתנת לתיאור, יקח עוד הרבה זמן עד שהפצעים הללו יגלידו במשפחה, בקיבוץ ובעם ישראל.

2. שר התקשורת קרעי

לא מספיק שאנו חווים אתגרים ברמה הלאומית והבינלאומית, אז בנוסף לכול, שר בישראל מוצא לנכון להשתלח בקיבוצניקים וקורא לנו "מדושני עונג". בעיני אמירות מעין אלו חוצות מפלגות ומעבר לעיוות ההיסטוריה של תרומת הקיבוצים להקמת המדינה בעבר ולתרומה בהווה, אני רואה בכך הסתה מסוכנת והמשך פילוג העם למען השד יודע מה... פשוט בושה וחרפה שזה שר בישראל.

3. סיום תפקיד ישראל וולק

בשבוע שעבר, ציינו בענף הבניין את סיום עבודתו של ישראל בניהול משק החום. אני מבקש להודות לישראל בשם כולנו על תרומתו המשמעותית לתכנון, לביצוע ולאחזקת תשתית הגז של יגור במשך עשרות שנים. את ישראל מחליף דרור יובל. בהצלחה לדרור יובל בתפקיד.

4. החלטת האסיפה ביחס להגדרת תפקיד ריכוז תכנון

ניתן להסתכל על ארוע זה ממספר זוויות. הגדרות:

נושא תפקיד - אדם שנבחר למלא תפקיד ספציפי ע"י ההנהלה או על ידי האסיפה, ע"פ הגדרת התפקיד.
נבחר ציבור - אדם שנבחר להיות נציג ציבור בהנהלה או בוועדה מסויימת ע"פ הגדרת התפקיד שהוגדרה לאותה ועדה או הנהלה, בדרך כלל נבחר ע"י האסיפה (מקביל לדירקטור בסקטור העסקי).

בתקנון הקיבוץ כתוב בסעיף 88: "האסיפה הכללית תבחר מבין חברי הקיבוץ, מזכירות ומזכיר קיבוץ ורשאית לבחור מבין חברי הקיבוץ, מועצה, וועדות נוספות. כמו כן, רשאית האסיפה הכללית לבחור או למנות נושאי תפקידים אחרים, לקבוע את סמכויותיהם, תפקידיהם, משך זמן כהונתם ולהביא את כהונתם לסיום בכל עת, למעט העברת סמכויות השמורות על פי החוק או לפי תקנון זה לאסיפה הכללית או לכל רשות אחרת בקיבוץ".

במילים אחרות, החובה התקנונית הינה בחירה ע"י האסיפה של "מזכיר" (תפקיד שהתפצל ליו"ר קיבוץ ומנהל קהילה) ושל מזכירות (התפצלה להנהלת קהילה וועד הנהלה), כל שאר נושאי התפקיד, אין חובה של בחירתם באסיפה וזה נתון להחלטת האסיפה.

(אגב זו גם ההמלצה של עו"ד גיורא מיכאלי, לבחור באסיפה רק את מי שהתקנון מחייב)

במשך השנים, הועברה בחירת נושאי תפקיד מהאסיפה להנהלות הקיבוץ מהטעמים הבאים:

נושא תפקיד הינו תפקיד מקצועי לרוב, האסיפה אומנם הינה העליונה בהיררכיה, אך לא מתפקדת כהנהלה ולכן יש לה

קושי בבחירה, בקרה ופיטורין של נושא תפקיד.

בהרבה מאוד קיבוצים בחירת נושאי התפקיד הועברה להנהלות, ובאסיפה נשארה הבחירה של מי שהתקנון מחייב מהטעם של מקצועיות ניהולית.

לאסיפה מגיעים מעט מאוד אנשים ביחס לכמות החברים, לא בטוח כמה צופים בה בבית.

לכן הבחירות יכולות להיות ללא מקור ידע או ביסוס. ובעת הזו, בה הרשתות החברתיות בעלות השפעה הן יכולות גם להיות מוטות ולא דווקא מהסיבות הנכונות. כך שלמרות היות האסיפה העליונה בהיררכיה, התפקוד שלה כגוף בעל משקל ניהולי שוטף לא יכול להתקיים, ואם מתקיים - יש לכך מחירים.

במקומות שאינם קיבוץ, כאשר נושא תפקיד אינו עושה את תפקידו באופן שבו האחראים עליו סומכים עליו, מתקיים תהליך ושימוע ונפרדים ממנו בלי שהדבר יגיע לציבור באופן שיכול לגרום נזק לאדם או לקיבוץ. הבאת נושא תפקיד לאסיפה לצורך סיום תפקידו רק בשל שנבחר באסיפה, הינו אירוע בעל נזק ישיר ועקיף לנושא התפקיד ולקיבוץ, ולכן מיותר לחלוטין.

לעצם הנושא הספציפי, אמרתי והתכוונתי לעמוד מאחורי דבריי, שההליך עם שני זהבי יהיה, על פי בחירתה, באסיפה ולא ע"פ הגדרת התפקיד שהומלצה ע"י ההנהלה.

הגדרת התפקיד הובאה לאסיפה לפני מספר שבועות, ומכיוון שעסקנו בתקציב, הנושא נדחה והגיע רק עתה לקלפי, אני לוקח על עצמי את האחריות, שלא נתתי הסבר מספק על הסעיף ולכך שהיה פער גדול בין מועד האסיפה לקלפי.

הדרך הנכונה בעיני לניהול הקיבוץ הינה לתת להנהלות הנבחרות (נציגי ציבור ונושאי תפקידים) לנהל את הסוגיות השוטפות והרבות של הקיבוץ, כולל בחירה ופיטורים של נושאי תפקיד. חבר מן המניין שלא נמצא בהנהלות, לא יכול להיות מצוי בפרטים ובתהליכים המתרחשים בכל התחומים השוטפים, וגם כאן שמורה לכל חבר היכולת לערער על החלטת ההנהלה ולהביא את הנושא לאסיפה.

5. מזכירה חדשה למזכירות הטכנית

קרן ברנע תיכנס למזכירות הטכנית ותחליף את צילה ז"ל. בהצלחה לקרן בתפקיד.

6. אבלות

לציוד האבלות נוסף אוהל אבלות, לאחר שראינו שבאירועי האבלות האחרונים יש בכך צורך. האוהל יאוחסן במחסן צח"י ויוקם ויפורק ע"י צוות הבניין.

7. לאסיפה - אישור הגדרת תפקיד: ועדה לצרכים מיוחדים

עד היום נושא הצרכים המיוחדים היה מחולק בין צוות שטיפל בבנים נסמכים וצוות של בריאות ורווחה שטיפל בחברים. הגדרת התפקיד המוצעת: "ועדה לצרכים מיוחדים" הינה ועדה שתטפל בכלל החברים והבנים והמרכז שלה יהיה מנהל. בריאות ורווחה.

ההגדרה החדשה עלתה במהלך הדיונים על שינוי החוברת, כסוגיה שיש לטפל בה באופן נכון יותר.

הודעה מאחראית דירות (יעל זך): לפי החלטת הנהלת קהילה, חייל משוחרר מחויב בשכ"ד מלא החל מחודש לאחר השחרור. חיילים משוחררים, שהחליטו לוותר על הדירה, מתבקשים לידע את הוועדה.

צוות צח"י (אייל שריג): למרות הפסקת האש בצפון והתנהלות עסקות חטופים מול החמאס, לא סגרנו מקלטים. אנחנו מבקשים לשמור ולשמר את המקלטים וציוד חירום שהוכן בבתיים, וחשוב לרענן מה שדורש זאת.

אחד הלקחים מ-7.10 הוא הקמת כיתות כוננות של מג"ב ביישובים וגם ביישובי המועצה.

כיתת הכוננות של מג"ב בפיקוד אורן גונן, כפופה למשטרה אבל מתווספת לכיתת הכוננות היגורית הוותיקה בפיקוד אלון חגי. כיתת מג"ב צוידה בנשק ארוך, ציוד תקני ועורכת אימונים לאורך השנה בהתאם להנחיות מג"ב.

כיתת הכוננות היגורית חמושה בעיקר באקדחים ועוברת רענון בהתאם להנחיות של גילי ואלון. זו הזדמנות להודות ולהוקיר את עבודת האנשים שכולה התנדבות!!

ספקים סולריים: מומלצים לרכישה ותיקון מכשירים. פרטים במזכירות.

ועדת ייעוץ: עם השינוי הארגוני וההצבעה בקלפי המאשרת את מסגרת התקציב, ועדת ייעוץ (נורית זיידל, אירה גרטמן ואוקה בניסטי) - מסיימת את תפקידה.

החל מחודש מרץ 2025 יעבור הטיפול בנושא ייעוץ פסיכולוגי לידי ועדת בריאות ורווחה. בהזדמנות זו מבקשים להודות לחברות הוועדה על שירות מסור לאורך השנים!!

כמו כן מתעדכן הנוהל של החזר כספי עבור טיפול/ייעוץ אישי. להלן הנוהל החדש:

זכאים לקבלת סבסוד רק מי שחבר/ה ביגור וילד/ה עד גיל 18.

יגור משתתפת בסך 100 ש"ח לפגישה ועד סך של 5,000 ש"ח סך הכול.

במקרים מיוחדים ועדת בריאות רשאית לאשר המשך סבסוד עם הגבלת תקרת העזרה הכספית.

מי שזקוק לעזרה, יפנה למנהל/ת הבריאות לקבלת אישור. לאחר האישור, יש להביא לקרן טנא את החשבוניות.

תשובות לשאלות חברים - תמר סלע

1. תשלום לגמלאים עבור עבודה

תמר סלע: עם המעבר מתקציב אישי לתשלום שכר/קיצבה, הוחלט שגמלאים, הממשיכים לעבוד במה שמקובל על הקיבוץ, יקבלו עבור עבודתם סך 1,000 ש"ח נטו לחודש. חלפו להן 7 שנים בהן עלו השכר והקיצבאות וזינקו המחירים - הן הפנימיים של יגור והן החיצוניים של השוק החופשי. מדד המחירים לצרכן עלה באותן 7 שנים ב-16%. תעריף אחד נשאר קפוא, כאילו הוכנס למקפיא, והוא תשלום אותם 1,000 ש"ח לגמלאים.

לפני כמעט 4 חודשים, ב-13 באוקטובר, נפגשתי בנושא עם גל - משי"א. גל הבטיחה בדיקה ובירור הנמשכים עד עצם היום הזה, כאילו מדובר באיזה נושא מאוד קשה להבנה ולפתרון. אז עם תחילת השנה השמינית, הגיע הזמן לסיים את הבדיקות ולהתייחס בחיוב לבקשה הכל כך פשוטה, הגיונית ונכונה ולתגבר קצת את אותם 1,000 ש"ח.

תשובת רמי פלג: הנושא בטיפול, כדי ללמוד את הנושא. ריכזנו את כל הנתונים ואנו מגבשים המלצה להנהלה.

2. סגירת שירותים ביגור

תמר סלע: ללא הודעה רשמית הוחלט לסגור את מעבדת המחשבים, וחבר שיש לו בעיה או תקלה, שישבור את הראש לבדו. הרי בשביל זה אנחנו חיים בקיבוץ... יש לציין שמי שנתן את השירות הוא גמלאי, כך שהקיבוץ לא נושא בעלות שכרו. המקום הקטנטן ששימש מעבדה - זה בדיוק מה שהיה חסר לענף ההשכרה ביגור.

בדף המידע האחרון פורסם, שבסוף החודש ייסגר מוסך הקלנועים. ולאן בדיוק אנחנו אמורים לפנות, אם וכאשר קורה משהו לקלנוע שלנו? אני, למשל, עברתי תוך שנה שני אירועים רציניים: תאונת דרכים בה חציתי כביש במעבר חצייה ולקראת סוף החצייה הגיחה נהגת, שכנראה היתה עסוקה בטלפון במקום בכביש, והפכה אותי. במקרה השני, לאחר כמה חודשים, הסתיימו חיי המצברים והיה צורך מידי בהחלפה. אנה אני באה ללא המוסך, וכאשר הקלנוע משמש לי ממש רגליים במקום המקוריות הדפוקות שלי?

יש, כנראה, ביגור מ ו ן כסף: מאות אלפי שקלים הושקעו בהעברת משרדי שירות למיניהם מתוך חצר הקיבוץ למבני הלולים הישנים. כל הקיבוץ רושט בגדרות לבנות ועמודים כתומים בלי שמישהו סיפר לנו למה וכמה זה עלה. רק עתה עברו בחיוב ההצעות להמשך סיבסוד חוגי ילדים, גם כן מאות אלפי שקלים. שני הסעיפים האחרונים, וגם סגירת מתחמים שלמים בחצר הקיבוץ, הם לטובת ילדינו היקרים. אז אולי הגיע הזמן להתייחס גם למבוגרינו היקרים ולצד כל ההוצאות לעיל, לסבסד לטובתנו את מוסך הקלנועיות! ולא, זאת לא בקשה, זאת דרישה.

תשובת רמי פלג: בשל שינוי שיטת המיסוי מקיבוץ שיתופי למתחדש, אנחנו צפויים לספוג ירידה של כ-10 מיליון ש"ח בתקציב הקהילה בשנים הקרובות, כלומר יהיה לנו הרבה פחות ממה שהיה קודם. מדובר באירוע קשה מאוד, שבמהלך השנה נקיים תהליך התמודדות עימו, אנו מחויבים לחסוך היכן שניתן ולהרוויח היכן שאפשר. שירות קלנועיות לא חייב להיות ענף של יגור, אנו עובדים על כך שחבר קיבוץ, שזו פרנסתו, יתן את השירות במקום ענף שירות של הקיבוץ שנצטרך לסבסד אותו.

לגבי ענף תיקון המחשבים, יש לי כבוד רב והערכה לחורחה על פועלו, יחד עם זאת ניתן למצוא דרך לתת את השירות גם ללא המבנה, מבחינתנו אנו זקוקים לכל הכנסה ולהשכרה של כל נכס שאנו יכולים, בגלל מה שצפוי מבחינה תקציבית.

3. משקפיים

תמר סלע: ההחלטה על תשלום שווה לכל נזק פשוט מגוחכת! ככל שיש היכן שהוא ערך שוויון מלא, זה בדיוק הסעיף שבו הוא לא יכול להתקיים, ולכן מן ההתחלה לא הוגדר כך. מה שאומרים המחליטים עכשיו (כנראה כדי להקל על עצמם בהתחשבוניות מול החברים) הוא שאם אני נזקקת לעדשות פשוטות לקריאה או למרחק (כ-200 ש"ח), אוכל להכין לי כ-10 זוגות בשלוש שנים ולקבל את מלוא הכיסוי מהקיבוץ. אולם, אם אני נזקקת לעדשות מולטי-פוקל בעלות של כ-3000 ש"ח אצטרך לממן חלק מהעלות לזוג אחד! ממקורות הפרטיים.

את הסעיף הזה כתבת, הן בתור מי שהיתה מאוד כבדת ראייה ונוקקת עד היום, והן בתור מי שהיתה שנים רבות על ענייני המשקפיים ודאגה שכל אחד יקבל לפי צרכיו ולא לפי השוויון המוחלט.

תשובת רמי פלג: הרעיון המסדר של שינוי מקיבוץ שיתופי לקיבוץ מתחדש הינו שבקיבוץ השיתופי החבר נותן ככל יכולתו ומקבל ע"פ צרכיו ובקיבוץ המתחדש, החבר מקבל את מקורותיו (עבודה או גמלת פנסיה וזיקנה) ומשתמש ממקורותיו הפרטיים למילוי צרכיו, כאשר יש רשתות ביטחון ע"פ מה שנקבע. גם בשקפיים הוחלט בסוף שיש סבסוד.

4. קצת ציונות

עשרות שנים רבות היה קיים אולפן ביגור. קצת פחות - היה קיים "בית ראשון במולדת". היום בקושי קיים בית למגורי חיילים בודדים ("בנין הנוטרים"). כנראה שאין יותר צורך בנכונות ובמאמצים שלנו למעשים ציוניים. אז אין יותר אולפן ו"בית ראשון". מעניין כמה זמן עוד יימשכו מגורי החיילים הבודדים בבנין הנוטרים. אם נחזור קצת לענייני כסף, מה תהיה עלות הכשרת הבתים של האולפן, שעומדים ריקים כבר חודשים רבים מלבד אירוח קבוצות שונות מבחוץ, למה שמיעדים להם?

תשובת רמי פלג: בתי האולפן והכרם מיועדים לדירות קטנות עבור הצרכים של יגור. הקיבוץ יוכל להחליט האם להשתמש בחלק מהדירות לפעולות עבור החברה הישראלית או כולן ישמשו עבור דיור להורים של חברים, חברים גרושים, בנים ומועמדים וכו'. לדעתי, ניתן לתרום לחברה הישראלית בהרבה דרכים ולא דווקא במה שהיינו רגילים לעשות ולהשתמש במשאב דיור שיש לנו מצוקה אדירה בנושא.

5. דירות ריקות

ביגור כ-40 דירות ריקות מכל הסוגים (הערכה גסה). גם זה עולה הרבה כסף! ובנוסף לכך, דירה שעומדת ריקה נהרסת לאיטה עם הזמן, ואז, כמובן, יש לשפוך עוד יותר כסף בהחזרתה לכשירות.

שני הסעיפים האחרונים לא שייכים דווקא לגמלאים אלא לכולנו, אבל מבקשים, לעניות דעתי, התייחסות לא רק כלכלית וכספית אלא גם רגשית.

תשובת רמי פלג: בחודשים הקרובים נתחיל בתהליך סימון דירות לחברים הנמצאים בדירות מעבר. חלק מהדירות הקטנות יחוברו. כלל הדירות ביגור עד האחרונה שבהן, ישמשו עבור החברים והיורשים בשיוך דירות, ולצדרי לא יהיו עוד דירות פנויות.

ילדי הקיבוץ נוטעים את עתידנו יאנה פוליאק גרודמן

לכבוד ט"ו בשבט, חג האילנות, התפרשו ילדי כיתות א'-ו' ברחבי הקיבוץ למבצע נטיעות חגיגי, במהלכו שתלו עשרות צמחים ופרחים חדשים, שיצמיחו שורשים איתנים לדורות הבאים, ובנוסף ניקו וטיפחו את שבילי הקיבוץ. ביזמה משותפת של החינוך המשלים, הנוי ותרבות יגור, הילדים למדו על ערכי החקלאות, הקיימות והאהבה לאדמה, כשהם מחזקים את הקשר בין האדם לטבע. בזיעת כפיהם וכידיים נרגשות, הם ממשיכים מסורת ארוכת שנים של בנייה, צמיחה ונתינה, ומוכיחים כי דור העתיד של הקיבוץ הוא זה שיעצב את נופיו וערכיו לשנים הבאות. שימו לב לחזרת הפריחה "גבעת הרקפות" מאחורי "גן שרון".

תודה רבה **לגלי גורביץ' ועובדי הנוי**, שתמכו ועזרו בבחירת השתילים ובהכנת השטחים לשתילה במהלך שבוע ט"ו בשבט.



דפי מידע וקשר 2.3

מנהל קהילה רמי פלג (מתומצת וערוך, ללא הדברים שכבר דווחו בהנהלת הקהילה)

1. מרוץ הלפיד

שמעתי מאהוד קוטליאר על מרוץ הלפיד שנעשה בעוטף, בעיני זו דוגמה מצויינת לחינוך ערכי, שמשאיר בידי מי שמשתתף חוויה עם מטען לחיים. זו פרבילגיה משמעותית לקיבוץ לחשוף את הנוער לחוויות ערכיות ושאפו לאהוד ולמי שעזר לו להרים את המירוץ.

2. שיח על קליטה

באסיפה שהתקיימה ביום ג' האחרון אודי הציג את המצגת המשקפת את הנעת הקליטה. אנו מעוניינים לקיים מפגש נוסף עם הציבור ולהציג את עיקרי הדברים שעלו באסיפה. המפגש יתקיים ביום שישי 14.3.25 בשעה 09:00 במועדון. הוועד מעוניין לצרף 3 נציגי ציבור לתהליך זה.

3. דוברות

ביגור קיימות היום הנהלות + ועדות שונות, המטפלות בשוטף ומקדמות תהליכים שונים. עלה בחלק מהמקומות, שהדברים לא מגיעים עד אחרון החברים ויש תחושה של חוסר מידע ביחס למה שקורה. עלתה השאלה האם אנחנו צריכים דוברות שתדבר את כל מה שקורה בקיבוץ לציבור. זו שאלה טובה והיא עומדת בעינה.

בינתיים ההחלטה היא, שכל מרכז הנהלה או תחום ידבר את הדברים שקורים בתחום אחריותו, ובמידה ונראה שזה לא עובד, נשקול שנית שימוש בדובר שזה יהיה תפקידו.

4. מוסך קלנועיות

בחודש פברואר הסתיימה פעילות ענף הקלנועיות כענף שירות. המוסך יושכר למוטי מזרחי, שיחל מחודש מרץ לתת שירות. ייתכן שבמים הקרובים עוד תהיה שם התארגנות. אני מבקש להודות בשם כולנו ליניר ולראובן על השירות שנתנו לציבור החברים ולאחל לכולם קבלת שירות מקצועי ונעים ממוטי.

5. הגדרת תפקיד לוועדת אסיפה ונהלי הצבעה

בוועד ההנהלה תתקיים בקרוב ישיבה על הגדרת תפקיד לוועדת אסיפה. ההגדרה שהיתה לא נמצאת, וזה זמן טוב לאשר/לעדכן את ההגדרה וכן לאשר את נהלי ההצבעה. לאחר דיון בוועד ההנהלה ההגדרות והנהלים יובאו לדיון באסיפה.

6. מוסף מיוחד

"מה זה קיבוץ"

יש לא מעט חברי קיבוץ, בין אם נולדו בקיבוץ או התקבלו מסיבות שונות (בני זוג או גרעינים או קליטה כשלעצמה), שלא מכירים את החיה הזו שקוראים לה קיבוץ על רבדיו השונים. אני החלטתי להוסיף בדף המידע קצת ידע על קיבוצים, כדי להוסיף ידע למי שירצה ולהשתמש בשפה משותפת.

בקורס דירקטורים ומנהלי קהילה נוגעים בנושאים שונים כדי להרחיב את תשתית הידע, וחשוב בעיני שכל מי שגר בקיבוץ יכיר את הידע מהפן ההיסטורי, המשפטי וכו'.

יש סיכוי שלא אדייק, או שתהיה פרשנות שונה למה שאני כותב, אני לוקח בחשבון, שיתכן שיהיה מקום בהמשך לתיקונים או דיוקים בהמשך.

מה זה קיבוץ? קיבוץ הינו תאגיד, קרי ישות משפטית מסוג אגודה שיתופית, המתבסס על פקודת האגודות השיתופיות מימי המנדט הבריטי.

כל גוף שרוצה להתקיים כישות משפטית (שיוכר ע"י הבנקים ומוסדות המדינה) צריך להתאגד בתאגיד המתאים לו. קיימים מספר סוגי תאגידים: "שותפות", "חברה בע"מ", "עמותה", "אגודה שיתופית" וכו'. לכל תאגיד יש תשתית משפטית שהוגדרה בחוק. חלק מהחוק העברי מתבסס על פקודת מהמנדט הבריטי ולכן קוראים לזה "פקודה". לכל תאגיד יש רגולטור, קרי מחוקק, שמתקין תקנות ופועל בהתאם לפקודה/חוק שנקבע לכל תאגיד. לאגודות השיתופיות יש "רשם האגודות השיתופיות" (במעמד של שופט מחוזי), שהוא אחראי על רישום אגודות, כלשונן, וכן לוודא כי התאגיד שבאחריותו פועל תחת החוקים והתקנות אליו הוא שייך ("רשם החברות", "רשם העמותות" וכו'). לכל אגודה יש את התקנון שלה, והתקנון מהווה את מסמך היסוד של האגודה שעל פיו כל חברי האגודה והרשויות שלה מחוייבות לפעול.

ההיררכיה של כפיפות הקיבוץ מבחינת חוקים והחלטות:

חוקי מדינת ישראל

פקודת האגודות השיתופיות/עדכונים ותקנות רשם האגודות תקנון האגודה

החלטות האסיפה של האגודה

החלטות ועד ההנהלה/הנהלת הקהילה של האגודה

החלטות ועדות המשנה של האגודה (מי תחת האסיפה ומי תחת ועד ההנהלה/הנהלת הקהילה).



אלפיה אנלם צוק
ולא פמלפח
אלולא פנכד נרי ולנר
פן אלול צוק



אלולא ולולח אנלם
ולא פמלפח
אלולא פנכד אלול צוק
פן אלולא ולולח



ראיון עם גל שמשון

לקראת ציון שנתיים בתפקיד מנהלת מש"א ביגור



גל שמשון, בת 50, אמא לאיתמר בן ה-7, המתגוררים בטבעון.

שאלה: מה הרכב מחלקת מש"א ומה מספר העובדים (חברים שכירים) המקבלים שירות ע"י המחלקה?

מחלקת מש"א כוללת אותי, את אפרת קוטליאר - חשבת שכר, את סיגל פיילר - אחראית נוכחות חברים ובני נוער וטיפול בעובדי חוץ ואת רוחליה מלכין - מזכירת המחלקה.

אנו מטפלים ב-270 שכירים, 205 חברים, 202 בני נוער, כ-400 עובדי חוץ.

מהי תחולת התפקיד של מנהלת משאבי אנוש בקיבוץ בעיניך?

א. בחירת האנשים המתאימים לתפקיד: על מנת שהמערכת תוכל לתת מענה נכון לצרכים שלה, נדרשת בראש ובראשונה בחירת האנשים המתאימים לתפקידים המוצעים והרכבת צוותי איתור מקצועיים, הנותנים מענה לאתגרים שניצבים מולנו בנושא של גיוס אנשים.

ב. רישום ומינהל תקין: עבודה ע"פ חוברת השינוי, והחלטות הקיבוץ בכל נושא פרסום, גיוס, כל התהליכים הקשורים לשכר, עבודה לפי חוקי עבודה וכל הקשור במנהל תקין.

ג. טיפול באתגרים: איתור חברים עם בעיות תעסוקה ושילובם בענפים השונים, עלויות השכר והתאמה לשוק העבודה, מענה למצבי חירום, שבהם נדרשת התאמה שלנו כארגון מבחינת שימור העובדים והתאמה למצבים מסוג זה.

ד. משוב והצמחת ההון האנושי: הטמעת תהליכי משוב ובקרה בענפים וכן מציאת השתלמויות וקורסים להתמקצעות והתפתחות.

ה. ליווי מקצועי של מנהלי הענפים: שכר, דיני עבודה, גיוס ותהליכי סיום העסקה ועוד.

ו. שכר, בקרה והובלה: בקרה שוטפת על השכר של חברים ושכירים, כולל בקרה על מנגנוני המיסוי בקיבוץ לפי החלטות הקיבוץ.

ז. שותפות בתהליכים אסטרטגיים בקיבוץ.

ח. חברות בהנהלות ובוועדות: אני חברה בהנהלת קהילה, בצוות תיאום, מוזמנת קבועה לדירקטוריון אחי"ג, ועד ההנהלה וע"פ צורך לוועדות אחרות בתחום משאבי אנוש.

ט. הדרכת חברים המחפשים עבודה חדשה: עזרה לחברים בעריכת קורות חיים, הפניה לאתרים רלבנטיים, ייעוץ בחו"ז עבודה, הכנה לראיונות עבודה.

מה השינויים העיקריים שקרו ביגור בתחום אחריותך מאז כניסתך לתפקיד?

א. הקמת קרנות השתלמות לחברים: החודש נוספים עוד 2.5% לקרן, ובכך הושוו התנאים בהקשר הזה של החברים העובדים ביגור לחברים המקבלים קרנות השתלמות במקומות עבודה בחוץ.

ב. התאמת מרכיבי השכר של חברים העובדים בחקלאות, ע"פ צו הרחבה של המגזר החקלאי (העובדים השכירים מקבלים ואילו החברים לא קיבלו עד כה).

ג. התאמת עבודת הנוער ע"פ החוק - לאור השינויים נדרשנו

להתאים את המערכת לעבודת הנוער בהתאם לחוק.

ד. הוצאת חוברת נהלי עבודה מסודרת. החוברת החדשה מטפלת בכל נהלי העבודה בקיבוץ: מקליטת עובד חדש ועד פרישתו, הלינק הופץ בדפי המידע והקשר, ואפשר להשיגו במש"א.

ה. תחילת תהליך כתיבת תקנים לכל ענף - כחלק מהתייעלות של הענפים אנו מתחילים בתהליך של מיפוי צרכים ותיקון המשורות בענפים. אנו רואים בכלי זה חשיבות רבה וצורך חשוב בניהול הענפים (בנייה ופיקוח על תקציב, ניהול כ"א בצורה מייטבית, יעילות) גם למנהל הענף וגם להנהלת הקהילה.

מה האתגרים הבאים שמונחים לפתחנו, בתחום משאבי אנוש?

א. שילוב חברי יגור בתפקידים ביגור - אנו נמצאים בתחרות מול התנאים המוצעים לחברים בחוץ, יש חשיבות רבה לכך שחברי יגור יאיישו את כלל התפקידים בקיבוץ.

מעבר לתנאים אנו רואים פחות ופחות מוטיבציה של חברים לעבוד בתפקידים ביגור, מסיבות שונות (שילוב בית ועבודה, פוגענות ברשתות החברתיות בנושאי תפקיד, ועוד) ולכן האתגר הזה הופך להיות מורכב יותר.

ב. **הקמת עתודה ניהולית ביגור** - אנו פועלים רבות בכל הקשור לאיתור וגיוס "נציגי ציבור" להנהלות: כל המנהלים ביגור, כולל אותנו כשכירים, מבינים ורואים את החשיבות הגדולה של ניהול והובלה של יגור, עסקיה ומוסדותיה על ידי חבריה. הדרך לכך היא בזיהוי מועמדים מתאימים מצד אחד והקמת מסלולי

אחרי שנתיים, איך את מרגישה ביגור?

אני מרגישה שנדרשת עוד עבודה רבה, בחלק מהמקומות אני מרגישה, שהבאתי את עצמי לידי ביטוי טוב, ובחלק - אני צריכה לראות איך אני מביאה את עצמי להשפיע יותר.

תחום משאבי אנוש בקיבוץ מורכב. מצד אחד שאיפה לפעול באופן הכי מקצועי שניתן, מצד שני זה גם בית ונדרש למצוא את האיזון בין הדברים.

לעיתים, אני נדרשת לשיחות קשות בעלות עוצמות רגש גבוהות, וזה דורש משאבים, אך יחד עם זאת אני מרגישה, שאני עובדת עם הרבה שותפים טובים, שעושים את המירב לקידום ושיפור הקיבוץ.

שנתיים או קרוב לשנתיים במקום כל כך אינטנסיבי ומורכב הן בהחלט עמוסות ולא תמיד קלות.

השינויים שאני שותפה להם בתחום השכר ותנאי העבודה של החברים וגם של השכירים, גורמים לי סיפוק בהיבט המקצועי והערכי. חשוב לי להמשיך ולקדם את התהליך שבו כל עובד יקבל את הגמול הראוי לו (בהתאם ליכולת של המערכת) ויוכל להשיא ערך ותרומה מבחינת המקום העבודה שבו הוא עובד.

אני רוצה בהזדמנות זו להודות למחלקת משאבי אנוש: לאפרת, סיגל ורוחליה, שעובדות קשה בפרקי זמן מאתגרים, וכן למנהלים והעובדים שלמדתי להכיר ולהעריך.

הכשרה מצד שני, ב"קורס דירקטורים" ביגור או מחוצה לה.
ג. הסדרת תחום הוועדות - על הנייר קיימות עשרות ועדות, חלקן פעילות חלקן לא, חלקן רלוונטיות וקריטיות, חלקן פחות, וצריך לעשות סדר בתחום הזה.

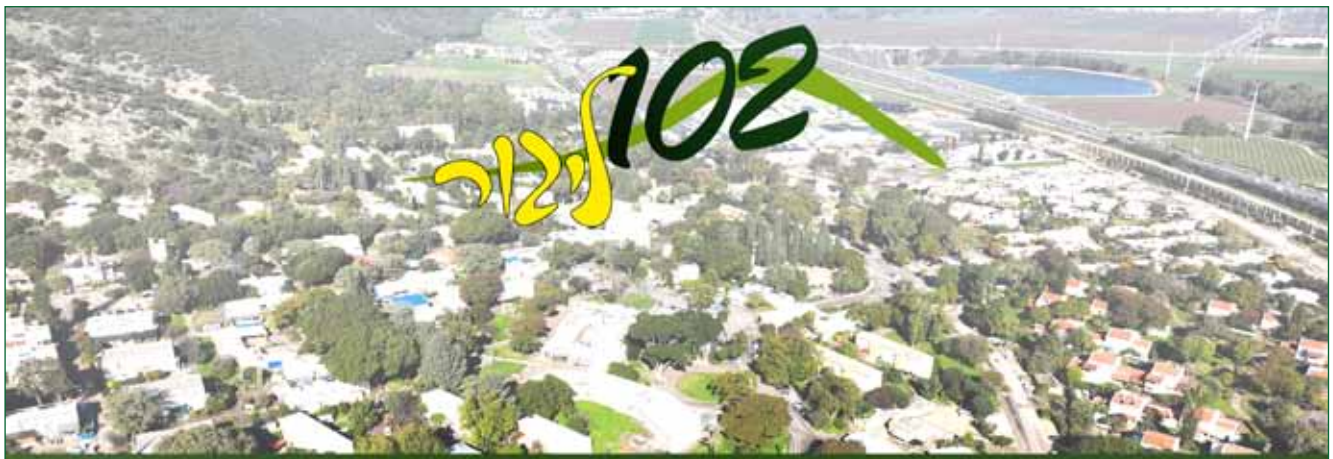
ד. תהליך שכר מסודר - אנו בתהליך לקביעת מדיניות מסודרת של העלאות שכר לעובדים בקיבוץ.

איך נראה יום עבודה של מנהלת מש"א ביגור?

יום עבודה כולל פגישות עם מנהלים, צוותי עבודה, חברים, ועדות וצוותים. בין לבין, עבודה משרדית ומענה לדוא"ל, סיכומי פגישות, ליווי המנהלים (מגזר קהילתי ועסקי), כולל דיני עבודה, גיוסים וכל הבעיות והשאלות העולות בענפים שלהם, אני נותנת מענה בכל הנושאים הקשורים לשכר ותנאי עבודה, עריכת הסכמי העסקה ונושאים אישיים.

איך נראית ממש"א שנה של מלחמה?

ביגור נדרשנו לפעול במצב קיצון של חוסר ודאות תחת איומי טילים ואזעקות, לצד זה רצינו להשאיר את השגרה הכי קרובה למה שהייתה בעבר. כמעסיק קיבוץ יגור לא פגע בתנאי העבודה והשכר של העובדים, ויכולנו להכיל את כל הבלתיימים ולהשאיר מערכות קהילתיות נגישות ככל האפשר. אני שמחה שעלה בידנו לתת לעובד/חבר מקום יציב בכל הכאוס שעבר עלינו כעם.



יום שישי 28.3.2025

**גם השנה נקיים ערב שירים, סיפורים, מאכלים ותמונות
את הערב המוזיקלי תלווה ליטל ברק**

**אנו מזמינים את החברים לבחור שירים, המספרים סיפור אישי, אותם נשיר בצוותא
את השירים הנבחרים, יש להעביר לגלית חגי ולספה סוויטצקי עם סיפור אישי קצר.**

**כמו כן, בכוונתנו ללוות את הערב בטעימות, מעשי חברי/ות יגור
רעיונות למתכונים ולעוגות ותופינים יש להעביר לגדי רביב
תמונות וצילומים מפניות יפות ביגור יש להעביר ליוליה איריס
אנו נרקום, מכל הבחירות - ערב קהילתי מנחם ומרגש.**

כואו נעשה לנו חג

צוות החג: יאנה, ספה, יוליה, גלית, גדי ועל

מחושך לאור



מרוץ הלפיד 2025 בעוטף עזה לזכרו של אסיף לוגר ז"ל מרוץ של תקווה, חוסן וסולידריות לאורך קו העימות



תושבי העיר שנהרגו במתקפת ה-7 באוקטובר. התייחסנו לאסון הנורא של ה-7 באוקטובר ולגבורת תושבי העוטף, החיילים והמילואימניקים.

בטקס, התייחסנו גם לאנדרטת "חץ שחור" הסמוכה ולדב ילין ז"ל, חבר יגור ולוחם הצנחנים המונצח באנדרטה זו. את הטקס חתם בנימין רביב, חברו של אסיף לוגר ז"ל ומדריך ב-זיח"ט, אשר סיפר על אסיף ועל הגעגוע אליו.

לאחר הטקס התחלנו בריצה, שעברה בתחנת המשטרה החדשה של שדרות, המשיכה בתוך רחובות העיר לצד צפירות כלי הרכב ועד ל"גבעת קובי", אשר משקיפה על העיר עזה. משם המשכנו בריצה לשטחי נחל שקמה וקיבוץ ארז עד לקיבוץ יד מרדכי.

מרוץ הלפיד שהתקיים השנה היה שונה מהרבה בחינות. המרוץ שכבר הפך למסורת רבת שנים, קיבל השנה משמעות סמלית עמוקה במיוחד והוקדש לזכרו של אסיף לוגר ז"ל, בן יגור, שנהרג במלחמת "חרבות ברזל". המסלול, שנבחר בקפידה, עבר דרך נקודות משמעותיות באזור עוטף עזה - בשדרות, בקיבוצי שער הנגב ובחוף אשקלון, כולל שדות חקלאיים פורחים ואתרי זיכרון חשובים ומשמעותיים, כאשר אל דגלי יגור ומדינת ישראל הצטרף השנה גם הדגל הצהוב - הקורא להחזרתם המהירה של כל חטופינו מעזה. קיום המרוץ בעוטף עזה הוא סמל לחוסן, נחישות ותקווה לעתיד טוב יותר עבור כולנו ועבור יישובי העוטף בפרט.

את היום הראשון התחלנו בטקס באנדרטה בשדרות לזכר

בערב הייתה הרצאה משמעותית של ברק פלג, מאמן קבוצת הכדורסל של עוטף עזה, לוחם הסיירת ושחקן ליגת העל בכדורסל לשעבר, שסיפר על הפרויקט שלקח על עצמו לשיקום האזור ועל ההתמודדות עם הקשיים.

את היום השני התחלנו בטקס באגדרת מרדכי אנילביץ' ביד מרדכי. התייחסנו לסיפורי הגבורה של שני גיבורים - מרדכי אנילביץ' מפקד מרד גטו ורשה, שעל שמו נקרא הקיבוץ, וארנון זמורה מפקד צוות הימ"מ, צוות זמורה, צוות שהציל את קיבוץ יד מרדכי בלחימה הרואית יוצאת דופן בצומת יד מרדכי במתקפת ה-7 לאוקטובר.

לאחר הטקס התחלנו בריצה לכיוון נתיב העשרה ו"חתכנו" מערבה לכיוון שמורת כרמיה עד לחולות של קיבוץ זיקים. בזיקים נפגשנו עם סיגל פאוקר, תושבת עין הבשור, שסיפרה את סיפורה תוך שילוב כלים מעשיים להתפתחות אישית. מזיקים נסענו עד לעגלת הקפה באלרואי, שם הצטרפו אלינו שכבות ז' וחי' ומשם רצנו במקטעים ליגור.

את המירוץ חתמנו במפגש עם עדי ועידן לוגר, הוריו של אסיף.

בנימין רביב מדריך ז'ח"ט: מרוץ הלפיד בשבילי זה חוויה מורכבת, במיוחד שהוא לזכר חבר שהוא כמו אח. בתוך כל הסיטואציה המורכבת שבה אנחנו נמצאים, ודווקא בגלל זה היה חשוב לי להגיד כמה מילים על אסיף, בתור אדם שהכיר אותו כל כך טוב. המרוץ היה חוויה מדהימה, ונוסף על הקשר האישי לאסיף, החניכים מכיתה ט' ועד י"ב קיבלו טעימה קטנה מהאדם המיוחד שהיה.

שני בלחסן מדריכת הבלוקונים: הבאנו שתי הרצאות למירוץ, שסגרו והשלימו את הערך שרצינו להעביר במרוץ. היה חשוב לנו לתת לנערים והנערות ערך של שייכות למדינה, הבנה שגם ממשברים אפשר לצמוח. ברק הראה לנו את זה בצורה מדהימה, על ההקרבה שלו והמעבר מהצפון לעוטף, כדי להמשיך שגרה ולשקם את העוטף. בנוסף, סיגל חיזקה גם את ערך הצמיחה ממשברים עם סיפורה החשוב. הנערים והנערות התגבשו ונהנו והיה כיף לראות את החיבורים החדשים שנוצרו.

נטלי זך מכיתה י"א: "המירוץ היה מגבש מאוד! הייתה אווירה טובה ותחושה של אחד בשביל השני, מי שלא רץ עודד וזה היה מיוחד מאוד. החוויה בעוטף הייתה מדהימה, היה יפה ברמות, והתחושה שלפני שנה וחצי היו פה מחבלים ועכשיו אנחנו רצים פה. זה היה משמעותי לחוות את המקום והרגשנו תחושת ביטחון.

עדי לוגר: כבת יגור וכאם שילדיה רצו לאורך השנים במרוץ הלפיד, מרגש אותי מאוד שהמרוץ השנה הוקדש לזכרו של אסיף. אנחנו רוצים להודות מקרב לב לצוות החינוך, שיום את אירוע ההנצחה, ומקווים שגם בשנים הבאות בני הנוער של יגור ירצו לאורו ולזכרו של אסיף.

שאפו ענק לצוות המדריכים של ז'ח"ט על ארגון המרוץ, גיוס הנערים והנערות ועל האווירה וההשקעה לכל אורך המירוץ. תודה ענקית למשפחת עוז - עודד, עמוס ושפי על תכנון המסלולים, סיורי השטח והובלת המירוץ דרך הרגליים. בתקווה לימים שקטים יותר ולחזרתם של כל חטופינו במהרה!

שחזור חויית ה"לינה המשותפת"



ושמנת מתוקה (חומה ולבנה) ויצאו לסיור קצר ביגור שכלל 5 תחנות בהן סיפרו ותיקות יגור על ההיסטוריה והשתלשלות העניינים. ב"איזולטור" שמעו מרחל'ה מלכין על חוויות "הבידוד" והזיכרונות, "בבית אחווה" סיפרה להן שושנה רוזיאו על הקמת הבניין, המטרה והנפשות הפועלות, תחנות נוספות בהן עברו הילדים וקיבלו הסבר מההורים היו "כלבו", "בית בר יהודה" ו"המקלחות הציבוריות". במהלך הסיבוב לבשו הילדים את חולצות "לא סתם קיבוצניק, יגורניק" וקינחו בקרטיב המסורתי. פסגת האירוע היתה הלילה המשותף בבית הילדים, דבר שאותו לא חוו מעולם, לא לכל הילדים זה התאים ואחדים אף בילו את הלילה בבית ההורים וגם זה חלק מהסיפור של פעם. כדרך נוספת ללימוד קיבלו הילדים הוראות הגעה לתחנות השונות במשק בצורת כתבי חידה קלילים ומשעשעים שחיבר גדי רביב.

במסגרת משימות שנת בר המצווה חוו ילדי כיתת "מטאור" חוויה מרגשת ויוצאת דופן. כחלק מ-13 המשימות לאורך שנת המצווה, עמדה משימת "מסלול יגור" בסימן "הלינה המשותפת". לאחר התאספות ל"השכבה" בזח"ט (לשעבר ה"כרם") שמעו הילדים מההורים על חוויות התקופה ההיא, על האתגרים והשמחות, שיחקו משחקי חברה ולאחר מכן שכבו לישון באולם בית הילדים, תחת עיניהן הפקוחות של "שומרות הלילה" וכמיטב המסורת עשו "שימחעס". למחרת בבוקר פתחו את היום בארוחה בסגנון של פעם: לחם מטוגן, סלט, גבינות

מורשת אסיף

מתוך דף הפייסבוק של ראש המועצה, **עמוס נצר**, במעמד השקת העמותה לזכרו של אסיף לוגר ז"ל:

לפני שבוע התקיים טקס השקת עמותת "דב קוטב במדבר" באודיטוריום של כרמל זבולון להנצחת אסיף לוגר ז"ל, צעיר מיוחד, שחייו התאפיינו באהבה לאנשים, לטבע ולמוזיקה. זה היה ערב עם תוכן ורוח, שבו השתתפו בני משפחה, חברים ושותפים לדרך, בהנחייתו של העיתונאי ג'קי חוגי. הקשר המיוחד עם ג'קי נרקם במסגרת הפרויקט של גלי צה"ל "שבעה שירים באוקטובר", כששירו של אסיף הולחן ובוצע על ידי הזמרת ריטה. שמענו ברכות מרגשות, סיפורי קרב ממלחמת "חרבות ברזל", קטעי שירה וזיכרון, וכן את הצגת העמותה ופעילותה לעתיד.

העמותה שהוקמה לזכרו תמשיך את דרכו ותפעל בתחומים שהיו קרובים לליבו: עידוד אמנים צעירים באמצעות קרן מלגות למוזיקאים, טיפוח דור העתיד עם מתקן אימון כושר קרבי לבני נוער, חיזוק אהבת הארץ עם פינת מרגוע וקפה למטיילים בשביל ישראל, יצירת מרחב של חיבור ושמחה דרך מסיבת טראנס שנתית לזכרו. למועצה - "ועדת הנצחה", שעוסקת בשימור זכרם של הנופלים ויצירת עבור המשפחות והקהילה מרחב של זיכרון משמעותי ושותפות.

אנו גאים להיות חלק מפרויקטי ההנצחה של הנופלים. שנדע רק בשורות טובות.

גלית חגי

...הייתי מרכזת השכבה של אסיף. זאת, שאחד התפקידים שלה היה לכעוס עליו שהוא לא עומד בחוקי ביה"ס. יחף, עם חולצה משובצת ולא חלקה (שלא נאמר מסומלת), עם לוח זמנים משלו, שלא חופף את זמני מערכת השעות המקובלת. אם אודה על האמת, בית הספר ואסיף היו קצת כמו שני קווים מקבילים. בכלל מסגרת לא מתחברת לי עם ילד הטבע הגדול והחופשי הזה.

לא לפי המוסכמות, לא לפי החוקים, עם אמת משלו. היום כבר אפשר לגלות, שהיה בינינו הסכם: הוא מגיע איך שהוא רוצה, אני צועקת עליו בקול רם ודואגת שכולם ישמעו, בעיקר כדי שלא יחשבו שיש איפה ואיפה ביחס שלי. הוא מבטיח שמחר יבוא תקני... ככה כל יום מחדש.

ילד מבריק מחשבה, מיוחד, אהוב מאוד על המורים ועל התלמידים, סטלן, כמו שהחברה אומרים, צנוע, מאוד לא מוחצן ולא אוהב להתבלט. למרות שזה לא כל כך היה תלוי בו. עיניים גדולות וחיוך קטן, ממזרי במידה מסוימת. יודע לפרגן ולהודות ובעל שפה ייחודית, שיש בה סלנג לצד מילים קצת ארכאיות, שלא שומעים הרבה אצל הנוער.

עדיין שמורה אצלי ההודעה שקיבלתי ממנו לוואטסאפ: שישה בדצמבר, 2020: "גלית, התקבלתי לנירים" (להבת אש, סימן של חזק, להבת אש, סימן של חזק. שלוש פעמים).



השבתי לו בברכה ושאלתי אם הוא שמח.

"אני לא יודע את נפשי מרוב שמחה כרגע, על סף התעלפות. יש שיגידו, מתרגש ברמות".

הודעה אחרי זה כבר מזמינה אותו לתגבור במתמטיקה עם ליאת. "היא מבקשת שתבוא, כי היא לא רואה אותך לאחרונה".

תקשורת אחרונה בינינו 18.5.2023: "גלית אני מגיע לאודיטוריום לדבר עם החברה על שנת שירות. קצת חולה ולכן בבית. אנסה להתגבר".

כמה הייתי נותנת שימשיך לפרוץ גבולות ומסגרות, לכופף את החוקים, ללמד אותנו שאפשר להיות חופשי גם בתוך מסגרות. שעם אהבה ותקשורת אפשר לנצח כמעט הכול. לצערי, רק כמעט.

אהבתי אותו, אוהבת אתכם.

מברכת אתכם על הקמת העמותה, שתשאיר לנו משהו מייחודיות הניגודיות של אסיף או כפי שקראתם לעמותה "דב קוטב במדבר".

עדי לבנה-לוגר

אנחנו מודים מקרב לב לכל מי שהיה שותף בהפקת הערב, לכל מי שהגיע כדי להכיר את אסיף קצת יותר לעומק ולהכיר את העמותה ואת פועלה ולכל מי שתרום על מנת שנוכל להתחיל להגשים חלומות.

עופר קציר

העבודה על הערב המרגש והעוצמתי להשקת פעילות העמותה לזכרו של אסיף התחילה כבר לפני כמה חודשים. הושקעו מאמצים ומחשבה על כל הפרטים והתכנים.

אני מרגיש זכות גדולה ללוות את עדי ועידן בכל התהליך של הפקת האירוע ולראות מקרוב את דרך ההתמודדות מעוררת ההשראה של שניהם עם האובדן הנורא ועם הרצון להנציח את אסיף בדרך הכי מכובדת ומכבדת, שמתאימה לאופי ולערכים שאייפנו אותו.

מכון הקיטור. אני עברתי לעבוד במסגריה ובמקביל להיות אחראי על כל אספקת הקיטור והמים החמים, שעד אז היו מחולקים בין שלושה ענפים - דוד הקיטור, השרברים והמסגריה.

כדי למלא את התפקיד המורחב נשלחתי לגבעת ברנר להשתלמות, תוך כדי העבודה בענף הנקרא: "משק חום", שכלל את הפעלת דוד קיטור, צנרת הובלת הקיטור, המים החמים, חימום בתים, מיזוג אוויר, מכבסה ומטבח. כשחזרתי מההשתלמות התקבלתי למסגריה ע"י מנהל המסגריה אברהם בירך, שקיבל אותי בחום. למדתי ממנו מקצועיות, יחס לעבודה, רצינות ופתיחות להצעות שונות. במסגריה עבדו בנוסף: משה פונדיק ז"ל, יהודה פז, יפת ושלמה עמון. היחסים בין כל אנשי הצוות היו נהדרים בזכות המנהל אברהם בירך.

המסגריה ביגור טיפלה בכל הצרכים שעלו בנושא משק החום. הבעיה הראשונה באספקת המים החמים והקיטור לצרכי הקיבוץ היו קווים ארוכים, שנמשכו ממרכזי המים החמים לאורך כל הקיבוץ. הקווים היו במצב גרוע, לא מבודדים, היו נזילות והיו הפסדי חום במהלך הדרך. בשלב הראשון הקמנו מרכזי חימום מים שכונתיים מהם יצאו צינורות מפלסטיק, שלא נסתמים, לכל המוסדות והדירות בסביבה.

אחרי מספר שנים רב נפטרנו ממרכזי המים החמים ומהצנרת ועברנו לבוילרים דירתיים, אשר הותקנו גם במוסדות הציבוריים.

אפשרות נוספת שנוספה בשנים האחרונות היא התקנת מחממי מים בגז לכל דירה או מוסד ציבורי. במבנה דוד הקיטור הישן נשארו רק מרכזי המים עבור המכבסה ומכונת הכלים.

בשנים האחרונות עיקר העיסוק במשק החום הוא במערכות הגז.

לפני 40 שנה, כשנבנתה שכונת הכביש, היא הייתה השכונה הראשונה, שתוכננה עוד בזמן הבנייה למערכת גז.

רשת הגז ביגור בנויה על מיכלים הטמונים באדמה ומספקים גז לכל שכונה ושכונה.

הגז משמש בדירות החברים לחימום, בישול ולאחרונה גם לחימום מים חמים. בכל דירה מותקן מונה גז לפיו מחייבים את החברים.

לפני עידן תנורי הגז בדירות, היו נפוצים תנורי נפט "פייסייד". ברחבי המשק היו פזורים מיכלי נפט, והחברים היו ממלאים נפט כדי למלא את מיכל התנור. בשיר הפטנטים שכתב חיים חפר ושר אורי זוהר מוזכרת הטכנולוגיה הזו:

"קחו למשל המצאה יוצאת מהכלל. / זלמן תנורי בית [...]"

סובב את הכפתור תחילה / הנפט מרטיב את הפתילה / תדליק עם גפרור [...] / זה בוער, זה בוער. / כי זלמן, זה זלמן מה יש לדבר."



תחנות חשובות במסע ארוך לסיום 55 שנים במשק החום ביגור ישראל וולק

ב-13 בפברואר 2025 נערך לכבודי אירוע פרידה לרגל פרישתי לגימלאות מענף משק החום. עבדתי במשק החום למעלה מ-55 שנים, למעט הפסקה של שנתיים ללימודי הנדסאות בטכניון (וגם אז שמרתי על קשר).

כשבאתי ליגור עם משפחתי הצעירה, רציתי לעבוד במסגריה, בה עבדתי בהיותי בקיבוץ קדמה ובהמשך בענף. נתבקשתי ע"י יאיר עוגן לעבוד ב"דוד הקיטור", שהיה במבנה הצמוד למכבסה, מכיוון שהיו שם הרבה בעיות. בימים ההם דוד הקיטור סיפק קיטור למכבסה, למטבח ולתחנות חימום המים ברחבי יגור. לאורך השנים התברר, שיש הרבה תקלות באספקת מים חמים לדירות החברים. תלונות החברים בנושא מתוארות בהרחבה ונידונות באריכות בגיליונות היומן מאותן שנים. כך, למשל, מצאתי שאילתה ביומן מאת מיכה כפרי ז"ל משנת 1969: "בבניין שאני גר בו, בשכונת הכרמל ליד מגדל המים - יש שיבוש ברשת המים החמים. המים אינם מגיעים לקומה העליונה ואנו סובלים ממחסור במים חמים כל יום בין השעות 14:00 ל-19:00. שהן השעות שגומרים לעבוד. ברצוני לשאול מי אחראי למחדל חמור זה וכמה זמן נצטרך לסבול זאת".

המערכת הפנתה את השאילתה לשלושה גורמים שונים, ופרסמה את שלוש התשובות, שעיקרן: תשובה א': היומן אינו המקום המתאים לשאילתות מסוג זה; תשובה ב': העניין שייך לאינסטלטורים; תשובה ג': אין מה לענות - זה בטיפול.

כשנכנסתי לעבוד בדוד הקיטור, נוכחתי כי דוד הקיטור עובד למעשה בצורה אוטומטית. המערכת כללה גם את הצנרת המספקת קיטור לתחנות המים החמים. בדוד הקיטור נשאר לעבוד משה גיציס ז"ל על מנת לפקח על הפעלת



במקביל לעבודתי במשק החום, הובלתי והייתי מעורב בשינויים טכנולוגיים בענפים נוספים בקיבוץ.

חדר האוכל

בשנת 1978 החל פרויקט החלפת מכונת הדחת הכלים הישנה במכונה חדשה, לה נבנה חדר גדול ומותאם. בנוסף, נבנה אולם הכניסה המערבי בו הותקנו תאי הדואר (גם בזכות קמפיין של עיתון ההומור "בומרג"). המאפיין המרכזי של מכונת הדחת הכלים החדשה היה, שלא היה עוד צורך להטביל את הכלים באמבטיה לפני הכנסתם למסוע. המכונה שירתה את חדר האוכל במשך 43 שנים והוחלפה בסוף שנת 2022 (על כך כתבתי בהרחבה ב"דפי יגור" בתאריך 6.1.2023).

במקביל, הוחלט על מעבר להגשה עצמית. המעבר הצריך בנייה ותכנון של עגלות לחימום המזון. התכנון נעשה ע"י מפעל "פלבים" בעין חרוד, שבנה את העגלות. במסגריה בנינו את המתלה למערכת החשמל והתקנו אותן בעזרת הבניין.

ההגשה העצמית לא עברה בקלות ביגור: הסועדים נזקקו למגשים, כדי לקחת את מצרכי המזון שבחרו, לזרוק את שאריות האוכל בפחים מותאמים ולהניח את הכלים על המסוע. שינוי זה גרם לביטול הכלבויניק המיתולוגי.

המתנגדים דאגו מכך ששיבת הסועדים לא תהיה מסודרת והשולחנות לא יתמלאו או יתפנו בקצב הדרוש. היו שהפנו את חיצו האשמה כלפי תלמידי האולפן, שתפסו שולחן לאורך כל זמן הארוחה. בנוסף, היו חברים שתהו איך יכול להיות שביום שיש לא יהיה בקבוק יין על השולחן.

כדי לפתור את הבעיות הנ"ל ולשכנע את החברים המתנגדים, משה שוק היה אוסף את שאריות היין בבקבוקים מהשולחנות שהתרוקנו, ומצרף את שאריות יין לבקבוק מלא, אשר הוחזר לשולחן. בנוסף, הייתה תורנות חברים לפתיחת מועדון החברים עבור האולפן.

התכנון האדריכלי של הפרוייקט נעשה ע"י רוברט ורבקה אוקסמן, שלאחר מכן תכננו את האגף החדש של חדר האוכל. רבקה היא בתו של יוסף אידלמן, שתכנן את המבנה המקורי של חדר האוכל.

במקביל, הייתי מעורב בהתקנת מערכת מיזוג האוויר. גם לצורך הפרוייקט הזה זה נפגשתי עם אידלמן. בשיחה זו זכיתי לשמוע ממנו על התפיסה התכנונית של המבנה. האולם נבנה רחב וגבוה. כיום קשה להתרשם מהגובה עקב התקנת תקרה אקוסטית בתקופה מאוחרת יותר. באולם היו כניסות מ-4 רוחות השמים. הדלתות גבוהות במיוחד, כדי ליצור הוד והדר לאולם, ששימש גם כחדר אוכל וגם כאולם כינוסים וחגים, הצגות וקונצרטים. כדי להכניס אור טבעי לאולם נבנתה, בנוסף לחלונות הקיימים עד היום, שורה נוספת של חלונות צרים וגבוהים ובמרכז התקרה - שקע פנימי וסביבו חלונות נוספים. כשמסתכלים בתמונות הראשונות של המבנה ניתן לראות את החלונות המקוריים.

בריכת השחייה

ליעקב בוריצר היה לי יחס מיוחד ולכן כשביקש ממני סיוע בהפעלת מתקן החיטוי בבריכה ע"י ברום נעניתי מיד. בימים ההם, טרם הכנסת מתקן הסינון, כל שבוע היו מרוקנים את המים העכורים בבריכה, מנקים את רצפת הבריכה מירוקת וממלאים מחדש, כך שיומיים מכל שבוע לא היה ניתן להתרחץ בבריכה.

בוריצר היה האחראי הבלעדי על הבריכה במשך עשרות שנים.

אחת מיוזמותיו הבולטות היתה בניית גרם המדרגות המוביל מהכניסה התחתונה לבריכה (מכיוון משק החי) אל הבריכה. לזכרו, אני עד היום מכנה את מעלה המדרגות הזה בשם "סולם יעקב".

בשנת 1977 אישרה מזכירות יגור את הכנסת מערכת סינון המים בבריכה. הנימוק המכריע לטובת התקנת המערכת היה חיטון במים. את הבריכה רוקנו רק בסוף עונת הרחצה, מה שהוביל לחיטון של 1400 קוב לשבוע.

את מערכת הסינון ייצרה חברת "אילון", אשר סיפקה ליגור את מערכת המים הרכים. כך התחברתי אני להתקנת הסינון.

עם ההתחברות לסינון היה צורך לנקות את רצפת הבריכה בעזרת מטאטא יונק כל יום. היה זה לפני רכישת הרובוט המנקה את הבריכה באופן אוטומטי. יוסי חרמוני ז"ל האהוב עשה עבודה זו בעזרתי. אני נשברתי מעבודה זו ופרשתי. יוסי הסכים איתי, כשבאתי למחרת הוא כבר עבד עם המטאטא. כזה היה יוסי, מסכים ובסוף עושה מה שהוא מחליט.

ילדי הקיבוצים ובתוכם ילדי יגור התנגדו למים הצלולים בבריכה בטענה שאי אפשר יותר לשחק ב"קדרים באים".

בתקופת הקשר שלי עם הבריכה ובעזרת המסגריה והבניין התקנו את הסולמות, מאחזי היד והמעקות בבריכה, שינינו את עומק הבריכה, הרחבנו ושינינו את ריצוף הרחבה, ביטלנו את המקפצות, סגירת החלק הצפוני ("העמוק"), התקנו הצללה בבריכה ושמשיות מסביב. מרבית השינויים היו הכרחיים על פי תקני הבטיחות, אשר מחמירים משנה לשנה. חלק מתכנון השינויים נעשה ע"י מתכנן הבריכות המפורסם משה גלפז, שתכנן גם במקור את הבריכה ביגור.

רפת

פרוייקט נוסף שבו הייתי מעורב היה החלפת מיכל החלב הישן ברפת במערכת קירור חדישה. המיכל החדש היה גדול פי שניים והיה מצויד בשטיפה אוטומטית של המיכל וצנרת החליבה. זו אולי הייתה העבודה המאתגרת ביותר. היינו צריכים לפסוח על חליבה אחת בכדי לחבר את המערכת למכולה זמנית. הפרות געו נואשות מהלחץ בעטינים, אבל עמדנו במשימה וחזרנו לחליבה במיכל החדש. מאז הפכתי ל"יקיר הרפת" ועשיתי שם עבודות אחזקה שונות.

לפי התחזית המיכל היה אמור להספיק ל-20 שנה לפחות. בפועל אחרי 10 שנים הוא לא הספיק, כיוון שתנובת החלב לפרה עלתה.

מכבסה

עיקר חימום המים במכבסה הינו ע"י גז. מכונות הכביסה החדשות מוזנות במים חמים ע"י מחממי גז ומייבשים העובדים ישירות ע"י גז. לכן הייתי מעורב כל הזמן בעבודות אחזקה.

מטבח

במטבח, לאחר סגירת דוד הקיטור המרכזי, הותקן לפני מספר שנים דוד קיטור קטן, המופעל ע"י גז, לטובת סירי הבישול ומכונת ההדחה הקודמת. חימום המים כיום נעשה ע"י חשמל, למעט אספקת מים חמים לניקיון הנעשית ע"י מחממי גז.

ברצוני להודות לכל המוסדות שהיו לי לעזר ולבית: מוסדות הניהול, בניין, מסגריה, מים, חשמליה ולכל אלו שידעו לפרגן.

לצוות משק החום: יהודה חי, ניר קרן צבי ודרור יובל.

תודה גם לנטע אשר סייעה לי במציאת קטעי ארכיון עבור כתבה זו.

ועם אתגרים משלו. חוסן נפשי הוא היכולת להסתגל לשינויים האלה באופן מיטבי, והן צודקות.

פתאום קם אדם ומרגיש שהוא כבר לא ילד, ועם השנים הוא כבר לא נער, ויום אחד הוא מביט לאחור ויודע שהדרך הייתה ארוכה ובלי שהרגיש הוא כבר סב. וממצב של איש קל רגליים הוא מתחיל להיות זהיר בלכתו... הקומה קצת שחה, לא מעומס הצרות והביקורים אצל סמדר הרופאה מתרבים. משהו עובר על הבן אדם, ואפילו שהוא רוצה להמשיך כאילו כלום לא קרה, מסתבר לו פתאום שלגוף יש שפה ודרכים משלו "להודיע" לו על השינויים, ומה שלא בא דרך השכל בא דרך הרגליים. במדרגות, שפעם נעשו בדילוגים, כעת מחפשים את המעקה, בריקודים כבר לא קופצים כמו תישיש, ובטיולים נעזרים במקלות הליכה, מסתכלים יותר על הדרך ופחות על הנוף, וכמה שנוהרים, פתאום מוצאים את עצמנו שרועים על האדמה... עכשיו הבעיה היא לא רק הכאב. עכשיו הבעיה היא לקום... איך קמים על הרגליים...

מה הקשר בין "ביטחון בתנועה" לבין ריקוד?

בעצם למדנו טיפול במחול. שתינו באנו מתוך אהבה לריקוד ולמוסיקה, אבל כל אחת מכיוון שונה. בנוסף לכל מה שאמרנו על התנועה, בשבילנו הריקוד הוא חלק חשוב, כי לתנועה יש משמעות בכל גיל ולכל החיים. במשך כל ההיסטוריה בני אדם רוקדים: בטקסים חברתיים, מסורתיים, פולחן דתי וכד'. הריקוד מלווה את האדם לכל אורך שנות קיומו עלי אדמות. הוא חלק מביטוי של תחושות של שמחה ועצב, פחד ותקווה. ריקודים במעגל יצרו ויוצרים חוויה של חיבורים לקבוצה וליחיד. יש בהם משהו ראשוני בתחושת השייכות לגיל ולשבט ובימינו לקהילה ולעם. אנחנו מחפשות את הקשר הזה דרך תנועה וריקוד. החוג שלנו משלב את הידע על שלב החיים הייחודי בגיל השלישי. בשלב הזה באופן טבעי יש שינויים בכוח השרירים, במפרקים, בקצב התגובה למכשולים בסביבה ובשינוי משקל. לעיתים, כשחווים את השינויים האלה, עולה הבושה או תחושה של נטל על אחרים. חשיבה כזאת מחד מאריכה את זמן הישיבה



שיחה עם דרור רודן ותאיר רשף-שביט על ביטחון ועל תנועה למבוגרים ומבוגרות רוחלה סגל

"אי יציבות זה דבר תואם גיל", אומרות דרור ותאיר "הגיל נותן את אותותיו בכל אדם לא רק בשיער השיבה והמראה החיצוני. זה תהליך של שינוי שבא לביטוי בכישורים וביכולות הפיזיות והמנטליות של כל אחד ואחת. השינוי הזה הוא תהליך המושפע מהרבה גורמים פנימיים וחיצוניים".

תאיר ודרור למדו באוניברסיטת חיפה. הן בעלות תואר שני בנושא המוגדר "טיפול בתנועה". ביגור הן פתחו חוג הנקרא "ביטחון בתנועה" המיועד לאוכלוסיה המבוגרת. הן אומרות: "קראנו לחוג 'ביטחון בתנועה' מתוך מחשבה שהחיוך של הגוף וחיבורי מוח-שריר יחד עם ההנאה מהגוף והמעגל החברתי, יחזירו את הרגשת הביטחון לנוע במרחב ואפילו לרקוד. הטיפול שלנו הוא בעצם טיפול רגשי באמצעות תנועת הגוף", הן מסבירות, "המטרה שלנו לעזור לכל אחד בקצב שלו להאט את קצב השינוי, להסתגל אליו ולשמר את כשריו של הגוף בפעילות יומיומית ובכלל. כך, אנחנו מאמינות, אפשר לא רק לחזק את השרירים בגוף - גם לחזק את הרוח. יכולנו באותה מידה לקרוא לחוג "מעגל הוותיקים". ואם אנחנו מדברות על מעגלי חיים, אנחנו היום במעגל האמצעי - אנחנו עוטפות את ילדינו הקטנים ורוצות להרגיש את מעגל ההורים והסבים עוטפים אותנו, זה הדימוי של מעגל הריקוד השלם".

תסבירו, בבקשה, מה למדתן ומה זה ביטחון בתנועה

כמטפלות בתנועה למדנו מקצוע המשלב בין הידע על התפתחות התנועה בכל שלבי החיים, דהיינו: מלידה ועד סוף החיים, לבין הידע מעולם הפסיכותרפיה, על כל המשמעותיות הרגשיות בכל שלבי החיים. מעגלי החיים מאוד דינמיים והשינוי מתקיים בנו כל הזמן. כל שלב בחיים הינו שלב של הסתגלות לשינויים



החיבור הוא לא רק בתנועה הוא גם הגעגועים שלנו. זה היום חסר לנו כל כך. זו הסיבה שהרגשנו שאנחנו חייבות ליצור חוג, שיאפשר ליצור מקום וזמן כדי לפגוש את הוותיקים בקהילה שלנו. האפשרות לרקוד יחד ולעיתים גם לצחוק ביחד ממלאת אותנו באופן שקשה לתאר. זה קשר טבעי וחשוב שלא מתקיים בינינו באופן טבעי וחבל".

אין ספק, שחסרות לנו כיום מסגרות המאפשרות יותר הידברות בין מבוגרים לצעירים. החוג "בטחון בתנועה" מאפשר מפגש כזה. דרור ותאיר מלאות ברצון טוב לפגוש חברים וחברות בחוג שלהן. אין לי ספק, שכל מי שיצטרף רק ינהנה. הן קשובות מאוד, לא לחוצות להספיק את החומר אלא פשוט להיות עם החברים, להקשיב, להתקדם עם כל אחד לחוד ועם כל קבוצה ביחד. זה הכיף. להיות ביחד, לחוש את הקצב, את התנועה, להיזכר בצעד תימני, בהתלכדות במעגל, לשאוב מים בששון ולהנות. שעה של כיף. כי "...בנות ובני שבעים וגם שמונים הם מוכרחים לרקוד. עם הנינים והנכדים \ גם אם בלב ישנה טיפונת עזב \ ברגלים עוד שמור הקצב..."

בבית וצפייה בטי.וי. באופן כמעט טבעי לא יוזמים מפגשים אישיים ונמנעים ממעורבות בחיי הקהילה. התנהגות כזו מעלה את הרגשת הבדידות והעייפות, מחלישה את הגוף וגורמת לירידה בכושר הגופני ובבריאות. לירידה כזו יש משמעות לא רק פיזית אלא גם מנטלית. בחוג שלנו אנחנו עושים תרגילים מעולם הפיזיותרפיה, שהוכח שהם גורמים למניעת נפילות - דרך חיזוק השרירים וחיזוקי מוח-שריר, בהעברת משקל מצד לצד, את זה אנחנו משלבות עם תנועה וגם ריקוד, מה שמעודד זרימה וחיות. יחד עם מוסיקה ועם מפגש חברתי, החוויה מרוממת את הנפש ומזכירה שניתן לחוות הנאה מהגוף. ההתמקדות היא על היכולות שישנן - גם להנות מהן וגם לשמר אותן. עוד מוסיפה דרור: "עבורי ועבור תאיר המפגש עם כל מעגלי החיים מסקרנת, מעניינת וממלאת אותנו בתחושת משמעות. החיבור למוסיקה, לשירים של פעם, לסיפורים על העולם, הקיבוץ של פעם הוא בעצם חיבור לשורשים, לסבים ולסבתות שלנו שחלקם כבר אינם, הם הסיבה שאנחנו מתעקשות להצליח וליצור את הגשר לכל גיל ולכל אדם. אני ותאיר חווינו מערכת יחסים קרובה ואינטימית עם הסבתות והסבים שלנו.



דינוזאור ירוק

מזה שנים הלוגו של באלגן הוא דינוזאור ירוק, לפני כחודשיים הגיעה הצעה מפארק "קיפצובה" למכור מתקן ישן בצורת דינוזאור. הוחלט בענף ללכת על זה, לצבוע אותו בירוק ולהשתמש בו לפרסום וזאת התוצאה...

אופס

מהרשימה על צוות עגלת הקפה במשתלה בגיליון הקודם נשמט בטעות שמה של נוי לוי. ועמה הסליחה.

תודה ענקית לעודד קוטליאר

לפנות ערב גשום, אני בדרכי לקופ"ח, ואופס, פנצ'ר בגלגל. ביאושי התקשרתי לעודד, אשר עזב את נכדיו, ובמהירות האפשרית הגיע לעזרתי, לא מובן מאליו. בזכותו הגעתי בזמן. תודה ויישר כוח.

דליה שוחר