

דפני גור

יום ו', ט"ו בתמוז תשפ"ה, 1.7.2025, גיליון מס' 5079

רפסודיה 2025



ישיבות ועד ההנהלה

ערכי ורק אחר כך להתקדם למודל אופרטיבי כלכלי.
ייתכן שילוב עמיחי בשלב השני.

דיווח מתוך דף מידע 15 מתאריך 23.6

ישיבה מס' 10

1. בקשת חברים משכונת הבריכה

נדונה הבקשה להתייחס לסוגיית התשתיות והמענקים
ביחס לחוברת השינוי.
הוחלט ללמוד את הסוגיה.

2. עקרונות הקליטה

הנוסח הועבר לעו"ד להתייחסות ולאחר מכן ישוב לוועד
ומשם יגיע לאסיפה. צריך להדגיש כי יש סוגיות שהוועד
לא החליט בהן, ומעוניין לבוא לציבור ולשמוע התייחסויות
טרם גיבוש סופי של המלצות.

ישיבה מס' 11

תהליך יגור 2030

הוחלט להמליץ לאסיפה על המתווה לתהליך יגור 2030.
גיבוש סופי של ההמלצה לאסיפה על הגדרת התפקיד של
הוועדה לצרכים המיוחדים.

ישיבה מס' 12

עניינים אישיים

ישיבה מס 13.

נושאים לדיון:

תוכנית בריכת המים של מי יגור.
הצעות חברים ביחס לנושאים שהיו באסיפה: הגדרת
תפקיד ועדת אסיפה ונוהל ערעורים.

בחודשים פברואר - מאי התקיימו 5 ישיבות.

הנושאים: החלפת פרויקטור השיוך, סדר בחירת מגרשים,
הגדרת תפקיד ועדת אסיפה, ועדת צרכים מיוחדים. אחראי
תקשורת פנים, קליטה.

נושאים נוספים (שלא פורסמו בדפי יגור)

13.2.2025

יגור 2030 - דיון ראשוני

הרצון הוא לבחון את יגור בראייה ל-2030 במישור הערכי
ובמישור הכלכלי.
הוחלט: את הנושא יוביל יועץ חיצוני.

24.4.2025

צפי דמוגרפי חינוך

ב-2026 צפויים 77 ילדים בגנים. בשנת 2027 צפויים 66
ילדים. התקן הוא 72 ילדים. אם לא נמלא את התקן,
נצטרך לסגור גן. ילד הרשום בתקן צריך להיות רשום ביגור.
לא התקבלה החלטה.

פרויקטור תהליך 2030

אילן מאייר הציג את עצמו. אילן הוביל את תהליך השינוי
ביגור. הוא ערך תהליכים של בחינה מחדש של החלטות
שינוי בקיבוצים. אילן חושב שנכון להתחיל מהצדדים
הערכיים ומשם להכין מודל נכון ליגור

25.5.2025

פרויקטור תהליך 2030 - מועמדות עמיחי בשן

עמיחי הרשים ביכולותיו לקדם תהליכים כלכליים.
התקיים דיון, האם להתחיל מהגישה הערכית ואחר כך אל
הכלכלית או להיפך.
הוחלט לבחור באילן מאייר, כדי לקיים תהליך חברתי



ריכוז הוועדה לחברים/ות עם צרכים מיוחדים

הצעת בועז אוחנה: מרכז הוועדה יהיה נציג ציבור

בעד - 306 מצביעים (70.51% מהמצביעים, 35.96% מבעלי זכות הצבעה)

הצעת ועד ההנהלה: מרכז הוועדה יהיה מרכז בריאות ורוחה

בעד - 120 מצביעים (27.65% מהמצביעים, 14.1% מבעלי זכות הצבעה)

הצעת בועז אוחנה התקבלה



ניהול בריאות ורווחה

נבחרה רמונה וילרוסה

מתווה לתהליך יגור 2030

א. רקע

3. בחירת הצוות וביצוע תהליך מובנה בצוות (בשלב ראשון על מטרה 1), שיכלול את השלבים הבאים:
 - גיבוש הצוות.
 - למידה פנימית של החלטות החוברת והמצב הקיים ולמידה חיצונית ממקומות אחרים.
 - גיבוש הסכמות להצעה (על מטרה מס' 1), כולל שיתוף ציבור על פי הצורך.
 - הבאת הצעה לאישור ועד ההנהלה.
 - הבאת ההצעה לוועד ואישור הוועד.
4. הבאת ההצעה להסבר, שיח והסכמות עם הציבור, כולל תיקונים והתאמות על פי הצורך.
5. הבאת ההצעה המתוקנת לאישור באסיפה ובקלפי ברוב נדרש.
7. הצוות יעבוד באופן עקרוני בישיבות של שעתיים וחצי בשעות הערב אחת לשבועיים.

ה. עקרונות התהליך ואישור ההצעות ("חוקי משחק")

1. הצוות הוא צוות מייעץ לוועד ההנהלה, שהוא בעל הסמכות להביא את ההצעה לדיון ואישור החברים באסיפה ובקלפי.
2. ההצעה תובא להסבר ושיח פתוח עם החברים לשמיעת הצעות והסתייגויות.
3. הסתייגויות והצעות לתיקון יידונו בצוות ובוועד ההנהלה. ייעשה מאמץ להכיל ולקבל את ההצעות והתיקונים ככל שניתן ולהכיל אותם בהצעה.
4. בסופו של התהליך תובא ההצעה המתוקנת כמקשה אחת לאישור בעד\נגד.
5. הרוב הנדרש להחלטה יהיה בהתאם לרוב הנדרש, המאושר בחוברת השינוי המקורית.

ו. גיבוש הצעות על מטרה 2 - יצירת הסכמות על איזונים בזכויות החברים (דירות, נכסים יצרניים, פנסיה)

במהלך 2026 יתקיים תהליך דומה עם הצוות לגיבוש הצעות בנושאים אלה.

קיבוץ יגור שינה את אורחות חייו משנת 2018. חוברת השינוי מהווה את סיכום ההסכמות שהוחלטו ויושמו, כאשר במהלך השנים היו שינויים כאלה ואחרים שלא חרגו מההסכמות בחוברת השינוי. קיבוץ יגור הוכר על ידי רשם האגודות השיתופיות כקיבוץ מתחדש החל משנת 2024, ולפיכך ההתייחסות של רשויות המיסוי השתנתה. המשמעות היא שהחל משנת 2025, עלו ההעברות של הקיבוץ לרשויות המס, ובהתאם צפוי צמצום משמעותי במקורות התקציב. במהלך שנת 2024 עת נעשתה עבודה על תקציב 2025 (7 שנים מיום השינוי) עלה, כי יש צורך לקיים תהליך ציבורי באשר לשינויים הנדרשים לנוכח האילוצים (קרי צמצום משמעותי בתקציב) וכן סוגיות אשר טרם טופלו ודורשות טיפול. לאור האמור לעיל החליט ועד הנהלת הקיבוץ לקבוע כאחד היעדים לשנת 2025, לקדם תהליך ציבורי לגיבוש הסכמות על יגור 2030.

ב. מטרות

1. בניית מתווה תקציבי חדש ביגור בהתייחס לערבות ההדדית (סבסוד שירותי ליבה ושירותים אחרים) ומיסי קהילה, החל מתקציב 2026 עד תקציב 2030.
2. יצירת הסכמות על איזונים בזכויות חברים (דירות, נכסים, פנסיה).

ג. איוש ובחירת חברי צוות ההיגוי "יגור 2030"

יו"ר הקיבוץ, מנהל הקהילה - יכהנו מתוקף תפקידם, מנהל המשרד הכלכלי - יועץ מקצועי לצוות. חבר/ה אחד/ת נוסף/ת מחברי צוות השינוי המקורי. 10 נציגי ציבור משכבות גיל שונות, 2 מכל שכבת גיל: עד 35, 36 - 45, 46 - 55, 56 - 65, 66 פלוס.

ד. אבני דרך

1. החלטת ועד ההנהלה דף מתווה.
2. אישור המתווה ברוב רגיל באסיפה, כולל עקרונות התהליך ("חוקי המשחק").

תירס חם



במקום להגיע לגן הביאו הורי גן חצב את הילדים לשדה החמניות. רגע השיא היה שנמצא מלון מהקיץ שעבר. לאחר יום גדוש לעייפה, קילפו הילדים את התירס ואכלו לארוחת צהרים.

הנהלת הקהילה 16.6.2025

(מקוצר וערוך על ידי העורך)

כל מורה לשחייה אחר (שלא משתמש באופן קבוע) ייגבה 20 ש"ח לשעה.

פריצות לבריכה

הבריכה מגודרת בתיל, קיימות מצלמות וכן קיימים שלטי אזהרה, כמתחייב בחוק. הוחלט: במקרה פריצה לבריכה, תוזמן משטרה לטפל בפריצה.

ליווי אורחים על ידי המארח

הוחלט: אורח לא יוכל להיכנס לבריכה ללא המארח.

מפתח למצילים

הוחלט: מציל לא יכול להשתמש בבריכה לבדו וצריך שיהיה עוד מציל עימו. רק מציל פעיל (מי שמשמש מציל בבריכה, גם אם זה בתדירות נמוכה) יוכל לקבל את המפתח לבריכה. כל מציל שפותח את הבריכה שלא בשעות הפעילות מחויב לדווח ליו"ר בירמן וכן לשלם במידה ומדובר באורחים או ארועים. תאילנדים עובדי יגור יוכלו להיכנס, ללא אורחים, בתאום האחראי על התאילנדים. אורחי מפונים ישלמו כמו אורחי חברים.

החלטה משלימה ביחס לעלות דמי תושבות ביגור

הוחלט: דמי התושבות יישארו כפי שנקבעו ולא יוצמדו למיסי הקהילה.

הבהרה ביחס לשידורג דירות במב"ח\חיילים ב"בניין הקוסמטיקה" (מול המרפאה)

בעבר היה "אוגדן דירות", שהתייחס לדירות קבע ודירות מעבר. עם כניסתה של יעל זך לתפקיד אחראית דירות, נמשכו הנהלים והנהגים, שהיו במסגרת השינויים שכבר מתחוללים ביגור, ובמקביל החלה עבודה להכנת נוהל מעודכן.

במסגרת זו, מה שהשתנה - שבעבר עלות מעבר מדירה לדירה שולמה בחלקה או במלואה על ידי יגור. היום יגור לא משתתפת בהוצאות אלה, להוציא עלות אחזקה. הוחלט: היות ודירות בניין הקוסמטיקה הינן ללא שירותים, בנים שנכנסו לדירות אלו יוכלו להרשם למכרזים של דירות אחרות.

עד שלא יוחלט אחרת, לא ניתן לשדרג את הדירות האלה באופן פרטי. נוהל המכרז:

- א. המכרז יהיה ל-7 ימים, ויפורסם ב"מקומי" וב"קבוץ יגור" - הדף הרשמי.
- ב. יפורסמו שמות הזכאים להיכנס לבניין.
- ג. לאחר פרסום תוצאות המכרז יינתנו 48 שעות, על מנת שמי שירצה לערער יוכל לעשות זאת.

החלטות משלימות ביחס לבריכה

תשלום המורים לשחייה על שימוש בבריכה

הוחלט: המשך המצב הקיים. ישי בירמן משלם 600 ש"ח לחודש.

הנהלת הקהילה 23.6.2025

(מקוצר וערוך על ידי העורך)

4. שינוי שיטת הבילינג לקנביס רפואי

בחוברת השינוי לא היתה התייחסות להשתתפות בקנביס רפואי וזה אושר לאחר מכן ע"י צוות הבריאות. בדיון בהנהלת הקהילה הוחלט לעבוד עם ספק אחד, ע"מ שתהיה הסדרה בנושא, אך עדיין נוצרו קשיים היות ולספק לא תמיד היה את הסוג המתאים. חברים הביאו חשבוניות בסכומים שונים וקשה היה לנהל מעקב ותקינות העניין. הוחלט להכיר בתעריף אחיד של 250 ש"ח ל-10 גרי קנביס רפואי להחזר ע"פ שיטת הבילינג הנהוגה כיום.

5. נוהל כללי כתיבה וניהול הפייסבוק הקיבוצי

לנוכח בחירת אחראי תקשורת פנים ורצון לבחון את נושא פתיחת הפייסבוק הקיבוצי לתקשורת דו-כיוונית, הוכנה טיוטה עם נהלי כתיבה בקבוצת הפייסבוק. הטיוטה הועברה להערות היועמ"ש.

נהלי כתיבה - קבוצת הפייסבוק של קיבוץ יגור - הדף הרשמי

מטרת הקבוצה: להיות פלטפורמה נוספת לשיתוף מידע רשמי מכל תחומי החיים בקהילה ולשמש כלי ביטוי

1. שימוש ב-10 אש"ח מהרזרבה התקציבית

(בצ"מ - הוצאות בלתי צפויות בגלל המלחמה (תרבות) עזרה למילואימניקים פעילים) לאור צורך שעלה בצח"י הוקצו 5000 ש"ח לפעילות תרבות במלחמה ו-5000 ש"ח לנטאשה גורליק-שור, המרכזת את הפעילות למשפחות שאחד מבני המשפחה הינו משרת מילואים פעיל.

2. תכנון צומת הבלוקונים ע"ח תקציב דירות קטנות 2025-ב

צומת הבלוקונים הינו צומת שלא הוסדר מבחינה תחברותית. שני זהבי דניסקי (מרכזת וועדת תכנון) הגישה הצעת מחיר להכנת תוכנית מפורטת. הוחלט: לבקש משני להביא עוד 3 הצעות מחיר.

3. תוכנית גבשושיות - תעבורה ב-2025

בתוכנית ההשקעות הוקצע תקציב להוספת גבשושיות להעלאת רמת הבטיחות בתעבורה בקיבוץ. דורון גרודמן התבקש להכין תוכנית בהתאם לצורך ולתקציב שהוקצב. הוחלט לאשר את התוכנית.

ותכנים והזהרת כותבים שלא עומדים בכללים, במקרים קיצוניים חסימה או הוצאתם מהקבוצה).

2 נציגי ציבור (או יותר), שאינם נציגי ציבור בוועד ההנהלה או בהנהלת קהילה.

2 נציגי ציבור בוועד ההנהלה/הנהלת קהילה בהתנדבות.

חבר הסבור כי תוכן או תגובה שהועלו בקבוצה אינם עומדים בכללים הנ"ל יוכל לפנות למנהל הקבוצה או למחליפו ולדרוש הסרת התוכן.

למנהל הקבוצה (או למחליפו) שיקול הדעת הבלעדי להחליט על הסרת התוכן, לאחר ששקל את הבקשה, ובמידת הצורך לאחר שהתייעץ עם גורם מקצועי.

אחריות אישית: כל משתתף בקבוצה נושא באחריות מלאה לדברים שכתב או פרסם, לרבות לדברים שכתב בתגובות על פוסטים של אחרים.

החוק אוסר, בין היתר, שהפרסום יבזה אדם, ישפיל אותו בעיני אחרים או יעשה אותו מטרה לשנאה, לבוז או ללעג מצדם או שיפגע במשרתו. העובר על הוראות החוק עלול להיתבע בתביעה כספית על ידי הנפגע ובמצבים מסויימים מדובר גם בעבירה הגוררת העמדה לדין. לכן יש להשתמש בשפה מכבדת תוך שיקול דעת והבעת דעות אישיות בזהירות ובנימוס. גם למנהלי הקבוצה אחריות אישית, ולפיכך עליהם לנהוג בזהירות יתר בשיקולם להתיר פרסום העלול להוות הפרה של הכללים או של החוק.

לסיום - שיח בונה ומכבד הוא תנאי לקיום הקבוצה ככלי מייטיב שנחוץ לקהילה. אנו מזמינים את כל חברי הקבוצה לקחת חלק פעיל, מתוך אחריות הדדית, הקשבה ופתיחות. יחד נוכל לשמור על קבוצה נעימה, מועילה ומכבדת לכולנו.

הנוהל מפורסם לציבור לתגובות והערות. לאחר הדיון בהם, יתפרסם מכרז למנהלי הקבוצה, לאחר בחירת המנהלים, ייפתח הדף לתקופת ניסיון של 4 חודשים לתכתובת דו-צדדית.

ותגובה של חברים בקהילה לתקשורת פתוחה, עניינית ומכבדת.

חברות בקבוצה: החברות בקבוצה היא רק לחברי קיבוץ או לתושבים המתגוררים בקיבוץ ועל פי שיקול מנהלי הקבוצה גם לבעלי תפקידים שכירים, או בעלי עניין מיוחד באופן חריג ונקודתי.

הנחיות להעלאת פוסטים ולתגובות בקבוצה (מנוסח בלשון זכר אך פונה לכל)

כתיבה מזוהה בלבד: כל הכותבים בקבוצה יזדהו בשם המלא ועל פי העניין - גם בתפקידם. לא תתאפשר כתיבה אנונימית, שם עט, כינוי, או פרופיל לא מזוהה.

שפה מכבדת: כל תוכן (פוסטים, תגובות, תמונות, סרטונים, שיתופים) ייעשה בשפה עניינית, מנומסת ומכבדת, גם כאשר מתקיים דיון בנושאים מורכבים או שנויים במחלוקת.

אישור פוסטים: מנהלי הקבוצה יאשרו את העלאת הפוסטים.

איסור פגיעה באחר: אין להעלות לקבוצה כל תוכן שיש בו משום פגיעה אישית, השמצה, ביזוי, רמיזות, או פגיעה בשמו הטוב של אדם אחר, בין שמדובר בחבר קבוצה או שלא, בין אם אדם פרטי או ממלא תפקיד ציבורי.

שמירה על צנעת הפרט: אין לפרסם מידע אישי/פרטי על אדם אחר ללא הסכמתו. יש להקפיד במיוחד על מידע רפואי, משפחתי או כל תוכן שעלול להביך, לחשוף, אם בגלוי ואם ברמז ולפגוע בזכות לפרטיות.

שמועות ומידע שגוי: יש להימנע מהפצת שמועות, רכילות, חצאי אמיתות, רמיזות ומידע שאין לו מקור מהימן וברור.

ניהול הקבוצה: הנהלת הקבוצה תכלול לכל הפחות 5 חברים:

מנהל - אחראי תקשורת פנים (הסרת פוסטים, תגובות

בתנועה יפה

מרטין פרליס לימדה השבוע בפעם האחרונה שיעור בתנועה לילדי הגנים, וציינה 45 שנות עבודה בגיל הרך ביגור, מתוך 34 שנים כמורה לתנועה.

תמי עוז: השיעורים עם מרטין היו מדהימים עבור רבים מילדי יגור, שיעור שבועי קבוע, שמחזק, מגדיל ומצמיח, מפתח מוטוריקה ומודעות לגוף, לנפש ולקבוצה שמסביב. הורי שני הגנים הגישו זר פרחים וברכה מרגשת.

הכתבה המלאה באחד הגליונות הבאים.



מרטין עם ילדי יגור

יו"ר: אודי קינן

1. בחירת מועמד לתפקיד מנהל בריאות ורווחה

רמונה ווילרוסה - המלצת הנהלת הקהילה
עופר קציר - מועמדות פרטית

רמי פלג: עם סיום הקדנציה של איל שריג נבחר צוות איתור (גל שמשון - מש"א, שחר פוגל - חברת הנהלה, רותם ענב ואני) ופורסם מכרז. הצוות נפגש עם שלושה מועמדים. מתוכם נשלחו שניים לאבחון. על בסיס האבחון התקיים דיון על שני המועמדים בהנהלת קהילה. התקבלה ההמלצה על רמונה.
שני המועמדים הציגו את עצמם.

יעל שמשי: תומכת במועמדותה של רמונה.

גבי קרדוש: יש להשלים את מהלך ההצבעה בנושא האחראי על בעלי צרכים מיוחדים, לפני ההצבעה על מנהל בריאות ורווחה.

רמי פלג: שקלנו, החלטנו להתקדם ויידענו את שני המועמדים, שלהצבעה בנושא הצרכים המיוחדים תהיה השפעה על תפקיד מנהל הבריאות והרווחה. ההצבעה על מנהל ועדת בריאות ורווחה תתקיים לאחר ההצבעה על תפקיד אחראי על בעלי הצרכים המיוחדים.

דוד קציר: בצוותי האיתור לשני התפקידים חסר יצוג לאוכלוסיה המבוגרת ביגור.

יו"ר: אמיר אלעד

2. נוהל ערעורים על החלטות הנהלת יגור

רמי פלג: על פי תקנון הקיבוץ לחבר יש אפשרות לערער על כל החלטה בפני בעלי התפקידים, ההנהלה והאסיפה. האסיפה היא גם בעלת הסמכות לניסוח הנוהל המפורט ולתיקונו אם צריך.

על בסיס זה מוצג נוהל הערעורים המעודכן והמחודש, שיצטרך לקבל את אישור האסיפה בקלפי.

תמצית הנוהל

החלטות ועד הנהלה והנהלת קהילה יפורסמו ביומן, בדף מידע, ובאתר יגור.

החלטה תיכנס לפועל, אם לא הוגש ערעור תוך עשרה ימים.

הגשת ערעור תעצור ביצוע החלטה עד סיום הדיון בנושא. הערעורים חייבים להיות בכתב.

הדיון בערעור צריך להתקיים עד 30 יום מהגשתו.

אם ערעור לא התקבל, החבר רשאי להגיש אותו לדרג הגבוה במדרג הקיבוצי.

האסיפה היא הדרג האחרון.

דיון חוזר בהחלטת אסיפה יתקיים אחרי שנה אלא אם כן נאספו חתימות עשרה אחוז מהחברים.

יפתח שחר: למה נעצר הדיון בהסתייגויות, ולמה הוקדמה האסיפה מיום רביעי ליום שני ובשעה מאוחרת יותר מכרגיל? צריך לעשות מאמץ לא לשנות סדרי בראשית בתדירות גבוהה. אנשים רגילים וערוכים לימים קבועים, כל שינוי משבש את ההתארגנות הזאת. צריך לתת למוסד את הכבוד.

אמיר אלעד: הדיון בהסתייגויות עדיין לא מוכן. לגבי השינויים ביום ובשעה - פרי אילוצים אישיים, מסכים שיש מקום להבליט את זה יותר.

יפתח שחר: פעם שנייה בשבועיים שנאמר לנו, "שלא היה נוהל". אבל היה.

בנוהל המוצע חסרה התייחסות להיקפי ההשתתפות בהצבעה. ערעור חייב לקבל רוב הגדול מההצעה המקורית שהתקבלה. חסרה גם קביעה שכל שינוי החלטת הנהלה צריך להיות על פי כללים וסדר ידוע, ולא מהיום למחר על דעת מישהו.

כל חבר הנהלה צריך לדעת מה הכללים לערעור על החלטה שהתקבלה.

גבי שנער: מתנגד לקשר ולהתניה, שיפתח עושה בין היקפי ההצבעה המקורית לזו שבערעור. כל החלטה שתתקבל לגיטימית.

רמי פלג: כשנכנסתי לתפקיד חיפשתי נוהלים כתובים לתפקיד ועדת אסיפה ונוהל ערעורים באסיפה. בדקתי עם כל אנשי המזכירות, ולא היו. היות ומדובר בכלי עבודה בסיסיים היה צורך לייצר אותם מחדש.

היתה טיוטה לערעורים, שבועז אוחנה בדק עם הייעוץ המשפטי, ועל בסיסה ניסחנו את הנוסח שלהלן. מבחינתי אפשר להוסיף ולתקן אותה אם יגיעו הצעות מחברים.

ברור שהחלטה שהתקבלה ברוב יחסי, גם הערעור צריך להיות ברוב יחסי. בהנהלת קהילה החלטנו, שאם חבר הנהלה מבקש דיון נוסף מצביעים על הבקשה הזאת, ואם יש רוב, מקיימים דיון כזה.

יעל שמשי: יש עוד מדיות ביגור חוץ מהיומן, דף המידע והאתר: יש לוח מודעות ויש פייסבוק, וצריך לפרסם את ההחלטות שמתקבלות בכל המדיות!

עשרה ימים לערעור לא מספיקים, וצריך להרחיב לעשרים ימים.

יפתח שחר: בזמני, מזכירות יכולה לפתוח דיון מחדש, בתוך מהלך השנה מיום קבלת החלטה, ובתנאי שהנסיבות מחייבות זאת.

רמי פלג: מקבל את הערה של יפתח.

אמיר אלעד: החברים מוזמנים להגיש הצעות / הסתייגויות בכתב.

לכן הצוות צריך לייצג גילאית את האוכלוסייה. נקודת הבסיס היא השינוי שעשינו לפני 7 שנים, ולכן יהיה לפחות חבר צוות אחד שהיה בצוות השינוי ההוא. **שני הכלים העיקריים במהלך מקיף של הקטנת הוצאות הם: מעבר מסבסוד המצרך לסבסוד הנצרך ושינויים מדורגים על פני תקופה ארוכה.** כלי אחר הוא תוכניות ארוכות טווח, שעושים את השינוי בצורה מדורגת. הירידה בסבסוד היא הדרגתית ורכה ואפשר להכיל אותה. הלו: בחירת צוות, שיפגש מדי שבוע ויביא הצעות כבר לתקציב השנה הבאה.

דב ישורון: חסר ייצוג לגילאי 65 ומעלה.

אילן מאיר: נשמח שעוד חברים יצטרפו.

גבי קרדוש: במתווה שהוצג כאן אין מילה אחת על הממ"דים. אי אפשר להמשיך בדיון הזה לפני שהשלמנו את פרויקט הממ"דים, שיעלה עשרות רבות של מיליונים. איום הטילים הולך וגדל. צריך להיות ממ"ד לכל דירות הקבע, ופתרון סביר למי שלא בדירות הקבע. מציע לחכות עם הפרויקט הזה עד שיוסדר עניין הממ"דים.

יפתח שחר: מברך על היוזמה להסתכל קדימה. אולי היה צריך להתחיל קודם ולא לחכות לסיום שבע השנים. חבל שלא עשינו את זה לפני הריצה לשיוך. היום, כשהכנסות הקהילה כל כך קטנות, זה נראה לא מעשי. צריך תוכנית כלכלית שתפתח מקורות מימון, ולא רק צמצומים וקיצוצים.

רני טנא: הדו"ח שראינו קודם הראה שב-2023 נכנסו 40 מיליון ש"ח. המקורות גדולים ממה שיפתח משער. בדיוני התקציב הקודם ניסינו להתחיל לקצץ והיתה פה מלחמת עולם. לאור זאת, חיפשנו עזרה מבחוץ, שתעזור לנו לקצץ בהסכמות.

אבשלום שוחר: יגור חזקה כלכלית. האתגר העיקרי שלנו הוא הסולידריות החברתית. המהלך הוא נכון, צריך לצרף לו מהלך לחיזוק הסולידריות החברתית.

אודי קינן: הממ"דים הם לא חזות הכול. יש משפחות ובתי אב שעוסקים וטרודים בנושאים אחרים, קליטה, למשל, והכול קשור בהכול. תקציב 2025 הוא לא מה שרצינו. ניסינו להעביר תקציב אחר וקיבלנו סטירה מהחברים. מה שהיה אפשרי ב-2025, לא יהיה אפשרי ב-2026. ההנהלה הכלכלית ביגור תמיד התאמצה להביא יותר רווחים. כשנכנסתי לתפקיד גזר, התאגידים העבירו אפס. היום העסקים מביאים עשרות מיליונים שקלים. אבל מצד אחד הורדנו מיסים, מצד שני לא הורדנו סיבסודים. המודל הזה עבד כל עוד היינו קיבוץ "שיתופי" בשינוי סיווג זה לא עובד. בכל מקרה נצטרך להציג ב-2026 תקציב ריאלי ומצומצם, יהיה סדר העדיפויות אשר יהיה.

רמי פלג: כשעשינו את תקציב 2025 הכתובת של קיצוצים מדורגים כבר היתה על הקיר. עשינו הרבה חשיבה והרבה עבודה, פעלו כמה וכמה צוותים וניסינו להקטין את ההוצאות לטובת תקציב ריאלי יותר. נכשלנו בשכנוע הציבור, שדחה את ההצעות שהבאנו. אולי אילן, כמומחה מבחוץ, יוביל תהליך אפקטיבי יותר, ויצליח, כמו שהצליח במידה רבה בחוברת השינוי, להביא הסכמות למהלך שהוא, כאמור, מחוייב המציאות.

1. שאלתה - שלמה מורן

מבקש התייחסות לעיכוב בבניית ממ"דים על פי תוכנית המשך ל-2025, בה אושרו 4.5 מיליון ש"ח לבניית ממ"דים. כזכור, בתקציב שנת 2024 הוקצו 6.5 מיליון ש"ח לבניית ממ"דים, אך הבנייה לא בוצעה, וגם לא קוימה ההחלטה להציג תוכנית לבניית ממ"דים עד סוף 2024 (הצעת דב ישורון שהתקבלה ב-2.8.24). תרחיש דומה התקיים גם בשנות התקציב 2018-2023. סה"כ 7 שנים שברובן לא קוימה החלטה על בניית ממ"דים מחוברת השינוי, למעט כשנה אחת בה נבנו ממ"דים בשכונת לול מזרח.

נוקי נויפלד: בפברואר קיבלתי את המשימה לבנות ממ"דים. 10 מיליון ש"ח שהוקצו בשנתיים האחרונות לא הלכו לאיבוד. אנחנו בשלבים השונים של התכנון. צריכים להיבנות 220 ממ"דים. עבור 140 כבר יש תוכנית הצבה. באופן כללי, נתחיל עם השכונות, שבהן מרבית האוכלוסייה מבוגרת. נבנה ב-3 שכונות במקביל: הכביש, הסילו וההר. משם נעבור לשכונות האחרות. המטרה - לסיים את הבנייה עד סוף 27. אנו מקווים להביא את ההצעה לוועד ההנהלה תוך שבועיים, ובהמשך - לאסיפה. במקביל, עובדים מול חברה חיצונית שתבצע. כל הנושא התקציבי יובא בפני החברים לאישור. זה פרויקט גדול מאוד. אני מעריך שלקראת סוף החודש נסיים את התכנון. לפני שנבוא לאסיפה, ניפגש עם הדיירים של השכונות.

סיכום דוחות 2023

אודי קינן: מתנצל על האיחור בהצגת הדוחות.

ליאון, רואת חשבון, הציגה את הדוחות.

מתווה יגור 2030

אודי קינן: שנת 2023 היתה שנה עסקית מעולה לעומת 2022. צריך לדעת שיגור עשתה מאז השקעה עצומה בתשתיות בשכונת הבולקונים כ-10 מיליון ש"ח, בשכונת הבריכה כ-18 מיליון ש"ח. כלומר, את הרווחים שלנו בשנים האחרונות העברנו למשפחות הבונות. זה היה נכון ומוצדק, אבל לא נוכל להמשיך בגלל הסיטואציה הכלכלית החדשה. למעבר לקיבוץ מתחדש יש השלכות פיננסיות עצומות. שהשפיעו כבר ב-2024, עם זה נסתדר. אבל בתקציב 2026 נצטרך לקזז 10 מיליון ש"ח. בהכרח יהיו בו שינויים מהותיים לעומת תקציב 2025. וחשוב שנעשה את זה בדיון ובהסכמות. אילן מאיר יצטרך להתמודד עם זה.

אילן מאיר: לפני 13 שנים הצגתי לפניכם דו"ח אבחון קהילה לקראת שינוי, דו"ח עגום עם 21.4 אחוז אבטלה ותאגידים במצב לא טוב. אין ספק שיגור נמצאת היום במצב הרבה יותר טוב. בשבע השנים שחלפו הצלחתם לא לפגוע בליבה, ולכן לא ירדו הוצאות הקהילה. כן הצלחתם להוריד במיסים. רמת החיים של החברים עלתה. אפשר להגיד שכל הרווח הכלכלי מימן את הסבסודים. לאור זה שתצטרכו לשלם יותר למס הכנסה, ולא יהיו יותר יתרות, לא תהיה ברירה אלא להוריד את הסבסודים. מדובר בהחלטות קשות מאוד, שתצטרכו להעביר ברוב שני שלישים. התוכנית שמוצגת מראה שננסה קודם לטפל בהורדת הסבסודים ואח"כ בהסדרת זכויות החברים (איוונים, פנסיה וכו'). מדובר בנושאים מורכבים הדורשים טיפול עדין וחכם.

נוהל טיפול ביתרות שליליות בתקציב חברים/בנים/תושבים

עדכון - פברואר 2024

ככלל תא משפחתי מחוייב להתנהלות כלכלית תקינה, קרי לקיים תקציב מאוזן ולא להיות ביתרה שלילית בתקציב.

להלן ניהול טיפול בתא משפחתי אשר נמצא ביתרה שלילית:

1. תא משפחתי אשר חורג מהתקרה המותרת לחריגה (10 אש"ח ליחיד ו-20 אש"ח לזוג), תישלח אליו אזהרה (מכתב התראה) אשר תכיל פרוט של ההגבלות שיוטלו עליו (ע"פ נוהל זה), במידה ולא יסדיר את החריגה עד חודש ימים משליחת מכתב ההתראה.
2. לאחר כחודש משליחת מכתב ההתראה, אם התא המשפחתי לא שעה למכתב ההתראה ועדיין חורג בתקציבו מעל "התקרה המותרת לחריגה", יחל הטיפול ע"פ שלבים ביחס לגובה החוב וללא התראה נוספת.
3. תא משפחתי שישתף פעולה ויגיע להסדרה, השלבים לא יוצאו אל הפועל, אלא בהתאם להסדרה שהושגה ועמידה בהסכמים שהוסכמו.
4. **תא משפחתי שייבקש להגיע להסדרה**

התא המשפחתי, באמצעות מלווה או באופן עצמאי, יגיש בקשה/תוכנית פעולה תמציתית לצוות. על הצוות לבחון ולאשר את התוכנית או לבקש שינויים.

- 4.1 היות והקיבוץ מעוניין לסייע לתא המשפחתי למצוא את הדרך להתנהל באופן כלכלי תקין, יוצע לתא המשפחתי להעזר בגורם מקצועי וככל שיסכים לליווי, תוצע הסדרת פריסת החוב בתוכנית שתיבנה ביחד עימו והתא המשפחתי יקבל הקצבה חודשית.
- 4.2 ככל שיימצא מלווה מקצועי מוסכם על שני הצדדים, הקיבוץ ישתתף ב-50% מעלות המלווה ועד תקרה של 1,500 ש"ח.
- 4.3 בפגישה עם המלווה יובהר המצב הכלכלי ויוחלט על הקצבה חודשית בכרטיסים מגנטיים.
- 4.3.1 ניתן להרחיב את הליווי לתוכנית מקיפה, הכוללת הגדלת הכנסות והדרכה של התנהלות נכונה לאורך זמן.
- 4.3.2 סכום ההשתתפות מוגבל לסך 100 ש"ח לפגישה ועד 15 פגישות.
- 4.3.3 הזיכוי יינתן מול חשבונית מס וזאת בכפוף לקבלה כי המשפחה שילמה את החצי השני של העלות (קריטי למחוייבות התא המשפחתי לתהליך).

5. **שלבים בסנקציות לתא משפחתי שאינו משתף פעולה** בהגעה להסדרה עם הצוות, כחודש לאחר שליחת מכתב ההתראה:

- 5.1 **שלב א' - כחודש לאחר מכתב ההתראה וללא כניסת המשפחה להסדרה ובתקציבם קיימת יתרה שלילית (10,001 ש"ח ומעלה ליחיד או 20,001 ש"ח ומעלה לזוג):**

5.1.1 סגירת התקציב האישי למשיכת כספים.

5.1.2 הגבלת כרטיס אשראי למסגרת מירבית (500 ש"ח לחודש).

5.1.3 במידה וחבר משך מזומנים בכרטיס האשראי מעבר ל-500 ש"ח, כרטיס האשראי יבוטל.

5.1.4 סגירת התקציב בכלכלה/מרכולית ושאר הענפים למעט בחדר אוכל.

5.1.5 אפשרות להטענת כרטיס מגנטי בסכום מירבי (להחלטה איזה סכום ע"י הצוות).

5.1.6 פדיון תוכניות חיסכון אם ישנן.

5.2 **שלב ב' - במקרה של חוב בגובה 125% מתקרת חריגה מותרת:**

5.2.1 הודעה לרשימת תפוצה מוכנה מראש של כלל היזמים ונותני השירותים ביגור, אשר מחייבים בתקציב אישי, כי עליהם לחדול מלתת שירותים לתא המשפחתי הנ"ל וכי תקציבו סגור (מוסך קלנועיות, קוסמטיקה, יוגה, מטפלי מבטח, בניין שרברבים וכו'), למעט מקרים שלא ניתנים לדיחוי כגון פיצוץ צנרת וכו'.

5.2.2 הפסקת הפקדה לחיסכון לימודים לילד מתקציב ההורים.

5.2.3 הפסקת הפקדה לחיסכון ביטוח לאומי.

5.2.4 חסימת כרטיס אשראי באופן מלא.

5.2.5 היחידה המשפחתית (וכל אחד מיחידה) לא תוכל לשכור נכס ביגור.

5.2.6 היחידה המשפחתית, ככל שהיא נותנת שירותים לקיבוץ (פרט או כולה), הקיבוץ ותאגידיו השונים לא ישכרו את שירותיה, אלא אם ההכנסות יהוו חלק מהחזרת החוב.

5.3 **שלב ג' - במקרה של חוב בגובה 150% מתקרת חריגה:**

5.3.1 הפסקת אישור לימודים וקורסים על חשבון יגור.

5.3.2 אי אפשרות למעברי דירה ע"פ החלטת צוות דירות מעבר (כפוף לצוות השיכון).

5.3.3 חוגים לילדים - רק עד גובה ההשתתפות של הקיבוץ, בלי לאפשר חיוב מעל מצד בעל החוג.

5.3.4 סגירת קארלוג חדר כושר.

5.3.5 אי אפשרות הזמנת מועדון חברים לאירועים.

5.3.6 סגירת האפשרות להוראת קבע של הכבלים "הוט" וחברות הסלולר (אם מגיע חיוב דרך יגור).

5.3.7 ככל שחבר נמצא במצב חוב, חברי התא המשפחתי לא יכולים להיות ערבים לתקציב אישי.

5.4 **שלב ד' - במקרה של חוב בגובה 200% מתקרת חריגה מותרת:**

5.4.1 ככל שהיחידה המשפחתית תבחר שלא להגיע להסדרה עם הקיבוץ, הקיבוץ ישקול מניעת אפשרות להשלים את הליך

שיכון הדירות לחברי התא המשפחתי וכן קיזוז בונוסים/דיוונדנים/חלוקת שיכון פירות הנכסים ככל שיהיו בקיבוץ.

- 5.4.2 לשיקול דעת הצוות לזמן את התא משפחתי לדיון בהנהלת קהילה.
5.4.3 הגשת תביעה לבוררות.
5.4.4 הוצאה מחברות - במקרי קיצון הצוות רשאי להעלות הצעה להנהלת קהילה ולאחר מכן לוועד ההנהלה, להוצאת חבר מהאגודה בהתאם לתקנון האגודה.

6. חובות במבח"ים (בני משק)

- 6.1 כל גרעון מעל 1,000 ש"ח בתקציב הבמב"ח - החוב יגולגל להוריו\עריביו, בהתאם להסכם שנחתם (ההורה ערב לתקציב הבמב"ח\חייל (דף ההתחייבות נמצא במזכירות),
6.2 כאשר אין ערב פעיל שיכול לערוב למינוס, תישלח התראה לבמב"ח והחשבון ייסגר באופן מיידי.

7. חובות תושבים (בני זוג של חברים)

- 7.1 תושב שנמצא בגרעון 5,000 ש"ח ומעלה, החבר יחוייב בסכום הגרעון.
7.2 תושב שלא מסדיר תשלומים ולא נותן בטוחה לשביעות רצון הקיבוץ להמשך קבלת שירותים מהקיבוץ, השירותים יינתנו לו בתנאי שהחבר מחוייב בעלות השירותים.

8. צוות שמטפל בנושא

- 8.1 מנהל קהילה + גזבר/מ"מ גזבר + נציג הנהלה\ועד ההנהלה ע"פ צורך.
8.2 הצוות ייתן דו"ח סטטוס טיפול בחובות המשפחות, בכל רבעון בו מוצג דו"ח רבעוני של תקציב הקהילה.

סיכום תפקיד ברווחה ובריאות איל שריג

בימים אלו אני עורך חפיפה עם רמונה וילרוסה, שנבחרה בקלפי לתפקיד מנהלת בריאות ורווחה. זו הזדמנות גם כאן לאחל לרמונה ולכולנו הצלחה בתפקיד!!

בתחילת דברי אני רוצה לבקש סליחה מכל חברה, או חבר שנפגעו ממני או ממעשאי - סליחה!

הגעתי לתפקיד ניהול הרווחה בעיצומו של קיבוץ שיתופי, ולאחר זמן לא ארוך, איחדנו את הרווחה עם הבריאות.

לאורך השנים פעלנו כצוות, שמטרתו היחידה היא טובת החברים, שיפור וייעול השירות מבית ומיצוי כל זכות ואפשרות שאפשר להביא מבחוץ.

אני מרגיש כי רמונה מקבלת צוות מקצועי, שיעשה הכול שתיקלט נכון וטוב, יחד עם ארגון מסודר, מפותח ויעיל.

בהזדמנות זו אני מבקש להודות לכל מי שעבד/ה לצידו לאורך השנים, בלעדי אותן נשים במיוחד, אבל לא רק, הצלחנו לייצב ולמצב מערכת בריאות ורווחה מודרנית, שידעה להתמודד בהצלחה במקרי פרט מורכבים וברגעים בהם ישראל כולה נעצרה, נסגרה: קורונה, מלחמת "חרבות ברזל" וכמובן "עם כלביא".

ידענו להתמודד עם אתגרי הסביבה והמדינה, ובשילוב עם הנהלות יגור ומוסדות הקיבוץ ידענו כמעט תמיד לשמור על שגרה המאפשרת חיים

נורמליים.

אני בטוח שנעשו טעויות לאורך הדרך ועל כך אני מצר. יחד עם זאת, הצלחנו להשיג לא מעט הישגים, כמו בית מרקחת כפרי, שעדיין לא קיים בשום ישוב כפרי במדינה, והשתתפות בכתבת פרק הבריאות לסעיפיו בחוברת השינוי. על פי החוברת, שנבנת שבע שנים ויותר, אנחנו כצוות נותנים מענה לכל סוגיה ובעיקר בפרק הסיעוד, מבטאים את האחריות הקולקטיבית של יגור למבוגריה, בכל דור ודור. השכלנו עם צוות השינוי להכניס "ערסלים", כפי שאני קורא לזה, אלו רשתות ביטחון שונות בתחומי הבריאות, ולכן אין מצב שחברים יחסרו תרופות ו/או כל טיפול הכרחי אחר. עכשיו האחריות עוברת לדור הבא, ואני תקווה שבאותה רגישות ונחישות יפותחו עוד כלים בהתאמה לאורח חיינו המשתנה.

אני מאחל לכולנו בריאות עם הרבה תפילות להחזרת כל חטופינו. ואולי אנו בפתח עידן חדש ללא מלחמות ופיגועים לפחות בשנים הקרובות.



דפי מידע וקשר 16.6.25

מנהל קהילה רמי פלג (מקוצר וערוך על ידי העורך)

פרוייקט דירות קטנות

הצוות שמקדם את הנושא (סיגל עמיר, עמית שילה, רני טנא, יעל זך, רמי פלג) נפגש עם משרד האדריכלים, לבחינת האפשרויות והעלויות לשיפוץ ובניית דירות קטנות ב-2 מבני האולפן. ראינו שהעלות המשוערת נאמדת בכ- 8000 ש"ח למטר (660 מ"ר), ואם רוצים להוסיף ממ"ד להגדלת כמות הדירות/שטח הדירה, נדרש להוסיף עוד כ-200,000 ש"ח לממ"ד. סך העלות המשוערת של כ-8

מיליון ש"ח ל-11-14 דירות. זו עלות גבוהה בהרבה ממה שחשבנו, כך שנדרש לחשוב על פתרונות (גביית שכ"ד ריאלי שיחזיר השקעה ועוד). בינתיים, אנו ממשיכים עם התכנון העקרוני, ולבסוף נצטרך לקבל החלטה בנדון.

חיבור כלבו מרכזית

הנושא מוקפא, עד שהצומת מול הכלבו יוסדר מבחינה תעבורתית, הנושא בדיונים.

דפי מידע וקשר 3.7.25

מנהל קהילה רמי פלג (מקוצר וערוך על ידי העורך. הושמטו נושאים הכלולים בדיווח הנהלת קהילה)

ביטחון שוטף

סקר על פעילות צח"י בזמן המלחמה: השתתפו 47 חברים. רוב מובהק רשם שדיווחי צח"י בזמן המלחמה היו מועילים. הערות, המלצות ובקשות שעלו בסקר ייבדקו. המקלטים בינתיים נשארים פתוחים. האחראים על המקלטים מתבקשים להעביר לגילי נושאים הדורשים טיפול. הציבור מתבקש להמשיך לדאוג ולשמור על כשירותם. הורים לצעירים ונוער מתבקשים לוודא שאין שימוש במקלט שלא ע"פ ייעודו. איל שריג, שסיים את תפקידו כמנהל בריאות ורווחה, ממשיך בתפקיד יו"ר צח"י, כיבוי אש ופיקוח על מגרשי המשחקים.

בריאות ורווחה

בחירת רמונה ווילרוסה למנהלת בריאות ורווחה

ברכות ואיחולי הצלחה. רמונה מודיעה: החברים מוזמנים לפנות בכל עניין וצורך לטלפון 054-2241519, או במייל briut@yagur.org.il

מתווה יגור 2030

התקיימה אסיפה ראשונה בנושא. הרקע: קיצוץ של כ-10 מיליון ש"ח מתקציב הקהילה החל מ-2026 בעקבות המעבר מקיבוץ שיתופי למתחדש. זהו אירוע קשה הדורש הסכמות רחבות. למתווה שני חלקים:

שלב א' - בניית תקציב חדש למרכיבי הערבות ההדדית (סבסוד שירותי ליבה ושירותים אחרים) ומיסי קהילה, החל מתקציב 2026 עד תקציב 2030.
שלב ב' - יצירת הסכמות על איזונים בזכויות חברים (דירות, נכסים, פנסיה).

חובות חברים

בפברואר 2024 אישרה הנהלת הקהילה נוהל טיפול בחובות חברים. הצוות המטפל בנושא נקט רגישות יתרה ועד עכשיו לא ננקטו אמצעי גבייה. בפועל, לא עלה בידנו לטפל בחובות באופן יעיל, ולכן יש צורך להשתמש באמצעים הקבועים בנוהל ולא ננקטו עד כה. אנו מבקשים בכל לשון של בקשה מהחברים להסדיר את

חובם ולמנוע מכולנו להגיע למצבים לא נעימים. במקביל, תידון בהנהלות טיטוט נוהל, המאפשר במקרי קיצון הוצאת חברים מהאגודה בשל חוב. לאחר דיון בהנהלות תובא הסוגיה לאישור האסיפה.

דמי תושבות

על כל חברה שיש להם בניות זוג שאינם חברים, הגרים ביגור מעל 2 לילות בשבוע, לפנות למורן שביט בהנהלת חשבונות (טלפון פנימי 8122, או דוא"ל takziv@yagur.org.il) להסדיר את דמי התושבות ע"ס 675 ש"ח בחודש.

כזכור, דמי ההשכרה בוטלו ומדובר רק על השתתפות בהוצאות המוניציפאליות הרבות שיש לקיבוץ (ברכה, נוי, תרבות, אחזקת מבני ציבור, כבישים ומדרכות, ביטחון) ועוד הוצאות שכל מי שחי כאן ונהנה מהן.

חברי הקיבוץ משלמים הוצאות אלו מהמיסים על הכנסותיהם, ויש צדק שגם תושבים שחיים כאן ישתתפו בעלויות אלו.

הרחבה שבין חד"א לבית בר יהודה

בפגישה של גורמים שונים (מוזן, תרבות ועוד) הוחלט לקדם את שיפור נראות המקום על ידי הוצאת הבמות, צביעה והוספת עציצים, ואולי אף הצבת שולחנות קק"ל לישיבה.

פריצות לבריכת השחייה

התופעה ממשיכה וכוללת השחתת רכוש גם על ידי צעירים ונוער שאינם מיגור. מעבר לנזקים הכלכליים, זו סכנת חיים ואיום על המשך פעילות הבריכה, אם חס וחלילה יקרה אסון.

בהנהלת הקהילה הוחלט להזמין משטרה במקרה הצורך.

תכנון האסיפות הקרובות

פורסמה תוכנית טנטיבית, כלומר שאינה מחייבת, והמטרה היא לשקף את התהליכים בקבלת ההחלטות. סדר יום הקובע יימסר בהזמנות לאסיפה שיפורסמו לציבור.

הלול המזרחי חוזר בשבועות הקרובים לפעול לשנה נוספת בגידול פטם. על גגות הלולים הדרומיים (הקרובים להר) יותקנו בשבועיים הקרובים המערכות הסולאריות לפי התכנית.

נמשכות הערכות לתיקוני גגות, מוסך הקלנועיות, מבנה משרדי הבניין, בניין הום סנטר ("טופולסקי").

חזרו לפעילות מלאה: באלגן, החורשה, המשתלה (עם מתחם עגלת הקפה המשודרג, גינת פרפרים ומתחם יצירה) מטבחי יגור. הרפת, גידולי השדה, החממות ושיווק התוצרת החקלאית לא פסקו בימי המלחמה למרות הטילים וההירוטים, כולל בשטחנו. הצוותים התמודדו עם האתגר באופן מצוין ובימים אלו מתמודדים גם עם שינויים מהירים בשוק.

סיכום השימוש במקלטים במהלך מבצע "עם כלביא" שאלות לרב"ש גילי דניסקי



איך אתה מסכם את השימוש במקלטים בימי המלחמה?

במבצע "עם כלביא" נעשה שימוש חסר תקדים במקלטי יגור. אם נכלול בספירה גם את הממ"דים של בתי הילדים, מדובר על יותר ממאה אנשים, שהפכו את המקלטים לבית או לפחות למקום הלינה הקבוע, במהלך כל ימי המבצע. חלק מהאוכלוסייה, גם אלה שיש להם ממ"ד, הרגישו יותר מוגנים במקלטים.

איזה משוב קיבלת מהחברים?

המשוב שאני קיבלתי הוא שהתנאים היו טובים, כמעט כולם הותקנו מערכות WIFI וטלוויזיות (שאפו לסער גרעין), ופוזרו כיסאות. היו הרבה פניות מהחברים ביחס לתקלות תחזוקה שוטפת (מזגן, ביוב, שירותים, חוסרים של חומרי ניקוי וטואלט) הללו טופלו, ובמרבית המקרים נפתרו במהירות.

מה היו האתגרים?

בחלק מהמקלטים הצפיפות בזמן האזעקות הייתה גדולה, ובמספר קטן, גם הלילות היו צפופים. מצד שני היו מקלטים אליהם הגיעו מעט אנשים והתנאים כמובן היו מרווחים יותר. בחלק מהמקלטים הבנייה (למשל, זווית המדרגות) היא משנות ה-70 ולא תמיד עומדת בתקני הבנייה של ימינו.

מה עוד נעשה?

לצד התחזוקה השוטפת, צוות צח"י ואנוכי פועלים מול יגור ומול המועצה, להגדלת התיקצוב לתחזוקה ולשיפור התנאים במקלטים.

תודות: קודם כל לציבור הממושמע והסבלני, לצוות חירום יגור - צח"י, למועצה וליגור על התקציבים, וגם לצוותי הבניין ו"מי יגור", על המענה המהיר והשירות היעיל והטוב בתקלות.

ביום א', י"ט בסיון תשפ"ה, 15.6.2025

הבאנו לקבורה את חברתנו

שני קינן ז"ל

בית יגור אבל עם המשפחה

בית יגור משתתף בצער

אהוד כוכבי והמשפחה

על מות האחות

יהודית שטיינהורן ז"ל

עם כלביא

תמונות מלחמה



במקלטים



ביקור
ראש המועצה בחמ"ל



כוחות פיקוד העורף - בבניין האולפן ובכרמל זבולון

את ביתה, גילתה שזאת משפחה ישראלית, וישר שמה אותם מול בטלפון. בעלת הבית, שירי, חיפאית במקור, אמרה: "תשמעי, אם את צריכה משהו, תגידי". הסברתי לה, שלרוני נגמרו התרופות ואנחנו צריכים מרשם וצריכים תרופות. היא אמרה שתנסה לעזור, והזמינה אותנו למפגש ישראלים בבית של נציגת "הוועד היהודי האמריקני", שבעלה ובנה נתקעו בארץ ולא יכלו לחזור לאמריקה, אשה מדהימה. בפגישה אנשים היו בלחץ, דואגים למשפחות בארץ ולבני משפחה שנתקעו במקומות אחרים בעולם. אשה אחת סיפרה שהיא תומכת בממשלה, ואנחנו, שפעילים מאוד בארץ נגד הממשלה, ישבנו בשקט. כל זה קרה ביום הרביעי שלנו בלוס אנג'לס. לנו באזור שאני לא מכירה. שכרנו אוטו, אבל לא יכולנו לנסוע רחוק, כי היינו בכוננות, אם תתאפשר טיסה. מזוודות עמדו ליד הדלת, מוכנות. כיבסנו מיום ליום. לא היה חשק לנסוע ולבלות. היינו עשר דקות נסיעה מדיסנילנד, אבל כל מה שרצינו זה לשמוע דיווחים מהארץ, לדעת שהכול בסדר ולעקוב אחרי החדשות. ההתראות של פיקוד העורף ציפצפו כל הזמן. היינו במתח, אכלנו ג'אנק פוד, היה לא כיף. הלב היה לגמרי בארץ. בתוך כל זה היינו צריכים למצוא רופא, מרשם ותרופות לרוני. בסוף הגענו לרופאה, פרסית מאיספהן. סיפרנו לה שאנחנו מהארץ. עזרה לנו. שאלתי אותה: "המשפחה שלך בסדר?", והיא סיפרה שהיא לא יודעת, כי הכול מנותק. אין אינטרנט. בכינו, התחבקנו, ונפרדנו.



ליסה ורוני עם נריה

ליסה ורוני רום נתקעו בלוס אנג'לס בזמן המלחמה

ליסה: המלחמה תפסה אותנו בוונקובר. נסענו עם דין וליז ובנם הקטן, ליאם בן 5 חודשים, כדי להראות לליז, שגדלה בקרית שמונה, את השורשים האמריקאים של דין בלוס אנג'לס, ולטייל קצת. טסנו ללוס אנג'לס, ומשם לסנטה ברברה, מונטריי, סן פרנסיסקו, יוסמיטי וחזרה ללוס אנג'לס. בזה הסתיים הסיור של ליז, דין וליאם, שטסו חזרה והגיעו ליגור שעה לפני פרוץ המלחמה. רוני ואני המשכנו לוונקובר לבקר בני דודים ראשונים שלו, בת דודה מהצד שלי, ואת משפחת שמשי, יואב מאיה ושלושת הילדים. מאיה עושה פוסט-דוקטורט בנאורולוגיית ילדים בבית החולים לילדים בוונקובר. הקשר בינינו התחיל כשהייתי מטפלת של אריאל, הבן הגדול, והעמיק אחר כך, כששיכנעתי את מאיה להביא את הבן השני אמרי למרכז האמהות. בזמן הקורונה עשיתי "בייביסיטר משותף" לנריה הבן השלישי וללונה, הנכדה הגדולה שלנו, בתם של שי ואיתי.

כשהגענו לוונקובר, כאמור, פרצה המלחמה. הרגשתי דה זיו, כי כשפרצה מלחמת לבנון היינו בקרוז באלסקה, ושי היתה בצבא. אז לא היה קשר טלפוני כמו היום, והקרוז היה מסע חרדה. יואב ומאיה הציעו לארח אותנו כמה שיידרש, אבל אחרי חמישה ימים, חזרנו ללוס אנג'לס בגלל הטיסות הישירות של אל-על משם לארץ. לפני שחזרנו עשינו טיול להר גבוה ליד ונקובר, בירידה ברכבל היו איתנו שתי נשים בריטיות, ששמו לב לסמל החטופים אצלי על הציפורן, היא סיפרה שהבן שלה בדיוק חזר מהארץ והיתה התרגשות גדולה.

בלוס אנג'לס לנו אצל גיין ואהרון, שהיו אולפניסטים מאומצים אצלנו לפני 38 שנה, נישאו, עברו ללוס אנג'לס ו"אמצו" שם את אמר, ששמחה לקחת אותם תחת חסותה. לגיין ואהרון בית גדול, הם גם נסעו לבקר את הבן והשאיירו לנו את הבית לבד, 4 ימים מתוך העשרה. גיין עורכת דין נוטריון. ביום השני שלנו אצלם גיין הלכה להחתים משפחה שמכרה

תמונת השער

עומר אלעד, מדרך הבילוקונים: הקיץ הגיע וכמו תמיד מביא איתו חוויות. החששות לביטול הרפסודיה התבדו. בעזרת הירתמות ותושייה של הנערים, בנינו יחד רפסודה לתפארת, וצלחנו את הכנרת בהצלחה. חלק חשוב מההליך היה עיצוב המפרש.



חנה פורציה - לזכרה



לאחר סיום עבודתה בחינוך, הצטרפה לעבוד במכבסה עם הדסה עשת. חנה הייתה אשת עבודה בכל חייה. במכבסה, באופן טבעי לקחה אחריות והייתה שותפה נהדרת. היא עבדה עם כל הלב והיה לה לב טוב.

מספרים שאהבה ממתקים. בלול היה אז נוהג, שכל יום שישי בשעה 11:00 אוכלים גלידה. חצי מהכמות אכלו חנה, צופר קריב ומשה גרטמן ואת החצי השני כל הצוות. במשפחה, כשהשוקולד היה מצרך נדיר, כל שבוע חנה ודוד אכלו את החלק שלהם ואת ספה שכנעו שהשוקולד לא טעים. נתנו לה סוכריה ואכלו את המנה שלה.

חנה לא הקימה משפחה, אבל הייתה חלק בלתי נפרד ממשפחתה. במשך שנים היא באה לארוחות ערב במשפחה עד שכבר לא יכלה יותר. הייתה דודה פעילה ואהובה. את נורית וגל ליוותה מרגע לידתם. כשההורים נסעו לחו"ל, הילדים נשארו באחריותה. לילדים של נורית היא הייתה סבתא בתפקיד מלא. יחד יצאו לטיולי השבת. כשהיה צריך לפקח על זה שרץ או על זה שהתעייף, היא גם הרכיבה על הכתפיים. כל יום חמישי היא אירחה אותם בביתה. אצלה אכלו ארוחת ערב. בביתה הייתה להם פינת משחקים. גם לילדים של ספה, שנולדו במרום גולן, היא הייתה דודה מעורבת ואוהבת. ספה אומרת: "באתי ליגור אחרי שנים שלא הייתי כאן עם שלושה ילדים והיא תמכה בי עד שחזרתי לעמוד על רגליי".

כשמדברים על חנה אי אפשר שלא להזכיר את חברותה עם שולה ודניק רביב. דרך שכנות ארוכת שנים, ארוחות ארבע משותפות ושיחות על החיים בקיבוץ ובמשפחה, נוצר ביניהם קשר חברי עמוק ונאמן שנמשך לאורך כל החיים. גם לבני כיתה היא נשארה חברה נאמנה כל חייהם וחייה.

חנה אהבה לטייל בארץ ובחו"ל. אף פעם לא ויתרה לעצמה, גם כשהגוף אותה לה שזה קשה לה.

חנה נולדה ב-22.4.1933, בת בכורה למשה ומונייה פורציה, אחות לדוד פארן וספה. כבת למחזור ו' ביגור גדלה בקיבוץ צעיר ותוסס. בימים ההם בית הספר היה של ילדי יגור בלבד, רוב המורים היו חבריו וחיי החברה היו משולבים עמוק בחיי המשק, תנועת העבודה והמאבק על הקמת מדינת ישראל.

במהלך מלחמת העולם השנייה התגייס אביה לבריגדה. ארבע שנים הוא נעדר מיגור. חנה שהייתה כבת תשע נשארה עם אמא ואחיה דוד, שהיה אז פעוט בן שלוש. חנה לקחה אחריות על אחיה הקטן. כשאמם נעדרה מהבית בגלל עבודתה במכוורת, הקשר ביניהם התהדק והפך להיות חם וקרוב לאורך כל חייהם. בהיותה בת 16 התווספה למשפחה ספה.

כנערה חוותה חנה אירועים כמו השבת השחורה 29.6.1946, הבאת המעפילים ליגור ומלחמת השחרור.

בסיום בית הספר התגייסה לנח"ל. עם שיחרורה מהצבא יצאה לעזרת קיבוץ מחניים.

בשובה ליגור עבדה ברפת, לאחר מכן עברה לעבוד בענף הלול, שם הייתה דמות דומיננטית מאוד. כשהבנות נתקלו בכל מיני מרעין בישין ופגרים מבאשים, חנה הייתה הכתובת לפתרון הבעיה.

חנה תמיד הייתה אדם מאד מעורב, דבר שבא לביטוי הן בעבודתה והן בחיי הקיבוץ. בכל מקום שיכלה לתרום, התייצבה ללא חשבון ועם הרבה מסירות. כך לקחה חלק בהכנת חבילות לחיילים במלחמת יום הכיפורים.

מילדותה אהבה לקרוא ולצפות בסרטים. בעיקר אהבה סיפורי בלשים, דבר שבאופן טבעי הוביל אותה להיות ספרנית במשך שנים.

בהמשך, חנה החליפה את מרים פרבר בבלוקונים. היא הייתה קפדנית ודאגה לנערים, כמו המטפלת של פעם, מרגע שהקיצו משנתם ועד לכתם לישון. הצטרפה לטיולים שלהם, לא עשתה לעצמה שום הנחות.

חנה הייתה אדם ישיר, נאמן ואף פעם לא הסתירה את דעותיה, דבר שלא פעם פגע גם בחבריה, אבל תמיד ידעת שפיה וליבה שווים. בשיחות עם חברים על עבודתה היא קראה לדיירי הבלוקונים "הילדים שלנו", גם כאשר המושג "הילדים שלנו" קיבל משמעות שונה בעקבות השינויים שהתחוללו בחיי החברה ביגור.

עצוב לי מאוד, אומרת שולי שלו, חנה הייתה בשבילי כמו אמא. באתי ממשפחה מרובת ילדים, קטנה וצנומה, וכאן מצאתי את חנה, שהייתה המטפלת שלנו בחברת הנוער "יחדיו". חנה דאגה לנו, השיגחה שנתייצב ללימודים, שנשמור על הסדר, לארוחות ארבע אפתה לנו עוגות. כמו שידעה לנזוף בנו, כך ידעה גם להרעף עלינו חיבה. אהבתי אותה. חנה בשבילי תמיד תישאר יגור של פעם, "שהושיטה את ידה כדי לתת ולא כדי לקחת".

בשנים האחרונות התגוררה בבית אחווה. אלה היו עבודה שנים לא קלות. בני המשפחה ליוו אותה באהבה. על קירות חדרה ניתלו תמונות כל אהוביה בכל הגילים. בטלוויזיה היא צפתה בסרטים ובספרייה החליפה ספרים. כל חייה חיה בצניעות.

חנה נפטרה בשנתה והיא בת 92. היא הייתה אישה חריפת שכל ואכפתית. נשארה נאמנה לערכי הקיבוץ של פעם. "במשך השנים היא השתנתה", אומרים בני משפחתה, אבל השינויים לא שינו את דמותה ואת ערכיה.

חנה השאירה אחריה משפחה רחבה ועצובה.

יהיה זכרה ברוך



חנה

אחות ודודה, חברת קיבוץ יגור מלידה. התחילה דרכה אחרי הלימודים בעזרה בקיבוץ מחניים. ידה הייתה בכל עבודה חקלאית וחינוכית: ברפת, בלול, במכרות עם אמא שלה, בהמשך טיפלה בחברת נוער "יחדיו", שהצטרפה ליגור, וחלק מחניכיה עדיין כאן. שש שנים ליוותה את הנערים. בהמשך לוותה כמטפלת את נערי הבלוקונים. איפיון אותה בעבודתה החינוכית: שפיכת מים על אלו שלא קמו ללימודים מחד, ובבלוקונים - שפיכת מים על רצפת החדרים שלא נוקו... משם נדדה למכבסה, שם עבדה לא מעט. גם בספרייה הייתה מעורבת כספרנית, ובלעה ספרים למכביר. חנה אהבה לטפל באחייניה שנולדו במשפחה המורחבת. הייתה מעורבת בחיי יגור באסיפות ובוועדות. אהבה טיולים והרבה שנים נסעה לחו"ל למסעות לא קלים, אך צלחה אותם בכבוד.



מילות פרידה מחנה

כשחנה היתה בת ארבעים ואני בת חמש, התחלתי להבין שזה שהיא לא נשואה זה קצת שונה וחריג. אני זוכרת בבהירות את המחשבה שעברה בראש הילדה שהייתי אז, הלוואי שזה יישאר ככה ואף בחור לא יקח מאתנו, האחיינים שלה, את תשומת הלב. חנה היתה באה להוציא אותי לשמש כשהייתי תינוקת, היא היתה מספרת לנו סיפורים. כשהורים נסעו לחודשיים, היא היתה אמא לכל דבר ועניין רק בלי נשיקות! זה היה אסור. קיבלתי ממנה אהבה ללא תנאי, גם כשרחקתי ולא שמרתי על קשר. האשה הבוגרת שאני, חשה צער והחמצה על זה שחנה החמיצה את כל העולם הרגשי של זוגיות והורות. יחד עם זאת היו לה חיים מלאים וטובים ואופטימיות שהיא השראה. חנה למדה איתי יוגה, טיילה אתי ועם ילדי טיולי שבת, אירחה אותם לארוחת ערב פעם בשבוע עד שנחלשה. השנים האחרונות לא היו טובות. לאשה עצמאית וייחודית כזו התלות היא עינוי. אני שמחה שזכיתי להוציא אותה לשמש ולגמול לה במעט על כל מה שהעניקה לי. נוחי בשלום חנה'לה. תודה לכולם על מילות הניחומים.



נורית פארן

חנה שלנו

זה היה פעם פעם. חנה היתה חלק מהמשפחה. שכנות של דלת מול דלת. לדלתות לא היתה משמעות מול האנרגיות של שולה וחנה, אבל איכשהו היה כבוד ורגישות ופרטיות, והיה לה את השקט שלה, לספרים ולטלוויזיה, ולנו גם. אני בקושי זוכר איך זה תיפקד, רק זוכר שזה נראה הכי טבעי בעולם. לבוא הביתה אחר הצהרים ולראות את שלושתם, אם אבא היה בבית, או שתיהן שותות קפה של אחרי הצהרים. חנה הכירה את דניק לפני שולה, כמובן, אבל לא היתה קנאה או תחרות ביניהן, חוץ מהלשון החדה והלא תמיד רגישה, שאמא למדה להכיל וגם להשתעשע ממנה. במקרה של חנה תמיד היה מקום לסירים ולעוגות, לגלידות ולשתייה של שולה לפני או אחרי אירוחים. על השולחן תמיד היתה קופסת "נובלס" ממנה הייתי משנורר, כשהיא לא היתה בבית, וספרים. הספרנית הנצחית היתה גם ספקית הספרים של ההורים, מה שהיא הביאה - הם קראו. אם היה לי את הזיכרון של שולה, מיכל או ציפי, בוודאי הייתי יכול למלא ערב שלם באנקדוטות. זכיתי שחנה היתה חלק מתבנית נוף מולדתי, שגדלתי לידה, שהיתה חלק מהמים והאוויר והרוח של יגור, שהשקתה אותי וצימחה אותי. במסירות שלה ובנאמנות שלה ליגור היא סמל ורוח לדור שלם, הדור השני ביגור, דור מופלא באמת.

ביקשתי מאחותי, ציפי, שתוסיף: "חנה היתה גם ספקית הספרים שלי. הייתי אבודה בספריה ולכן מהר מאוד אמרה לי לא לבוא והביאה כל שהיה ראוי, השמנא והסתלת של הספרות, בלי שום מגבלות של גיל. מבחינתה ספר טוב הוא ספר טוב והגיל לא מאוד רלוונטי. כך קראתי את 'מרד הנפילים' בכיתה ח'. בכללי, אני זוכרת את חנה, רוב הזמן צוחקת".

גדי רביב

ממשיכים לרקוד גם בזמנים לא פשוטים



מופע הקיץ של סטודיאנה



הקיץ התחיל עם מציאות קשה, מתוחה ומדאיגה - גם בקיבוץ יגור כמו בשאר חלקי הארץ: מקלטים, ממ"דים, אזעקות ולב כבד - הפכו לחלק מהיומיום של כולנו. אבל דווקא מתוך המקום הזה - קרה משהו מרגש.

בשבוע וקצת, בתוך כל המורכבות, הצליחו הילדים להרים מופע קיץ שלם! כן, מאפס למאה - עם חזרות אינטנסיביות, רצינות והתלהבות, ובעיקר - עם חיוך בעיניים.

הילדים היו גיבורים אמיתיים. הם הגיעו לכל חזרה, התמסרו לתהליך, ונתנו את הלב והנשמה. היה שווה כל רגע.

המופע היה מרהיב, שמח, צבעוני - ובעיקר חיבק את כולנו ברגע של יחד, תקווה ושפיות. הילדים נהנו - גם מהדרך וגם מהתוצאה.

ועם כל מה שקורה סביב, המסר היה ברור: למרות הכול - נמשיך לרקוד.

צוות סטודיאנה: יאנה פוליאק גרודמן והמורות: ליהיא איילון, מעין גרטמן, דניאל גרודמן.

זוכרים את חנה שרים חוף

שישי 11.7 | מועדון | 16:30

נעלה זכרונות נאמר מילות פרידה
ונשיר משירי חווה אלברשטיין
שחנה כה אהבה

