

תכנית חומש ליגור הוא צורך אמיתי, ואני מברך את ההנהלה על היוזמה.

לצער, המניע העיקרי ליוזמה הוא, היעדר רמת הכנסה מספקת (של הקיבוץ) שתאפשר המשך רמת שירותים ציבוריים ברמה לה הורגלנו.

רוב ההכנסה של הקיבוץ היום הוא ממיסוי פרוגרסיבי בגין עבודת חוץ, שנמצא בתהליך צמצום, ממסי קהילה ומהכנסות מאחי"ג שאינן מספקות. ביגור כבר שנים שאין עקומת צמיחה שמתאימה למשק מודרני.

טיפול במשבר כלכלי, המתמקד בעיקר בקיצוצים והתייעלות, אין ביכולתו להצמיח את החברה לאורך זמן, ומצד שני הוא מייצר מתחים חברתיים ותחושת ניכור.

במילים אחרות, צריך לטפל גם בצד המקורות ולא רק בצד השימושים.

משום כך אני סבור שיש להוסיף מהלך כלכלי מקביל, שיביא לצמיחה ויאפשר לחברים להתפרנס בכבוד גם מתעסוקה ביגור ולא רק מעבודת חוץ, ויגוון את מקורות ההכנסה של הקיבוץ. (ראו איך המהפכה התעסוקתית של יוקנעם, הקפיצה אותה מעיירת פיתוח מוזנחת, למקום מגורים ותעסוקה נחשקים)

יגור 2030 – דף מתווה

א. רקע:

קיבוץ יגור שינה את אורחות חייו משנת 2018.

חוברת השינוי מהווה את סיכום ההסכמות שהוחלטו ויושמו, כאשר במהלך השנים היו שינויים כאלה ואחרים שלא חרגו מההסכמות בחוברת השינוי.

קיבוץ יגור הוכר ע"י רשם האגודות השיתופיות כקיבוץ מתחדש החל משנת 2024 ולפיכך ההתייחסות של רשויות המיסוי השתנתה ולכן המשמעות היא שהחל משנת 2025, עלו ההעברות של הקיבוץ לרשויות המס ובהתאם צפוי צמצום משמעותי במקורות התקציב.

במהלך שנת 2024 עת נעשתה עבודה על תקציב 2025 (7 שנים מיום השינוי) עלה כי יש צורך לקיים תהליך ציבורי באשר לשינויים הנדרשים לנוכח האילוצים (קרי צמצום משמעותי בתקציב) וכן סוגיות אשר טרם טופלו ודורשות טיפול.

לאור האמור לעיל החליט ועד הנהלת הקיבוץ לקבוע כאחד היעדים לשנת 2025, לקדם תהליך ציבורי לגיבוש הסכמות על יגור 2030.

ב. מטרות:

1. בניית מתווה תקציבי חדש ביגור בהתייחס לערבות ההדדית (סבסוד שירותי ליבה ושירותים אחרים) ומיסי קהילה, החל מתקציב 2026 עד תקציב 2030.

2. **בניית תכנית חמש שנתית לצמיחה כלכלית והגדלת מקורות ההכנסה של הקיבוץ. הצמיחה תתבסס על תעשיות מתקדמות/הייטק על מנת להבטיח רמת חיים ואיכות חיים מיטביים לצד אפשרויות תעסוקה בתחומים מקצועיים מתקדמים. תכנית שתאפשר לקיים חברה המספקת שירותים קהילתיים ורווחה ברמה גבוהה, שתתרום לתחושת שייכות וגאווה לחברה.**

3. יצירת הסכמות על איזונים בזכויות חברים (דירות, נכסים, פנסיה).

ג. איוש ובחירת חברי צוות ההיגוי "יגור 2030":

- יו"ר קיבוץ, מנהל קהילה - יכהנו מתוקף תפקידם,
- מנהל המשרד הכלכלי - יועץ מקצועי לצוות.
- 10 נציגי ציבור משכבות גיל שונות - יבחרו מתוך אלה שיציגו את מועמדותם מאותה שכבת גיל:

- 2 חברים/ות עד 35
- 2 חברים/ות 36 – 45
- 2 חברים/ות 46 – 55
- 2 חברים/ות 56 – 65
- 2 חברים/ות 65 פלוס.

- חבר/ה אחד/ת נוסף/ת מחברי צוות השינוי המקורי - יבחר מתוך חברי הצוות שיציגו את מועמדותם.

ד. אבני דרך:

1. החלטת ועד ההנהלה דף מתווה.
2. אישור המתווה ברוב רגיל באסיפה, כולל עקרונות התהליך ("חוקי המשחק").
3. בחירת הצוות וביצוע תהליך מובנה בצוות (בשלב ראשון על מטרה 1), שיכלול את השלבים הבאים:
 - גיבוש הצוות.
 - למידה פנימית של החלטות החוברת והמצב הקיים ולמידה חיצונית ממקומות אחרים.
 - גיבוש הסכמות להצעה (על מטרה מס' 1), כולל שיתוף ציבור על פי הצורך.
 - הבאת הצעה לאישור ועד הנהלה.
4. הבאת ההצעה לוועד ואישור הוועד.
5. הבאת ההצעה להסבר ושיח והסכמות עם הציבור, כולל תיקונים והתאמות על פי הצורך.
6. הבאת ההצעה המתוקנת לאישור באסיפה ובקלפי ברוב נדרש.
7. הצוות יעבוד באופן עקרוני בישיבות של שעתיים וחצי בשעות הערב אחת לשבועיים.

ה. עקרונות התהליך ואישור ההצעות ("חוקי משחק"):

1. הצוות הוא צוות מייעץ לוועד ההנהלה שהוא בעל הסמכות להביא את ההצעה לדיון ואישור החברים באסיפה ובקלפי.
2. ההצעה תובא להסבר ושיח פתוח עם החברים לשמיעת הצעות והסתייגויות.
3. הסתייגויות והצעות לתיקון יידונו בצוות ובוועד הנהלה. ייעשה מאמץ להכיל ולקבל את ההצעות והתיקונים ככל שניתן ולהכיל אותם בהצעה.
4. בסופו של התהליך, תובא ההצעה המתוקנת כמקשה אחד ("אן בלוק") לאישור בעד \ נגד.
5. הרוב הנדרש להחלטה יהיה בהתאם לרוב הנדרש, המאושר בחוברת השינוי המקורית.
- ו. גיבוש הצעות על מטרה 2 - יצירת הסכמות על איזונים בזכויות החברים (דירות, נכסים יצרניים, פנסיה)

ז. **איתור יזם ברמה הלאומית, עם קבלות מוכחות בתחום פיתוח כלכלי בתעשיות עתירות ידע, וגיבוש צוות מומחים שיעבוד איתו על תכנית חומש.**

במהלך 2026 יתקיים תהליך דומה עם הצוות לגיבוש הצעות בנושאים אלה

בברכה

יפתח שחר