



מידע מקוצר בנושא העסקת נוער

לאור שאלות שעלו, ומתוך רצון שבני הנוער והוריהם יכירו את הכללים והזכויות, ריכזנו תמצית קצרה מאד, מעיקרי חוק עבודת נוער. אנו פועלים להבטיח עבודה בטוחה וחוקית של בני הנוער.

עבודת בני נוער מוסדרת בחוק עבודת נוער, התשי"ג-1953, ומטרתה לאפשר עבודה בטוחה ומתאמת לגיל, תוך שמירה על זכויות הנער ובריאותו.

1. גיל ההעסקה

מתחת לגיל 14: אסור להעסיק בני נוער, גם בחופש הגדול.

גיל 14-15: מותר להעסיק בני נוער בגילאים אלו רק במהלך חופשות רשמיות ממשרד החינוך. שימו לב- יום שישי אינו נחשב חופשה רשמית.

מעל גיל 16: בני נוער מגיל 16 ומעלה יכולים להיות מועסקים במהלך שנת הלימודים (בשעות שבהן לא מתקיימים לימודים), וגם בחופשים, בכפוף לשאר הוראות החוק.

2. אישור רפואי

כל נער חייב להעביר אישור רפואי המאשר את כשירותו לעבודה ספציפית. אישור זה הוא תנאי מקדים וחובה להעסקה.

3. שעות עבודה ומנוחה

- עד גיל 16: מקסימום 8 שעות ביום ולא יותר מ-40 שעות בשבוע.
- מגיל 16 ועד 18: מותר להעסיק עד 9 שעות ביום, אך לא יותר מ-40 שעות בשבוע.
- איסור שעות נוספות: חל איסור מוחלט על העסקת בני נוער בשעות נוספות.

עבודת לילה:

- עד גיל 16: אסור להעסיק בין השעות 20:00 בערב ל-08:00 בבוקר.
- מעל גיל 16: אסור להעסיק בין השעות 22:00 בערב ל-06:00 בבוקר
- חריג בחופש: מעל גיל 16, בחופשות רשמיות מלימודים, מותר להעסיק עד השעה 24:00.

מנוחה שבועית: חל איסור מוחלט על העסקת בני נוער ביום המנוחה השבועי (שבת).

4. שכר: שכר מינימום לנוער: בני נוער זכאים לשכר מינימום המותאם לגילם.

5. מסמכים שיש להעביר לטובת קליטת נער/ה לעבודה:

- טופס "הודעה לעובד לנוער", מלא וחתום אצל רוח"ה במשרד מש"א.
- טופס 101 שהנער מילא + צילום תעודת זהות של הנער או של אחד ההורים כולל ספח+ אישור חשבון בנק.
- אישור רפואי מרופא המשפחה המעיד כי הנער כשיר לעבודה שאליה התקבל לעבוד.

אנו מאמינים מאד בהעסקת בני נוער ורואים בכך דבר חשוב ומבורך, בעל ערך חינוכי, זאת הזדמנות ללמידה, לאחריות ולהתנסות בעולם העבודה. יחד עם זאת, חשוב שכולנו נקפיד לעשות זאת נכון ולפעול בהתאם לחוק.

לכל שאלה, התלבטות או הבהרה- ניתן לפנות אלינו למשרד מש"א