

נייר עמדה – מועמדות לתפקיד יו"ר חינוך

שמי אן-נרית סער, בת 45, נשואה ואם לארבעה.

בעלת תואר ראשון בחינוך לגיל הרך ותואר שני בניהול מערכות חינוך, בוגרת קורס דירקטורים וקורס מנהלי קהילות מטעם התנועה הקיבוצית, וכן מאבחנת ומטפלת בגישה הניירו-התפתחותית התפקודית (N DFA).

אני מביאה עמי ניסיון רב שנים בהובלה וניהול של מערכות חינוך וקהילה. את דרכי התחלתי כגננת ביגור, ובהמשך ניהלתי מערכות חינוך במשך כ-6 שנים, בגבעת עוז ולאחר מכן בעברון, שם הובלתי מערכת הכוללת שמונה גנים, ביניהם גן דו-לשוני שהוקם בתקופתי. במסגרת תפקידי הובלתי צוותים, גייסתי כוח אדם, ליוויתי מנהלות חינוך והייתי שותפה פעילה בהנהלות חינוך.

בשנים האחרונות אני מובילה מערכות קהילתיות מורכבות. ניהלתי את לוחמי הגטאות, שימשתי כמנכ"לית עדי, וכיום אני מנהלת הקהילה במורן. בתפקידי זה אני מלווה מקרוב את מערכת החינוך ומהווה חלק מהנהלת החינוך, תוך הובלת תהליכים מערכתיים וחיזוק הקשר בין הקהילה למערכת החינוכית. בלוחמי הגטאות הובלתי יחד עם הצוות את גיבוש חזון מערכת החינוך, אשר שימש בסיס לבניית תוכניות עבודה שנתיות.

התפיסה המקצועית שלי מבוססת על ראייה רציפה של מערכת החינוך, מלידה ועד סיום י"ב. אני מאמינה כי הגדרת דמות הבוגר הרצויה היא הבסיס לבניית מערכת חינוכית איכותית, וכי יש להוביל תהליך משותף הכולל צוותים מקצועיים, הורים והקהילה כולה.

היעדים המרכזיים שאני מבקשת לקדם בשנים הקרובות הם ייצוב המערכת וחיזוקה: איתור מנהל/ת חינוך לגילאי א'-ו', ליווי מקצועי והובלה של מנהלות החינוך, לצד בניית צוותי הדרכה יציבים ואיכותיים וליווי שוטף שלהם. לצד זאת, אני רואה חשיבות מרכזית בשיקום וחיזוק אמון ההורים במערכת, אשר לתחושת נשחק במידה מסוימת בתקופה האחרונה, וביצירת שפה חינוכית אחידה, ברורה ומוסכמת לכלל המסגרות.

לתפיסתי, מערכת חינוכית מצוינת אינה מוותרת על אף ילד. היא פועלת באופן אקטיבי לזהות צרכים, לתת מענים מותאמים וליצור שותפות אמיתית עם ההורים מתוך כבוד, הקשבה ואחריות משותפת לעתיד הילדים והקהילה.

אני רואה בתפקיד שליחות אישית ומקצועית, ומאמינה ביכולת להוביל שינוי אמיתי מתוך יציבות, מקצועיות ושיתוף, ולבנות מערכת חינוכית איכותית ומעוררת אמון עבור הילדים, ההורים והקהילה.

בברכה,

אן-נרית סער.