



## טיוטת עדכון נוהל בחירת ממלאי תפקידים ומשך קדנציה – מאי 2025

### 1. מבוא

יגור כאגודה שיתופית שואף לקיים תהליך מקצועי בבחירת ממלאי התפקידים ונציגי הציבור להתאמה מקסימלית לתפקידים השונים, תוך שמירה על עקרונות שוויון הזדמנויות והדמוקרטיה. כקיבוץ אנו מעוניינים לשלב את החברים במעורבות וניהול החיים הקהילתיים במקביל לבחירת ממלאי תפקידים מקצועיים ולכן נבחרים גם נציגי ציבור לוועדות והנהלות השונות. הטיפול בנושא בחירת ממלאי תפקידים ביגור יובל וירוכז על ידי מנהל.ת מש"א.

### הערות

1. עדכון נוהל זה בא להחליף את הנוהל שעליו הוחלט בשנת 2016.
2. חשוב לציין כי נוהל קדנציות איננו תחליף להליך סיום עבודה מסודר כפי שנקבע בהסדר העבודה בחוברת השינוי.
3. הנוהל מנוסח בלשון זכר אך מופנה לנשים ולגברים כאחד.

### הגדרות

- נציג ציבור- חבר הנבחר ע"י האסיפה לוועדה/ הנהלה ספציפית המחויב לפעול לטובת הגוף שאליו הוא נבחר. ממלא תפקיד- אדם הנושא באחריות לתחום ע"פ הגדרת התפקיד שאליו נבחר.
- מכרז – פרסום משרה פתוחה המזמין מועמדים להגיש מועמדות. תהליך זה נועד להבטיח שוויון הזדמנויות, שקיפות והוגנות לבחירת המועמד המתאים ביותר לתפקיד.
- ועדה- גוף המורכב מחברים/ ממלאי תפקידים, המופקד על טיפול בתחום מסוים בקיבוץ בהתאם להגדרת תפקיד שהוגדרה וסמכויות ואחריות שהוקנו.
- חוברת השינוי – פרק הסדר עבודה.
- צוות איתור- קבוצה של חברים/ בעלי תפקיד, שתפקידה לאתר, ולראיין מועמדים מתאימים לתפקידים שונים בקיבוץ ולהמליץ לגוף הרלוונטי לבחירה (איוש הצוות - מוגדר ע"י ההנהלות הרלבנטיות)
- קדנציה- תקופת כהונה מוגדרת שממלא תפקיד / ועדה ממלא.



## 2. עיקרי ההסדר

### 2.1 בחירת בעלי תפקידים \ נציגי ציבור

2.1.1 הובלת התהליך בפני האסיפה על נציגי ציבור, חברי ועד הנהלה, הנהלת קהילה, מרכזי וחברי ועדות עם נגיעה ציבורית רחבה (בהתאם לטבלה שבסוף הנוהל) תהיה באחריות מחלקת מש"א. נוהל הבחירה יהיה אובייקטיבי ושקוף ככל הניתן, ובהתאם לסעיף 4.3 בהסדר העבודה - "פרסום משרות פנויות ומיון", ויכלול:

- פרסום הודעה לציבור והזמנה להתמודד לתפקיד בהתקרב סיום הקדנציה, עם קריטריונים ברורים לתפקיד (דרישות וסטנדרטים מקצועיים, הגדרת היקף משרה, כפיפות, משך קדנציה ועוד).
- יוקם צוות איתור ספציפי בראשות מנהל/ת מש"א לבחירת תפקידים לפי טבלת הקדנציות.
- המעוניינים בתפקיד ישלחו קורות חיים למחלקת מש"א.
- המועמדים המתאימים, שעברו את תנאי הסף, יוזמנו לראיונות עם צוות האיתור במידת הצורך.
- לפי הצורך תתבצע הפניית המועמדים לאבחון מקצועי (באחריות מחלקת מש"א).
- מועמדים שעברו את כל שלבי התהליך ונמצאו מתאימים, יובאו לבחירה באסיפה-קלפי/ או בהנהלה הרלוונטית עפ"י הטבלה. מועמדים אשר נמצאו לא מתאימים לתפקיד יקבלו תשובה והסבר לכך.
- במידה ולא יימצא מועמד מתאים לתפקיד מיגור, יחל חיפוש מועמדים מחוץ ליגור.
- למען הסר ספק, חבר הנמצא בחופש מיוחד לא יוכל להיבחר לתפקיד ניהולי בקיבוץ או בתאגידיו.
- חבר שנמצא בחוב לא מוסדר או בניגוד עניינים מהותי לתפקיד לא יוכל להבחר לתפקיד ניהולי בקיבוץ או בתאגידיו.
- אם יצא החבר לחופש מיוחד והוא מכהן בתפקיד ניהולי בקיבוץ או באחד מתאגידיו, יהיה עליו לסיים את תפקידו.

### 2.2 מנהלי ענפים – קהילה

2.2.1 מנהלי ענפים במגזרי הקהילה והשירותים (ראה טבלה בסוף הנוהל) ייבחרו על ידי ההנהלה הרלבנטית (המלצת צוות איתור בהתאם להחלטת הנהלה).

2.2.2 סיום התפקיד בין ביוזמת המנהל.ת ובין ביוזמת ההנהלה יתבצע בהתאם להסדר העבודה המופיע בחוברת השינוי.

### 2.3 מנהלי ענפים- עסקים

2.3.1 בחירת בעלי תפקידים בתוך הענפים תיעשה ע"י הנהלת עסקים.

### 2.4 משך קדנציה (לתפקידים ציבוריים)

2.4.1. ככלל בחירת חבר לתפקיד (ממלא תפקיד/נציג ציבור) הינה לקדנציה של 4 שנים.



- 2.4.2 לאחר 4 שנים הנהלה הרלוונטית יכולה להאריך את משך התפקיד בקדנציה נוספת ובמידה ולא, התפקיד יופץ למכרז.
- 2.4.3 המנהל המכהן יוכל להעמיד עצמו לבחירה לקדנציה נוספת.
- 2.4.4 הגבלת קדנציות : ממלאי התפקידים הבאים יוגבלו ל – 2 קדנציות\ 8 שנים ברצף. (יו"ר קיבוץ, מנהל קהילה, מנהל עסקי).
- \* צינון בין קדנציות לאותו תפקיד יהיה 4 שנים.

### 3. הגדרות תפקיד לוועדה/ממלאי תפקידים

- 3.1 לכל ועדה או תפקיד, תהיה הגדרה שתאושר ע"י ההנהלה הרלוונטית ו/או האסיפה בהתאם לנדרש (אישור/ עידכון הגדרת התפקיד בתום כל קדנציה).
- 3.2 הגדרת התפקיד תכלול: מהות התפקיד, היקף משרה/ תקן, תכולת התפקיד, תכונות אופי, ניסיון נדרש, גוף בוחר, משך קדנציה, כפיפות וכו'.
- 3.3 מכרז הנגזר מהגדרת התפקיד, יפורסם לכלל הציבור.



**3. טבלת אופן הבחירת ממלאי תפקידים ומשך קדנציה**

מקום בחירה	הגבלת קדנציות	משך קדנציה בשנים	תפקיד
מקום בחירה • המלצת הנהלה הרלוונטית ואסיפה. הבהרה : המלצת ההנהלה הרלוונטית היא רק לממלאי תפקיד בלבד (לא לנציגי ציבור). ** דירקטוריון לגין, נבחר באסיפת אח"יג.	כן	4	ועדת ביקורת
	כן	4	ועדת אסיפה
	כן	4	נציגי ציבור בועד הנהלה
	כן	4	יו"ר קיבוץ
	כן	4	מנהל קהילה
	כן	4	מנהל עסקים
	כן	4	נציגי ציבור בהנהלת קהילה
	כן	4	נציגי ציבור הנהלה עסקית / אח"יג
	כן	4	דירקטוריון לגין
	כן	4	ועדת לצרכים מיוחדים (חברים ובנים)



### תפקידים בקהילה

תפקיד	משך קדנציה	הגבלת קדנציות	גוף בוחר
** מנהל כספים	4	לא	<p><b>* צוות איתור <u>והנהלה</u></b></p> <p><b><u>הרלבנטית</u></b> (ועד הנהלה / הנהלת קהילה).</p> <p><b>** בחירה בועד ההנהלה.</b></p> <p><b>***היה ולתפקיד מנהל כספים / מש"א יבחר חבר יגור הוא ייבחר גם באספה.</b></p>
** מנהלת מש"א		לא	
** מרכז ועדת פנסיה		לא	
מרכז ועדת חינוך		לא	
מנהלת הגיל הרך		לא	
מנהלת חינוך חברתי		לא	
מנהלת מרכז למידה		לא	
מנהלת בריאות ורווחה		לא	
מנהלת ענף המזון		לא	
מנהלת בניין ותשתיות		לא	
מנהלת כלבו		לא	
מנהלת נוי		לא	
מנהלת מכבסה		לא	
מנהלת משרד הרכב		לא	
עורך היומן		לא	
מנהלת מערכות מידע		לא	
רב"ש	לא		
מנהלת בריכה	לא		
מנהלת משק חי	לא		
מרכזי ועדות: בנים, ספורט, אבלות, תרבות, קליטה, תכנון, אחראי דירות, וכו'	4	כן	אישור בהנהלת קהילה



### תפקידים בעסקים

גוף בוחר	הגבלת קדנציות	משך קדנציה	תפקיד
הנהלה עסקית	לא	4	מנהל/ת נדל"ן
	לא		מנהל/ת בית אחווה
	לא		מנהל/ת הרפת
	לא		מנהל.ת המשתלה
	לא		מנהל.ת הנגריה
	לא		מנהל הגד"ש
	לא		מנהל החסות
	לא		מנהל בא-לגן
	לא		חוצות יגור
* בחירה באסיפת יגור	לא	4	* דירקטוריון מי יגור