

יגור 2030 – דף מתווה

א. רקע :

קיבוץ יגור שינה את אורחות חייו משנת 2018.

חוברת השינוי מהווה את סיכום ההסכמות שהוחלטו ויושמו, כאשר במהלך השנים היו שינויים כאלה ואחרים שלא חרגו מההסכמות בחוברת השינוי.

קיבוץ יגור הוכר ע"י רשם האגודות השיתופיות כקיבוץ מתחדש החל משנת 2024 ולפיכך ההתייחסות של רשויות המיסוי השתנתה ולכן המשמעות היא שהחל משנת 2025, עלו ההעברות של הקיבוץ לרשויות המס ובהתאם צפוי צמצום משמעותי במקורות התקציב.

במהלך שנת 2024 עת נעשתה עבודה על תקציב 2025 (7 שנים מיום השינוי) עלה כי יש צורך לקיים תהליך ציבורי באשר לשינויים הנדרשים לנוכח האילוצים (קרי צמצום משמעותי בתקציב) וכן סוגיות אשר טרם טופלו ודורשות טיפול.

לאור האמור לעיל החליט ועד הנהלת הקיבוץ לקבוע כאחד היעדים לשנת 2025, לקדם תהליך ציבורי לגיבוש הסכמות על יגור 2030.

ב. מטרות :

1. בניית מתווה תקציבי חדש ביגור בהתייחס לערבות ההדדית (סבסוד שירותי ליבה ושירותים אחרים) ומיסי קהילה, החל מתקציב 2026 עד תקציב 2030 .
2. יצירת הסכמות על איזונים בזכויות חברים (דירות, נכסים, פנסיה).

ג. איוש ובחירת חברי צוות ההיגוי "יגור 2030" :

- יו"ר קיבוץ, מנהל קהילה - יכהנו מתוקף תפקידם,
- מנהל המשרד הכלכלי - יועץ מקצועי לצוות.
- 10 נציגי ציבור משכבות גיל שונות - ייבחרו מתוך אלה שיציגו את מועמדותם מאותה שכבת גיל :
 - 2 חברים/ות עד 35
 - 2 חברים/ות 36 – 45
 - 2 חברים/ות 46 – 55
 - 2 חברים/ות 56 – 65
 - 2 חברים/ות 65 פלוס.
- חברה/אחד/ת נוסף/ת מחברי צוות השינוי המקורי - ייבחר מתוך חברי הצוות שיציגו את מועמדותם.

ד. אבני דרך :

1. החלטת ועד ההנהלה דף מתווה.
2. אישור המתווה ברוב רגיל באסיפה, כולל עקרונות התהליך ("חוקי המשחק").
3. בחירת הצוות וביצוע תהליך מובנה בצוות (בשלב ראשון על מטרות 1), שיכלול את השלבים הבאים :
 - גיבוש הצוות.
 - למידה פנימית של החלטות החוברת והמצב הקיים ולמידה חיצונית ממקומות אחרים.
 - גיבוש הסכמות להצעה (על מטרות מס' 1), כולל שיתוף ציבור על פי הצורך.
 - הבאת הצעה לאישור ועד הנהלה.
4. הבאת ההצעה לוועד ואישור הוועד.
5. הבאת ההצעה להסבר ושיח והסכמות עם הציבור, כולל תיקונים והתאמות על פי הצורך.
6. הבאת ההצעה המתוקנת לאישור באסיפה ובקלפי ברוב נדרש.
7. הצוות יעבוד באופן עקרוני בשיבות של שעתיים וחצי בשעות הערב אחת לשבועיים.

ה. עקרונות התהליך ואישור ההצעות ("חוקי משחק"):

1. הצוות הוא צוות מייעץ לוועד ההנהלה שהוא בעל הסמכות להביא את ההצעה לדיון ואישור החברים באסיפה ובקלפי.
2. ההצעה תובא להסבר ושיח פתוח עם החברים לשמיעת הצעות והסתייגויות.
3. הסתייגויות והצעות לתיקון יידונו בצוות בוועד הנהלה. ייעשה מאמץ להכיל ולקבל את ההצעות והתיקונים ככל שניתן ולהכיל אותם בהצעה.
4. בסופו של התהליך, תובא ההצעה המתוקנת כמקשה אחד ("אן בלוק") לאישור בעד \ נגד.
5. הרוב הנדרש להחלטה יהיה בהתאם לרוב הנדרש, המאושר בחוברת השינוי המקורית.

ו. גיבוש הצעות על מטרות 2 - יצירת הסכמות על איזונים בזכויות החברים (דירות, נכסים יצרניים, פנסיה)

במהלך 2026 יתקיים תהליך דומה עם הצוות לגיבוש הצעות בנושאים אלה.