

דפי יגור

יום ד', ה' בסיון תשפ"ו, 21.5.2026, גיליון מס' 5094

ימי כיכורים



1. נוהל קבורה ואבלות

הצעת ההנהלה, הסתייגויות חברים וחלופות

רמי פלג: הדיון הזה נמשך כבר שנתיים בעקבות בקשות של חברה בנושא נוהלי קבורה. שוחחתי עם גדליה ועם צילה פז ז"ל, הסתבר שאין נוהל קבורה קבוע מבחינת צורת המצבה והתקציב. כדי לערוך נוהל מסודר, לקחנו את הנוהגים שהכרנו, והתחלנו להתלבט בהנהלת הקהילה לגבי סוגיות שונות.

הנושא הגיע לאסיפה כמה פעמים, היו תקלות והיו הסתייגויות, בסופו של דבר, חיכינו שתיבחר ההנהלה החדשה. הערב אנחנו מביאים את הטייטה האחרונה שדנו בה באסיפה, יחד עם ההסתייגויות. המטרה היא לדון בהסתייגויות שהנהלה לא קיבלה. בסופו של דבר, זה יובא להחלטת הציבור. הנוהל המוצע מבדיל בין הנחיות טיפוליות לבין מדיניות. הראשונות משתנות מעת לעת בהתאם לצרכים, האחרונות נוגעות להחלטות שאנחנו צריכים להחליט עליהן באסיפה.

א. מי יכול להיקבר ביגור

רמי פלג: הנקודה הכי רגישה והכי כואבת, לטעמי, נוגעת לשאלה מי רשאי להיקבר ביגור. מול הצעת הנהלת הקהילה עומדות הצעת יעל ס"ט רשף, שמבקשת לשמר את הנוהג שהיה, והצעת יקיר גולן.

הצעת הנהלת הקהילה: יקברו ביגור חברי יגור, תושבים הרשומים בתעודת הזהות שלהם כתושבי יגור, ומי שאינם תושבים או חברים וכבר הזמינו מקום, שילמו בעבר וחתמו על הסכם על פי הנוהג הקודם. זו רשימה סגורה שאין להוסיף עליה. במקרים חריגים, אנשים שלא בקטגוריות הללו, יקברו ביגור רק באישור פה אחד של ההנהלה.

הנוהל היום, וזה מה שיעל מציעה להשאיר, שנקברים ביגור חברים וגם בנים וחברים שעזבו ועדיין יש להם כאן קרוב מדרגה ראשונה.

פנחס בירד: הצעתי לרמי בעבר, ולא זימנו אותי לאף פגישה, לשקול "קבורת ארץ ישראל": קבורה באדמה למשך כשנה, ואחרי שנה מעבירים את עצמות הנפטר לקיר קבורה. קבוצת יבנה התחילו את זה לפני כשלוש שנים וחצי, הרבה בגלל תמ"א (תוכנית מתאר ארצית) מס' 19 הנוגעת לבתי קברות. כיום אין אישור להגדלת בתי הקברות בישראל. הם התלבטו בין קבורה בשתי קומות לבין קבורה בקיר, כדי להוזיל ולחסוך מקום. ביבנה קבורה כזאת עולה 700 שקלים ולא אלפי השקלים כמו אצלנו, ואפשר לעשות מקום למשפחה שלמה יחד.

רמי פלג: ההצעה של פנחס נוגעת לשיטת קבורה. אנחנו דנים במי קוברים. לעצם ההצעה, דנו בזה בצוות עם גדליה טולפין ואנשים נוספים. נראה לנו לא ריאלי מבחינה פרקטית, אבל אפשר לדון בזה.

יעל ס"ט רשף: היה נוהל, אפשר למצוא אותו בארכיון. אני זוכרת ישיבות מזכירות רבות שדנו בנושא. כל מי שהיה בן יגור או חבר יגור לשעבר היה רשאי להיקבר ביגור, והיו אנשים שבאמת שילמו מראש כסף ושמו לעצמם מקומות. לפני 12-15 שנה, כשהייתי מזכירה בפעם השנייה, קיבלנו התרעה מביטוח לאומי, שהנוהל

הזה, האופן שבו אנחנו מתנהלים, הוא לא חוקי, הוא לא נכון. ולכן שונה הנוהל בהתאם להוראות הביטוח הלאומי דאז, ונקבע שרשאי להיקבר ביגור בן או חבר יגור לשעבר, שזה החלטות פנימיות שלנו, ובתנאי שיש לו קרוב משפחה מדרגה ראשונה שחי ביגור, זה כבר תקנות הביטוח הלאומי.

תקנות הביטוח הלאומי מאפשרות לקבור ביישוב כפרי מי שיש לו קרוב משפחה מדרגה ראשונה. בגלל מגבלת המקום, הוספנו ביגור את ההתניה, שהנקבר חייב להיות גם בן יגור או חבר לשעבר. זה הנוהל שהיה קיים במשך שנים, ואני מציעה להשאיר אותו. היו מקרים שהנוהל הזה נפרץ, כמו אצל יורם טהרלב ומשה אלוני. לא מדובר פה במספרים גדולים מאוד, ולא ראינו שכל בני או חברי יגור לשעבר נקברים ביגור. אבל בני וחברי יגור לשעבר שזה רצונם, ויש להם קרוב משפחה שחי פה, זה יהיה נכון לנו כקהילה, כחברה, לכבד את זה. "קהילה" זה קצת מעבר למי שכאן ועכשיו, במיוחד עבור מי שכל משפחתו קבורה כאן.

יקיר גולן: לפני שנתיים נודע לי מפרסומי המזכירות, כי מעלים על הכתב נוהל קבורה. בנוהל שהוצא לא ניתנת האפשרות לבני משפחה מדרגה ראשונה, שאינם חברים ותושבי הקיבוץ, להיקבר בבית הקברות, כפי שכבר נאמר. לשמחתי, לא יצא לי להתעסק בענייני קבורה עד היום. להפתעתי, גיליתי שלאורך השנים לא כל חבר קיבוץ היה רשאי לקבור את הוריו, שאינם חברי קיבוץ, במקרה שירצו בכך. היה חוסר שוויון בין חברים נקלטים לחברים שנולדו ביגור. אי-שוויון מובנה בין החברים שבחרו לחיות כאן את חייהם. הרי כמחצית מאיתנו התחתנו עם בן או בת קיבוץ, ולכן יש להם הורים, שיבדלו לחיים ארוכים, שלא גדלו ביגור, וייתכן שירצו ביום מן הימים את האפשרות הטבעית שיהיו קבורים ליד ילדיהם. כחברה קהילתית השואפת לשוויון, אנו צריכים לאפשר לכולנו לבחור בעניין הזה. הבאתי את עמדתי בפני ההנהלה מספר פעמים לאורך השנתיים. התשובה היחידה שקיבלתי היתה שאין מקום. זה לא נכון! ביגור נקברים בשנה בממוצע תשעה אנשים. יש מקום קבורה לפחות לעוד 84 שנים. על פי ההצעה שלי מדובר בתוספת ממוצעת של שלשה נקברים בשנה, כך שמספר הנקברים האפקטיבי יהיה 12. ואז האופק יורד ל-63 שנים. בלי ציפוף נוסף, בלי קבורה בקומות. בפגישה האחרונה שלי במזכירות, לפני כחודש, הופתעתי - ולשמחתי - גיליתי שקבורה בקומות אפשרית בקיבוץ. ותודה לרמי וגדליה על העבודה המאומצת שהם עשו לבחינה של ההיתכנות. זה יאפשר קבורה של בני משפחה שאינם חברים בצורה שלא תיגרע ממספר הקברים הפנויים. לכן אני רוצה לתקן את ההצעה שלי, ולהציע שייקברו ביגור גם הורים ובנים של חברי קיבוץ אך ורק על חשבון החלקות המיועדות לבני משפחתם על ידי שימוש בקבורה בקומות.

יפתח שחר: אם ישנה בעיית מקום, חייבים לחזור לדון בצורה מכובדת גם בהצעה שפנחס העלה. אם אין בעיה כזאת, אי אפשר להשתמש בזה נגד ההצעה של יקיר.

רמי פלג: סוגיית המקום תעלה עוד 40-50 שנה. החלקה המתוכננת החדשה תוסיף 750 מקומות, בצפיפות הנהוגה ביגור, יקיר צודק. יש אפליה בין חברים. יכול להיות שיש פה אנשים שיגידו שאין זה כך. זה דיון ערכי.

אחד מול השני?

רמי פלג: ההנהלה הנוכחית קיבלה את ההסתייגות של אמיר. ההנהלה הקודמת באה ואמרה, ששמרו כל כך יפה על האחידות של המצבות ביגור, ולכן אנחנו רצינו לאפשר לאסיפה ולקלפי להחליט, אם רוצים לחייב אחידות. ההגיון - לתת לציבור חלופות ולא סטנדרט בסוגיית הקומות, זה כדי שיהיה מקום למאה שנים ולא רק לחמישים. אין ספק שחייב בקבורה בקומות יחסוך שטח. שיהיה ברור, כרגע מדובר על חברי ובני יגור ולא על קרובי משפחה כמו בהצעה של יקיר. השאלה לגבי קומות לזוגות היא האם רוצים לחייב. כמוכן, נצטרך ללמוד איך עושים את זה. היה חשש ממי תהום גבוהים בחלק הנמוך של בית הקברות, אבל הוא נשלל.

אמיר אלעד: הנוהל צריך להיות אחיד ומאוד ברור, ולאפשר חריגות כמו בנושא הקדיש היגורי והקדיש המסורתי, כך גם לגבי המצבה, שהמצבות תהיינה אחידות. משפחה שמעוניינת במצבה לא אחידה, תהיה אחראית לזה ובלבד שתהיה בגבולות המצבות של יגור. כך גם לגבי קבורה בקומות שתהיה האופציה החריגה.

גבי קרדוש: הקיבוץ השתנה בואו נשאיר למשפחות את הבחירה. **יקיר גולן:** החישוב שלי נותן כפול מקום מהחישוב של ההנהלה, ולא ברור לי על מה החישוב של ההנהלה מתבסס. למה לגבי הקומות משאירים לאסיפה לקבוע, ולגבי קבורת בני משפחות לא?

רמי פלג: יש דברים שאתה כהנהלה, בא ואומר, אני לא רוצה לבוא עכשיו ולהמליץ על משהו מסוים, אני אתן לציבור להחליט. אנחנו חשבנו, שאם נבוא עם הצעה של חיוב קבורה בקומות, ציבורית לאנשים יהיה קשה לקבל את זה.

ג. מימון

חלופה א': הצעת הנהלת הקהילה - כמו היום, הקיבוץ יממן את כל ההוצאות הנלוות לתהליך האבלות והקבורה. מקורות המימון לתקציב זה יהיו: מענק דמי קבורה וקצבת פטירה המתקבלים מהביטוח הלאומי, וכן תקציב הקהילה ממקורות חיצוניים ככל שמתקבלים.

רמי פלג: כשאני מדבר על העלויות, אנחנו מדברים על האמבולנס, החפירה, הפינוי, האפר, הכיסוי, הרכב הקבר, החול, הבטון, אחראי, מי שיכול לקבל את הנפט, גלגל פרחים, מנהל הטקס, מצבה, גיפט קארד שנותנים, שכירת המועדון, קבלת פנים לאחר הלוויה. סך הכול כפי שכתוב 10,330 ש"ח, בנוסף יש את ההוצאות השוטפות: המים, הגינון, שיפוץ הקברים. גם הלוויה וגם האחזקה השוטפת באים היום תוך תקציב קהילה.

חלופה ב': הצעת זהבה שלם - קצבת מענק הפטירה תעבור (במידה שכך תבקש המשפחה) ישירות אליה למימון המצבה.

זהבה שלם: עידן ההפרטה שיחרר אותנו קצת. עם כל הרצון שהמצבה תהייה אחידה, היא לא תהיה אחידה אף פעם, כמו שהדירות שלנו לא אחידות והשכונות שלנו לא אחידות. ההפרטה עושה משהו לאנשים, נותנת להם יותר חופש בחירה. את חופש הבחירה הזה מנעו ממני. אנחנו עשינו את המצבה, אבל ההתייחסות הייתה מתחת לכל ביקורת, בהרגשה שנתת לנו, שחרגנו.

רמי פלג: אם נעביר את דמי הפטירה לחברים נצטרך לממן את

לגבי שיטת הקבורה בקומות, הנהלת הקהילה החליטה להשאיר לקלפי להחליט, אם לחייב או לא לחייב בקבורת זוגות בקומות. לגבי ההצעה של פנחס, זה לא קשור למי ייקבר. כשיטת קבורה אפשר להוסיף את זה. מי יוציא עצמות מקבר כדי להעביר אותן? אבל אפשר להוסיף את זה לנוהל, כאופציה.

גבי שנער: בזמנו בדקנו את הפרוצדורה הזאת במועצה ביחס לבית העלמין בטל רגב: לאסוף את העצמות אחרי מספר שנים, ולשים אותם באיזשהו כוך כזה או אחר, וכך אתה מפנה מקומות. בסופו של דבר, זה לא התקבל. היום יש שם שיטת קבורה במכפלה, בקומות, ויש גם בקיר. אבל פה אצלנו אי אפשר לעשות קיר כזה, אבל אפשר בקומות.

רמי פלג: אפילו בעניין הקומות הרגשנו שזה משהו מאוד תקדימי ויהיה קשה לעיכול ביגור. אבל אין בעיה להוסיף את "קבורת ארץ ישראלי" כאופציה, ואם מישהו באמת יבחר בזה, אז פרקטית נבחן איך עושים את זה.

גבי קרדוש: ההתניה של "פה אחד" במקרים חריגים, קיצונית ויכולה לאפשר לחבר הנהלה אחד למנוע קבורת אנשים שצריכים להיקבר כאן, כמו שרידי שיינבוים האח של אורה, מנהיג מרד גיטו וילנה שנקבר כאן, לכבודה של יגור. ולכן מספיק להתנות ברוב 75 אחוז.

רמי פלג: לשמחתי, אנחנו דנים בנוהל הזה לא תחת מקרה ספציפי, אלא כמשהו עקרוני. מטבע הדברים, כשקוראים דברים מהסוג הזה, מופעלים לחצים מאוד כבדים. וכדי שלא ייווצר מצב שעושים איפה ואיפה חישקנו את עצמנו בפה אחד. אבל שני שלישים גם טוב.

ב. אחידות המצבות

רמי פלג: הצעת ההנהלה היא לאפשר לכל משפחה לעצב על פי רצונה את הסגנון, כולל בסגנון יגורי, על פי מגבלות אורך, רוחב וגובה. משפחה שתבחר לבנות את המצבה באופן פרטי תעשה זאת על חשבונה.

מודי למדן: בתי קברות בדרך כלל מאוד שמרניים. מצד אחד שומרים על האחידות, מצד שני יש זרמים בקהילה שרוצים לשנות. לגבי קבורה בקומות, צריך לחשוב על צורת המצבה, כי צריך שיהיה לוח אבן, שאפשר אחרי עשר שנים או כמה שנים להרים אותו ולהכניס את הנקבר השני. זה ישנה את המבנה של הלוח על המצבה ואת אופי המצבה עצמו. גם המחיר קצת שונה. צריך להכין את הציבור.

לגבי "קבורת ארץ ישראלי", אם נלמד את זה כמו שצריך, אפשר יהיה לפתוח את הנוהל ולהוסיף את זה בעוד כמה שנים. זה אפשרי אבל אנחנו לא בנויים לזה היום.

אמיר אלעד: נכון לעשות איזשהו סטנדרט אחיד, ומי שרוצה אחרת, לאפשר במסגרת ההגבלות.

רמי פלג: אין המלצה. הציבור יבחר.

חלופה א': לזוג, חובת קבורה בקומות, מהטעם של חיסכון במקום.

חלופה ב': הקבורה בקומות בהתאם לבחירת המשפחה.

אמיר אלעד: בכלל, גם לגבי הקומות וגם לגבי צורת המצבה, עדיף לכתוב בנוהל מה הסטנדרט, ולהוסיף שזוג המעוניין בכך ייקבר אחרת, נניח בקומות. למה לעשות את החובה ואת הרשות

הנושא עלה בהנהלת קהילה והוחלט שלא לבצע את זה, כפי שפורסם. לאחר שהגיעה פנייה לוועד ההנהלה, פנינו להנהלת הקהילה לקיים דיון נוסף. גם אחרי דיון ובדיקות נוספות, החליטה הנהלת הקהילה, שבמבחן עלות-תועלת, זה לא הדבר הנכון לבצע כרגע, והנושא הזה חוזר לוועד ההנהלה. ועד ההנהלה יקיים ישיבת הנהלה ספציפית בנושא. אנחנו בהחלט עוסקים בזה, ערים לדרישה, לצורך, לתחושת אי-הביטחון בתקופה הזאת וגם למורכבות הצד התקציבי.

גבי קרדוש: איך אתם מתייחסים ציבורית וניהולית לעובדה שכ-25 משפחות היום עובדות מול קבלן באופן פרטי. אני חושב שכדאי למצוא את הדרך בין שני הדברים. אמנם האנשים בונים כרגע מכספם הפרטי כי הם לחוצים. עם זאת, 25 משפחות ביגור זה משמעותי לקבלן, ויכול להיות שכדאי שילוב בין המהלך הפרטי לקיבוצי.

שי גרוסמן: חלק מהנושאים שצינינו עלו בישיבת ההנהלה האחרונה. אנחנו בהחלט נערכים לתת גב וכתף לעניין הזה, גם בהיבט הארגוני וגם בהיבטים נוספים, כמו שליטה יותר טובה בתהליך. נסייע איפה שאפשר גם מבחינת אישורים, מידע, השליטה בשטח ותאומים עם הגופים הרלבנטיים. הכול יפורסם לציבור.

העלויות שלא כלולות (מועדון, אחזקת בית הקברות) ממקור אחר.

מודי למדן: על הקהילה סידור הקבורה, אחזקת בית הקברות, המועדון. צריך להמשיך בכך. המצבה - סיפור אחר. אפשר לאשר מצבות, שייקראו פרטיות, אישיות או משפחתיות, במגבלות מסוימות. צריך לראות כמה כספים מפרישים למצבה מכספי הקצבאות שמגיעים מביטוח לאומי, אבל לשמר את הקהילתיות.

פנחס בירך: בזמן האחרון היו כמה חברים ששרפו את גופתם וכד האפר נקבר בקבר רגיל ביגור, חבל על מקום.

יפתח שחר: מה שאני מציע לגבי העניין של קבורה בקומות - להוסיף משפט שאומר "ככלל, צריך לקחת בחשבון את סופיות השטח לקבורה", זאת אומרת שהשטח הוא לא בלתי סופי, ולכן יגור חושבת שצריך להיכנס לדיון בקבורה בקומות. זה גם יאפשר להתחיל לבדוק וגם יתחיל את ההכנה לציבור לשינוי לא קל.

2. עדכון בנושא ממ"דים

שי גרוסמן (יו"ר יגור): הנושא של הממ"דים מטופל בערוצים שונים, תקציביים ואחרים. ועד ההנהלה נפגש בשבוע שעבר עם נוקי נויפלד ודפנה דורפמן וביא הצעה לאסיפה. במקביל, פנו חברים לגבי הצבת מיגוניות או ממ"דים גדולים בשכונת ההר.



ועוד תודה

תודה גדולה לכל מי שנרתמו להוביל בערב "שרים לזכרם", שהתקיים לאחר הקרנת טקס יום הזיכרון: לזמרים: ענת עוגן, גפן חיון, יעל שמש, רות דורות, נירית למדן, אור כרמי, יובל זך, רומי רשף, דניאל רביב. ליווי והפקה מוזיקלית: ליטל ברקן וניר בלום. הגברה: ניר קורן וצוותו. מצגת: יוליה איריס. צילום הערב: יצחק בוצר. בתקווה שבשנה הבאה נוכל לקיים את הטקב ביד למגינים.

יאנה פוליאק-גרודמן, ענת טנא מלכין ועפרי שרון



תודה גדולה ליעק זך

אשר בידי המיומנות, בעזרת מעבדתו, סתר בעיה גדולה ודחופה. ברצון טוב, בסבלנות, לא מובן מאליו. (לא אחרי שבוע, כפי שענו אנשי השירות החיצוניים).

המון תודה, יישר כוח עוד שנים רבות

דליה שוחר



אז ואירל אנישלאים
ארינג פרוש, אלאין פרוש
אמירי וצופר קיין
ואל פאשפחה



אראמי וראאי אנישלאים
אנצמה ואנצד שמואלאוב
אבגיה קמר
ואל פאשפחה



בחירת יו"ר החינוך

מועמדים: **נבו גולדשטיין, אן נירית סער, מיטל זיידל.**

רמי פלג: אני חייב להגיד שזה קצת מצער שלאסיפה שבחרת את מי שאמור להוביל את החינוך ביגור, על רקע המצב המורכב שאנחנו נמצאים בו, אם אני לא כולל בספירה את המועמדים עצמם, ובעלי תפקידים בהנהלה, מגיעים שניים-שלושה אנשים. אני לא יודע להסביר את זה, אבל זה מעלה סימני שאלה. על פי החלטת האסיפה יו"ר החינוך אמור להיבחר מתוך חברי ועדת חינוך, שעברו את האסיפה ואת הקלפי. כשיעל ס"ט רשף הודיעה שהיא מסיימת, בדקנו עם חברי ועדת החינוך מי מעוניין, אף אחד לא הביע נכונות, ואז יצא קול קורא. ארבעה הגישו מועמדות. אחת מהן ויתרה ונשארו שלושה מועמדים. מכיוון שהבחירה בקלפי, החלטנו, לאחר התלבטות ארוכה, לא להמליץ על מועמדות. ההנהלה אלא להשאיר את זה להחלטת הקלפי. תודה ליעל שעד עכשיו עשתה את התפקיד בהתנדבות, עם המון שעות של עבודה, עם הרבה מאוד התעסקות, עם הרבה הורים, עם צוות, עם הרבה מורכבויות. אני מודה לך בשם כולם, זה לא מובן מאליו. רק מי שנמצא מסביב לשולחנות מכיר את המורכבויות ואת העבודה ואת כל מה שנעשה, ואני רוצה להודות לך בשם כולנו.

ורד ברוקר (מנהלת מש"א): מדובר בתפקיד מאוד מרכזי. מצב החינוך הלא פורמאלי ביגור מורכב. דרושה עשייה רבה במאקרו, אסטרטגיה והסתכלות קדימה, וגם ברמת המיקרו - היכרות יותר מעמיקה עם הצוותים, בגיוס עובדים וכו'. ראינו את המועמדים, בעינינו הם כולם ראויים, כולם עסקו בניהול, לרובם גם יש תארים בנושא חינוך, חוץ מנבו שמגיע יותר מהיבט של ניהול, וכולם עם הלב שלהם עמוק בחינוך. החינוך בליבם, אבל בצורה מפוקחת. מבינים את האתגרים, כל אחד עם החזון שלו. לכולם רקע ניהול ביגור. הציבור מכיר אותם. לכן חשבנו שמוטב לתת לציבור לבחור.

נבו גולדשטיין: הרקע שלי בחינוך - הדרכת חמש שנים בבלוקונים. יש לי גם רקע ניהולי של הובלת תהליכים והובלת שינויים ביגור. יו"ר חינוך לא חייב להיות דמות פדגוגית. מתחתי פועלות רכזות החינוך עם הידע המקצועי. היו"ר תומך בהן ומכוון את המערכת. בתור אבא לילדים בחינוך המשלים אני יודע שיש הרכה בעיות ונדרש שינוי עמוק.

מיטל זיידל: אני אשת חינוך כבר הרבה מאוד שנים. התחלתי את הקריירה החינוכית שלי דווקא פה, בגיל הרך ביגור. הייתי מטפלת בכל היחידות החינוכיות, וגם ניהלתי את המערכת. ניהלתי שלוש מערכות, עכשיו אני מנהלת את השלישית בקיבוץ העוגן. אני באה גם מהתחום הניהולי וגם מהתחום הפדגוגי. ומבחינת המצב שהמערכת ביגור כרגע נמצאת בו, חשוב שההובלה תהיה באוריינטציה חינוכית-ניהולית. האידיאל - שילדים שמגיעים למערכות החינוך, יתנהגו בנעורים כמו בני אדם: מכבדים את המקום, מבינים את חיי הקהילה, תורמים ככל יכולתם, שיש מעורבות הורים וכולנו בשותפות אחת, כדי לראות איך הילדים יוצאים מכאן כבוגרים ערכיים, תורמים לחברה ולקהילה. מבחינתי חינוך בונה קהילה וקהילה בונה חינוך, זו ליבת החיים

בקהילה. אם לא תהיה לנו מערכת חינוך טובה, נראה את זה בכל מיני מקומות, גוזל ונוגס את החלקים החברתיים בתוך הקהילה. רוב העשייה שלי זה לפגוש מערכות במצבי משבר ולהביא אותן מנקודה אחת לנקודה אחרת יותר טובה, משופרת. אלו האיכויות וההתמחות שלי, ואני מאוד מקווה שתהיה לי הזדמנות לעשות את זה בקהילה שלי, בבית שלי. אין דבר יותר חשוב מזה.

אן נירית: אני גם מגיעה מתחום החינוך - כל חיי. יש לי תואר ראשון בחינוך, תואר שני בניהול מערכות חינוך. עבדתי כגנת הרבה שנים בקיבוץ, אחר כך עבדתי שש שנים בשתי מערכות חינוך שונות, ובשנים האחרונות בעצם אני מנהלת קהילות, וחלק מתפקידי בניהול קהילה זה גם להיות אחראית על החינוך. אני נמצאת בישיבות של ועדות החינוך ושל ועדות הנוער. כשעבדתי בלוחמי הגטאות, בנינו שם חזון, כדי לראות איזה מבוגר רצוי אנחנו רוצים, ומזה נגזרו תכניות העבודה. אני מביאה את הניסיון החינוכי והניהולי שלי. אני גם אמא במערכת. יש לי ילדים גם בחינוך של א' עד ו', וגם בחינוך החברתי. יש לי ילדה שלא נמצאת בחינוך החברתי מכל מיני סיבות. אני חושבת שצריך לראות כל ילד במערכת הזאת, ושילדים לא ילכו לאיבוד, מה שהיום קורה במערכת הזאת, וזה מאוד חבל לי. נבו, אתה דיברת על העניין של איך מתנהלים בכל מיני מקרים חריגים וזה, ולדעתי, היום לא נעשה כמו שצריך. אני באה כדי לנסות להבריאת את המערכת, לעשות אותה טובה יותר, ללוות את המנהלות וללוות את הצוותים. צריך להסתכל על המערכת מלידה עד י"ב, כמערכת אחת, שמדברת את אותה השפה.

יעל ס"ט רשף: בהצלחה לכל אחד מהמועמדים. אנחנו כבר מעל חצי שנה מחפשים מנהל או מנהלת מתאימים. אנחנו לא מוצאים. היו"ר הוא לא מנהל, וצריכים לזכור את זה. היו"ר צריך להיות איש ציבור, שיכול להוביל אסטרטגיות ואגנדה. הוא לא צריך להיכנס לנעליים של המנהלים, הוא צריך לתת גיבוי. אם אנחנו מדברים על מערכת שיש בה שני מנהלים או עכשיו כבר יהיו שלושה מנהלים, תפקיד היו"ר הוא יותר ציבורי: להתוות דרך ערכית, חינוכית, להתמודד עם שאלות קהילתיות - מה אנחנו רוצים ממערכת החינוך, אבל ממש לא להיכנס לנעליים של המנהלים. זאת הייתה הסיבה שעשיתי את זה בהתנדבות ולא כתפקיד. זה תפקיד התנדבותי ציבורי מבחינתי, לא עבודה. זה נכון שהמערכת שלנו היא מאוד גדולה. היא מורכבת בעיקר בחינוך החברתי, לא בגיל הרך. הגיל הרך היא מערכת שמתפקדת היטב, עונה על הצרכים, יש בתי ילדים שמתפקדים. נכון שאנחנו הולכים ויורדים במספרי הילדים, שזו סוגיה אחרת, אבל זאת כן סוגיה שמערכת החינוך צריכה להתמודד איתה: סגירת גן, ירידה במספרי הילדים, שכנראה בשנה הבאה יהיה עוד פחות, ושנה אחרי זה גם כן יהיה עוד פחות, עד שנתחיל שוב לקלוט. זאת סוגיה של יו"ר: איך מגדילים את מספרי הילדים, איך שומרים על בתי הילדים והגנים, בלי להתערב בניהול בפועל. לא פעם התקשרו אליי הורים, והחוכמה הייתה איך אני מחזירה את זה למנהלים. ביגור יש תרבות של להגיע ישר למעלה. החוכמה היא לדעת להחזיר את זה למנהלים, למי שבשטח, למי שבאמת מבין ויודע את הדברים.

ישיבה ועד הנהלה 9.4.25

1. מגרשים מוטבים לבנים

רני טנא הציג הסתייגות לגבי הגיל המינימלי - 25. יאיר נויפלד הציג הסתייגות לגבי הקצאת מגרשים מוטבים ליותר מבן אחד למשפחה.

עמוס פרליס הגיש הסתייגות לגבי סדר הקליטה - זכאות של בן ראשון. עמוס פרליס ביקש להעלות נושאים נוספים.

הוחלט:

- א. לא התקבלו הסתייגויות לגבי גיל מינימום 25 ולגבי סדר הקליטה.
- ב. ההנהלה תשלים דיון והחלטה בעניין הסתייגות יאיר נויפלד בישיבתה הקרובה.
- ג. עמוס יעביר הערותיו בעניין עקרונות הקליטה להמשך הדיון.

2. מיגוניות

הצגת פניות החברים והבדיקות שנעשו בנדון: אהוד כוכבי הציג את הצעתו להעמדת 2-3 מיגוניות בשכונת ההר. רמונה וילרוסה ומיכל שמיר דיווחו על הבדיקה שהן עשו בנושא, והקושי לתת באמצעותו מענה משמעותי על ידי מספר מצומצם של מיגוניות. רמי פלג נימק את החלטת הנהלת הקהילה נגד הצבת מיגוניות בחוסר תקציב ובעיית חוסר שוויון, זאת, עקב הדרישה הציבורית להצבת עשרות מיגוניות.

הוחלט: לגבות את פעולות הנהלת הקהילה. יחד עם זאת ולאור פניית החברים, ייפגש יו"ר הקיבוץ עם הנהלת הקהילה לבחינה נוספת של הנושא.

ישיבה ועד הנהלה 23.4.25

1. ממ"דים

נוקי נויפלד ודפנה דורפמן הציגו את תוכנית המיקום של הממ"דים. התקיים דיון על התנאים בהם ניתן לבצע את הבנייה, שלא על פי התוכנית. כמו כן, נדון מינוי גורם "מתאם בנייה" לטובת שמירה על האינטרס הציבורי. זאת, עד אשר יוחלט האם לכלול זאת במסגרת הגדרת תפקיד "רכז ועדת תכנון". בנוסף, עלה הצורך לסיוע הקיבוץ בגישור מחלוקות בין שכנים.

הוחלט:

- א. לאשר את העברת תוכנית הצבת הממ"דים לאישור האסיפה, בתוספת הגדרת התנאים לביצוע ממ"ד שלא בהתאם לתוכנית ההצבה.
- ב. למנות "מתאם בנייה" שתפקידו לשמור על האינטרס הציבורי בהתאם להגדרת התפקיד, עד לעדכון הגדרת תפקיד "רכז ועדת תכנון".
- ג. למנות צוות "גישור פנימי" שתפקידו לנסות ולסייע במחלוקת בתהליך תכנון והקמת הממ"דים. הרכב הצוות: חבר.ה המעורב בתוכנית ההצבה, "מתאם הבנייה" שימונה, מנהל הקהילה ורכז ועדת תכנון.

2. מגרשים מוטבים לבנים

התקיים הדיון בהסתייגויות יאיר נויפלד ועמוס פרליס.

הוחלט:

- א. סעיף 8.1.1 יישאר וסעיפים 8.1.2 ו-8.1.3 הנוכחיים יבוטלו. ובמקומם יכתב כי במידה ויוותרו יחידות באותה פעימת קליטה מעבר ל"בנים ראשונים", הזכאות תיקבע בהגדרה בין הנרשמים.

נספחים

הגדרת התנאים לבניית ממ"ד שלא בהתאם לתוכנית ההצבה.

- א. תוכנית הצבת הממ"דים הינה תוכנית מחייבת וכל שינוי בהצבה חייב להיות באישור רכז ועדת תכנון ואחראי תחום התשתיות.
- ב. השינוי חייב להיות מינורי, באופן שלא מצריך הזת תשתיות, אין בו בעיות בנייה ואינו פוגע באפשרות של

אחד הדיירים האחרים לבצע בעתיד ממ"ד. ג. במידה והוסטו או נפגעו תשתיות ישא החבר בעלויות.

הגדרת תפקיד: "מתאם/ת בנייה פרטית זמני לעניין ממ"דים"

מטרת התפקיד: לרכז, לתאם ולפקח על תהליכי בנייה פרטית של ממ"דים בקיבוץ, תוך הקפדה על עמידה בנהלים, דרישות תכנון, בטיחות וביטוח ושמירה על האינטרסים של הקיבוץ והקהילה.

תחומי אחריות ומשימות: אחריות כוללת ליישום ומימוש נוהל הבנייה הפרטית בקיבוץ.

ליווי ופיקוח על תהליכי הבנייה הפרטית של חברים הבונים ממ"ד.

סנכרון ותיאום בין רכז.ת תכנון ותשתיות לבין החבר הבונה.

וידוא קיום תוכניות מאושרות והיתרים כנדרש טרם תחילת הבנייה.

וידוא קיום כיסוי ביטוחי מתאים וחיבור בין החבר הבונה לבין אחראי הביטוחים.

הנחיית החבר הבונה בהתאם להוראות אחראי הבניין, לרבות מיקום והעמדת חומרי בנייה.

דרכי גישה לאתר (משאיות, ציוד ותחבורה).

טיפול בהתנגדויות שכנים ותיווך בין הצדדים בעת הצורך. פיקוח שוטף על כך שהבנייה מתבצעת בהתאם להנחיות, לתקנים ולנהלים שנקבעו.

עדכון מנהל הקהילה על חריגות, בעיות או אירועים חריגים במהלך הבנייה.

אישור סיום עבודות, לרבות ווידוא שלא נגרמו נזקים לרכוש הקיבוץ כתוצאה מהבנייה.

אחריות לוודא כי כל חבר המבצע בנייה פרטית של ממ"ד מוכר ומטופל במסגרת התהליך המסודר.

היקף התפקיד 20%, תגמול 3,000 ש"ח לחודש ברוטו.

העבודה תבצע בשעות גמישות לאורך השבוע, בהתאם לצרכים.

כפיפות: מנהל הקהילה.

ישיבה ועד הנהלה 7.5.26

המטרה: קידום כל הנושאים הקשורים לשיוך הדירות, סימון המגרשים והנושאים המשיקים לתהליך הקליטה, איתור צווארי הבקבוק ופתיחתם, יישום החלטות ועד ההנהלה, מתן כלים לקבלת החלטות אסטרטגיות ויצירת מערכת בקרה לתהליך.

צוות הניהול המרכזי וכל צוותי המשנה יהיו כפופים לוועד ההנהלה ויבחרו על ידו.

(המסמך המלא כולל את פרוט הסמכויות של כל הצוותים)

צוות ניהול מרכזי

- פרום תכנון סטטורי - הכנת כל התשתיות התכנוניות.
- פרום סימון מגרשים, דירות ומעברים.
- פרום הסדרי שיוך - יצירת המעטפת המשפטית והחוזית.
- פרום בנייה חדשה ואכלוס - הכנת התשתיות התכנוניות והתפעוליות, לבניית מתחמי דיור חדשים.

1. ערעור יאיר נויפלד בעניין מגרשים מוטבים לבנים

עופר אדר הסביר את היתרון בהגדלת חלקת המגורים באופן שמספר המגרשים הזכאים להנחה גדל ב-81. הגדלת חלקת המגורים, משמעה שכל בית אב שיש לו יותר מ-120 מ"ר בנוי, לא יוכל לדחות את התשלומים של 14 מ"ר. מדובר רק בשינוי תזרימי ולא כלכלי והוא משפיע רק על חברים שהתקבלו לפני 2007.

הוחלט: להעביר את הערעור לדיון והחלטת אסיפה, עם המלצת ועד ההנהלה לקבל את הערעור ולהגדיל את חלק המגורים ב-81 מגרשים.

2. שיוך דירות - הצעה למבנה ארגוני מעודכן

הוצג מבנה ארגוני מעודכן של פרויקט שיוך הדירות, שיאפשר את קידום הפרויקט בקצב מוגבר לטובת השלמת סימון המגרשים לשיוך וקידום הבנייה והאכלוס של מה שנדרש.

שבר יגור

כידוע לכולנו קיבוץ יגור יושב על שבר גיאולוגי. או במונחים מדויקים יותר "העתק יגור". ההעתק מתחיל באזור יוקנעם ומסתיים אי שם בים מערבה למפרץ חיפה. בתמצית, העתק גיאולוגי הוא קריעת הקרקע ורגישות גבוהה לרעידות אדמה. העתק יגור הוא העתק פעיל, משמע הוא זז בקצב שניתן למדוד.

למה זה מעניין אותנו?

בשנים האחרונות עולה רמת ההקפדה של המדינה בנושא זה. המשמעות שכל בנייה דרומית לכביש ההר הירוק (כביש הכניסה) תדרוש בעתיד בדיקת קרקע מקיפה.

למה צריך בדיקות כאלו?

אין בידינו או בידי המדינה מידע על מיקומו המדויק של ההעתק. בנסיבות אלו המדינה מגדירה היום את קו השבר באופן כללי ומוערך. היא מוסיפה לקו השבר המוערך שולי ביטחון רחבים מאוד. כך נוצר מצב שלפי תקני הבטיחות של המדינה, מרבית השטח מדרום לכביש הכניסה נמצא בתחום השפעה של העתק יגור.

איך אנחנו מתגברים על זה?

המטרה הראשונה שלנו היא לדייק את מיקום קו ההעתק. לאחר שנדייק אותו יצטמצמו גם שולי הביטחון שהמדינה דורשת.

מה נעשה בימים הקרובים?

בסיוע כספי של המועצה הזמנו בדיקה סיסמולוגית של המכון הגיאופיסי של המדינה. את הבדיקה מוביל ד"ר אורי דור. אורי הוא גיאולוג העובד מטעמנו והוא אחראי להציג לנו את התוצאות.

איך מתבצעת הבדיקה?

המכון יבצע חקירה של שלושה צירים ניצבים לקו המשוער של ההעתק. שיטת הבדיקה - דפיקות במשקל מסוים לאורך הציר ורישום הרעש החוזר. במידת הצורך, לאחר בדיקה זו, נערוך מספר קידוחים לאמת את הממצאים. תיאום ציפיות - לבדיקה הסיסמולוגית יש מגבלות שונות ויתכן שהתוצאות לא יהיו חד משמעיות.

ומה אחרי?

לאחר שנקבל את התוצאות נציג אותן ואת המשמעויות שלהן לציבור, נחשוב ביחד כיצד מתמודדים עם הקושי הזה ונקבל החלטות בהתאם.

עופר אדר פרויקטור השיוך

דפי מידע וקשר 10.5.26

י"ר יגור שי גרוסמן (מקוצר וערוך על ידי העורך)

תמונת מצב כלכלית

הוצג המהלך של קיצוץ כ-17 משי"ח בתקציב 2026. הקהילה עומדת בתקציב הוצאותיה השוטפות, נכון לרבעון הראשון של 2026, כשבחלק מהסעיפים היא בעודף וחלק בגירעון. על פי הערכות של רוי"ח הקיבוץ, יש לקחת בחשבון הפרשה נוספת למס הכנסה בגובה של 3 משי"ח בשנה (מיסי החברים עובדי הפנים נלקחו בטעות כהכנסה ולא כהפרשה), מה שמייצר חוסר "במקורות ושימושי" הקהילה. הפעילות העיסוקית, נכון לרבעון הראשון של 2026 ללא לגין, נמצאת בחוסר של כ-200 אש"ח בהשוואה לתכנית. ההערכה לסוף השנה, נכון לעכשיו, עומדת על מינוס 0.5 משי"ח. בנוסף, נמסר מלגין שההערכות הינן לחוסר של 2.5 משי"ח עד סוף השנה.

לסיכום, יש להיערך לחוסר במקורות של 6-6.5 משי"ח: מס הכנסה - 3 משי"ח, לגין ועסקים 3.5 משי"ח. הוכנה הערכה להיקף ההתחייבויות העתידיות (שיוך דירות, החלטות חוברת השינוי), שאינן באות לידי ביטוי נכון לעכשיו בתקציב השוטף. יש לשים לב שצריך בוודאות כ-10 משי"ח בשנה ועוד כ-5 משי"ח, המותנים בעדכון החלטות החוברת. נחליט ונעדכן.

הוועד יידרש במהרה לגבש הצעות להתאמת השימושים של שנת 26 לשינוי במקורות, וכן, לקראת שנת תקציב 2027 לעדכן את מבנה התקציב ומקורותיו, שלא יהיו מבוססים על רווחי התאגידים, אלא על מקורות מבוססים (שכר דירה, הוצאות ניהול וכו').

תמונת מצב - שיוך דירות

ועד ההנהלה קבע בהחלטותיו, כי קידום שיוך הדירות הינו בראש סדר העדיפות ולהלן מספר עדכונים והחלטות בנושא:

שבר יגור: אנו במגע עם המועצה לטובת מימון סקר גיאולוגי. בהתאם לתוצאותיו נדע כיצד להתקדם. סרגל התרחישים הינו ממצב של המשך סימון הדירות ותהליך

השיוך ועד למצב שנידרש לחזור לשולחן הדיונים ולבחון את ההשלכות של הנתונים שיועלו. כמו כן כדאי להכיר שתהליך שינוי התקינה בנושא זה נמצא בהתהוות.

תב"ע: לאחר אישור התב"ע באסיפה, גורמי המקצוע מכינים את כל החומר המקצועי הנדרש להגשה לוועדה המקומית, לכשהתב"ע תוגש לוועדה המקומית, נעדכן.

הסדר בית משותף: צוות השיוך דן בהסדר בית משותף והעביר זאת לדיון בוועד, שלאחר מכן יביא את ההסדר לאישור האסיפה. לאחר אישור האסיפה, הצוות יהיה בקשר מול דיירים עם מגרש משותף לחתימה על ההסכם הפרטני.

רה-ארגון בנושא השיוך: לאחר עבודת מטה וכדי לקדם את תהליך השיוך, הועלה בוועד שינוי צוותים בתהליך השיוך, על מנת שתתקיים עבודה במקביל, כאשר מתחת לוועד יהיה צוות ניהול מרכזי, שיוביל את תהליך השיוך ויפקח על עבודת צוותי המשנה, ומתחתיו צוותי המשנה:

צוות תכנון סטטוטרי - טיפול בתב"ע ופרצלציה.
צוות סימון דירות - סימון דירות המעבר לחברים וליוורשים (מתחתיו תת צוות למעברי דירות זמניות).

צוות הסדרי שיוך - בניית הסדר שיוך הדירות.
צוות בנייה ואיכלוס - טיפול וגיבוש העקרונות והתפעול לבניית השכונות החדשות בתוך הקיבוץ (בית האופנוע, בית סבתא מלמד, שכונת הטניס, משרד הבניין הישן והשטח שליד כוכב).

נושא האיזונים יהיה חלק מאחריות הוועד ולא יהיה שייך לצוות השיוך.

תוכנית הצבת ממ"דים

הוועד ידון בקרוב בטיטוט הצעה לתכנית הצבת ממ"דים שתהיה תכנית מחייבת עם חריגים וכן תכיל בתוכה הצעות לטיפול באי הסכמות בנושא הבנייה, לאחר שידון בוועד יגיע לאישור האסיפה.

מנהל קהילה רמי פלג (מקוצר וערוך על ידי העורך)

חיבור הכלבו והמרכולית

הנושא נדון בהנהלת הקהילה מתוך רצון למצות את הדיון ולקבל החלטות. המטרות הינן: לאפשר קנייה בחנות אחת, לחסוך באנרגיה וכ"א ולנצל את הנדליין שיתפנה.

כחלק מהכנת החומר, נשכר יועץ, שעזר ליגור גם בבדיקות הקודמות והכין נתונים לדיון.

כוח אדם - כיום עובדים בשתי החנויות כ-11 עובדים במשרות מלאות וכן תוספות של נוער אחר הצוהריים. עלפי הערכות, בחנות אחת ניתן להסתפק בהעסקה של כ-7 עובדים.

השקעות - לא נדרשות השקעות בינוי, אלא רק מקררים ומידוף שאינו חובה עלפי היועץ. צפי השקעות 250 אש"ח חד-פעמי. בכלבו הוחלף הגג וחוזקה מערכת החשמל.

תחבורה - כחלק מהשיח עם המועצה, מתאפשר מימון הסדרת צומת הכלבו על ידי מעגל תנועה והסדרת חניות.

היות ושמעתי בעבר מספר אנשים שאמרו שמבחינתם הקיום של 2 חניות וההליכה ביניהן הינה יתרון קהילתי, פרסמתי סקר ללא נתונים, וזאת על מנת להבין את הלך רוח הציבור בסוגיה זו. על הסקר ענו 186 אנשים: 123 תמכו בחיבור, 45 לא תמכו בחיבור ו-18 ענו שלא גיבשו דעה. כמובן שצריך לקחת את הסקר בערבון מוגבל. הוא לא כלל נתונים, ולא ניתן לוודא מי עונה, או שענה רק פעם אחת, אבל חשוב לקבל כיוון כללי בציבור לפני שממשיכים בעבודה.

בהחלטת ההנהלה נקבע שיש לרדת לפרטים מבחינת מיצוי כוח אדם וכן תוכנית ההשקעות, ולאחר מכן לחזור לשולחן הדיונים.

עדכון נוהל בנייה פרטית

ההנהלה עוסקת בתהליך גיבוש נוהל בנייה פרטית מעודכן, כאשר במהלך הדיונים היה מפגש עם חברים, שהעלו

שאלות לגבי הבנייה הפרטית כגון:
למה חברים צריכים לממן הסטת תשתיות של שכונה ולא רק של הבניין עצמו.
מה קורה אם מתוך בניין של 4 או 6 דיירים, נמצאים רק חלק מהחברים, שסימנו את הדירות כדירות קבע, הם ממנים על חשבונם הסטת תשתיות; איך גורמים לכך שהדיירים שייכנסו ישלמו את החלק היחסי.
אם חבר בקומת הקרקע מרחיב ומתבקש לחזק את היסודות של הממ"ד או ההרחבה, כך שיוכלו לשאת את הקומות למעלה, איך יוצרים מנגנון של חיוב חלקם היחסי של החברים החדשים שייכנסו וירצו להרחיב.
היות ומדובר בהחלטות עם משמעויות כלכליות ומשפטיות אסטרטגיות, הסוגיות מועלות לדיון משותף עם הועד.

עגלות קפה

הנהלת הקהילה אישרה בעבר 2 עגלות קפה: לעמותה להנצחת אסיף לוגר ז"ל, ליד מגרש הטניקט. לנריה וניר קינן, בהתחלה בחרתיה ולאחר מכן בחורשה מול מבטח. בבדיקה עלה המיקום מול מבטח בעייתי כיוון שמדובר בשטח למגורים. ולכן הותר להציב את העגלה ליד הנגריה (ליד "כוכב") שם שימוש הקרקע הינו מסחרי. מבחינת חניית: בעגלת "קפה אסיף" יותקן שילוט וחסימות למניעת חנייה בסיבוב שכונת הבלוקונים וכן נשקלת הצרחה, כך שמגרש הטניקט יהיה חנייה ולידו יוקם מגרש הכושר שתוכנן.

בעגלה ליד הנגריה, ייעשה מה שנדרש על מנת שרכבים לא יחנו בשכונות המגורים הסמוכות, אלא בשטח ליד בית האריזה ו/או בשטח החורשה.
כאשר ההנהלה אישרה את עגלות הקפה, ראינו נלגד עינינו את הפן החברתי בקיום פעילות כזו (כמו שנהוגה בהרבה קיבוצים) וכן את רצון המשפחות להנציח את יקיריהן, כאשר ההתניה היתה שכל האחריות על הפן הרגולטורי הינה על העמותה והמשפחות.

דו"ח חינוך ביגור ובחירת יו"ר

על פי ההחלטות, יו"ר החינוך נבחר ע"י ועדת החינוך, שמורכבת מנציגי ציבור שנבחרו באסיפה. מאחר ויעל ס"ט רשף ביקשה לסיים את תפקידה ואף אחד מחברי ועדת

דיווח מנהלת מש"א ורד ברוקר (מקוצר וערוך על ידי העורך)

פרמטרים: הלוואה לבנייה בקיבוץ, מילואים ומזונות. דמי לידה מהווים חלף שכר, ולכן יש להגיש לסיגל לצורך טיפול ואישור התשלום מביטוח לאומי. גם אם יש רצון לסייע, אנו נדרשים לפעול לפי החלטה מחייבת זו.
תשלומים חד-פעמיים עבור עבודה יועברו תמיד דרך השכר באופן מסודר. לא ניתן לקבל תשלום דרך התקציב בנטו, זאת בהתאם לחוקי המדינה.

עדכונים נוספים

בתחום החינוך: אנו עדיין בתהליך חיפוש אחר מנהל/ת לחינוך החברתי לגילאי א-ו'. ההיצע אינו רחב ולעיתים גם לא מספק, אך אנו ממשיכים לראיין ולחפש באופן שוטף, בתקווה לאייש את התפקיד בהקדם.

יו"ר חינוך: התהליך נמצא בשלבי בחירה מתקדמים.

עם כניסתי לתפקיד, אני נמצאת בתהליך למידה והיכרות עם המורכבויות השונות לצד החוזקות הרבות של הקיבוץ. אני נהנית לראות את ההר הירוק בכל בוקר, משקיעה מאמץ להבין את התרבות היגורניקית, ובמקביל לתת מענה שוטף ומקצועי לעובדים, למנהלים ולחברים במגוון רחב של נושאים.

אני שמחה לפגוש אנשים מוכשרים, מחויבים ואכפתיים בכל תחום: מנהלים, הנהלות וצוותים. ניכרת כאן מעורבות גבוהה ורצון אמיתי לתרום, לצד ביקורת וטענות, שהן חשובות ומשמעותיות לתהליכי שיפור.

מבקשת להבהיר מספר נושאים על מנת למנוע אי-בהירות: **בנושא הכרה בסכומים למס איזון** (כגון דמי לידה, לימודים, נופש ועוד) - בהתאם להחלטות יגור לא קיימת הכרה בסכומים אלו. הכרה ניתנת רק עבור שלושה

לחדר אוכל: עובד/ת כללי/ת ועובד/ת להכנת "הפס הקר".
לברית פיקוח: עובד/ת משרד. המשרה בתוך הקיבוץ, אך המעסיק אינו הקיבוץ. 5 ימים בשבוע מ-08:00 - 16:00.

בנוסף, בימים אלו אנו עובדים על בנייה מיטבית של מערך התכנון, התשתיות והבנייה בקיבוץ, במטרה להציג מבנה ארגוני, שייתן מענה מדויק לצרכי הקיבוץ. למחפשי עבודה, פתחתי קבוצת וואטסאפ לחברי ותושבי הקיבוץ, בה אני מפרסמת משרות מהאזור, מוזמנים להצטרף: "מוצאים עבודה יגור".

לאחר היענות יפה מצד חברים בעלי ניסיון ומקצועיות, תתקיים בקרוב בחירה באספה (קלפי). למי שתיבחר/ ייבחר צפויים אתגרים משמעותיים, לאור מצב החינוך ביגור ובכלל בארץ.

דרושים

לחינוך חברתי: מדריך/ה חברתית לכל הגילאים.
לחינוך גיל הרך: סייעת לעזרה בפעוטון בחלקיות משרה בין השעות 8:00-13:00.
למטבחי יגור: נגר/ית למשרה מלאה (אין צורך בניסיון, אפשרות גם לתקופה של כ-3 חודשים)



שוק איכרים

בשישי האחרון התקיים שוק האיכרים זכולון במשתלות יגור: חגיגה צבעונית של עסקים מקומיים, אומנים, חקלאים ויוצרים מהמועצה ומהצפון כולו. התושבים נהנו מדוכנים מגוונים, אווירה נעימה, תוצרת איכותית ומפגש קהילתי מחבר. תודה גדולה לכל בעלי העסקים, האומנים והחקלאים שלקחו חלק, ותודה לכל התושבים שהגיעו, פרגנו ותמכו בעסקים המקומיים. תודה מיוחדת למשתלות יגור על האירוח והשותפות. נתראה בשוק הבא.



אנא סובי

אאביןאלס באצר
אפואפ אפן ציון לרואמן
אלטיא ושני לרואמן
אכא פאטפחה
אנילאאי כאא לס אאור



אנא סובי

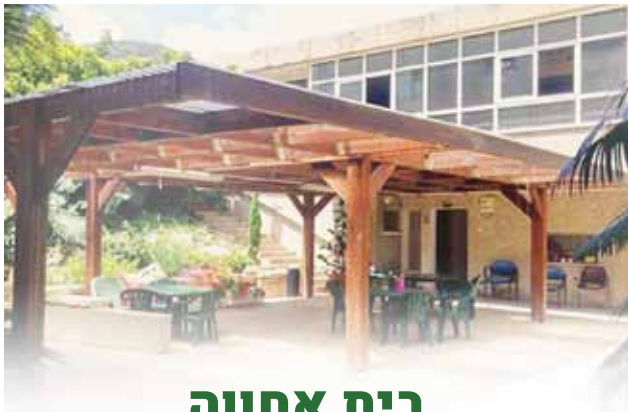
אלני אלטיא קינ
אנילאאפא
אצור אדואי קינ
אכא פאטפחה





סקירת ענפים לביכורים

דגן שוחר



בית אחווה

השנה התחילה עם עננה של שינוי רגולציה בתחום בתי האבות בישראל. כבר בתחילת השנה חידשנו חלקים בבית והמשכנו בהתאמת המקום למאה ה-21 ולדרישות של משרד הבריאות.

במלחמה הצוות עבד לילות כימים לשמור על המטופלים ולהרגיע את המשפחות הדואגות. למרות האתגרים של השינויים הכלכליים שהמדינה עושה, הבית מצליח לעמוד במשימה ואפילו יצר פער חיובי לקראת האתגרים של השנה. אנו פועלים ומאמינים שנצליח לשמור על עמידה בתכנית של השנה ואולי אפילו לסיים טוב מהתכנון.



השנה נפתחה בצורה טובה ובהתאם לתוכנית. ברבעון הראשון השלמנו את העברת מפעל הייצור שלנו למבנה חדש ומודרני, המותאם לאופן הפעילות שלנו. הזדמנות טובה להודות לצוות הבניין, לחשמלאים, למי יגור ולשאר הגורמים, שתרמו להשלמת מעבר מהיר עם זמן השבתה מינימלי.

כמו שאר המשק, גם עלינו לא פסחו השפעות המלחמה, שהביאו לירידה בתנועת הלקוחות ובהזמנות החדשות. פעילות הייצור נמשכה באופן רציף, יחסית, אם כי התארכות המלחמה הובילה באופן בלתי נמנע לעיכובים בייצור ובאספקה.

לאחר כניסת הפסקת האש לתוקף וסיום החגים אנו מזהים חזרה לשגרה, הן באולם התצוגה והן בייצור, ומקווים להשלים במהרה את יעדי ההזמנות. בדרך כלל בעונות האביב והקיץ יש עלייה בכמות ההזמנות וכולנו תקווה שהשקט יישמר וכך יהי גם השנה.



גד"ש

אנו לאחר סיום קציר החיטה עם יבול יפה בזכות חורף נוח, יחסית, מבחינת פיזור הגשמים. מעבר לכך, עונת גידולי הקיץ בעיצומה, כשרוב הזריעות והשתילות כבר מאחורינו. השנה יש מגמת עלייה בהיקפי הגידולים של העגבניות לתעשייה, של תירס מספוא וחימצה. מיון הבצל שבמתחם הלולים העליון לשווקים השונים החל השנה את עבודתו מוקדם יותר מהתכנון, וזאת לאור דרישת לקוחותינו לסחורה ממוינת כבר בשלבים המוקדמים של העונה, כשהמחירים מראים התאוששות יפה בהשוואה לשנה הקודמת.

במטע התפתחות העצים נראית טוב והחורף הגשום היטיב עם הקרקע. אנו רואים ניצנים, לבלוב וצימוח יפה ומקווים להמשך אביב נעים ללא אירועי שרב קיצוני, שיעזור לעצים ולדבורים במלאכת ההפריה שתביא לפירות רבים.



מטבחי קיבוץ יגור



באלגן

לאחר שנה חזקה מאוד ב-2025, בה שברנו שיאים של הרבה שנים, פוגשת אותנו עם מלחמה מיד בפתיחת העונה: פורים, איד-אל פיטר, חוה"מ פסח (נשבר שיא של 15 שנה ב-2025) ועונת הקבוצות שמתחילה במרץ - נמחקו לגמרי. יחד עם זאת, אנו מצליחים לעורר מחדש את הקבוצות. הפארק, כרגע, בפעילות מלאה, גם בימי חול על ידי קבוצות וגם על ידי מבלים בשבתות. עוד הפקות מתוכננות להמשך. בנוסף להשפעות המלחמה, עקב הקמת שכונת הבלוקונים (ושכונת הבריכה שעתידיה לאכלוס גם כן) בקרבה לפארק החליטה הנהלת יגור לסיים את הפעילות עד לאיכלוס השכונה. אנו נפרדים מליין המסיבות, שהמשיך תחת מותג האולטראסאונד, דבר שגורם לאבדן הכנסה לא מבוטל, אך הכרחי לצורך מגורים בשכונות החדשות. עניין זה מהווה עוד אתגר בנוסף להתחלה הקשוחה של השנה. בחג שבועות הקרוב תערך מסיבת הסגירה שנדחתה מפורים, הפקה ענקית עם הופעה של סאבלימינל והצל ובזאת תם הטקס. לרבים מאיתנו הרבה זכרונות יפים מהמקום - בהחלט סוף של עידן.

להמשך השנה, בתקווה שלא תהיה עוד מלחמה, אנו מצפים להתעוררות מוגברת של קבוצות ולקהל פרטי, הצמא לחזור ולצאת לבלות עם המשפחות. אנו פועלים להגדלת החשיפה כדי לקחת חלק נכבד בהתעוררות זו.



החורשה

בחורשה אנו מתחילים בימים אלו את עונת 2026, עונה מאתגרת, שאנו מקווים שתהיה ללא הפרעות של מלחמה או צרות אחרות. המקום עבר הכנות ונראה טוב לקראת הזוגות והאירועים שיגיעו.



רפת

הרפת פתחה את השנה בצורה מצוינת בזכות ניהול נכון של העדר ומחירים טובים בבשר, עם ביצועים שעלו מעל התכנית הן בחלב והן בבשר. גם במהלך תקופת המלחמה לא עצרנו לרגע, והעובדים המשיכו לעבוד במסירות, לחלוב ולטפל בפרות בין האזעקות, על מנת לשמור על יציבות ולספק חלב. ההתמדה, המחויבות והעבודה הקשה של צוות הרפת הובילו אותנו להישגים מרשימים, למרות האתגרים.



משתלות יגור

אנו כבר שנתיים ברצף בעלייה מתוכננת ומדורגת, עם תוצאות מאוד יפות. 2026 הייתה מתוכננת לגידול נוסף - הגדלת גיוון המוצרים, הגדלת הפעילות בכל המחלקות ועבודה ישירה מול יצרנים בחו"ל.

ינואר ופברואר כבר העלו אותנו למסלול גידול של 10% בהכנסות (למרות מזג האוויר הגשום), אך במרץ ובאפריל (אשר היו אמורים להקפיץ אותנו הרבה מעבר) פרצה המלחמה. כמו כל העסקים, גם המשתלה נסגרה למספר ימים, וגם כשחזרנו לעבוד תחת מגבלות, הלקוחות התמהמהו להגיע ולהסתובב במתחם ברוגע. לכן, תוכנית פסח לא התממשה וכן גם הפעילויות הנוספות בחודשים אלו. בעקבות המצב ביצענו שינויים מהירים של צימצום בהוצאות (כוח אדם בעיקר) והצלחנו לשמור על איזון, אך הרווח נפגע ביחס לתכנון. למרות כל זאת, ברגע שפיקוד העורף שחרר מגבלות, אנו רואים את הקהל חוזר ובגודל. השבתות בחצי השני של אפריל היו עמוסות בכמות האנשים ובהכנסות. בתקווה שהמצב הביטחוני יישאר "מרוסן", אנו אופטימיים שנדביק פערים עד סוף יוני.

מזמינים את כל בית יגור למשתלה, שנמצאת בעונה הכי יפה שלה בשנה.

נדל"ן

הנדל"ן הוא "הרגל היציבה" שלנו, כאשר גם בימים סוערים ממשיכה להחזיק. אנו בנדל"ן ממשיכים לחפש ולהפוך כל אבן על מנת למצוא מקומות חדשים לשימוש. לשמחתנו, מתחם הטיפולים התחיל לעבוד לפני מספר חודשים, ובמקביל השמשנו עוד מבנים לפעילויות, כמו משרד הבניין הישן, שיאוכלס בחודש הקרוב ומעבדת המחשבים, שעברה שיפוץ ומשמשת לקוסמטיקה. אנו ממשיכים להתאים מקומות לצורך הגדלת ההכנסות. לשמחתנו, בפעילות זו אנו עומדים על תפוסה כמעט מלאה בכל המקומות.

לסיכום

לאחר תקופה מאתגרת, אשר גרמה לירידה בהכנסות וברווחים בחלק מהפעילויות של יגור, ירידה שמסתכמת באובדן רווח של כ-1 מיליון ש"ח (בפעילויות שנפגעו), אנו חוזרים למסלול, והענפים ממשיכים בכל הכוח לסגור פערים.

זה המקום להודות למנהלי הענפים, לעובדיהם המסורים - בעזרת העבודה הקשה וההתאמות, שבוצעו בזמן המלחמה להקטנת הנזק, אני מאמין שנצליח לצמצם את הפער שנוצר, בתקווה שלא יהיה לנו סיבוב נוסף של לחימה.

בברכת חג שבועות שמח לכל בית יגור

דגן שוחר, מנהל עיסקי ויו"ר אחזקות יגור



חממות חסה

השנה התחילה בסערה חיובית עם תוצאות יפות בינואר-פברואר.

לצערנו, סערת המלחמה פגעה קשות במכירות במרץ-אפריל, בעיקר בצפון וגם בכל השוק המוסדי.

מיתון ואי ודאות כללי מאתגר מאוד את המערכת, ואנו רואים בכל השוק ירידה במכירות. אך כפי שאנו יודעים בחקלאות חייבים להיות אופטימיים, ובזכות העבודה הקשה אנו מקווים להקטין את הפער שנוצר במלחמה. לקראת שבועות נראים יפה סימני התאוששות, בתקווה שיימשך כך לקראת הקיץ.

ילדי גן אורן ספיקים קמח סהחיטה



בגנים

ילדי גן חצב

בסתיו **אדר ברקו** (של ליאור ויניב) ביקש שנוכי בגן פירה, הסברנו, שבשביל פירה צריך שיהיו תפוחי אדמה.

מפה לשם טמנו תפוחי אדמה בגינה, עקבנו אחרי הנביטה, צמיחת העלים והתייבשותם.

ובדיוק לכבוד חג הביכורים, חפרנו באדמה והוצאנו את היבול! מחר יהיה פה גם פירה!!!



פעילות ונהלי בריכת השחייה – עונת הרחצה קיץ 2026

כללי בטיחות ונורמות התנהגות

הכניסה לשטח הבריכה מותרת רק בשעות הפעילות. הבריכה תינעל לאחר שעות הפעילות. שחייה ללא נוכחות מציל אסורה בהחלט ומהווה הסגת גבול ועבירה על החוק. יש להקפיד ולהישמע להוראות המציל.

ריצה ודחיפה בתחומי השטח המגודר מסביב לבריכה אסורה.

מותרת כניסה של עד 30 מתרחצים לבריכה (לתוך המים) בנוכחות מציל אחד. מעל ל-30 ועד 60 מתרחצים לכל היותר בבריכה – 2 מצילים ואם מגיש עזרה ראשונה (ולא פחות מהכתוב בחוק). אנו נקפיד על נוהל זה ונשתדל לעבות את המשמרות במצילים במידת הצורך.

בעזיבת הבריכה יש לאסוף ולהשליך לפח כל פסולת אריזות ושאריות.

בטיחות ילדים

ילדים עד גיל 6 יהיו בהשגחה צמודה של ההורים ובאחריותם המלאה.

הרחצה בבריכת הילדים באחריות בלעדית של ההורים ובהשגחת מבוגר בלבד. הפיקוח על הרחצה בבריכת הילדים אינו בהשגחת המציל.

ילדים עד גיל 11 (מסיום כיתה ה') המגיעים לבריכת השחייה **חייבים בליווי מבוגר** (מעל גיל 18).

כל ילד מעל לגיל 11 נדרש בוודאות של המציל לגבי יכולת השחייה שלו. במידה ואינו שוחה היטב ובטוח ייאסר עליו לשחות ללא השגחת הורים צמודה.

כללי התנהלות

חובה להישטף במקלחת לפני הכניסה למים.

בעלי שיער ארוך מחויבים באיסוף השיער (צמה הדוקה/גולגול) או כובע ים.

תינוקות לא גמולים מחויבים בטיטול ובגד ים מותאם לבריכה.

הכניסה למים רק בבגדי ים (לא תחתונים וכו').

אסור להכניס לשטח הבריכה: כלבים, נרגילות, רמקולים וכלי זכוכית.

הבריכה הינה שטח ציבורי האסור בעישון סיגריות. **העישון מותר בפינה המיועדת לכך בלבד.**

בשטח הבריכה יופעל קיוסק למכירת מוצרים לשירות והנאת המתרחצים וכן לכיסוי הוצאות.

תמחור המוצרים יהיה על פי שיקול מנהל הבריכה. המכירה תהיה בגיפטקארד\קארטלוג בלבד!!

אורחים

בריכת יגור מיועדת לחברי יגור ואורחיהם בלבד.

אורחים של חברי יגור יכנסו בנוכחות החבר המארח בלבד. אורח ילואה בליווי צמוד של חבר במהלך כל שהותו בשטח הבריכה והמתחם סביבה.

ילדים עד גיל 18 אינם יכולים להכניס אורחים ללא ליווי מבוגר.

אורח הינו כל מי שאינו חבר יגור או אינו מתגורר בקיבוץ.

תשלומים

מנויי חברים \ תושבים \ אורחים

1. בוגר - מגיל 18: 250 ש"ח לעונה.

2. ילד \ נער עד גיל 18: 125 ש"ח לעונה.

3. כרטיס חד פעמי (כל ימות השבוע) - חבר \ תושב בכל גיל: 20 ש"ח.

4. כרטיס אורח (כל מי שאינו מתגורר ביגור) לכל ימות השבוע: 30 ש"ח.

5. חייל \ שנת שירות \ שירות לאומי - ללא תשלום.

הערות

המנוי הינו לכל העונה - אין הקפאת מנוי, אין מנוי חלקי, אין החזר על ביטול מנוי.

ילד משלם מגיל שנה ומעלה.

ילדים שנכנסים לבריכה במסגרת החינוך החברתי ללא מנוי, יחויבו בעלות חד פעמית.

התנהלות שוטפת בכניסה

הכניסה לבריכה תתבצע אך ורק מהשער התחתון.
חברים בעלי קושי התניידות או מוגבלות יוחרגו ויפתח עבורם השער.
תוצב מצלמה שמצלמת את המעבר (הכניסה).
יוצב שלט בולט המנחה להירשם בכניסה, כאשר אין עובד במזנון.
יוצב שולחן עם קלסר לרישום הנכנסים.
הכניסה והרישום מתבססים על אמון במקביל לפעולות בקרה.
השאיפה היא שמרבית החברים ירכשו מוני בראשית העונה.
בשבת יעבוד עובד יעודי לנושא הכניסות במשך כל שעות היום (9:00 - 18:00)

שימוש בבריכה ללימוד שחייה

חבר המשתמש בבריכה ללימוד שחייה או פעילות ספורטיבית אחרת כיזמות עצמית, יחוייב בעלות 800 ש"ח לחודש. אורחי התלמיד ישלמו כאורחים ואם התלמיד יישאר לאחר השיעור, יחוייב כאורח.

אירועים פרטיים

אירוע פרטי בבריכה מחוייב בתשלום.

אירוע עבור החברה או העסק - 1000 ש"ח לארבע שעות, 100 ש"ח לכל שעה נוספת (לא כולל ימי שבת וחג).
אירוע בזמן פעילות הבריכה ולאחריה - 400 ש"ח עד 15 איש ו-15 ש"ח עבור כל אדם נוסף + תשלום עבור המציל והמע"ר (מגיש עזרה ראשונה) על כל 30 איש.
בשבת ובחג, במהלך הפעילות של הבריכה, אירועים - עד 15 משתתפים בלבד.
יש לתאם אירועים מראש עם מנהל הבריכה ולקבל את אישורו בכתב (וואטסאפ/מייל).
יש לדאוג למציל מטעם המארח על פי רשימת המצילים והמע"ר המתעדכנת מפעם לפעם.
הסגירה מול המציל והמע"ר הינה באופן פרטי, אך חובה ליידע על כך מראש את מנהל הבריכה.
חבר המקיים ארוע מעבר לשעות הפעילות, יחתום על טופס התחייבות, הכולל תשלום על נזק ולכלוך.

הבריכה תיפתח מ-29.5.2026 עד 3.10.2026.

שעות הפתיחה

חודש יוני

18:00 - 15:00	10:00 - 06:00	ימים א' - ה'
	18:00 - 06:00	שישי
18:00 - 10:00 (לשחיינים)	10:00 - 08:00	שבת

יולי - אוגוסט

20:00 - 14:00	12:00 - 06:00	ימים א' - ה'
	בחמישי סגירה ב-21:00	
	20:00 - 06:00	שישי
18:00 - 09:00 (לשחיינים)	09:00 - 08:00	שבת

ספטמבר

18:00 - 15:00	10:00 - 06:00	ימים א' - ה'
	18:00 - 06:00	שישי
	18:00 - 10:00	שבת

ייתכנו שינויים בשעות הפתיחה במהלך העונה.

הקפדה של כולנו על קיום הכללים והנורמות יסייעו בשמירת אופייה המיוחד של בריכת יגור להנאתנו ולבטיחותנו.

מנהל הבריכה - ישי בירמן 0558827698



עגלת הקפה ב"פינת אסיף"



פנייה לעזרת הציבור בהפעלת המקום

לימונית, לואיזה
 דון על הבוקר אני אדם אחר
 קם מהמיטה ומקטר
 עם פרצוף עקום כמו המגדל של פיזה
 אז מוריד ת'פאניקה עם פאפ של לימונית ולואיזה
 מערבב את העלים קוצץ ומטבל
 ניגש לעבודה חותך ומסתמבל
 קצת מלח פלפל חרובים ורוטב בשמל
 סופר שף של ביטים סחבק בעמדה הוא מחשמל
 איך שהוא יורה בקצב מתסכל
 הם מתחילים להתפלל
 טיפה להתפתל.

שיר עם הומור חם וקצת מהתל. "בכל מקום שעצר אהב להכין קפה לא רק בגלל הטעם המריר, גם בגלל ההתעסקות בהכנתו והחברה, אומרים עליו חבריו. "אסיף היה איש של אנשים", אמר אחד מחבריו, "והוא כל כך חסר". והוסיף אחר: "המקום משקף כל כך הרבה מאישיותו המיוחדת וזה מוסיף צבע לעצב ולצורך להמשיך לחיות ולזכור".

על ערך ההתנדבות וההרגשה הטובה, אמרה חברה צעירה ברוחה וותיקה בגילה: "אל תחשבי שאני רק תורמת, אני גם נתרמת".

שבת אביבית. בצהרי היום, פינת אסיף הומה במבקרים. תחת כיפת שמים, בצל עצי החורש, מתכנסים סביב שולחנות מטיילים מההר, חברים, קהל רב גילי: משפחות עם ילדים, זוגות צעירים מבוגרים - מזמינים כוס קפה (שחור, אספרסו, הפוך וכד') ומאפה, שעל פי רוב זה סנדוויץ טעים, שזה עתה הוכן על ידי מתנדבים ומתנדבות ומתרווחים על מושבים וכיסאות בפינה.

מחלון עגלת הקפה, משקיפים העובדים והעובדות ובין השולחנות נעים ה"מלצרים". האווירה קלילה, כמו האביב מסביב ומזמינה.

"פינת אסיף" זו פנינה שנוצרה כולה מאהבה, ומשלבת בתוכה את הזיכרון של אסיף לוגר ז"ל ואהבתו לקפה (תה), לטבע ולכרמל.

על אחד הקירות תלוי לוח ועליו רשומות המילים של אסיף:

כתבה זו היא פנייה לחברים ולחברות להרחיב את המעגל של מתנדבים לעזרה בקיום הפעילות השוטפת. ככל שיותר אנשים יהיו "בסידור העבודה", כך יקל העומס על המתנדבים שכבר נמצאים ברשימה והמקום ישגשג ויצליח.

עגלת "קפה אסיף" והפינה בחיק הכרמל, בצל החרוב, הם נדבך במפעל הזיכרון, לאסיף וכל ההכנסות מהמקום יוקדשו ל-3 מטרות: 1. תמיכה בשביליסטים, 2. הקמה והפעלת מרכז למנהיגות ואימוני כושר קרבי לבני נוער כהכנה לשירות משמעותי, 3. מתן מלגות לסטודנטים למוסיקה.

אסיף היה פרח שעלי כותרתו הצבעוניים והרעננים רק החלו להיפתח וכבר משכו את העין ביופים. עדיין עטוף באהבת משפחתו וחבריו החל את מסע חייו. אלא שחייו היו קצרים ממש כמו ימי האביב הזה, שעוטף את הפינה לזכרו. "הפרח הזה עכשו הוא מלאך. אלוהים, אלוהים לו אך ברכת לו חיים!"

"פינת אסיף" חיה, נושמת ופועלת בזכות המתנדבים שמפעילים אותה. חברי יגור הם השלד, אבל הם לא לבד. מצטרפים אליהם בני משפחה ואנשים שרוח המקום מדברת אליהם. ראויים לציון מיוחד ילדי כיתה ו' שמתנדבים בכל שיש-שבת, מפנים ושוטפים כלים ומתפקדים כחלק מהצוותים. על זה נגיד להם כל הכבוד!!! אלא שהפעלת מקום כזה מחייבת התמדה ואמינות בשירות לאורך זמן. ככלל, יש צוות של אנשים, די קבוע, שנושא באחריות להפעלת המקום. אלה חברים שנושאים בעול לצד עבודתם ועיסוקיהם השונים. לצידם - חברים צעירים ומבוגרים שתורמים מזמנם ומכוחם. אורך משמרת הוא כשלוש עד ארבע שעות (תלוי ביום).

מה עושים ומה הם התפקידים? מכינים סלטים, כריכים וקפה על סוגיו השונים. לאיש יומי בסוף השבוע נדרשים אחראי מטבח, בריסטה (מהו בריסטה? מאיטלקית: האדם שמכין את הקפה על כל סוגיו (אספרסו ומבוססי אספרסו כמו קפוצ'ינו, לאטה וכד') ומנהל משמרת. יחד איתם נדרשים עוד כחמישה מתנדבים לעמדות שונות.

ל"ג בעומר

סוף סוף הצלחנו לחגוג חג! ל"ג בעומר נחגג על מדשאות העיגול עם הפעלות מגוונות לילדים ועם טקס שער המים המסורתי, בו עברו ילדי כיתה א', שבחרו גם שם לכיתה - פקאן. היה מלא, מחוייך ומשמח מאוד.

תודה רבה וגדולה לצוות המעולה: **תימור בנארי שוסטר, עטר חנוכה, עופרי ניב וליאור אלמוג.**

תודה **ליאנה** על מענה לכל שגעת. תודה לכל ההורים שבאו לעזור.

בנימה קצת יותר אישית, ללא עזרת הורים קשה להרים ארועים כאלה, ולצערי היה לא פשוט לגייס עזרה השנה, בעיקר אבות. שכל אחד יניח את הבקשה הזו באיזו פינה בזיכרון לפעם הבאה. רק בשמחות,

נועם זיידל וצוות לג בעומר, ועדת תרבות



80 שנה לוועידת צביה ולשבת השחורה



07/06/26
פתיחת התערוכה
מרד-עדות-מאבק

80 שנה לארועי 1946 ביגור
מוועידת צביה לשבת השחורה



24/06/26

לבחור בקיבוץ

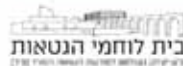
כנס אף על פי כן #3

יגור בסימן 80 לוועידת הקיבוץ המאוחד
(ועידת צביה)



30/06/26

80 שנה לשבת השחורה ביגור



צילום לא ידוע. צביה לביטוח נשמת בארצות הברית "הספינות הבאות" ביגור, 1946-1947. ארכיון לחיינו וזכרונות.



הזמנה לפתיחת תערוכה:

מרד-עדות-מאבק

80 שנה לארועי יוני 1946: עדות על מרד גטו ורשה
ב"וועידת צביה" ו"השבת השחורה" ביגור

יום א' 7/6/26

אוצרת: קרן בן הלל

16:30 התכנסות

17:00 טקס, הקרנת סרט היסטורי וסיור בתערוכה.

שעות הביקור: 10:00-16:00

מועדון בית בר-יהודה, קיבוץ יגור

לבידורים ותיאום ביקור: יפתח שחר, 054-6797087

נעילת התערוכה: 30/6/26



מרקו מנו - לזכרו



מרקו נולד במצרים ב-24 באוגוסט 1941, לאחר שמשפחתו ברחה מלוב עם פלישת הנאצים.

אמו התחתנה בשנית עם מואיז מנו, ובשנת 1944 המשפחה עלתה ארצה לחיפה.

למרקו נולדו 3 אחים צעירים: בני, אברהם ודדי.

מרקו התגייס לנח"ל מוצנח ב-1959 ובמלחמת ששת הימים השתתף בשחרור ירושלים ואף היה בפלוגה הראשונה ששיחררה את הכותל. על חלקו במלחמה הוא קיבל מדליה מהרב גורן.

הוא עבר בהצלחה קורס קצינים בגיל 39, והיה המפקד האזורי (מא"ז) של קיבוץ אילות.

מרקו הכיר את לאה ז"ל בשנת 1962 בשיעור היסטוריה בחיפה. לאה סיפרה שהוא היה חתיך והיא התאהבה בו בזכות עיני התכלת שלו.

הם התחתנו ב-24.11.1965 בקזינו בבת גלים, ובשנת 1968 נולד עופר, אחרי מירב וקרן ז"ל.

בשנת 1975 עברה כל המשפחה לקיבוץ אילות שבדרום. וב-1984 עברה לקיבוץ יגור, בו השתלב מרקו בסינגל ולאחריה בלגין עד הפנסיה.

בשנת 2019 נפטרה קרן ולאחריה לאה.

מרקו היה אדם חזק, שאהב את משפחתו וגידל את נכדו, רון, לתפארת.

הוא ורון בילו שעות רבות יחדיו והיו צוחקים מהמערכונים של הגשש החיוור.

בשנותיו האחרונות התגורר מרקו בבית אחווה.

ברצוננו להודות לצוות המסור של בית אחווה, לאילנה שטנגל, לצוות המרפאה ולד"ר דארוואשה על הטיפול המסור.

יהי זכרו ברוך

"שחקי על החלומות, זו אני החולם שח"

זו לא טעות! המשורר שאול טשרניחובסקי כתב נכון! בשירו היפה "אני מאמין" הוא כותב "...זו אני החולם שח"...

באחד מאתרי התקשורת היגורית "תיקנו" וכתבו "...זה אני החולם שח". אבל טשרניחובסקי לא טעה, אלא צדק!

המילה "זו" מופיעה בתנ"ך במשפט "עם זו גאלתי", שבעברית פשוטה "זה העם אשר גאלתי". המילה זו בתנ"ך, פירושה אשר. העם אשר גאלתי.

השורה הזאת בשירו של טשרניחובסקי, פירושה הוא "שחקי על החלומות אשר אני עדיין שח".

יוחאי שלם



וְחַג שִׁבְעַת תְּעֵשֶׂה לָךְ

טקס שבועות: יום חמישי | ה' בסיון תשפ"ו | 21.5.26
שעה 17:30 | על מדשאות המזכירות

לאחר הטקס

פינות הפעלה בעיגול

ארוחה ערב חגיגית

קפה ומאפה במועדון



כולנו בלבן מברכים על היש ומייחלים לשלום